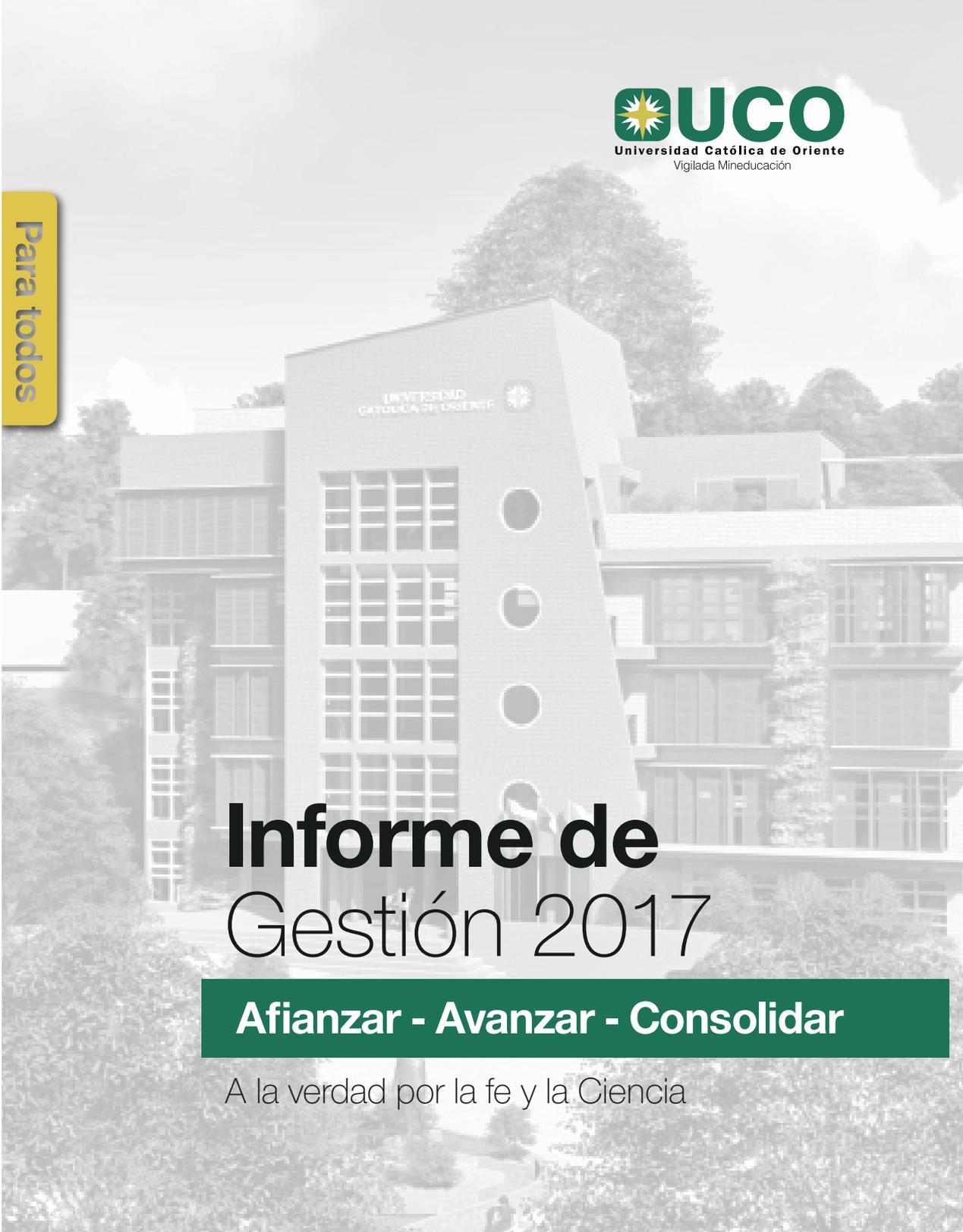




Para todos



Informe de Gestión 2017

Afianzar - Avanzar - Consolidar

A la verdad por la fe y la Ciencia

Dirección

Hilda Elena Jaramillo Zuluaga
Secretaria de Planeación

Corrección de estilo, diseño y diagramación

Universidad Católica de Oriente
Sector 3, carrera 46 No. 40B - 50
PBX: +(57)(4) 569 90 90
Rionegro - Antioquia - Colombia
www.uco.edu.co

Fotos propiedad de la UCO

Consejo Directivo

Mons. Fidel León Cadavid Marín	Canciller
P. Darío Gómez Zuluaga	Rector
P. Francisco Ocampo Aristizábal	Representante del Canciller
P. Ovier de Jesús Galvis Sánchez	Delegado del Canciller
P. Jhon Jairo Olaya Ballesteros	Delegado del Canciller
Jorge Alberto Calle D'alleman	Delegado del Canciller
Wolfy Leandro Ríos Betancur	Representante de los Directores
Rubén Darío Jaramillo Cardona	Representante de los Decanos
Jorge Mario Garzón González	Representante de los Docentes
Jesús David Vallejo Cardona	Representante de los Docentes (Suplente)
Julieth Fernanda López López	Representante de los Estudiantes (Principal)
Melissa Paola Niebles Vásquez	Representante de los Estudiantes (Principal)
Beatriz Elena Rendón Arias	Secretaria General

Integrantes Consejo Académico

P. Darío Gómez Zuluaga	Rector
Wolfy Leandro Ríos Betancur	Director Académico
Luz Marina Rodas Chamorro	Directora de Extensión y Proyección Social
Dagoberto Castro Restrepo	Director de Investigación y Desarrollo
Ana María Vanegas Urrego	Jefe del Sistema Institucional de Calidad Educativa (SICE)
Ana Cecilia Ortiz Zapata	Representante de los decanos
Elkin Alonso Ríos Osorio	Representante de los decanos
Luis Erney Montoya Gallego	Representante de los docentes
Wilmer Horacio López García	Representante de los egresados
Nataly Martínez Gaviria	Representante de los estudiantes
Hugo Alberto Zuluaga Giraldo	Representante del sector productivo
Beatriz Elena Rendón Arias	Secretaria General

Consiliarios

P. Leopoldo Peláez Arbeláez
Dr. Francisco Gustavo Restrepo Gallego
Dr. Luis Fernando Rico Pinzón
Dr. Héctor Arango Gaviria
Dr. Carlos Ignacio Gallego Palacio
Dr. Vicente Ferrer Martínez
Dr. Rodrigo Zuluaga Mejía
Dr. Jhon Jairo Gómez Urrea
Dr. Alonso Sanín Fonnegra
Dr. Rodrigo Villa Galvis
Dr. Jorge Eusebio Arango López



Misión

El servicio a la persona humana y a la comunidad, entendido como la voluntad de brindar desde su inspiración cristiana una educación de calidad, comprometida con el avance científico y tecnológico, orientada a ofrecer aportes al desarrollo de la región del Oriente Antioqueño con proyección nacional e internacional.

Visión

La Universidad Católica de Oriente será eje de los procesos de desarrollo de la región con un liderazgo científico, empresarial, ético y social; tendrá un amplio reconocimiento por la calidad de la educación en la formación integral de las personas, de sus proyectos académicos y de su acción evangelizadora de la cultura.

Contenido

	Pag.
Institucional	15
Docencia	28
Internacionalización	40
Extensión y Proyección Social	53
Investigación	61
Bienestar y Pastoral	65
Estados Financieros	72
Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo	80
Plan Operativo 2017	85
Contratos y convenios 2017	108

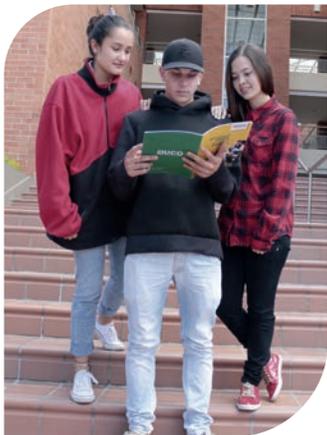


Institucional

Institucionales

Nuevo Plan Estratégico de Desarrollo

El Consejo Directivo mediante acuerdo CD-003 del 23 de febrero de 2017 adopta el plan estratégico de desarrollo 2017-2022, "UCO para todos" el cual tuvo como uno de sus insumos el resultado de la autoevaluación institucional con fines de acreditación institucional de alta calidad, realizada entre los años 2015 y 2016. El plan se estructura a partir de tres ejes, de los cuales se desprenden una línea estratégica con los programas, como se aprecia a continuación.



Como Universidad

Excelencia Académica

- Innovación académico curricular
- Investigación, innovación y transferencia del conocimiento
- Internacionalización
- Autorregulación
- Sostenibilidad Integral



Como Católica

Evangelización y cultura

- Bienestar Universitario y Pastoral
- Relación entre las artes y las ciencias
- Promoción de la ciudadanía ecológica

Como de Oriente

Responsabilidad Social Universitaria

- Desarrollo Territorial



Mediante el plan operativo para el año 2017, se inicia el trabajo conjunto hacia el logro de los objetivos propuestos.

Las personas son el activo mas valioso de la institución y gracias a ellas podemos lograr el cumplimiento de la misión. A continuación el cuadro con cifras de empleados.

Personal UCO	2015 - 1	2015 - 2	2016 - 1	2016 - 2	2017 - 1	2017 - 2
Personal administrativo UCO	187	227	251	251	226	227
Aprendices UCO	15	25	25	25	39	35
Proyectos	394	820	337	892	229	172
Total	639	1110	651	1213	539	478

Fuente: Gestión Humana - Agosto 2017

Pensando en el desarrollo humano integral, durante el año se adelantaron programas de intervención interna con los empleados, los cuales contribuyen a minimizar los riesgos psico-sociales.



Actividad	No. de beneficiados
Tardes de Bienestar Laboral en el parque recreativo COMFAMA	309
Tertulia de empleados	Primera 76 - Segunda 193
Noche de las estrellas UCO	417
Día de la familia UCO	660
Semana de la salud	836
Inducción de personal	412
Reinducción de personal	341
Encuentro empleados nuevos	137
Jornada Cuaresmal	200

Actividades de prevención adelantadas con la comunidad uconiana

- 3 simulacros.
- 2 campañas preventivas.
- Exámenes de la voz, a docentes.
- Inspecciones de seguridad.
- Jornada de orden y aseo.
- Plan de capacitación en SST para copasst, brigadas, comité de emergencias, Sistema de seguridad y salud en el trabajo para el personal en general.

Resultado de las campañas y capacitaciones adelantadas en la institución, propendiendo por la seguridad y salud en el trabajo, en la tabla se aprecia la disminución en los accidentes de trabajo en el año 2017 vs 2016.

Conceptos	2016	2017
Días	289	216
Eventos	41	23
Ausentistas	39	23

Ausentismo laboral en el año 2017

CONCEPTO	DÍAS	EVENTOS	PERSONAS AUSENTISTAS	COSTOS
Calamidad doméstica	67	14	14	\$ 8.208.257
Ausencia no justificada	6	1	1	\$1.166.310
Permiso remunerado	119	28	19	\$ 19.472.305
Permiso no remunerado	115	7	5	\$15.734.825
Permiso electoral	13	13	13	\$2.286.956
Suspensión	1	1	1	\$117.216
Cita médica	6	37	16	\$376.691
Paternidad	40	5	5	\$7.817.881
Maternidad	2443	20	20	\$140.637.680
Secuelas at	96	2	2	\$4.316.480
Accidente de trabajo	217	23	23	\$23.348.164
Enfermedad	2095	315	192	\$199.290.319
TOTAL	5217	466	311	\$422.773.084

Comparativo ausentismo 2016 - 2017

AÑO	DÍAS	EVENTOS	AUSENTISTAS	COSTOS
2016	5467	835	558	\$ 345.711.689
2017	5217	466	311	\$422.773.084

Medición de factores de riesgo psicosocial 2016 - 2017

La evaluación de riesgo psicosocial se realizó con la participación de 353 empleados y a partir de los resultados, durante el año 2017 se implementaron actividades para intervenir los factores de riesgo: Participación y manejo del cambio, claridad de rol y retroalimentación del desempeño.

Personal administrativo que recibió título en 2017 resultado de su cualificación

	PROFESIONAL	ESPECIALISTA	MAGISTER	TOTAL
PERSONAL ADMINISTRATIVO	3	1	1	5

Hacia la acreditación institucional de alta calidad

Resultado del proceso de Autoevaluación institucional, la Universidad hizo entrega del informe final con sus anexos, al Consejo Nacional de Acreditación el 06 de diciembre de 2016, para su análisis y designación de pares académicos. En el año 2017 se socializó los resultados del proceso a la comunidad académica: estudiantes, docentes, empleados, egresados. Se continúa a la espera de la visita de Pares.





Retos a superar en el territorio

Fractura Social

Desigualdad entre la periferia y el centro
Inmigración interna

Posconflicto

Retorno de los habitantes
Recomposición del tejido social
Nuevas modalidades de conflicto
Afectación del medio ambiente

Desestructuración de la familia

Violencia Intrafamiliar
Maltrato infantil
Drogadicción
Nuevas configuraciones de la familia

Redefinición de la identidad del Oriente antioqueño

Reconocimientos a la institución



El 11 de septiembre la Universidad Católica de Oriente recibió del presidente de la Asamblea Departamental, Dr. Bayron Caro Luján, reconocimiento a la gestión y el compromiso por la región a lo largo de sus 35 años de vida Institucional.



La Universidad es aceptada a partir del 12 de octubre de 2017 como miembro activo de la Unión de Responsabilidad Social Universitaria Latinoamericana URSULA. URSULA es una organización abierta y espacio de confluencia de los diferentes actores de la academia, sectores público y privado y la sociedad civil, que participan activamente en la promoción de la Responsabilidad Social Universitaria (RSU) y la innovación social para la formulación de una visión y plan de acción compartido para Latinoamérica.

El Ministerio de Educación Nacional y la Presidencia de la República, realizaron reconocimiento a la Universidad Católica de Oriente, la Universidad de Antioquia, la Universidad Francisco de Paula Santander y la Corporación Universitaria Minuto de Dios, como instituciones de Educación Superior que más aportan a la Regionalización. 29 de noviembre de 2017.





El Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior – ICETEX entregó reconocimiento a la Universidad por su destacado compromiso con el fortalecimiento de la educación internacional en la región, en el marco de la jornada “ICETEX abre puertas en el mundo” realizada en Bogotá el 6 de diciembre de 2017.

La UCO se convierte en la primera universidad de Antioquia en implementar Núcleo de apoyo Fiscal.

La Universidad y la DIAN firman convenio el 05 de diciembre de 2017, para implementar Núcleo de apoyo fiscal – NAF, en la UCO. Este proyecto es liderado por la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas - programa de Contaduría Pública, con el apoyo de la Facultad de Derecho; y nos permite trascender más allá de la región generando espacios profesionales que evidencian nuestras capacidades de gestión y administración.

Esta clase de convenios DIAN- UCO, nos permiten ser ejemplo en la comunidad académica con nuestro compromiso por mejorar la formación de nuestros estudiantes y docentes.

Proyecto Innovamater:

en el mes de diciembre de 2017 la Universidad inicia la construcción de un nuevo edificio amigable con el medio ambiente, desde donde se continuará afianzando el compromiso con la región.



Los Sistemas de Gestión apalancan el cumplimiento de la misión institucional

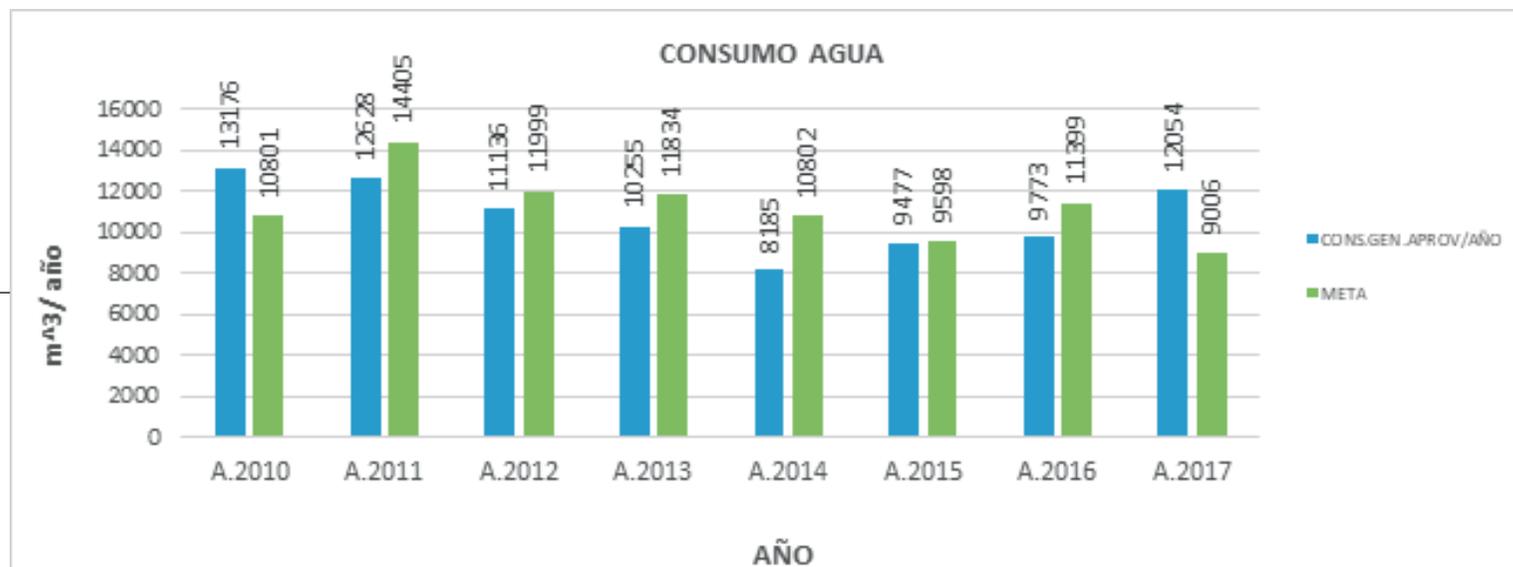
En el mes de febrero, entre el 14 y el 17 el ICONTEC realizó auditorías de seguimiento al Sistema de Gestión de calidad ISO 9001 y Gestión Ambiental ISO 14001 y para renovación de la NTC 5906 del Centro de Conciliación. En el mes de mayo el ICONTEC hizo entrega de los certificados: SC5307-1 y SC5103-1 ISO9001:2015, seguimiento y actualización a la versión de la norma 2015, SA242-1 ISO14.001:2015 seguimiento y actualización a la versión de la norma 2015 y CS-CER289203 Renovación de la NTC 5906 (2012) del Centro de Conciliación.

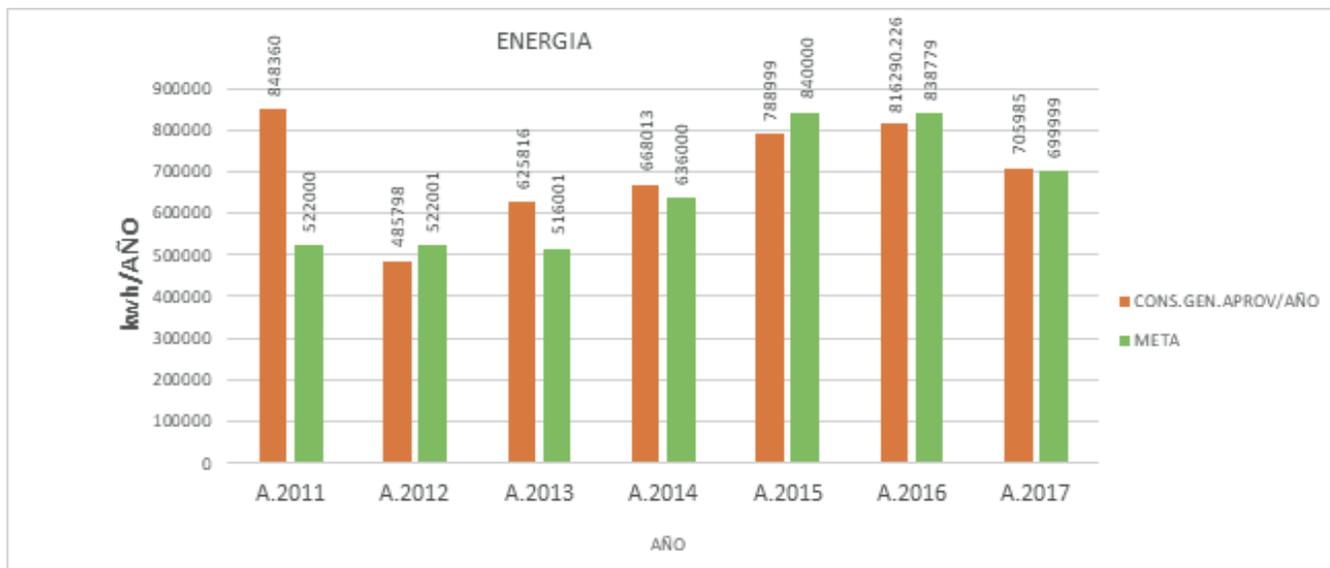


Compromiso con lo ambiental

La Universidad Católica de Oriente como primera universidad certificada en ISO 14001, en su gestión ambiental adelanta diversos programas, entre los cuales se encuentran la generación de conciencia para el uso racional del agua y el uso eficiente de la energía.

En la gráfica se aprecia el comportamiento en el consumo de agua desde el año 2010 hasta el 2017.





Comportamiento del consumo de energía desde el año 2011 hasta el año 2017



www.uco.edu.co | universidad.catolicadeoriente | @ucuaniano | Próximamente más información

En el año 2017 se llevó a cabo la Campaña siembra un árbol, logrando la siembra de 100 árboles nativos en el campus universitario, con el fin de arborizar y realizar la compensación de la huella de carbono.

Campaña Pos consumo - medicamentos

AÑO	CANTIDAD
2016	3 K
2017	23 K

Se busca generar conciencia sobre la no automedicación y la buena disposición de los medicamentos que ya no se usan.

Campaña Pos consumo - Chatarra electrónica

AÑO	CANTIDAD
2015	126 K
2016	708 K
2017	746 K

Se genera conciencia en la comunidad universitaria de hacer una adecuada disposición de la chatarra electrónica.

Campaña Pos consumo - Pilas

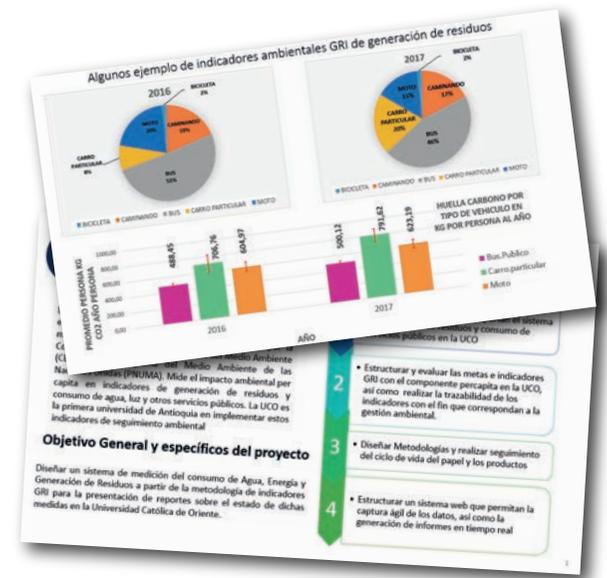
AÑO	CANTIDAD
2016	56 K
2017	41 K

Campaña: Llena una Botella de Amor

Se invita a la comunidad uconiana a depositar dentro de botellas plásticas todo tipo de plásticos, incluyendo envolturas de mecatro. Estas botellas son entregadas por la universidad a la Fundación Llena una botella de amor, donde transforman el plástico en madera plástica para construcción de viviendas, puntos ecológicos, comedores, entre otros. En el año 2017 se entregaron 577kg.



Se implementó la metodología GRI para el reporte y seguimiento de indicadores ambientales.



Estrategias de Publicidad en 2017

Nuevas vallas ubicadas en el sector Llanogrande y La Cantaleta - vía El Retiro Medellín, con el fin de dar a conocer la marca UCO.

Territorio UCO | UCO Universidad Católica de Oriente

Para ti
569 90 90

www.uco.edu.co | @universidad.catolicadeoriente | Uconiano

Posgrados UCO



Academia con vocación de excelencia

Especializaciones **M**aestrías

569 90 90

www.uco.edu.co | universidad.catolicadeoriente | @uconiano

Presencia en los Centros Comerciales San Nicolás y el Complex Llanogrande de Rionegro, durante tres fines de semana, contando con decanos, coordinadores, el grupo de teatro, entre otros, con el fin de dar a conocer el portafolio de servicios de la institución.

Inscripciones abiertas

UCO Universidad Católica de Oriente

569 90 90

Para tí

En la Universidad Católica de Oriente te abrimos las puertas a la educación superior

- Pregrados
- Posgrados
- Cursos, diplomados y seminarios

Centro de Admisiones y registro Ext. 354 - 351 - 244
Centro de Educación Permanente Ext. 679 - 306
Decanatura de Posgrados Ext. 044

Enfermería Nutrición y Dietética
Licenciatura en Lenguas Extranjeras
Fecha límite de inscripción: 12 de diciembre

www.uco.edu.co | universidad.catolicadeoriente | @uconiano

Redes sociales



Facebook

Universidad Católica de Oriente:
15.529 seguidores hasta el 11 de dic de 2017



Twitter

@uconiano: 4547 hasta el 11 de dic de 2017
@YosoyUCO: 562 seguidos hasta el 11 de dic de 2017



Instagram

La red social más nueva, creada el 11 de mayo del presente año. Presenta hasta el 11 de dic de 2017 un total de 1379 seguidores



Youtube

541 suscriptores



Chat corporativo en whatsapp



Página web

Actualización y creación de noticias en el home, actualización y diseño de banners



Emisora

contenidos radiales para la evangelización de la cultura



A nivel interno y externo se tienen los boletines como medio para dar a conocer el acontecer institucional, es así como durante el año se generaron:

- Boletín Virtual Institucional** – 107 y
- Boletín UCO en la Región** – 37.



El 01 de marzo entro en funcionamiento el sistema de control para el ingreso y salida de la Institución mediante carnet con chip para lectura electrónica, contribuyendo así a la seguridad.

Fondo de Empelados – Fedeuco

Con una trayectoria de 20 años, cuenta con 390 asociados. Brinda servicios de ahorro y crédito, convenios comerciales y con otras entidades, semillero de fútbol infantil, alquiler de cancha sintética, entre otros. Cuenta con la unidad de negocio - inversiones fedeuco s.a.s, mediante la cual se ofrece servicios de cafetería.



El periódico Yo Soy UCO cumplió su primer año, cumpliendo el objetivo de dar a conocer a la comunidad uconiana el acontecer institucional.





Docencia

Docencia

PROGRAMAS ACÁDEMICOS	
Doctorado	1
Maestrías	6
Especializaciones	10
Pregrado Profesional	25
Tecnológico	2
Técnica Profesional	1

Estudiantes matriculados en la institución 2011 - 2017

AÑO	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017	
SEMESTRE	I	II												
No. ESTUDIANTES	2343	2341	3576	4040	4087	4501	5465	6043	6023	5521	6027	5527	5365	5003
PREGRADO	2172	2172	3240	3847	3863	4220	5142	5552	5625	5154	5642	5296	5091	4719
POSGRADOS	171	170	236	193	224	281	323	491	398	367	385	276	274	284

Fuente Admisiones y registro, corte septiembre-2017

Datos generales

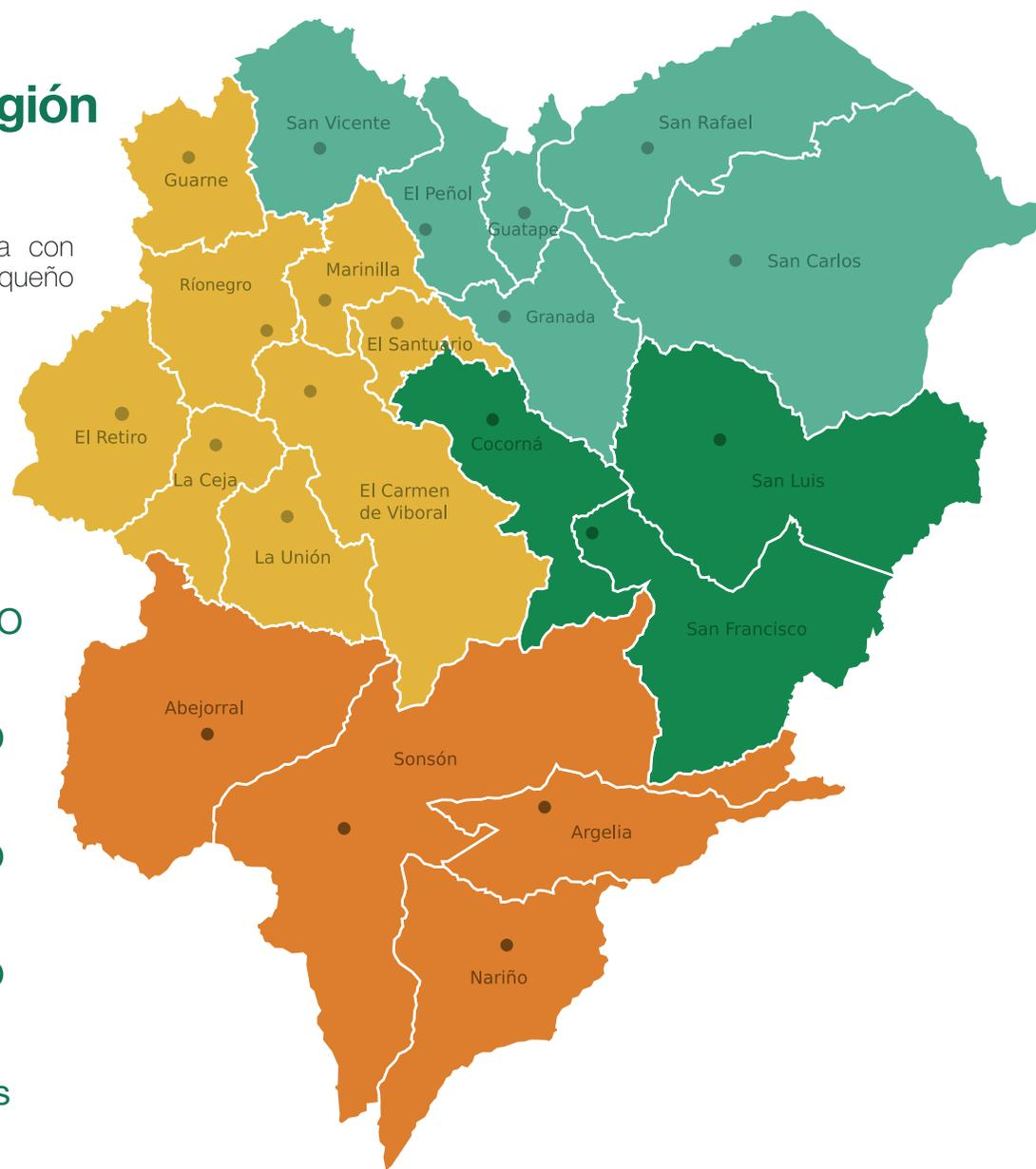


Consolidación de la UCO

Impacto de la UCO en la Región del Oriente Antioqueño

La UCO en su compromiso con la región, cuenta con estudiantes de las cuatro subregiones del Oriente Antioqueño y otras regiones del país.

Extensión Regional	23 Municipios 584.692 habitantes 7.021 Km. 2 11% de Antioquia 0.6% de Colombia
Altiplano 403.438 habitantes - 68%	76% población UCO
Páramo 80.685 habitantes - 11%	4% población UCO
Bosques 31.229 habitantes - 9%	2% población UCO
Embalses 67.000 habitantes - 12%	4% población UCO
	14% Otras regiones



Docentes de tiempo completo, medio tiempo y cátedra con nivel de formación 2013 vs 2017

AÑO	PERÍODO	DEDICACIÓN	TOTAL	NIVEL DE FORMACIÓN (Mayor nivel de grado)				
				DOCTORES	MAGÍSTERES	ESPECIALISTAS	PROFESIONALES	TECNÓLOGOS
2013	I	Tiempo completo	121		50	34	37	
		Medio completo	17		12	3	2	
		Cátedra	145	1	18	49	75	2
	II	Tiempo completo	129	5	49	35	40	
		Medio completo	16		12	3	1	
		Cátedra	143		21	50	71	1
2017	I	Tiempo completo	171	16	98	30	27	0
		Medio completo	16	2	7	6	1	0
		Cátedra	254	0	57	80	117	
	II	Tiempo completo	175	16	108	29	22	
		Medio completo	15	2	7	4	2	
		Cátedra	271	4	68	75	120	4

Clasificación de los docentes según el escalafón

NIVELES EN EL ESCALAFÓN	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Docente auxiliares	87	94	117	149	142	127	127
Docentes asistentes	13	12	17	28	40	49	47
Docentes asociados	1	4	8	10	13	16	14
Docentes titulares	0	1	1	1	4	7	6
TOTAL	101	111	143	188	199	199	194

Fuente: Gestión Humana, 08 de agosto de 2017

Docentes que obtuvieron título en 2017 producto de su cualificación

CLASE DE DOCENTE	Docente de cátedra	Docentes tiempo completo
PROFESIONAL	8	
ESPECIALISTA		1
MAGISTER	5	13
DOCTOR	1	
TOTAL	14	14

Formación, capacitación y desarrollo profesoral

Capacitación a docentes desde la Escuela del maestro

La Escuela de Maestros UCO, se fundamenta teórica y metodológicamente en tres componentes: Formativo, de Gestión Educativa y de Proyección, en lo que se ha denominado: Modelo de Formación y Autoformación de Maestros en la Educación Superior MODEFAMES. En el año 2017 se realizaron 4 diplomados, con participación en promedio de 54 docentes, así:

Aproximación a la Didáctica, el Currículo y la Investigación en la Educación Superior.

Objetivo: Introducir a los docentes nuevos (y a docentes antiguos que no hayan participado de la escuela de maestros UCO), en la Filosofía Institucional, la didáctica, el currículo y la investigación en la Educación Superior, como posibilidad de dinamizar sus capacidades pedagógicas y sus prácticas de formación profesional.

Gestión para la Excelencia Universitaria II Fase.

Objetivo: Analizar desde diferentes escenarios formativos, contextos, lógicas, niveles sistémicos y de gestión curricular, la estructura y los fundamentos de los nueve proyectos educativos de facultad (PEF) de la UCO

Didácticas Específicas.

Objetivo: Contribuir al proceso de formación en didácticas específicas (de las ciencias naturales, sociales y humanas) de los docentes de las diferentes facultades y programas.

Formación para la Enseñanza y Gestión de la Investigación.

Objetivo: Contribuir a la formación en enseñanza y gestión de la investigación de los docentes encargados de acompañar los procesos de investigación en los programas de pregrado y posgrado de la Universidad Católica de Oriente.

Reconocimiento a docentes y empleados de la institución

En acto conmemorativo de la semana de la filosofía institucional realizado el 5 de mayo, se efectuó reconocimiento a docentes y empleados de la universidad y del colegio. Se concedió el Escudo de la Universidad Católica de Oriente, como reconocimiento, gratitud, admiración y homenaje institucional, a:

Docentes Doctorados:

Doctora en Filosofía María Teresa Uribe Escalante
Doctor en Ciencias Contables Carlos Mario Vargas Restrepo
Doctora en Ciencias Agrícolas Bertha Miryan Gaviria Gutiérrez
Doctor en Biología Carlos Eduardo Giraldo Sánchez
Doctor en Biología Samir Julián Calvo Cardona

Investigadora Distinguida

Doctora María Isabel Ríos Pulgarín

Docente Distinguida UCO - Tiempo Completo
Especialista María del Socorro Rendón Llano

Docente Distinguido UCO - Cátedra
Especialista Víctor Alfonso Jaramillo Martínez

Docente Distinguida Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo
Teóloga Lina Marcela Gil Arias

Empleado Distinguido
Señor Luis Alfonso Zuluaga García



Distinción a Egresados; por sus valores; sus principios; su profesionalismo; su vivencia de la eticidad; el sentido de pertenencia, compromiso, integridad y servicio calificado; como aporte significativo en la transformación social del territorio y del país:



Pbro. Édison Alexander Serna Serna;

Licenciado en Filosofía y Educación Religiosa

Carlos Mario Zuluaga Gómez,

Abogado

Dora Luz Arbeláez Osorio;

Tecnólogo Agropecuaria y Administradora de Empresas Agropecuarias

Egresados por facultad a diciembre de 2017

FACULTAD	GRADUADOS DIC. 2017
Ciencias Económicas y Administrativas	2269
Ciencias Agropecuarias	1835
Ciencias Sociales	552
Ciencias de la Educación	3984
Derecho	599
Salud	907
Ingenierías	2687
Teología y Humanidades	170
Posgrados	1441
Total egresados	14444



La Universidad cuenta en sus empleados directivos, administrativos y docentes con 171 Egresados

Actividades realizadas con los egresados y en beneficio de ellos

ACTIVIDAD	IMPLICADOS	FECHA
Conversatorio reforma tributaria	120 asistentes	Marzo 2017
Pre ceremonia de grados "Última cátedra"	180 graduados en promedio	Marzo, septiembre y noviembre
Seminario de integración a la práctica con la temática perfil del graduado Uconiano	120 asistentes en promedio por semestre	Junio y noviembre
Día del egresado	410 asistentes	Mayo
Charla perfil profesional con estudiantes último semestre de Enfermería	40 asistentes	Julio
Factura electrónica a cargo de la DIAN	143 asistentes	Agosto
Charla: Importancia del desarrollo de competencias en la programación para Ingenieros de Sistemas	70 asistentes	Septiembre
Gestión y acompañamiento en la inscripción de nuevas empresas en el portal	134 nuevas empresas	
Asesoría en el proceso de registro de hoja de vida	353 graduados	
Publicación de vacantes en las empresas	384 vacantes	
Postulación a ofertas, generadas en el portal de empleo	916	

Con el ánimo de afianzar los vínculos con los egresados, la Asociación de Egresados ASEUOCO, ofreció las conferencias, “Los retos hoy del profesional Uconiano” y “Gerencia de la sorpresa “La Marca soy yo”, en los meses de mayo y agosto respectivamente, con participación de 200 personas en promedio. En el mes de octubre se brindó charla por el Consejo Profesional Nacional de Ingenierías-COPNIA sobre ley 842 y ética profesional, con 45 asistentes.



Unidad de autoevaluación y acreditación

Como compromiso con la mejora continua en la institución, se reconfiguró el equipo de trabajo de la Unidad de Autoevaluación y Acreditación, como la responsable de “Gestionar el sistema institucional de calidad educativa, mediante el acompañamiento a la planeación, gestión y control de los procesos, para asegurar el mejoramiento continuo y el cumplimiento de los lineamientos institucionales”. Mediante la resolución RE-056 se designa a la docente Ana María Vanegas Urrego, como Jefe de la Unidad de Autoevaluación y Acreditación, adscrita a la Rectoría.

Cursos de educación permanente

FACULTAD - DEPENDENCIA	No. CURSOS DIPLOMADOS	PARTICIPANTES
Facultad Ciencias Económicas y Administrativas	10	125
Facultad de Ingenierías	11	324
Facultad de Ciencias de la Educación	3	246
Facultad de Ciencias Sociales	3	174
Facultad de Derecho	8	175
Facultad de Teología	9	245
Facultad de Ciencias Agropecuarias	3	70
Facultad de Ciencias de la Salud	1	20
Centro de Educación Permanente	8	145
Centro de Estudios Territoriales	5	157
Otros	2	62
Total	63	1743



Con el fin de aumentar la oferta académica pertinente para la región, se solicitó registro calificado para 8 nuevos programas:

- › Especialización en Salud Familiar
- › Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte
- › Licenciatura en Matemática
- › Licenciatura en Filosofía
- › Licenciatura en Educación Religiosa
- › Especialización en Gestión y Ordenamiento de Cuencas Hidrográficas
- › Trabajo Social
- › Especialización en Probática y Derecho Probatorio

Solicitud de renovación de registro calificado para 9 programas:

- › Ingeniería Ambiental
- › Ingeniería Electrónica
- › Especialización en Pedagogía y Didáctica
- › Maestría en Educación Virtual
- › Enfermería
- › Maestría en Humanidades
- › Licenciatura en Lenguas Extranjeras
- › Ingeniería de Sistemas
- › Ingeniería Industrial

Estudia la Especialización en
**Probática y
Derecho Probatorio**

La oralidad requiere expertos en pruebas

24 Créditos SNIES 106587

Registro Calificado Res.26751 del 29-11-2017 M.E.N.
Presencial / Rgro. Ant.

Resoluciones de aprobación y renovación de registro calificados > recibidos del Ministerio de Educación nacional en 2017.

- › Licenciatura en Educación Física Recreación y Deportes
17481 de 31-Ago- 2017
- › Licenciatura en Filosofía
22108 de 24-Oct-2017
- › Ingeniería Electrónica
24646 de 14-Nov-2017
- › Trabajo Social
26741 de 29-Nov-2017
- › Especialización en Probática y Derecho Probatorio
26751 de 29-Nov-2017
- › Licenciatura en Lenguas Extranjeras
29529 de 29-Dec-2017

> Programa con renovación de acreditación de alta calidad

Agronomía.
Resolución N° 29149 del 26 de diciembre de 2017
por termino de 4 años

Programas en proceso de renovación de acreditación de alta calidad > ante el Consejo Nacional de Acreditación:

- ›
- › Ingeniería Ambiental
- › Comercio Exterior
- › Contaduría Pública
- › Psicología

Programas se preparan para presentarse en el año 2018 para > evaluación de condiciones iniciales para acreditación de alta calidad:

- ›
- › Comunicación Social
- › Licenciatura en Lenguas Extranjeras

Flexibilidad Curricular

Para impulsar el desarrollo de metodologías activas, variadas y en diversos contextos de aprendizaje y el uso de la plataforma Moodle, la Universidad

Católica de Oriente ofreció a los estudiantes de pregrado en el periodo académico regular 20171, opciones de asignaturas electivas y del área de formación humanística y filosófica bajo la modalidad virtual. Las asignaturas fueron: Economía de la salud, cátedra de la paz, cátedra oriente, comercio electrónico, Excel empresarial, inclusión social: criterios y políticas, bioética, antropología, cristología y familia. Se matricularon 214 estudiantes que equivale al 55% de la totalidad de electivas ofrecidas.

Se consolida el Departamento de Lenguaje con las asignaturas: Taller de Lectoescritura, semillero de Lectoescritura, prueba diagnóstica de lectoescritura para estudiantes admitidos a primer semestre, y el taller de lectoescritura para personal de apoyo de la Universidad.



La Facultad de Ciencias Agropecuarias en alianza con la Fundación Universitaria Católica Agropecuaria - FUCA, inicia en el mes de septiembre de 2017 cohorte de Tecnólogos Agropecuarios, en el Suroeste antioqueño, una estrategia para llegar a otras regiones.

El programa de Ingeniería Electrónica realizó el 9 de mayo y el 23 de octubre respectivamente la VI y VII Jornada de Exposición de Artículos Científicos con el objetivo de ayudar a los estudiantes del programa a mejorar sus competencias orales, escritas y de lectura en segundo idioma, al tiempo que profundizan en temáticas de interés científico.



La Escuela doctoral, nace en la UCO mediante la aprobación por el Consejo Académico del Sistema de Posgrados –Acta de noviembre 17 de 2016. Durante el año 2017, se ha logrado el fortalecimiento de la escuela como centro de investigación interdisciplinaria. La conforman los siguientes investigadores: Wilmar Gil Valencia, Luis Fernando Arias, Diana Cristina Ramírez, Ana Cecilia Ortiz, Gloria Elsy Echeverri, Claudia María Ocampo, Dagoberto Castro, Juan Carlos Franco, Milany Gómez, Fabián Alonso Pérez, Luz Adriana Quintero, Wolfy Ríos, Carlos Mario Vargas, Diana María Ramírez, Isabel Cristina Zapata, María Isabel Ríos, Beatriz Arcila y Carolina Rincón.

La Biblioteca como centro de apoyo a la docencia, **cuenta en la actualidad con los siguientes recursos bibliográficos**

La Biblioteca creó la colección Eduardo Uribe Botero con aproximadamente 1.000 volúmenes, la cual fortaleció el acervo bibliográfico en la historia del derecho y la minería colombiana y amplió la colección de arte y literatura universal.

Con el fin de posibilitar un nuevo espacio para el estudio se creó la sala de idiomas, ubicada dentro de la Biblioteca Institucional, la cual cuenta en la actualidad con cerca de 300 volúmenes.

BIBLIOTECA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE 2017	
Número de volúmenes	36.997
Número de títulos	27.178
Referencia	1.357
Colección de patrimonio documental	670
Tesis	6.259
Folletos de documento	2.998
Libros	27.740
Número de títulos de publicaciones periódicas y electrónicas OJS	1.091
Número de bases de datos especializadas con licencia	5
Alianza con otras bibliotecas	36
Número de libros electrónicos por compra	150
Pearson	82
E ebrary	
Equipos de cómputo para estudiantes	7



Estadísticas de la biblioteca para ingreso, consulta y préstamo en 2017

Ingreso total de usuarios a la biblioteca	42.986
Material consultado dentro de la biblioteca	
Libros y trabajos de grados	77.611
Revistas y periódicos	8.645
Préstamo de material	
Préstamo externo de material	11.472
Reservas	591

Estadísticas de uso de bases de datos:

Notinet	2.485
Proquest	12.760
Citación y descargas de información	15.177
Legiscomex	1.908
Libros electrónicos - Pearson	754
Ebook central	82

Otras actividades realizadas en la biblioteca

Capacitación para formación de usuarios:	1.300 participantes
Servicio de conmutación bibliográfica	615 artículos
Feria del libro	22 proveedores 450 asistentes
Exposición de Porfirio Barba Jacob Maratón de lectura de GABO Charlas UCO diversa y pluricultura y el poder del aquí y el ahora	312 asistentes
Tertulia los viernes quincenalmente	120 participantes
Concurso de cuento y fotografía	42 cuentos 10 fotografías

Centro de documentación de estudios territoriales UCO

La universidad mediante convenio firmado con CORNARE recibió cerca de 10.000 volúmenes, los cuales estarán al servicio de la comunidad de la Región.





Internacionalización

Intermario

El año 2017 fue un año lleno de aprendizajes en el proceso de la internacionalización, basado en los 4 objetivos fundamentales del plan de internacionalización 2016-2020:

Formar a los estudiantes como ciudadanos para el mundo

Construir una cultura institucional para la internacionalización

Gestionar cooperación internacional para potenciar las capacidades institucionales

Proyectar la Universidad a nivel internacional para hacer visible su identidad

Movilidad de Estudiantes



Salida de Estudiantes

Abril

Sahara Minerva Quiceno, estudiante de Agronomía, Ángela Patricia Loaiza, de Comercio Exterior y María Clara Garzón, de Ingeniería de Sistemas, viajaron a Ecuador con el fin de realizar prácticas y pasantías en la Pontificia Universidad Católica, sede Ibarra y en el Centro Ecuatoriano de Biotecnología y Ambiente.



Elizabeth Vera Vergara y Elizabeth Vélez Suárez, estudiantes del programa de Zootecnia de la Facultad de Ciencias Agropecuarias, viajaron en el mes de abril a México a realizar su práctica. Ellas fueron acogidas en el Rancho San Josemaría ubicado en Querétaro.

Mayra Suárez, Ximena Hernández y Kelly Calle, estudiantes de Zootecnia, Ingeniería Ambiental y Comunicación Social viajaron en el mes de abril a Chile, Brasil y Alemania a realizar práctica, pasantía y postgrado.



Mayo

Katherine Agudelo, Erika Montoya, Ana Carolina Henao y Diego Mesa, estudiantes del programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras y Katherine Londoño del programa de Administración de Empresas, viajaron a diferentes ciudades de Estados Unidos a campamentos de la YMCA, donde pondrán en práctica sus conocimientos en inglés y en su carrera.

Cristina Pérez, egresada del programa de Psicología, viajó a Alemania para realizar sus estudios de Maestría en Trabajo Social en la KatHO.



Junio

Isabel Hernández H, estudiante de Comunicación Social viajó a España a la Universidad Católica de San Antonio de Murcia (UCAM) a realizar diplomado en Comunicación Política. Paola Andrea Gómez Cardona, emprendió viaje a Brasil y Argentina donde realizó sus prácticas con ayuda de AIESEC.



Estudiantes del programa de Comunicación Social integrantes de los semilleros de investigación participaron en 15 ponencias: AFACOM en el mes de marzo; RedColsi en el mes de mayo; ACICOM en el mes de octubre y Cátedra UNESCO en el mes de noviembre de 2017.

Visitas de Estudiantes

Octubre – Noviembre

Las estudiantes Katherine Duque Cuartas, Yuliana Milena Villegas Buitrago, Marta Cecilia Zuluaga Galvis y Daniela Montoya Suaza y el docente Juan Pablo Sánchez Escudero; del programa de Psicología participaron en la VI Misión Prometeo en una pasantía académica del 27 de octubre al 6 de noviembre en la Universidad de Flores sede Camahua, Argentina.



Septiembre

Jennifer Paola Novoa Rivera, estudiante de último semestre del pregrado de Ingeniería en Biotecnología en la Universidad Técnica del Norte en Ibarra, Ecuador, realizó pasantía corta a la UCO para trabajar con procesos in vitro con plantas, técnicas moleculares, ADN y meristemas.



Movilidad Docentes

Carlos Mario Buritica, director de la Banda Sinfónica de la UCO participó en calidad de Director Internacional invitado en el Tercer Congreso Nacional de Directores de Bandas de Música, realizado en la Pontificia Universidad Católica de Perú del 23 al 28 de enero de 2017.

El Pbro. Daniel Pérez V., asistió a la Asamblea General de la Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado, en Lima Perú, realizada el 23 de marzo de 2017. El evento brinda la oportunidad de incrementar, fortalecer y consolidar la oferta de estudios de postgrado en Iberoamérica por parte de las instituciones afiliadas a la Asociación, así mismo promover la movilidad académica, las investigaciones conjuntas y las misiones técnicas.

Roberto Alfonso, de la Facultad de Ciencias de la Salud, represento a la Universidad el 31 de marzo de 2017, en la audiencia pública: Modelo de salud en zonas de conflicto en el postconflicto, en el salón Boyacá del Capitolio Nacional, ante la Cámara de Representantes del Congreso de la Republica.

La Universidad participó en el XXXVI Congreso Interamericano de Psicología, realizado en Mérida, Yucatán – México entre el 23 y 27 de mayo de 2017, con las siguientes ponencias: Mujer y Sociedad por la docente Magister Paula Cristina Rios Zapata, Perfiles cognitivos y de personalidad por las auxiliares de investigación Erika Maria Escobar V. y Leidy Paola Tabares y Discapacidad en niños y adolescentes del Oriente antioqueño por la docente Magister Monica Marcela Acosta A.



Blanca Nelly Gallardo, Coordinadora de semilleros de investigación de la UCO, participó en calidad de invitada en el IV Encuentro Mundial para pensar la educación de América Latina y el Caribe ENA, en la Universidad de Brasilia en Brasil, los días 12 y 13 de junio de 2017. Así mismo participó como ponente y directora de mesa en el Congreso Nacional de Educación CONANE los días 15, 16 y 17 de junio, compartiendo la experiencia de Colombia y la UCO con apoyo del grupo SER – Servicio Educativo Rural, con su estrategia de formación de comunidades de práctica investigativa denominada “semilleros de investigación desde la infancia hasta el posgrado.”

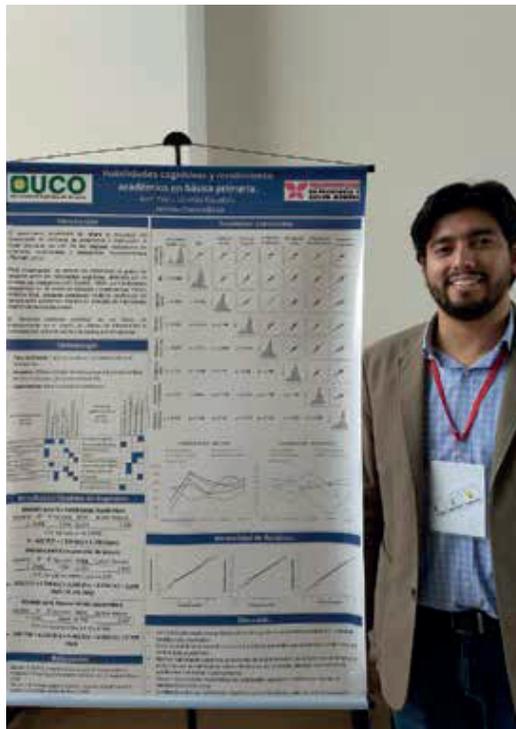


Juan Pablo Sanchez Escudero docente-investigador del grupo GIBPSICOS, programa de Psicología, participó en la IV versión del Congreso Internacional y la IX versión Nacional del Congreso de Innovación en Psicología y Salud Mental, realizado en la ciudad de Tunja (Boyacá) el 14, 15 y 16 de junio de 2017, con la ponencia "Habilidades cognitivas y rendimiento académico en básica primaria".

Juan Fernando Garzón, participó con la ponencia de su artículo: Augmented Reality Applications for Education: Five Directions for Future Research, en desarrollo de su doctorado, en el IV Congreso de Realidad Aumentada, Realidad Virtual y Gráficas de Computador "AVR2017", en Ugenti (Lecce-Italia), en junio de 2017.

Isabel Cristina Jiménez, docente de la Licenciatura en Lenguas Extranjeras, participó como ponente en el IX Coloquio Internacional sobre Investigación en Lenguas Extranjeras, realizado en la Universidad de Granada España, 21, 22 y 23 de junio de 2017.

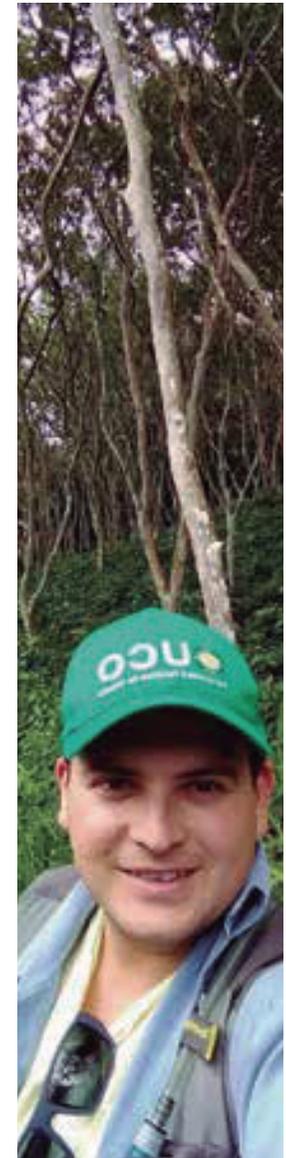
Daniel Alexis Gómez Tejada, profesor de la facultad de ingenierías emprendió viaje hacia la ciudad de León en el estado de Guanajuato en México, para realizar estudios doctorales en ciencias ópticas en el Centro de Investigación en Óptica (CIO) aprovechando el convenio que hay entre ambas instituciones.



Milany Gómez B., docente de la facultad de teología y humanidades participó en el XXI Congreso Internacional Ciencia y Vida con la ponencia "Principales retos de la Universidad en la formación de jóvenes pacifistas en el Oriente Antioqueño", que se llevó a cabo los días 13, 14 y 15 de julio en Asunción, Paraguay.

Mario Quijano, docente de Ingeniería Ambiental participo del Congreso Colombiano de Botánica, llevando los siguientes trabajos: Aporte de semillas en ambientes con diferente grado de perturbación antrópica en un bosque húmedo montano; delimitación, análisis espacial y caracterización de la vegetación acuática y palustre de un cinturón de humedales ubicado en el altiplano del oriente antioqueño y caracterización de arvenses asociadas a cultivos a partir de rasgos funcionales en el altiplano del oriente antioqueño, estudio de genética poblacional de la especie *Podocarpus oleifolius* D. Don ex Lamb. como una aproximación a la conservación de una especie amenazada en el oriente antioqueño. realizado en Tunja, en el mes de julio.

Carlos Eduardo Giraldo, docente de la Facultad de Ciencias Agropecuarias participó como ponente en seminario en la Pontificia Universidad Católica del Ecuador (PUCE) con la ponencia "Sistemática del género *Mechanitis* (Lepidoptera: Ithomiini): Especiación incipiente o diversidad subestimada?", y por invitación de Concordia University participa en investigación que involucra el estudio de las orugas *Mechanitis menapis mantineus*, importante investigación sobre la biología larvaria de una de las mariposas más hermosas del Ecuador. 14 al 19 de agosto de 2017.



La UCO para el mundo, el mundo en la UCO

Internacionalización en cifras 2017

- › Prácticas 8
- › Voluntariados 5
- › Inglés 4
- › Estudios posgrados 3
- › Egresados
- › Congresos internacionales
- › UCOriente internacional (Argentina)

Convenio con 45 universidades alrededor del mundo

- | | | |
|-------------|-------------|--------------|
| › Canadá | › Brasil | › Inglaterra |
| › USA | › España | › Francia |
| › México | › Portugal | › Alemania |
| › Ecuador | › Holanda | |
| › Perú | › Italia | |
| › Chile | › Australia | |
| › Argentina | › Paraguay | |



Dra. Diana Ramírez Carvajal, decana de postgrados y el Magister Albeiro Monsalve M, jefe de relaciones internacionales viajaron a México donde se reunieron con representantes de instituciones de educación superior como la Universidad Iberoamericana Ciudad de México, Universidad de La Salle, Universidad Anáhuac, Universidad Aeronáutica en Querétaro y el Centro de Investigaciones en Óptica (A.C). Continuaron a Panamá donde establecieron relaciones con la Universidad de Panamá y la UTP (Universidad Tecnológica de Panamá), agosto 25 al 28 de 2017.

Wilmar Evelio Gil Valencia, docente de la facultad de Teología y Humanidades, defendió su tesis doctoral en Ciencias del Matrimonio y La Familia en la Universidad Católica de Valencia y obtuvo la nota máxima otorgada por esta universidad: sobresaliente cum laude. En su reunión con el Director y Fundador de la Universidad Libre de Las Américas y el Presidente del Instituto Valenciano de Sociología Aplicada acordaron una investigación conjunta entre estos centros educativos y la UCO enfocada en la sociología de la familia y cuyo resultado sería la publicación de un libro. Septiembre 2017.



Carlos Mario Vargas R, docente del programa de Contaduría, participó en el Congreso Internacional de Contaduría, Administración e Informática, realizado en la Universidad Nacional Autónoma de México en el mes de septiembre de 2017, con la ponencia “El efecto re-distribuidor del impuesto de renta. Un análisis desde el modelo impositivo de Chile, Ecuador y Colombia.

Samir Calvo, docente, participó en el Congreso Colombiano de Zootecnia con la ponencia Comparación de modelos no lineales en la descripción de la curva de lactancia de diferentes componentes raciales de cabras lecheras, realizado en Palmira Valle en el mes de septiembre de 2017



María Isabel Ríos Pulgarín, docente de la Facultad de Ingenierías y líder del grupo de investigación en Limnología y recursos hídricos de la universidad, viajó a Brasil donde participó de un curso en Limnología avanzada para la gestión del agua, en el Instituto Internacional de Ecología.

Los docentes **Jaiber Díaz G, Felipe Rojas R, Camilo Álvarez D, Bertha Mirian Gaviria G, Dagoberto Castro R, Claudia Ocampo G y Carlos Giraldo S**, participaron en el Curso “Uso de tecnologías Innovadoras para el mejoramiento de plantas contar factores de estrés biótico y abiótico, dictado por los profesores Holandeses Gerard van der Linden y Jan-Kees Goud, realizado en desarrollo de convenio Wageningen y Corpoica, en Rionegro del 23 de octubre al 3 de noviembre de 2017”

Natacha Ramírez, docente de la facultad de Teología y Humanidades, participó en el XXVII Congreso anual de la Asociación Internacional de Literatura y Cultura Femenina Hispánica en Santo Domingo, República Dominicana con la ponencia “El empoderamiento a través de la escritura en Voces místicas de la naturaleza de Laura Montoya Upegui”, en el mes de noviembre.

Pablo Antonio Munera U, decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas participó en el XVI Congreso Internacional de Relaciones Publicas y Comunicación, en Guayaquil – Ecuador, con la ponencia “De la cultura de las ventas a la cultura del mercadeo”, en el mes de noviembre.

Jesús David Vallejo C. y Wilmar Gil V., docentes de la facultad de Teología y Humanidades, participaron en el encuentro latinoamericano de agentes de pastoral por la vida – CELAM, Bogotá, en el mes de noviembre de 2017

Julián Aguilar, docente, participó en el encuentro Nacional e Internacional de investigadores de las Ciencias Pecuarias ENICIP con la ponencia: “Efecto de la suplementación con cascarilla de ajonjolí (*sesamum indicum* L.) sobre la ganancia de peso en búfalos (*bubalus bubalis* sp.) de levante.” realizado en Medellín en el mes de noviembre de 2017.

Movilidad Docentes entrantes

Dra. Bárbara Edith Mora Barriga, delegada para Latinoamérica de la Universidad Católica San Antonio de Murcia (España), visitó la UCO y se habló sobre las oportunidades que el convenio genera para ambas instituciones, considerando entre otras la movilidad académica, doble titulación y campamentos de verano que benefician a los estudiantes de los programas de Enfermería, Psicología y Comunicación Social.



La Dra. Denise Najmanovich, visitó la UCO, Facultad de Educación – Escuela del Maestro el 10 de marzo de 2017.

Dr. Rodrigo de Oliveira Lemos, jefe de Relaciones Internacionales de la Universidad Federal de Ciencias de la Salud de Porto Alegre, Brasil, visitó la UCO los días 22, 23 y 24 de marzo de 2017, periodo durante el cual compartió con profesores y estudiantes de los programas de Psicología y Nutrición y Dietética, con personal del Centro de Estudios Territoriales y participó en la apertura del evento de la Francofonia como conferencista internacional invitado, realizado para el programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras. Así mismo con su visita se fortaleció el convenio interinstitucional y se analizaron las posibilidades de movilidad académica durante el 2017.

Dr. Jorge Mauricio Flores, Investigador del Centro de Investigación en Óptica (CIO) de México, visitó la UCO el 02 de mayo y llevó a cabo la charla de investigación “Aplicaciones de pruebas ópticas no destructivas en la caracterización de materiales”. Motivo a los estudiantes de ingenierías para que en virtud del convenio que se tiene entre la UCO y el CIO hagan uso de los servicios.

Dra. María José Encontra y Vilaltan, coordinadora del Doctorado en Humanidades en la Universidad Anáhuac México, visitó la universidad el 19 de mayo y ofreció el curso de Memoria e Historia a los estudiantes de la Maestría en Humanidades de la Facultad de Teología y Humanidades.

La delegación de Panamá, conformada por la Ingeniera **Massiel Vallarino**, la Diputada **Marilyn Vallarino**, la Licenciada **Michele Sellhorn**, la Licenciada **Ana Melissa Rojas** y **Santiago Álvarez**, subdirector de la Fundación Atención a la Niñez (FAN), visitó la UCO para socializar las buenas prácticas y experiencias exitosas en materia de desarrollo local sostenible e intercambiar experiencias que potencien procesos de desarrollo social en los territorios.

Khaled Mohsen, llegó en mayo de 2016, desde Baréin para trabajar con la Universidad como asistente de inglés. Se quedó por un año y en 2017 regresó a su país.



Carolyn Sadowsky, llegó de Canadá en mayo del 2016 y desde entonces se desempeñó como profesora titular en la Licenciatura en Lenguas Extranjeras y el Diplomado en inglés. Mary Catriona viajó desde Inglaterra para ser asistente en idiomas, empezó su proceso en el 2014 y desde entonces se quedó en la Universidad aprendiendo y disfrutando de las diferentes actividades de las que hacía parte como los Talk Sessions, English Club, clases de la Licenciatura en Lenguas Extranjeras y del Diplomado. Ellas regresaron a sus países en el mes de junio, luego de una gratificante experiencia laboral y cultural en Colombia

Peter Browning de Reino Unido, coordinador de los asistentes internacionales, regresó a su país en el mes de agosto, luego de acompañarnos por cinco años.

Dr. Marco Antonio Sandoval Estrada, docente de la facultad de Agronomía de la Universidad de Concepción de Chile, visitó la universidad en desarrollo del convenio interinstitucional, con el objetivo de dictar un curso taller acerca de la edafología (estudio del suelo) actual y futura y compartir con los docentes del programa de Agronomía. Junio 12 de 2017. Luisa Foto

Dr. Michelle Taruffo, italiano dedicado al Derecho Procesal Comparado y Derecho Procesal Civil, visitó la Universidad como conferencista invitado en el Diplomado en Derecho Probatorio, los días 8, 9 y 10 de junio. Luisa Foto

El curso: "Uso de la tecnología inteligente en la producción de alimentos y horticultura para mejorar la seguridad alimentaria en la UCO", financiado por el Fondo Nuffic de Holanda, contó con la presencia del **Dr. Richard Visser**, **Dr. Christian Bachem**, **Dr. Daniel Danial**, **Dr. Sjaak Van Heusden** y la **Dra. Angela Machacilla**, profesores de la Universidad de Wageningen del Departamento de Mejoramiento Genético de Plantas (Holanda), en el mes de julio.

Profesor Robinson Torres, de la Universidad de Concepción – Chile, visitó la universidad y participó del conversatorio Ecología Política: Teoría y Práctica, realizado el día 21 de julio, en la Universidad Católica de Oriente.

Profesora Denisse Roca Servat, de la Universidad Pontificia Bolivariana,

participó del conversatorio Ecología Política: Teoría y Práctica, realizado el día 21 de julio, en la Universidad Católica de Oriente.

Adriana Mejía Merino, Consejera Internacional para América Latina de John Cabot University- Roma, estuvo en la UCO compartiendo su experiencia en el exterior, en el mes de agosto.



En el Congreso Internacional Desarrollo Humano y Territorio, realizado en la Universidad Católica de Oriente, los días 9, 10 y 11 de agosto de 2017, se contó con la presencia de los siguientes conferencistas:

Dr. Edgardo Schazajar, de Argentina,

Doctor en Psicología

Dra. Maria Emma Wills Obregón.

Asesora de la Dirección General del Centro Nacional de Memoria Histórica

Dr. Nelsón Molina Valencia,

Doctor en Psicología Social

Dr. Hugo Renato Ochoa Disselkoen,

de Chile, Doctor en Filosofía

Dr. Juan Fernando Muñoz Uribe,

presidente de la Federación Latinoamericana de Facultades de Comunicación Social – FELAFACS

Dr. Lenin De Janon Quevedo,
de Argentina, Instituto de Bioética Facultad de Ciencias Médicas

Dra. Alicia Cabezudo,
de Argentina, Vicepresidenta International Peace Bureau de Ginebra,
Especialista en construcción de cultura de paz

Dra. Martha Cecilia Lozano Ardila.

El dr. Nelson Santiago Vispo, docente cubano-español, de la Universidad Yachay en Ecuador, editor de la Revista Bionatura y con cuatro patentes en el área de Biotecnología, en su visita a la UCO en el marco del VI Encuentro de Ciencia, Innovación e Investigación formativa, dictó las conferencias: Como publicar en revistas científicas internacionales, proceso de patentes, Como desarrollar nuevos productos biotecnológicos a partir de la combinatoria molecular e Investigación y docencia, conciencia hacia la excelencia, en el mes de agosto.

Guillermo Rivera Flores, coordinador del semillero de Investigación en Educación Parvularia y profesor de la pedagogía en historia y geografía de la Universidad de La Serena en Chile, visitó nuestra Universidad con la Dirección de Investigación y Desarrollo en el mes de agosto, para trabajar con los semilleros de investigación, descubrir cómo hay tantos semilleros aquí y aprender de todos los avances que han hecho en Colombia.



Se dio la bienvenida a **Hannah Lear de Reino Unido y Paulina Rowe** de Estados Unidos; los docentes Florian Julien de Francia, Sarah Malone de Reino Unido y Collin Thomas Diemert de Estados Unidos además a Moisés Eduardo Puyosa de Venezuela, estudiante de Ingeniería Electrónica, en el mes de agosto.

Alexis Carriere, representante del Institut Mines-Télécom en Colombia visitó la Universidad en el mes de septiembre. El IMT es un consorcio de 11 prestigiosas escuelas de ingeniería en Francia, altamente respetado en la comunidad académica de educación superior en ingeniería.

Daniel Zeldin, coordinador para Latinoamérica del Camosun College, con el apoyo de la Oficina de Relaciones Internacionales, socializó con representantes de la UCO la oferta académica de esta institución de educación superior, ubicada en la región de Gran Victoria, Columbia Británica en Canadá, en el mes de septiembre.

La Dra. Liliana Olga Sanjurjo, de la Universidad Nacional de Rosario, Argentina; visitó la UCO y entre sus actividades se dirigió a estudiantes y docentes dictando diferentes conversatorios y conferencias enfocados en el rol de las prácticas en la formación profesional, octubre de 2017.



Dr. Norbert Lösing, actualmente capacitador de jueces y fiscales en el Tribunal Regional de Lüneburg y juez honorario del Colegio de Abogados de Celle, Alemania, visitó la UCO para reunirse con docentes de la Facultad de Derecho con quienes compartió prácticas significativas de su trabajo y producción académica. Octubre 2017.

Representantes de la Embajada Argentina en Colombia visitaron la UCO: **Fabian Oddone** - Jefe de Cancillería; la Agregada Comercial - **Bibiana Brest** y la Adjunta Cultural - **Marina Alicia Abasto**, en el mes de octubre. Representantes de la Orquesta Filarmónica de Avellaneda, Argentina, dirigida

por la maestra **Mirta Soto**, junto a la Orquesta Filarmónica de El Santuario, dirigida por **Alejandro Vásquez Mejía**; estuvieron en la UCO dando un concierto en el marco de Oriente Internacional Argentina, en el mes de octubre.



En el marco del evento Oriente Internacional Argentina, la UCO recibió la visita del reconocido pintor **Charles Nevott**, quien expuso algunas de sus obras durante la Cátedra Argentina. Por otra parte, el escritor y periodista argentino **Damián Castillo**, participó en un conversatorio para hablar de sus obras.

El Mg. Dione Francis Marín Puelles, director de la Escuela de Psicología y jefe de Relaciones y Cooperación Internacional de la Universidad César Vallejo, filial Tarapoto, visitó la UCO con el objetivo de comenzar a establecer convenios de cooperación entre las dos universidades, en el mes de octubre.

Dra. Lisa Hilbink, Profesora Titular, Departamento de Ciencias Políticas de la Universidad de Minnesota y la **Dra. Janice Gallagher**, Profesora de Investigación, Departamento Ciencias Políticas, Rutgers University – Newark, visitaron la universidad en el mes de agosto de 2017, en el marco del proyecto de investigación que se viene adelantado con la participación de la Facultad de Derecho de la UCO "Igualdad de Derechos y Desigualdad de Acciones: Percepción y Participación Ciudadana en el Poder Judicial", relacionado con el acceso a la justicia y que incluye trabajo de campo bajo la metodología de grupos focales, aplicables en Chile, Colombia y Estados Unidos.

José Daniel Zaragoza Puchol, ingeniero agrónomo de la Universidad Nacional de San Juan Argentina, visitó la UCO, para realizar pasantía y

aprender técnicas de cultivo invitro con plantas de la familia amarilidáceas y los alcaloides que se utilizan como tratamiento paliativo para el Alzheimer porque inhiben acetil y butirilcolinesterasa, en el mes de noviembre.

Movilidad de Directivos – Administrativos

Dagoberto Castro Restrepo, Director de Investigación y Desarrollo viajó a Ecuador y visitó la Pontificia Universidad Católica de Ecuador, sede central en Quito y sede alterna de Ibarra, el Ingenio Azucarero de Ibarra y el Centro Ecuatoriano de Biotecnología y Ambiente, con el objetivo de fortalecer lazos de cooperación universitaria y empresarial, en el mes de mayo.

Luz Marina Rodas Ch., Directora de Extensión y proyección social participó en el Taller para la internacionalización de programas de acompañamiento y acceso efectivo a la educación superior de estudiantes de rendimiento destacado en contexto, realizado en la Universidad Santiago de Chile, quien lidera la Cátedra UNESCO - Inclusión a la Educación Superior, en el mes de noviembre de 2017.



Lina María Castaño, representó a la UCO en el III Encuentro de Instituciones de educación superior, plataforma de movilidad estudiantil y académica, Alianza del Pacífico, realizado en Cali en el mes de junio.

Dagoberto Castro R, director de investigación y desarrollo de la UCO aceptó la invitación para viajar a Chile al Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) en Chillan y de BIO Agro, además, visitó la Universidad de Concepción, en el mes de julio.

Mons. Darío Gómez Z, rector, Wolfy Ríos B, Jair Solarte Padilla y Albeiro Monsalve, estuvieron en Panamá en el mes de julio, donde tuvieron la oportunidad de reunirse con algunos diputados del Parlamento panameño y directivos de la Fundación para el Desarrollo de la Mujer y de la Familia compartiendo visiones y mirando posibilidades de trabajo; además se buscó la posibilidad para que a futuro nuestros estudiantes puedan realizar intercambios de conocimientos y experiencias. Igualmente se tuvo un acercamiento con los directivos del Canal de Panamá con el objetivo de buscar la posibilidad de que los estudiantes de Comercio Exterior puedan conocer esta obra monumental tan estratégica para el comercio nacional e internacional.



El Pbro. Johnny Guarín A, participó en el Congreso Latinoamericano de Pastoral Universitaria organizado por la Federación Internacional de Universidades Católicas – FIUC, realizado en la Pontificia Universidad Javeriana en Bogotá en el mes de noviembre.

El Pbro. Jorge Armando García G., director de bienestar universitario y pastoral viajó a Chile a la Pontificia Universidad Católica, para participar en el curso sobre Liderazgo para Universidades, realizado por la Federación Internacional de Universidades Católicas – FIUC, en el mes de mayo.

Feria de Estudios en el Exterior

La Feria de Estudios en el Exterior es un espacio que la Oficina de Relaciones Internacionales abre por tercer año consecutivo para que estudiantes, docentes, administrativos y público externo se acerque y puedan conocer las diferentes ofertas que tienen las agencias de estudios en el exterior. Se contó con más de 15 stands y más de 500 personas que hicieron el recorrido por ellos, donde apreciaron ofertas internacionales para estudios de idiomas, pasantías, prácticas, intercambios y voluntariado. En el evento se contó con la presencia de cuatro asociaciones de cooperación internacional de países como Estados Unidos, Alemania, Francia e Inglaterra.



Albeiro Monsalve M y Lina María Castaño, asistieron a LACHEC2017, evento organizado por el Nodo Occidente de la RCI - Red Colombiana de Internacionalización de la Educación Superior, red adscrita a Ascun. El evento contó con más de 30 conferencistas nacionales e internacionales además de diferentes espacios de encuentro y networking, la participación de empresas, centros de investigación, startups, incubadoras y entidades gubernamentales. Para este año el país y cultura invitada fue Japón, ejemplo representativo de desarrollo en investigación, innovación, educación internacional y expresión de identidad cultural con mirada global.

La Universidad Católica de Oriente se unió como organizadora de este evento a través de la Oficina de Relaciones Internacionales, reafirmando el compromiso con la internacionalización como potenciadora de la innovación, la investigación y la interculturalidad para el desarrollo.





Extensión y Proyección Social

Extensión

Una estrategia de extensión emprendida por la universidad la constituye la misión “pertinencia e impacto social” mediante la cual docentes, estudiantes, egresados, empleados en asocio con la diócesis Sonsón Rionegro, llevan diferentes servicios a las comunidades de los municipios. En el año 2017 el municipio de San Francisco fue el intervenido.

MES	ASISTENTES	DOCENTES PARTICIPANTES	EGRESADOS PARTICIPANTES	POBLACIÓN INTERVENIDA
Primera sesión marzo 10 y 11	28 personas	6	2	Aprox. 600 personas
Segunda sesión marzo 18 y 20	42 personas	10	7	Aprox. 820 personas
Sesión desde enfermería junio 13 al 15	8 personas	1	1	Aprox. 300 personas
Sesión desde Pastoral Universitaria julio 12 al 16	15 personas			Aprox. 400 personas
Tercera sesión septiembre 28 al 30	32 personas	5	2	Aprox. 600 personas
Cuarta sesión noviembre 17 y 18	18 personas	4	3	Aprox. 300 personas
Quinta sesión diciembre 1	52 personas	13	7	Aprox. 500 personas
Intervención de la vereda pocitos desde Pastoral Universitaria diciembre 19 al 21	10 personas			Comunidad en general



Como estrategias de acercamiento de los estudiantes de los colegios de la región a la universidad, se realizaron las siguientes actividades:

ACTIVIDADES	NÚMERO	POBLACIÓN ATENDIDA
Orientación vocacional e inmersión en la vida universitaria	54 colegios	3500 jóvenes del grado 11°
Retiros espirituales	7	450 jóvenes
Participación en ferias educativas	9	6000 jóvenes y adultos
Brigadas	4	800 personas



El Centro de Estudios Territoriales de la UCO llegó a sus cinco años 2012-2017, y ahora es reconocido por contar con un equipo técnico interdisciplinario que atiende necesidades de planificación y revisión de planes de ordenamiento territorial, formula propuestas para la organización del transporte urbano, la reglamentación de los usos de las cuencas hidrográficas, la protección de fuentes hídricas y fomento a la narrativa social como estrategia para conservar la memoria del territorio.

En el año 2017 el centro de estudios territoriales presentó a la Rectoría de la UCO, la propuesta de actualización del plan maestro de planta física de la

institución, con un horizonte al 2030, proyectando un campus para albergar una población superior a los 10.000 estudiantes. Así mismo se terminaron dos proyectos para el municipio de Rionegro que regirán la planeación del municipio para los próximos 12 años, donde se habilitan zonas para el desarrollo del municipio en materia de macroproyectos urbanísticos, servicios públicos, equipamientos, entre otros.

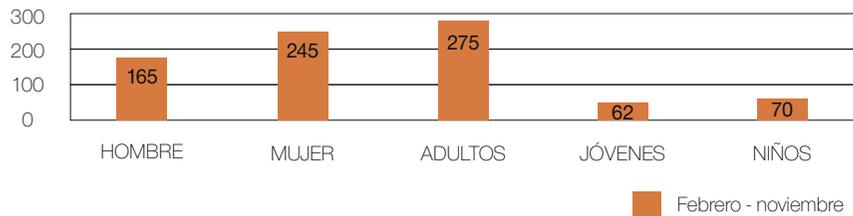


Lanzamiento Observatorio Laboral: con el apoyo de la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño – CCOA, la Corporación Empresarial del Oriente –CEO, COMFENALCO y la UCO, se realizó en el Recinto Quirama el lanzamiento del observatorio, con la participación de 70 personas. Las líneas de acción serán: Generar estudios, Facilitar y divulgar información de origen propia o secundaria y generación de espacios de debate y reflexión

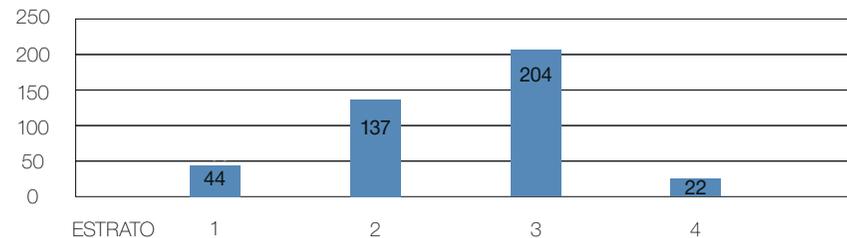
En el marco del Observatorio se realizó el conversatorio “Mercado Laboral y Educación Pertinente. (como producto quedaron las memorias)-Participación del profesor Juan diego Muñoz de la Facultad de Ciencias de la Educación.

En el marco de la línea 1 del observatorio laboral se realizó estudio del mercado laboral en 6 municipios del oriente antioqueño (Marinilla, El Carmen de Viboral, Retiro, Santuario, Guarne y La Ceja), para lo cual se realizaron 1608 encuestas en el área rural y urbana. El estudio ha sido liderado por las docentes Alba Lucía Restrepo y Carolina Rincón de la facultad de Ciencias Económicas Y Administrativas y por el docente William Albeiro Álvarez de la U de A y se contó con la cofinanciación de la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño y el apoyo del CET.

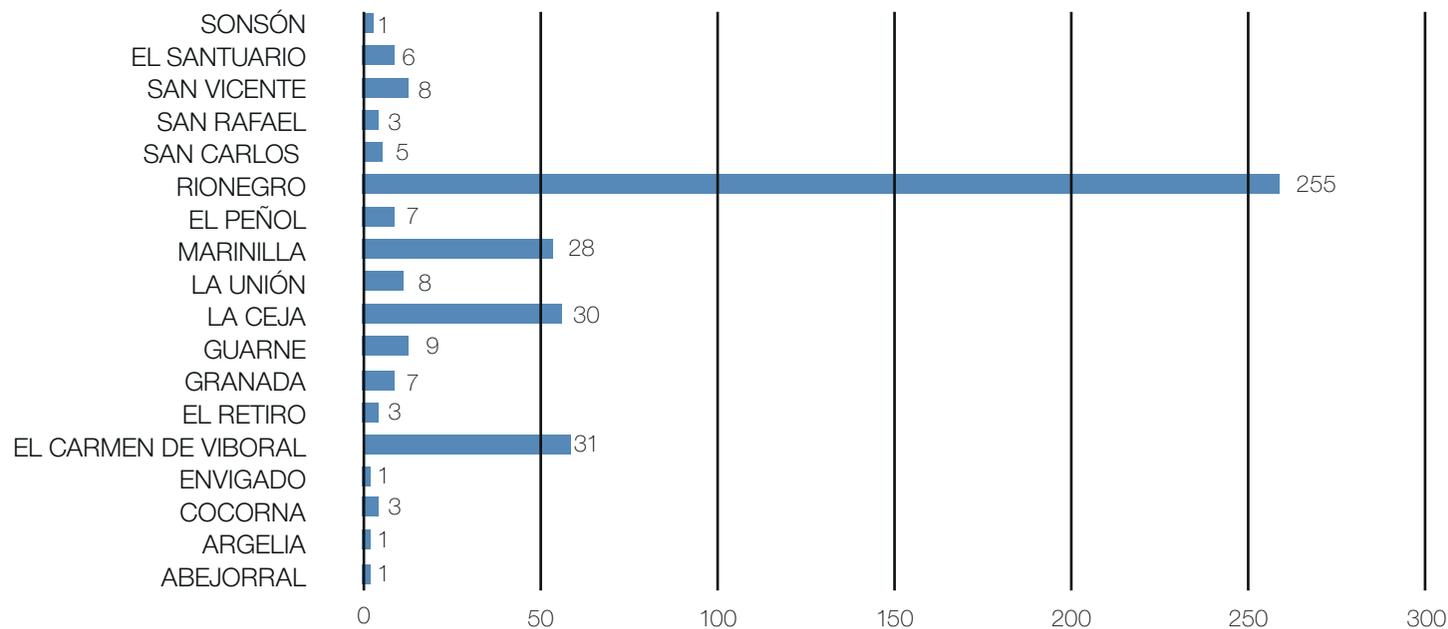
Consultorio Psicológico público atendido en el año 2017



Consultorio Psicológico Estrato población atendida año 2017



Consultorio Psicológico Municipio de procedencia población atendida en el año 2017

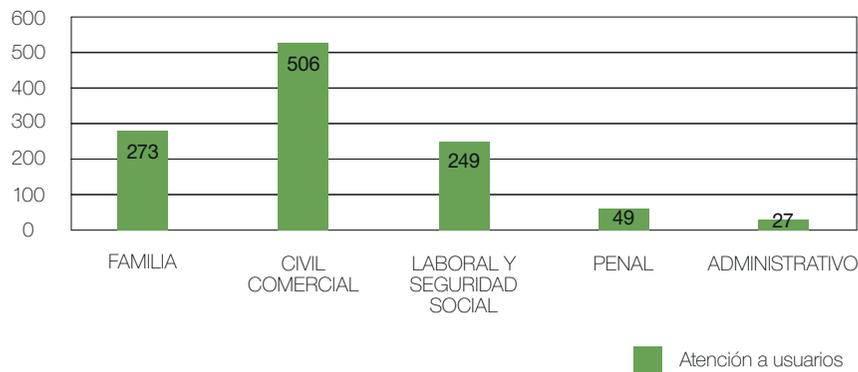


CONSULTORIO PSICOLÓGICO - Acompañamiento externo				
MES / 2017	PÚBLICO	INSTITUCIÓN	MUNICIPIO	CONFERENCIA TALLER
Agosto Noviembre	30 niños	Institución Educativa	Rionegro	Evaluaciones Neuropsicológicas

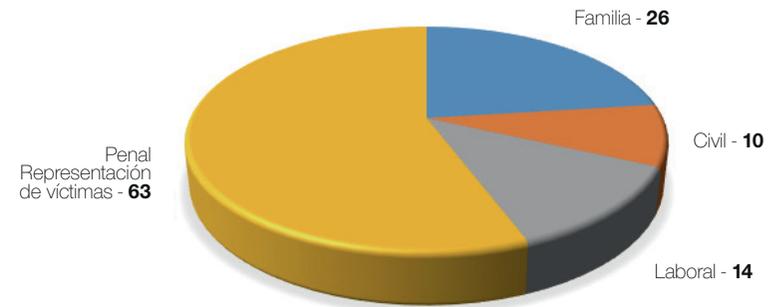
Consultorio Jurídico “Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo”

Beneficiarios atendidos directamente desde la sede del consultorio jurídico: 1.104

Atención usuarios por áreas del Derecho 2017



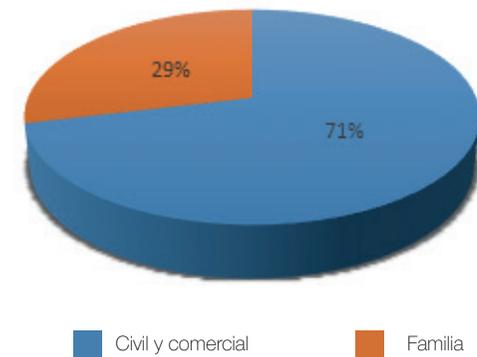
Procesos judiciales 2017



Centro de Conciliación

En el año 2017 fueron radicadas 73 solicitudes de conciliación, de las cuales 52 corresponden al área civil y comercial y 21 al área de familia.

Consolidado por áreas - año 2017



Laboratorio de Suelos Suelo Vital



El laboratorio abre sus puertas a la comunidad del Oriente antioqueño en el mes de junio de 2017 con el fin de prestar servicios de análisis, asesoría y acompañamiento profesional en los temas del sector agropecuario (flores, hortalizas, ornamentales, frutales, pastos, entre otros); además fortalece la academia y acompaña los procesos de investigación a través de la Dirección de Investigación y Desarrollo



municipios de la región y se promovió la cultura local, el deporte, la salud y la educación mediante la divulgación de investigaciones y proyectos de sostenibilidad realizados por la Universidad Católica de Oriente y demás instituciones educativas y de fomento asentadas en la zona, se contó con el apoyo y presencia de líderes sociales, políticos, medios de comunicación y la academia.

Gran Cumbre de Rionegro

Maratón radial “30 horas por el Territorio”

Los días 21 y 22 de julio el Centro de estudios territoriales y la Emisora Sinigual F.M estéreo celebraron sus 5 y 30 años de vida institucional, respectivamente, con la maratón radial "30 horas por el Territorio", con una programación ininterrumpida de 30 horas de radio dedicada al territorio, donde se dieron a conocer los avances de los proyectos de desarrollo local tras dos años de gestión de las administraciones municipales, se presentaron opiniones de los principales actores sociales de los 23

Mons. Dario Gomez Z, rector de la Universidad, estuvo presente en la realización de la Gran Cumbre de Rionegro, evento organizado por la revista Semana y la Alcaldía de Rionegro en el mes de julio, evento mediante el cual se dio a conocer a empresarios, líderes regionales y medios de comunicación, por qué esta localidad se ha convertido en un lugar próspero en crecimiento industrial; y las ventajas que aporta invertir en él. Temas como: Rionegro pionero en seguridad, Tierras: transformación económica y social y proyección económica de Rionegro, fueron los tratados en la Cumbre. Es de esta manera como la UCO continúa siendo partícipe del accionar del territorio siendo una institución activa en la construcción de sociedad y desarrollo de la región.



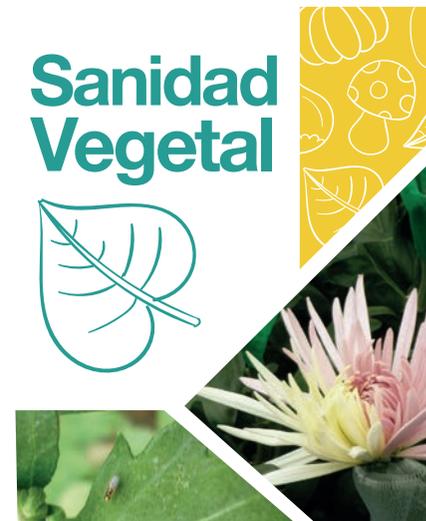
En el Oriente Antioqueño nos unimos **por tu salud**

Red Salud Oriente

Con el propósito de articular instituciones del sector público y privado en la búsqueda de estrategias y soluciones en el campo de la salud en la región, la UCO participa en la consolidación de la Red Salud Oriente.

El grupo Empresarial Chía con presencia en Colombia y Ecuador, que produce ornamentales de exportación, eligió a la UCO para capacitar a las ecuatorianas Yanara Naranjo, egresada de ingeniería en biotecnología y Margarita Tocagón, asistente de la ingeniera y al boyacense Javier Vega, técnico interesado en la nematología que trabaja en Bogotá, en el Curso de Entrenamiento en Nematología Agrícola que dicta la Unidad de Sanidad Vegetal.

Sanidad Vegetal



En el marco de la celebración del quinquenio del Centro de Estudios Territoriales – CET, el 14 de agosto se llevó a cabo la **primera Bial de autoridades locales y gestores de América Latina, El Caribe y África**, evento organizado por la UCO y La Organización para el Desarrollo de América Latina y el Caribe –ONWARD Internacional, con el objetivo de visibilizar las buenas prácticas y experiencias exitosas que han hecho de Medellín y el Oriente Antioqueño, un referente de competitividad en el país.



La Universidad en alianza con CORPOICA, en el mes de agosto de 2017 participa con cuatro docentes en la formulación del proyecto Programa para el desarrollo de nuevas técnicas y sistemas de percepción remota y biotecnológica para el estudio y monitoreo de Aguacate Hass, el cual ocupó el segundo lugar en la convocatoria de Colombia científica.

La Banda Sinfónica y el Ensamble musical de la Universidad realizaron presentaciones en diferentes eventos de la institución a lo largo del año; así mismo hicieron presencia en algunos eventos externos, entre ellos: Concierto 60 años de la Diócesis Sonsón -Rionegro, Festival de la Canción ASCUN - Universidad Eafit, sede Medellín, Concierto Festival de Música Religiosa en Sonsón, Concierto de cierre Fiestas Patronales Parroquia de San Rafael Arcángel, Municipio de San Rafael, Festival de música Colombiana, Marinilla y concierto de navidad en la casa de Encuentros de la Salle.



La Banda Sinfónica brindó concierto en el aniversario de la UCO, conmemorado el 5 de mayo de 2017. En él se presentó la nueva versión del Himno de la institución con un formato instrumental más amplio y algunas modificaciones en los acentos y en la forma.

Concierto en honor a Santa Cecilia, patrona de los músicos con la participación de músicos invitados como Oscar Arismendi, el grupo Linaje y algunos docentes y estudiantes como solistas. Así mismo se presentó el Coro Polifónico presentando obras conjuntas con la Banda. Fue una oportunidad para que las familias de los integrantes de los grupos apreciaran el fruto del esfuerzo de la institución por cultivar y resaltar los talentos, al igual que el esfuerzo de sus familiares. Este evento quedó institucionalizado para el 22 de noviembre de cada año.

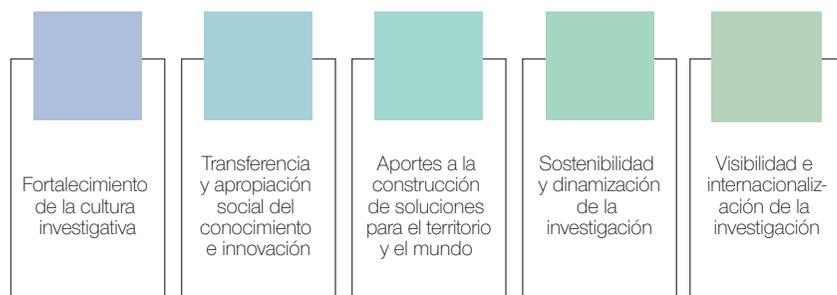


Investigación

Investigación

Mediante acuerdo CD-017 del 3 de octubre de 2017 se actualiza la Política y el Sistema de Investigación, Desarrollo e innovación de la Universidad Católica de Oriente - SIDI-

Lineamientos de la política sistema de investigación, desarrollo e innovación –SIDI



Categorización grupos de investigación Convocatoria 781 de 2017

AÑO	A	B	C	D	RECONOCIDOS
2015		2	7	1	6
2017	1	6	3		6

Reconocimiento de investigadores - sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación – SNCTi 2017 - Convocatoria 781 de 2017

AÑO	Junior	Asociado	Total
2016	10	2	12
2017	18	6	26

Puesta en marcha del laboratorio de biología molecular para prestar apoyo a la academia e investigación y prestación de servicios para la detección molecular de virus, viroides, bacterias e identificación de microorganismos (hongos y bacterias).

En la actualidad la UCO cuenta con dos revistas para la publicación de resultados de investigación científica: Kénosis y Bionatura. La revista Bionatura es en convenio con investigadores de Ecuador y se encuentra en proceso de indexación en SCOPUS; y la revista de divulgación científica - Revista UCO.



Revista Universidad Católica de Oriente Orientada al área de ciencias
ISSN 24500 - 5553 (OJS)
0121 - 1463 (impresa)
Periodicidad Semestral



Kénosis Orientada al área de Ciencias Sociales
ISSN 2346 - 1209 (OJS)
Periodicidad Semestral -
Vinculada al sistema Redalyc



Bionatura Orientada a la biotecnología, Inmunología
ISSN 1390 - 9347
Periodicidad Trimestral, indexada en LATINDEX, ISI, OPEN, ACCESS, DOI.

El Fondo Editorial de la UCO realizó la gestión y publicación de nueve libros producto de resultados de investigación, evaluados por pares académicos.

FACULTAD O DEPENDENCIA	TÍTULO	AUTOR	COMENTARIOS
EDUCACIÓN	La formación inicial de maestros en Colombia: Una mirada a la luz de los resultados obtenidos en las pruebas Saber Pro (2004-2013) y de algunos análisis adelantados en países de América Latina y otros lugares del mundo.	Carlos Arturo Sandoval Casillimas et al.	Investigación Ascofade, Coedición, Ascofade, UPB, UCO, San Buenaventura. Grupo SER
	La evaluación anual de desempeño de docentes y directivos docentes en Colombia: Interpretaciones de una lectura local	Fabian Alonso Pérez et al.	Investigación Ascofade, Coedición, Ascofade, UPB, UCO, San Buenaventura. Grupo SER
	Lo humano y el conflicto: propedeútica filosófica	Fabian Alonso Valeria Vergara A. Jenny Alejandra Duque Henao	Grupo SER. Colección "Conversaciones pedagógicas", 3.
	Educación desde y entre identidades diversas	Luz Mery Chaverra Elvia Patria Arango	Grupo SER. Colección "Conversaciones pedagógicas", 4. Se canceló impresión de la obra por solicitud de Rectoría.
INGENIERÍAS	Introducción a la Ciencia	Mauricio Wilches Zúñiga	Colección "Apuntes de ciencias", 1
	Guía de investigación familiar	Nathalia Herrera Botero et al.	De divulgación
	Huertas comunitarias agroecológicas	Nathalia Herrera Botero et al.	De divulgación
INTERFACULTADES	Desarrollo y territorio: Humanidades para la paz	Carlos Andrés Arango Adgar Alberto Calderón (Eds.)	Interfacultades
CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	Fundamentos de educación financiera: Mi primer millón	Carolina Rincón et al.	De divulgación Grupo FÁCEA.

Se desarrolló la convocatoria de investigación y desarrollo tecnológico 2018 con recursos internos de la UCO "Fondo de I&D" con las modalidades correspondientes a:

- Proyectos interdisciplinarios
- Programas de investigación convergentes hacia los PEF y Objetivos del desarrollo Sostenible (ODS).
- Proyectos de investigación
- Proyectos de menor cuantía para fortalecimiento de semilleros.

Respecto a los procesos de formación en investigación se tienen activos 102 semilleros de investigación, con la participación de más de 1500 estudiantes y 112 docentes de apoyo.

La Dirección de Investigación y Desarrollo participó por primera vez en la convocatoria Ruta N Medellín Centro de Innovación y Negocios, bajo el auspicio de Colciencias, denominada Patente 2016, con el fin de proteger los trabajos de investigación basados en la ciencia, la tecnología y la innovación. Para tal fin de postularon los siguientes proyectos:

- Técnica de identificación y cuantificación de insectos en campos para el cultivo de aguacate a partir de un código de barras ADN, liderado por el Dr. Sergio Marchant Rojas.
- Métodos de estimación poblacional de trips en cultivos de crisantemo, liderado por el Dr. Carlos Eduardo Giraldo S. y el Dr. Samir Julián Calvo C.
- Técnica múltiple para detección de virus y Viroides en el cultivo de crisantemo, liderado por el Mg. Juan Camilo Alvarez Días y la Dra. Nubia Yineth Velasquez V.

Los líderes de estos proyectos son docentes investigadores de la facultad de ciencias agropecuarias y con las investigaciones pretenden brindar un aporte para las comunidades del sector agrícola, con el objetivo de propiciar crecimiento y desarrollo para la región.

Acreditación Laboratorio Limnología por parte del IDEAM mediante Resolución N°0649 del 31 de marzo de 2017, se otorga la acreditación al Laboratorio de Limnología de la UCO, para producir información cuantitativa física, química y biológica, para los estudios o análisis ambientales requeridos por las autoridades ambientales competentes.

La estudiante Erika María Escobar Villegas fue elegida como Joven Investigadora al participar en la convocatoria de Colciencias 770-2016/2017 Jóvenes Investigadores e Innovadores en alianza SENA, con el proyecto "Efectividad de herramientas solucionadoras en la enseñanza de la física en Universitarios, en el cual conto con el acompañamiento del docente Juan Pablo Sánchez Escudero y la líder del Grupo de investigación Docente Paula Ríos Zapata. Mayo 22 de 2017.

La Universidad Aeronáutica en Querétaro – México, La Universidad Católica de Oriente – Facultad de Ingeniería y el Aeropuerto José María Córdoba, trabajarán en un proyecto de investigación de gestión de residuos aeroportuarios a través de procesos de torrefacción. La investigación caracterizará en una primera fase los residuos que produce el Aeropuerto JMC y, en segundo lugar, buscará la manera más adecuada de tratarlos. El objetivo es el aprovechamiento de los residuos con el fin de obtener combustible sólido. Se espera que la investigación permita replicar y adaptar experiencias de manejo de residuos en el Aeropuerto de Querétaro. Los estudiantes de la UNAQ – México, Mario Alberto Rosalino S. y José Arturo Mora G. realizaron pasantía académica en la UCO en el mes de noviembre en la ejecución del proyecto.

La Universidad participó en el XIII Encuentro Red Local de Semilleros de Investigación el 9 de marzo en el municipio de El Retiro y los estudiantes de Ingeniería Electrónica, Luis Miguel Montes, Emanuel Alzate y Michael Jaramillo, del Semillero de Energías Alternativas, participaron con los proyectos "Secador Autónomo Solar" y "Automatización del secado por aireación forzada para una planta de compostaje".

Registro de Software: se registraron ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor dos obras: Caja de Herramientas Pedagógicas y Generador de Contraseñas (Password Generator).

Certificado de estupefacientes: La Universidad obtuvo por primera vez de parte del Ministerio de Justicia y del Derecho, el certificado de carencia de informes por tráfico de estupefacientes – (CCITE), documento que permite la consecución de químicos controlados que son utilizados en las distintas actividades en los laboratorios

Creación de nuevos Semilleros de Investigación

FACULTAD - PROGRAMA	NOMBRE DEL SEMILLERO	NUMERO DE ESTUDIANTES
Ciencias Agropecuarias	Piscicultura Nutrición Vegetal Recuperación de suelos y desarrollo rural	
Ingeniería Electrónica	Internet de las Cosas (IoT)	15 estudiantes 4 egresados
Ingeniería Industrial	Investigación en Simulación e Investigación de Operaciones (SIMIO)	23 estudiantes



Bienestar y Pastoral

Bienestar



Acogida a los nuevos estudiantes y su familia

ACTIVIDAD	FECHAS	PARTICIPANTES
Jornada de inducción estudiantes nuevos	23, 24 y 28 de enero	497 estudiantes
	8, 10 y 11 de julio	318 estudiantes
Encuentro de padres de familia	25 de enero	130 padres de flia.
	12 de julio	62 padres de flia.

Área de **pastoral específica**

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
Convivencias con estudiantes	409 estudiantes en el primer semestre
	273 estudiantes en el segundo semestre
Convivencia estudiantes colegio MAUJ	Los estudiantes de todos los grados
Visita a centros penitenciarios	Sonsón, Abejorral, Rionegro, La Ceja y Puerto Triunfo
Seminario de líderes juveniles	Líderes de varias parroquias
Programa radial "En onda con Jesús"	11 programas radiales
Dinamización de las comunicaciones para motivar a los jóvenes a participar de las diferentes actividades	Artículo semanal en el boletín institucional, artículo bimestral en el periódico "Yo soy UCO", artículo trimestral para la revista "Alterum", artículo quincenal para el boletín regional, videos promocionales y animados, publicación espontanea en el periódico "Vida Diocesana", carteleras creativas, visitas didácticas a las aulas de clase, participación en reuniones y eventos UCO, entre otros.
Banquete de la Caridad	200 personas
Bingo solidario	300 personas
Ministerio musical "Magnificat"	10 personas
Círculo de profesionales	15 personas
Grupo base	16 personas
EFUCO formación	81 personas
Encuentro de parejas	20 personas

Participación de estudiantes, empelados, egresados, colegio y otros en las actividades de pastoral específica, durante el año.

1 - 2017					2 - 2017				
EST	EMP	EGR	OTR	COL	EST	EMP	EGR	OTR	COL
755	94	5	40	456	466	128	4	35	293
16.50%					10.26%				

EST: Estudiantes, EMP: Empleados, EGR: Egresados, OTR: Otros y COL: Colegio.

El área de acompañamiento psicosocial orienta sus procesos y actividades en 3 líneas de trabajo: Prestacional, formativo y prevención y proyección y articulación

ACTIVIDADES	I - 2017	II - 2017
Asesoría Psicológica	76 estudiantes	65 estudiantes
Verificación socioeconómica	117 estudiantes	53 estudiantes
Talleres formativos y de prevención	373 estudiantes	297 estudiantes

Participación de la comunidad universitaria en las actividades de acompañamiento psicosocial

1 - 2017					2 - 2017				
EST	EMP	EGR	OTR	COL	EST	EMP	EGR	OTR	COL
660	12	0	5	0	449	5	0	4	0
14.42%					9.89%				

EST: Estudiantes, EMP: Empleados, EGR: Egresados, OTR: Otros y COL: Colegio



Área de Extensión Cultural

Promueve el desarrollo de habilidades, aptitudes artísticas y culturales en la comunidad universitaria desde un componente formativo, de proyección y la generación de espacios para diversas manifestaciones culturales.

ACTIVIDADES	I SEMESTRE	II SEMESTRE
Proceso de técnica vocal, Solfeo, teoría musical, Cuerdas pulsadas y percusión folclórica.	32 estudiantes	40 estudiantes
Coro polifónico articulado a la Banda Sinfónica	6 estudiantes	6 estudiantes
Teatro	18 estudiantes	18 estudiantes
Danza folclórica y bailes de salón	12 estudiantes	12 estudiantes
Cine club con estudiantes del Colegio MAUJ	46 estudiantes	46 estudiantes
Participación de estudiantes en actividades de Extensión Cultural	438 estudiantes	622 estudiantes
Participación de empleados en actividades de Extensión Cultural	88 empleados	94 empleados
Participación de egresados en actividades de Extensión Cultural	12 egresados	26 egresados
Participación de estudiantes del Colegio MAUJ en actividades de Extensión Cultural	47 estudiantes	88 estudiantes

Distinciones Extensión Cultural 2017

LUGAR EVENTO	GRUPO
Primer lugar en La Ceja "Aquí suena el triple" en el marco del evento Antioquia le Canta a Colombia	Robinson, Tallerista de cuerdas pulsadas
Tercer puesto en ASCUN CULTURA en la modalidad de bailes de salón (Salsa)	Grupo de danza
Finalistas en la modalidad de dibujo y pintura Ascun Cultura	Victor Tibatan, Artista plástico - Estudiante
Reconocimiento especial en el Primer Festival de las artes vivas de Rionegro	Grupo de teatro TeatrUCO
Reconocimiento especial programa Televid en participación del programa en Vivo Tealimentación	Coro Polifónico Grupo de danza tradicional
Primer festival regional e inter-universitario de música y danza tradicional antioqueña	Liderado por el área de Cultura de la UCO



Área de trabajo social

La Universidad comprometida con la región y la inclusión, brinda subsidios a estudiantes, empleados y su grupo familiar y gestiona recursos con empresas y ONG para posibilitar el ingreso de estudiantes que presentan dificultades de tipo económico.

CONCEPTO DESCUENTO	BENEFICIADOS	VALOR
SEMESTRE I - 2017		
Descuento de COOMEVA	15	\$4.656.480
Descuento de Egresados	63	\$26.310.890
Descuento FUSOAN	24	\$5.599.160
Descuento grupos especiales	291	\$310.019.132
Descuento Víctimas de la Violencia	101	\$41.356.493
TOTAL	494	\$387.942.155
SEMESTRE II - 2017		
Descuento de COOMEVA	16	\$4.759.310
Descuento de Egresados	73	\$31.456.372
Descuento FUSOAN	31	\$7.467.040
Descuento grupos especiales	241	\$195.216.280
Descuento Víctimas de la Violencia	83	\$34.138.197
TOTAL	444	\$273.037.199
TOTAL GENERAL	938	\$660.979.354

CONCEPTO DESCUENTO	BENEFICIADOS	VALOR	APORTE EXTERNO	EJECUCIÓN DE LA UCO
SEMESTRE I - 2017				
Beca de honor UCO	9	\$12.132.700		\$12.132.700
Beca aldeas infantiles S.O.S.	2	\$5.420.400		\$5.420.700
Beca año de la misericordia	12	\$27.327.984		\$27.327.984
Beca CEO - ICO	28	\$58.146.295	\$41.934.440	\$16.211.855
Beca UCO Rionegro Lic. Primera Infancia	71	\$191.700.000	\$146.000.000	\$45.700.000
Subsidio a empleados	22	\$13.146.300		\$13.146.300
Subsidio centenario rotario	9	\$17.832.750	\$11.888.500	\$5.944.250
Subsidio convenio multiestudio	19	\$4.015.170		\$4.015.170
Subsidio cónyugue empleado	3	\$1.794.975		\$1.794.975
Subsidio COTRAFA	11	\$27.256.775	\$20.000.000	\$7.256.775
Subsidio Departamento de Antioquia	551	\$1.114.741.250	\$823.613.143	\$291.128.107
Subsidio egresados Colegio MAUJ	3	\$4.203.420		\$4.203.420
Subsidio Fuerza Aérea Colombiana	18	\$4.631.210		\$4.631.210
Subsidio Fundación Ave María	5	\$13.214.400	\$13.214.400	
Subsidio Fundación Fraternidad Medellín	71	\$145.880.700	\$97.469.050	\$48.411.650
Subsidio Fundación Mariana Orth	3	\$2.056.825		\$2.056.825
Subsidio grupos de cultura y deportes	80	\$27.796.900		\$27.796.900
Subsidio hijo de empleado	8	\$5.961.840		\$5.961.840
Subsidio por monitoría	66	\$87.784.702		\$87.784.702
Subsidio UCO	362	\$177.650.062		\$177.650.062
TOTAL	1353	\$1.942.694.658	\$1.154.119.533	\$788.575.125

Área de deportes - Actividades de mantenimiento físico

Contribuye al bienestar bio-sico-social y espiritual de la persona humana, por medio de la educación física, la recreación y el deporte. Desde su que - hacer específico se proyecta en tres líneas de servicio: el deporte formativo, el deporte recreativo y el deporte representativo o de competencia, todas ellas en una dinámica sistémica.

GRUPOS ATENDIDOS	I-2017	II-2017
Mantenimiento físico grupo gerontológico	26	16
Mantenimiento físico Hogar Universitario Santa María	12	20
Mantenimiento físico Hogar Filipense	8	
Mantenimiento Físico Hogar María Goretti	19	19
Mantenimiento físico grupos Linieros	76	145



Participación en Competencias y resultados alcanzados



SELECCIÓN	TORNEO	LOGROS
Atletismo 3000 mts.	ASCUNDEPORTES	Primer lugar
Levantamiento de pesas	ASCUNDEPORTES	Primer lugar
Taekwondo 52 Km.	ASCUNDEPORTES	Subcampeones
Atletismo 3000 mts.	Juegos Nacionales ASCUNDEPORTES	Subcampeones
Torneo de futbol	Rionegro tarea de todos	Subcampeones
Torneo de futbol	Rionegro tarea de todos	Subcampeones

Servicio Sala de spinning

La sala de spinning, es un espacio destinado al mantenimiento de la salud, el bienestar y el desarrollo de las capacidades físicas de los integrantes de la comunidad universitaria. Se presta servicio de lunes a viernes en horario de 12:00 m a 2:00 p.m. y de 5:00 p.m. a 8:00 p.m

PÚBLICOS ATENDIDOS	I - 2017	II - 2017
Empleados	5	6
Estudiantes UCO	31	18
Estudiantes Colegio MAUJ	4	3
Egresados	5	1
Otros	24	21
TOTAL	69	49

Participación de la comunidad en las actividades deportivas

I - 2017					II - 2017				
EST	EMP	EGR	OTR	COL	EST	EMP	EGR	OTR	COL
1077	275	11	194	704	1039	306	4	47	3
23.54%					22.90%				

EST: Estudiantes, EMP: Empleados, EGR: Egresados, OTR: Otros y COL: Colegio

Unidad de Salud

Orienta sus actividades a la formación, promoción de la salud, prevención de la enfermedad, y asistencia básica, generando espacios de educación en salud para la comunidad uconiana. Entre las actividades realizadas se encuentran toma de glucometría, tamizaje de presión arterial, conferencias sobre decisiones alimentarias y nutricionales, cursos del primer respondiente, métodos de reconocimiento de la fertilidad, cirugía plástica segura, manejo de la resiliencia, alimentación saludable, actividad educativa lúdica de prevención de accidentes en el hogar y autocuidado; campaña “No a la automedicación”, artículo semanal para el boletín institucional “Góticas de salud”, Programa amigos del corazón, entre otros.

Participación de la comunidad universitaria en las actividades de salud:

I - 2017					II - 2017				
EST	EMP	EGR	OTR	COL	EST	EMP	EGR	OTR	COL
689	154	5	92	500	628	542	6	86	240
15.06%					13.84%				

EST: Estudiantes, EMP: Empleados, EGR: Egresados, OTR: Otros y COL: Colegio

Hogar Universitario Santa María

Es una estrategia para la inclusión, en la cual se ofrece servicio de alojamiento, alimentación balanceada y el acompañamiento permanente de las áreas de Pastoral Específica, Desarrollo Humano, Unidad de Salud y Deportes, logrando una sana convivencia y la buena comunicación con los padres de Familia. En el año 2017 se atendieron 23 estudiantes en el primer semestre y 33 estudiantes en el segundo semestre.



Dieciséis (16) Jóvenes uconianos de diferentes programas académicos, que hacen parte de la pastoral universitaria participaron en la Escuela de Líderes Universitarios en las sedes del Central de Juventudes, en Cachipay Cundinamarca, encuentro realizado entre el 4 y 19 de julio de 2017. La escuela se llevó a cabo en formaciones teórico prácticas: ascética (en la oración), litúrgica, patriótica, deportiva y artística. Estos jóvenes vivieron diversas experiencias que los forman para proyectarse, compartir, contribuir a la formación integral de muchos jóvenes y guiar el camino a Cristo.



Estados financieros

Financieros

Estado de resultados integral

De enero 1 a diciembre 31 de 2017 - 2016 (miles de pesos colombianos)

DESCRPCIÓN	NOTA	2016	2017	VARIACIÓN	%VARIACIÓN
INGRESOS ORDINARIOS	19				
Servicios Educativos		23.799.954	25.505.871	1.705.917	7%
Colegio		2.119.540	2.487.439	367.900	17%
Educación continuada		2.184.959	2.542.291	357.332	16%
Total Ingresos por servicios académicos		28.104.453	30.535.602	2.431.149	9%
Costos					
Académicos	20	18.094.409	19.963.395	1.868.986	10%
Otros	20	2.255.144	2.782.574	527.430	23%
Total costo		20.394.553	22.745.969	2.396.416	12%
Excedente bruto		7.754.900	7.789.633	34.733	0%
Otros ingresos	19.1	5.464.508	4.259.387	(1.205.121)	-22%
Gastos administrativos	20.1	11.357.440	11.658.392	300.952	3%
Oitros gastos	20.2	892.772	823.619	(69.153)	-8%
Resultados en actividades ordinarias		969.196	(432.992)	(1.402.188)	-145%
Ingreso financieros	19.2	751.050	720.532	(30.519)	-4%
Gastos financieros	20.3	1.104.802	1.044.737	(60.065)	-5%
Resultados financieros		(353.751)	(324.205)	29.546	-8%
Impuesto de renta		0	7.445	7.445	100%
Resultado neto		615.445	(764.642)	(1.380.087)	-224%

Mons. Dario Gómez Zuluaga
Representante Legal

Carlos Augusto López Correa
Revisor Fiscal - T.P. 926 - T

Joan Sebastian Sandoval E.
Contador - T.P. 226026 - T

Estado de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2017 - 2016 (miles de pesos colombianos)

Activo	NOTA	Diciembre 2016	% part.	Diciembre 2017	% part.	Variación
ACTIVO CORRIENTE						
Efectivo y equivalentes	5	2.808.499	2.1%	2.673.302	2.0%	-135.197
Otros activos equivalentes	6	1.713.217	1.3%	1.198.699	0.9%	-514.518
Efectivo restringido	7	1.511.137	1.1%	314.756	0.2%	-1.196.391
Cuentas por cobrar	8	2.243.189	1.7%	2.846.999	2.1%	603.810
Cuentas por cobrar a proyectos	8	3.446.241	2.6%	893.820	0.7%	-2.552.422
Deterioro cartera	8	-144.310	-0.1%	-110.679	-0.1%	33.631
Inventarios Vivero - UBV	9	115.026	0.1%	138.275	0.1%	23.250
Inventarios librería	9	63.246	0.0%	61.361	0.0%	-1.885
Otros inventarios	9	161.157	0.1%	268.087	0.2%	106.950
Diferidos por licencias, software y pólizas	10	317.347	0.2%	613.335	0.5%	295.988
Total activo corriente		12.234.730	9.1%	8.897.947	6.6%	-3.336.783
Activo no corriente						
Inversiones en sociedades asimiladas	11	1.516.640	1.1%	1.632.249	1.2%	115.609
Propiedad planta y equipo	12	131.059.396	97.3%	134.033.001	9.9%	2.973.605
Depreciación propiedad	12	-10.723.044	-8.0%	-11.369.473	-8.5%	-646.429
Activos en leasing	13	640.533	0.5%	934.058	0.7%	293.525
Activos biológicos	14	6.800	0.0%	0	0.0%	-6.800
Total activo no corriente		122.500.325	90.9%	125.229.836	93.4%	2.729.510
Total activo		134.735.055	100.0%	134.127.783	100.0%	-607.272

Pasivo	NOTA	Diciembre 2016	% part.	Diciembre 2017	% part.	Variación
PASIVO CORRIENTE						
Obligaciones financieras	15	299	0.0%	0	0.0%	-299
Proveedores	16	153.588	1.8%	836.114	9.7%	682.527
retención en la fuente e ICA	16	34.527	0.4%	24.933	0.3%	-9.594
Impuestos por pagar	16	0	0.0%	7.445	0.1%	7.445
Acreedores y cuentas por pagar	16	948.165	10.9%	556.483	6.5%	-391.682
Beneficios a empleados		934.852	10.7%	1.023.590	11.9%	88.737
Pasivos estimados y provisiones		0	0.0%	0	0.0%	0
Total pasivo corriente		2.071.431	23.7%	2.448.565	28.5%	377.134
Pasivo no corriente						
Crédito IDEA	15	1.606.576	18.4%	1.261.173	14.7%	-345.403
Crédito Banco Popular	15	3.666.667	42.0%	3.000.000	34.9%	-666.667
Préstamo Fundaciones	15	722.999	8.3%	957.369	11.1%	234.371
Leaing	15	655.491	7.5%	924.751	10.8%	269.261
Total pasivo no corriente		6.651.732	76.3%	6.143.293	71.5%	-508.439
Total pasivo		8.723.163	100.0%	9.591.858	100.0%	-131.304
Ingresos diferidos						
Ingresos anticipados matrículas	16	6.828.427	58.0%	7.828.791	64.9%	1.000.364
Fondo - proyectos	16	4.954.610	42.0%	4.242.920	35.1%	-711.690
Total ingresos diferidos		11.783.037	100.0%	12.071.711	100.0%	288.674
Total pasivo + Ingresos diferidos		20.506.200		20.663.569		157.370
Patrimonio						
Capital universitario		112.185	0.1%	112.185	0.1%	0
Auxilios, donaciones y fondos	17	4.309.515	3.8%	4.377.403	3.9%	67.888
Resultados ejercicios anteriores		8.183.745	7.2%	8.731.301	7.7%	547.556
Ajustes a NIIF balance inicial	18	101.007.966	88.4%	101.007.966	89.0%	0
Resultado presente ejercicio		615.445	0.5%	-764.642	-0.7%	-1.380.087
Total patrimonio		114.228.856	100.0%	113.464.213	100.0%	-764.641
Total pasivo y patrimonio		134.735.055		134.127.783		-607.273

Estado de cambios en el patrimonio

Al 31 de diciembre de 2017 (miles de pesos colombianos)

	Fondo social (capital)	Reservas	Resultados del ejercicio	Resultados acumulados	Diferencias de conversión	Totales
Saldo a diciembre 31 de 2016	112.185	4.309.515	615.445	8.183.745	101.007.966	114.228.856
Aumento/Disminución del capital						0
Efecto de los cambios en políticas contables						0
Ingresos o gastos no reconocidos en el estado de resultados						0
Resultado neto del periodo (1)						(764.642)
Reclasificación de resultados(2)		67.888	(764.642)			0
Constitución de reserva especial			(615.444)	547.556		0
Saldo a diciembre 31 de 2017	112.185	4.377.403	(764.642)	8.731.301	101.007.966	113.464.213

(1) La disminución presentada es el resultado del ejercicio que obtuvo la universidad durante el año 2017 por (\$ 744.033)

(2) Mediante los acuerdos de consejo directivo CD - 005 del 28 de julio de 2011 y CD - 083 del 18 de marzo de 2015 se aprobaron la destinación de los excedentes del fondo patrimonial para ampliar el recurso a créditos educativos, estos pendientes fueron contabilizados el 28 de febrero de 2017

LAS NOTAS QUE SE ACOMPAÑAN SON PARTE INTEGRANTE DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Mons. Dario Gómez Zuluaga
Representante Legal

Carlos Augusto López Correa
Revisor Fiscal - T.P. 926 - T

Joan Sebastian Sandoval E.
Contador - T.P. 226026 - T

Estado de flujo de efectivo

Al 31 de diciembre de 2017 - 2016 (miles de pesos colombianos)

	Año 2016	Año 2017
Flujo de efectivo en actividades de operación	1.524.425	3.009.012
Efectivo generado por las operaciones (ingresos de la operación - gastos de la operación)	(853.729)	(791.233)
Intereses pagados	(646.012)	(810.378)
Impuestos pagados		
Efectivo neto generado en actividades de operación	24.684	1.407.401
Flujo de efectivo en actividades de inversión		
Adquisición y/o venta de propiedades, planta y equipo	(4.430.781)	(3.260.330)
Ingresos por intereses dividendos y participacionales (+/- valoración de instrumentos financieros)	359.290	342.469
Constitución y cancelación de inversiones (CDT, compra de acciones o de bonos...)	(143.925)	(115.609)
Efectivo neto generado en actividades de inversión	(4.215.416)	(3.033.443)
Flujo de efectivo en actividades de financiación		
Recaudo y/o pago de ingresos para terceros (proyectos, diezmos, colectas para terceros...)	416.051	(711.690)
Distribución (cancelación) de los ingresos de terceros, Diferido de matrículas	(182.016)	1.000.364
Obtención o pago de préstamos y leasing	796.445	503.631
Pago de préstamos	(633.363)	(1.012.369)
Efectivo neto generado en actividades de financiación	397.118	(220.064)
Flujo de efectivo total en el periodo	(3.793.614)	(1.846.106)
Efectivo y equivalentes a efectivo al inicio del periodo	9.826.467	6.032.854
Aumento/disminución neta del efectivo - flujo de efectivo total en el periodo	(3.793.614)	(1.846.106)
Efectivo y equivalentes a efectivo al final del periodo	6.032.854	4.186.748

Mons. Dario Gómez Zuluaga
Representante Legal

Carlos Augusto López Correa
Revisor Fiscal - T.P. 926 - T

Joan Sebastian Sandoval E.
Contador - T.P. 226026 - T

Certificación de Estados Financieros

El suscrito Representante Legal y Contador de la Universidad Católica de Oriente certifican que los estados financieros de la Institución al 31 de diciembre del 2017 y 2016 han sido fielmente tomados de los libros, y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

Todos los activos, pasivos y patrimonio, incluidos en los estados financieros de la Universidad, existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante los años terminados en esas fechas.

Todos los hechos económicos realizados por la Universidad durante los años terminados al 31 de diciembre del 2017 y 2016, han sido reconocidos en los estados financieros.

Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos por o a cargo de la Universidad Católica de Oriente.

Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados, de acuerdo con el anexo 2 del Decreto 2420 del 2015, el cual es equivalente en todo aspecto significativo con las Normas Internacionales de Información Financiera (Estándar Internacional para Pymes) tal y como han sido adoptadas en Colombia.

Todos los hechos económicos que afectan a la Universidad han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros consolidados.

Para constancia se firma en la Ciudad de Rionegro en el 23 de marzo de 2018

Joan Sebastian Sandoval E.
Contador - T.P. 226026 - T

Fiscal Dictamen del Revisor Fiscal

Sobre los Estados Financieros Certificados y preparados bajo el Decreto 2420 del 2015, por el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2017

AL CONSEJO DIRECTIVO DE LA UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE

He examinado los Estados Financieros preparados conforme a la Sección 3 del anexo 2 del Decreto 2420 del 2015, el cual es congruente, en todo aspecto significativo, con las Normas Internacionales de Información Financiera para Pymes (Estándar Internacional para Pymes), por el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2017 y 2016 (Estado de Situación Financiera, Estado de Resultado Integral, Estado de Cambios en el Patrimonio, Estado de Flujos de Efectivo y las Revelaciones que incluyen un resumen de las políticas contables más significativas y otra información explicativa).

Los Estados Financieros Certificados, que se adjuntan, son responsabilidad de la Administración, puesto que reflejan su gestión, quien los preparó de acuerdo con el anexo 2 del Decreto 2420 del 2015, así como las directrices de las orientaciones profesionales y técnicas del Consejo Técnico de Contaduría Pública, junto con el manual de Políticas Contables adoptadas por la Universidad Católica de Oriente, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera. Dicha responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el control interno relevante en la preparación y presentación de los Estados Financieros para que estén libres de errores de importancia relativa, seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas y registrar estimaciones contables que sean razonables.

Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre los Estados Financieros adjuntos, realizando una auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría vigentes. Dichas normas exigen el cumplimiento a los

requerimientos de ética, así como la planificación y la ejecución de pruebas selectivas de los documentos y registros de contabilidad, con el fin de obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de errores materiales. Los procedimientos analíticos de revisión dependen del juicio del auditor, incluida la valoración de los riesgos de importancia relativa en los estados financieros, debido a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones de riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno relevante para la preparación y presentación de los estados financieros, mas no expresará una opinión sobre la eficacia de dicho control interno.

En mi opinión, los Estados Financieros antes mencionados, tomados de registros de contabilidad, presentan fielmente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de la Universidad Católica de Oriente, por el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2017, así como de sus resultados y flujos de efectivo terminados en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Además, conceptúo que, durante dicho período, los registros se llevaron de acuerdo con las normas legales y la técnica contable, las operaciones registradas en los libros y los actos de la Administración, en su caso, se ajustaron a los Estatutos y a las decisiones del consejo Directivo. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y conservan debidamente. La Universidad Católica de Oriente, observa las medidas adecuadas de control interno, conservación y custodia de los bienes propios y de los de terceros que están en su poder.

De acuerdo con el resultado de pruebas selectivas realizadas sobre los documentos y registros de contabilidad, de conformidad con las normas de auditoría generalmente aceptadas, en mi opinión la Universidad Católica de Oriente se encuentra cumpliendo en forma adecuada y oportuna, con las obligaciones de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en cumplimiento de lo exigido en el artículo 11 del Decreto Reglamentario 1406 de 1999.

En el informe de gestión correspondiente al año 2017 se incluyen cifras globales coincidentes con los Estados Financieros examinados, y las actividades descritas en él y que generaron operaciones económicas que fueron registradas contablemente y forman parte de los Estados Financieros

Certificados. En dicho informe se menciona que la Universidad Católica de Oriente al 31 de diciembre del 2017 se encuentra cumpliendo en forma adecuada, con lo dispuesto en la Ley 603 del 2000 sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Expedido en Rionegro Antioquia en el mes de marzo del 2018

Carlos Augusto López Correa
Revisor Fiscal - T.P. 926 - T



Colegio Monseñor
Alfonso Uribe Jaramillo

Colegio Monseñor

PERSONAL	2015-1	2015-2	2015-1	2016-2	2017-1	2017-2
Docentes y administrativos al servicio del colegio	43	38	38	45	45	44

Fuente Gestión Humana agosto 2017

Docentes del Colegio que recibieron título en el año 2017

TÍTULO	PROFESIONAL	ESPECIALISTA	MAGISTER	DOCTOR	TOTAL
Docente Colegio	2		2		4

Bilingüismo



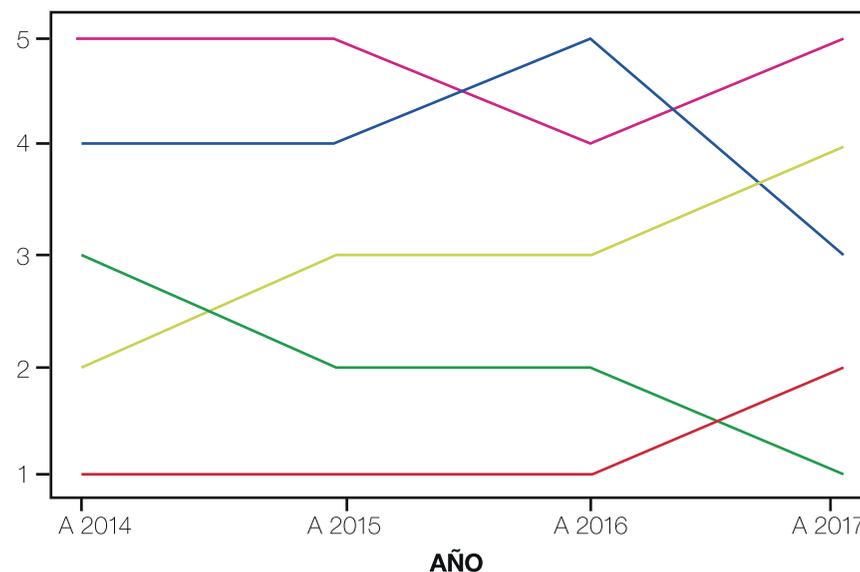
- Primera inmersión de estudiantes: 5 Estudiantes, acompañados por la docente Claudia Carvajal, participaron del campamento de verano en ST. Bernard Preparatory School en Alabama EEUU, entre julio y agosto. Idioma en contexto.
- My happy hour
- Estrategia "pen pal" S. T. Bernard Preparatory school- MAUJ school (14 estudiantes)
- Cinco (5) áreas en inglés (Ciencias Naturales- Investigación, Educación Artística, Música, Educación Física, Tecnología e Informática)
- English Day

Prueba Saber 11 - 2017

El Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo obtuvo un destacado desempeño en las Pruebas Saber 11 – 2017, en donde ocupó el puesto N°122 a nivel nacional, el 12 a nivel departamental y el 1 a nivel municipal.

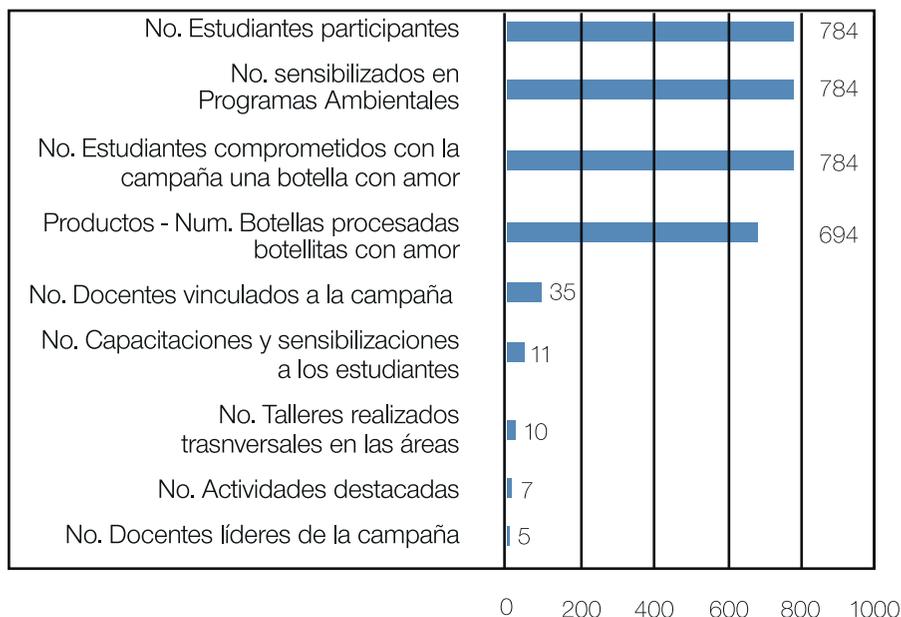
Preicfes y Pruebas Saber 11°. 2014 - 2017

Puesto municipal

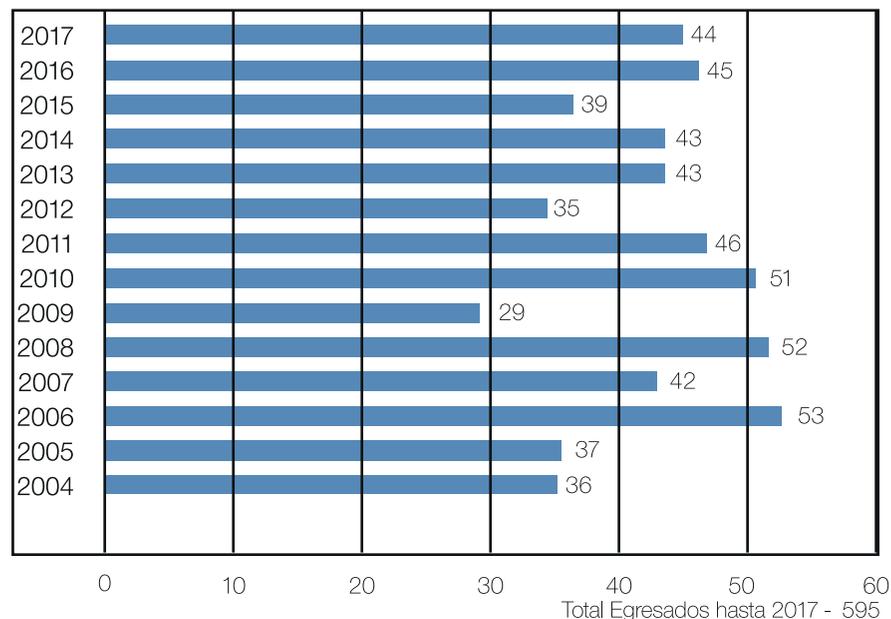


- Horizontes
- El Triangulo
- Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo
- Anglo Español
- Las Presentación

Indicadores de la Campaña de Cultura Ecológica en el MAUJ



Egresados por año Colegio MAUJ



Estudiantes premiados y destacados

- Campeón Baloncesto Masculino (Cat.B): equipo representativo del colegio
- Campeón Tenis de mesa (Cat. B): Pablo Buitrago

Deportistas destacados a nivel nacional e intenacional

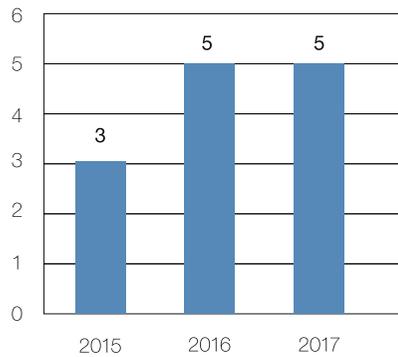
- Voleibol Femenino Selección Colombia: Manuela Ibargüen
- Campeón nacional Tenis de mesa: Pablo Buitrago



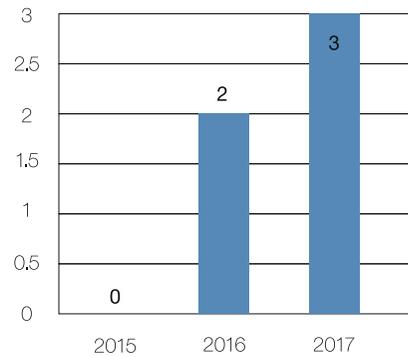
Club Científico y Semilleros de Investigación



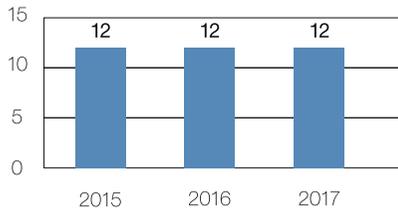
Número de docentes vinculados al club científico



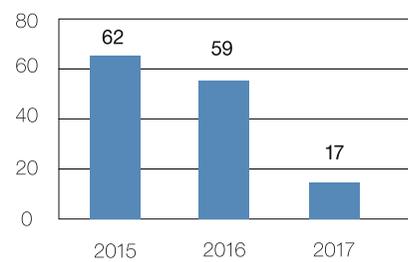
Número de grupos adscritos a Colciencias del semillero



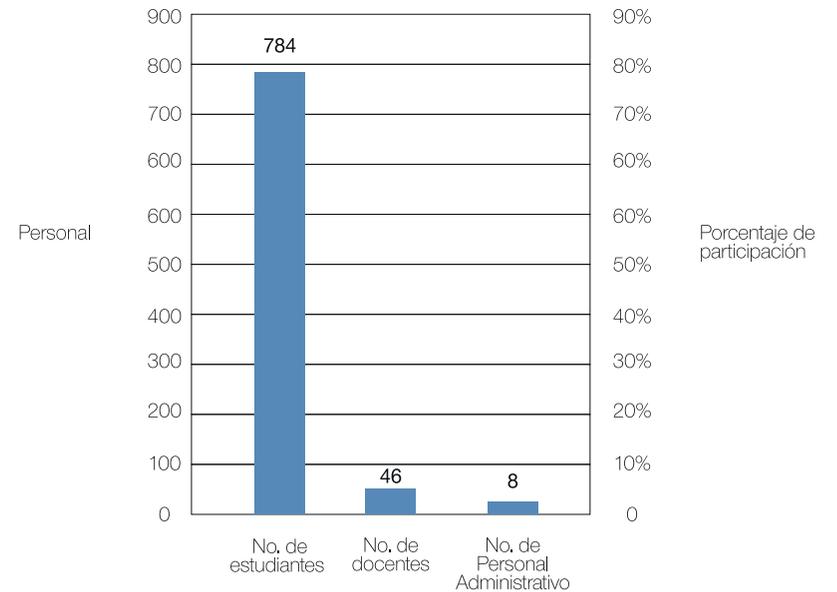
Horas asignadas al club científico en la semana



Número de productos y proyectos del club científico



Personal beneficiado en Marketing educativo



Nueva sede del Colegio MAUJ



La Universidad Católica de Oriente pensando en el bienestar y desarrollo de los más pequeños, dará apertura en el mes de enero de 2018 a la nueva sede del Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo, San Juan Pablo II; un espacio en donde los niños de jardín, transición y primero, podrán desarrollar sus competencias y capacidades en un ambiente natural y adecuado para la educación y la diversión. La sede estará ubicada en el barrio Cuatro Esquinas – Sector Cimarronas.



Plan operativo 2017

Operativo

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 1 MISIÓN Y PROYECTO					
Visibilización de las acciones que en el marco de la misión se desarrollan en la Institución.	Formular y ejecutar un Plan integral de comunicaciones Institucional, proyectado a 2020.		Jefe de Comunicaciones		
	Formular y ejecutar un plan integral de Mercadeo Institucional		Dirección Extension y Proyeccion Social Dirección Administrativa y Financiera Responsable de Mercadeo	Desde comunicaciones de la UCO se viene avanzando en el plan de mercadeo de los postgrados (Diagnóstico de los postgrados: apertura, avances y pertinencia de los mismos, no de programas, definición de estrategia de mercadeo). Se decidió que se hiciera desde allá porque la jefe de comunicaciones esta cursando la especialización en mercadeo y como contraprestación debe hacer el plan de mercadeo de los postgrados. Desde la facultad de postgrados se viene definiendo el plan de mercadeo de postgrados, para lo cual fue encargada Ana María Buitrago quién hace parte ya de esa dependencia.	
	Fortalecer los mecanismos de seguimiento y monitoreo a los planes operativos y de mejoramiento, fruto de los procesos de planeacion institucional y autoevaluación de programas e institucional.		Secretaria de Planeacion SICE Comité Aseguramiento de la Calidad	Mediante diferentes estrategias comunicativas: reunion de decanos y coordinadores, encuentros con decanos y sus docentes, simulacros de los programas que se presentan para renovación de registro calificado y para reacreditación, correos electrónicos y desde las auditorias internas se trabaja en generar conciencia de la importancia de los seguimientos a los planes operativos y de mejoramiento	Durante el proceso de auditorias internas, se continuo la sensibilizacion sobre la importancia de los planes operativos y sus seguimientos, haciendo de estos una herramienta de apoyo a la gestión.
	Implementar en la Escuela del Maestro acciones tendientes a desarrollar en los docentes competencias para formar en liderazgo con enfoque social y emprendimiento.		Facultad Educación	En el año 2017, en el mes de febrero se estructuraron 4 diplomados diferentes para la escuela del maestro para desarrollar durante todo el año así: Diplomado formación para la enseñanza y gestión de la investigación. Diplomado aproximación a la didactica, el currículo y la investigación en la educación superior. Diplomado para las Didacticas específicas	Los diplomados planeados se desarrollaron según lo programado en sus temáticas y tiempos.
	Determinar lineamientos para el desarrollo de estrategias pedagogicas y didacticas que fortalezcan el liderazgo con enfoque social en los estudiantes.		Dirección Académica	Ajuste en el reglamento estudiantil en relación con las modalidades de trabajo de grado en donde se determina autorizar la participación en proyectos de proyección social, misiones y brigadas; igualmente la participación como auxiliares de investigación en proyectos institucionales; ambos escenarios diversifican los productos a entregar. Diplomado Gestión para la excelencia universitaria	Ajuste a la politica de practicas aprobado mediante acuerdo CD 015 del 3 de mayo de 2017, en esta se determinan 14 modalidades de practica aplicables a las diversas facultades, dentro de estas se identifican estrategias de impacto directo en las comunidades
	Crear la Escuela de Liderazgo UCO.		Rectoria		

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 2. ESTUDIANTES Calificación 9.4%					
Compromiso del estudiante frente a sus deberes y derechos	<p>Revisar y ajustar las estrategias de difusión del Reglamento estudiantil</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difundir ampliamente convocatoria a participar en cuerpos colegiados - Socializar ante la comunidad académica a los representantes elegidos de los cuerpos colegiados. 		Comunicaciones Secretaría General		<p>Mediante Resolución RE-010 del 8 de febrero de 2017 se abrió la convocatoria para elección de representantes de docentes a Consejo Directivo y estudiantes a los Consejos de Facultad, para el periodo 2017-2019. La convocatoria a participar al igual que los resultados fueron socializados a la comunidad mediante volantes, redes sociales. Docentes y estudiantes "Postulate a las elecciones a cuerpos colegiados" - requisitos.</p> <p>Resultados elecciones de representantes al consejo directivo y consejos de facultad.</p> <p>Evidencias en Secretaría General.</p>
	<p>Alinear las acciones que se tienen en la institución para la accesibilidad, el acompañamiento, la inclusión y la permanencia, mejorando su control y seguimiento y posibilitando la medición del impacto.</p>		Dirección de Bienestar y Pastoral Trabajo Social	<p>Políticas de acceso a la educación superior. Ayudas económicas: convenio multiestudio, convenio CEO, convenio con la Gobernación de Antioquia, convenio con la fundación Néstor Sanin, convenio con la fundación Marina Orth, convenio becas año de la misericordia, convenio con el Centenario Rotario, convenio con la fuerza aérea, convenio con la Fundación Ave María, convenio con Cotrafa, convenio con Aldeas Infantiles SOS, convenio con Fraternidad Medellín - Aurelio Llano, convenio UCO - Rionegro - Licenciatura en primera infancia, descuento víctimas, convenio con Coomeva, convenio con Fusoan.</p> <p>Desde Pedagogo y las áreas académicas se está trabajando en las mentorías, las tutorías y las asesorías psicológicas para fortalecer el acompañamiento estudiantil, mejorando su control y seguimiento y posibilitando la medición del impacto.</p>	<p>Una estrategia para la divulgación de las políticas es el acompañamiento de la Psicóloga María Janneth en los procesos que desarrolla la Dirección de Extensión y Proyección Social (orientación vocacional en colegios, visita de estudiantes a la universidad, convivencias). Consolidación del programa de mentorías como estrategia del Departamento de Ciencias Exactas, en el 1-2017 se atendieron 86 estudiantes quienes estuvieron acompañados por 10 docentes y en el 2-2017 se atendieron 74 estudiantes quienes estuvieron acompañados por 6 docentes. Durante el segundo semestre las psicólogas trabajaron los estudiantes de la cátedra de proyecto humano "Haciendo del estudio un hábito" en la cual participaron 300 estudiantes.</p>

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 3. PROFESORES Calificación 10.7%					
La mejora en el proceso de admisión y compromiso institucional del docente para su ejercicio profesoral	Actualizar la reglamentación concerniente a la elección de los representantes a los cuerpos colegiados, teniendo en cuenta incorporar la retroalimentación y rendición de cuentas que estos deben hacer a la comunidad académica		Secretaria General		RE-057-2017 del 29 de setiembre de 2017.
	Fortalecer la difusión y empoderamiento del estatuto docente utilizando diferentes estrategias		Dirección Académica	En el primer semestre del año se efectuaron desde el CICEP los análisis y se presentaron los ajustes al Consejo Académico y al Consejo Directivo; con estas respectivas aprobaciones se procedió a actualizar el documento final y el ajuste al instrumento llamado simulador.	<p>Facultad de Derecho: se realizó socialización en Junta de Decanos y Facultad de Derecho: se socializó en Comité de Currículo. Ver acta</p> <p>Facultad de Ingenierías se ha avanzado en la socialización a grupos pequeños .</p> <p>Facultad de Ciencias Sociales: se realizó socialización en Consejo de Facultad, adicionalmente se hizo el simulador con los nuevos ajustes</p> <p>Facultad de Humanidades: se socializa de manera personalizada y se motiva a participar del proceso</p> <p>Facultad de Agropecuaria: se ha tratado el tema desde el Comité de Currículo, pero es necesario motivar a los Docentes en su aplicación.</p> <p>Se efectúa convocatoria de escalafón docente mediante Circular N°08 - 2017 Dirección Académica - 28 de setiembre de 2017.</p> <p>Facultad de Ciencias de Salud: Se compartió el simulador a los Docentes los cuales realizaron el ejercicio, se revisó el estatuto docente, motivo visita de pares académicos</p> <p>Facultad de Ciencias Económicas y Contables: el equipo de trabajo lo conocen y participan en el proceso</p>

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 3. PROFESORES Calificación 10.7%					
La mejora en el proceso de admisión y compromiso institucional del docente para su ejercicio profesoral	Definir lineamientos de planeación curricular para lograr una mayor eficiencia		Dirección Académica Consejo Académico	<p>Aplicar planes de trabajo y evaluación cualitativa (evaluación de desempeño) Va en proceso con los asistentes académicos y el Departamento de Sistemas, se debe definir el formato para el desarrollo, tener en cuenta la evaluación del semestre para docentes de cátedra, medio tiempo y tiempo completo.</p> <p>Con la dirección académica en compañía del Director Académico, la asistente académica, la jefe de autoevaluación y acreditación, se viene adelantando una prueba piloto de evaluación de desempeño para el personal docente, donde se definió iniciar este semestre esta prueba con el Departamento de ciencias exactas una evaluación cualitativa y cuantitativa en un sistema integrado de evaluación docente (ver informe de la asistencia académica). Al tiempo con el departamento de Sistemas se está en la etapa de formulación del requerimiento para el desarrollo. Según el avance y resultados se contemplará para docentes catedráticos</p> <p>Análisis y ajuste del instrumento de asignación académica con el acompañamiento de la oficina de gestión humana y el departamento de estadística y analítica. Dir. Académica. Oct -2017</p>	Aplicación del instrumento ajustado en todas las facultades relacionado con la asignación académica y tabulado y analizado por el departamento de estadística y analítica
	Revisar y ajustar el proceso de inducción, para que permita brindar información general, amplia y suficiente al empleado de su rol dentro de la universidad fortaleciendo su sentido de pertenencia y la seguridad para realizar su trabajo de manera autónoma.		Gestión Humana	<p>.Evaluación desempeño, cumplimiento organigrama, asegurando la formación</p> <p>.Contenido inducción virtual</p> <p>.Inducción cátedra</p> <p>.Plan de cultura</p> <p>.Desde el enfoque por competencias a todo el personal de planta se le evalúan las competencias organizacionales, con el desarrollo y fortalecimiento con el plan de cultura organizacional, se busca su fortalecimiento.</p> <p>.Se viene actualizando la herramienta de inducción virtual</p> <p>.Con las actividades integradas con la Dirección de Bienestar y Pastoral, se fortalece la identidad y mejorar el sentido de pertenencia</p>	
	Revisar, ajustar y socializar los procedimientos establecidos para la gestión del escalafón docente.		Dirección Académica CICEP	En el primer semestre del año se efectuaron desde el cicep los análisis y se presentaron los ajustes al consejo académico y al consejo directivo; con estas respectivas aprobaciones se procedió a actualizar el documento final y el ajuste al instrumento llamado simulador.	Apertura de Convocatoria estatuto docente circular de dirección académica 08 de 2017

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 3. PROFESORES Calificación 10.7%					
La mejora en el proceso de admisión y compromiso institucional del docente para su ejercicio profesoral	Estructurar un plan de relevo generacional en la planta docente de tiempo completo.		Dirección Académica CICEP	<p>No se ha trabajado Derecho, Ingenierías, Ciencias Sociales, Humanidades.</p> <p>Facultad de Agropecuaria: se ha tenido una estrategia para ir cambiando la planta docente, sobre todo el tema disciplinar de los programas</p> <p>Facultad de Ciencias de la Salud: los programas son nuevos, los Docentes son relativamente jóvenes</p> <p>Facultad de Ciencias Económica y Contables: Se diseñó plan de relevo generacional</p>	El Cicep consolida las solicitudes de las facultades en relación a la vinculación de docentes; en tal sentido se tiene un plan de vinculación o formación posgraduada a nivel institucional ; igualmente dado los procesos de reacreditación de los programas de Contaduría Pública y Comercio Exterior se elaboró un plan de vinculación el cual esta aprobado por el CICEP en el acta numero 12 del 20 de octubre del 2017.
	Motivar a los docentes a su vinculación a las siguientes bases de datos: ORCYD, RESEARCH GATE, IRALIS y GOOGLE SCHOLAR		Director Académico Director Investigación y Desarrollo	<p>ORCYD es un portal para la asignación de Identificadores de Autor de investigadores y colaboradores.</p> <p>RESEARCH GATE es un portal de enlace colaborativo para investigaciones e investigadores.</p> <p>IRALIS es un sistema de estandarización de firmas de autores académicos</p> <p>GOOGLE SCHOLAR es un buscador de documentación científico-académica que recupera información de diversos portales web</p> <p>Se han realizado capacitaciones con los grupos de investigación, en donde se ha fomado en el tema de visibilidad de los investigadores.</p> <p>No se ha trabajado Derecho, Ingenierías, Ciencias Sociales: Se realizó capacitación con I&D ver lista de asistencia</p> <p>Facultad de Humanidades: Se dio las siguientes indicaciones a la planta Docente, todos con hoja de vida en el CvLAC, crear ORCYD y de manera voluntaria el RESEARCH GATE.</p> <p>Facultad de Agropecuaria: Los Docentes han realizado las capacitaciones pertinentes desde Biblioteca e Investigación y Desarrollo</p> <p>Facultad de Ciencias de la Salud: se realizó capacitación con la Dirección de Investigación y Desarrollo</p> <p>Facultad de ciencias económica y administrativas: se tiene Docente Asesor para trabajar todo el tema investigativo y de bases de datos</p>	Se desarrollo el diplomado de la escuela del maestro llamado "Diplomado en formación para la enseñanza y la gestión de la investigación". En este se sirvieron por el Director de Investigación 3 módulos relacionados con la gestión de las redes y bases de datos a los docentes de la institución.

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 3. PROFESORES Calificación 10.7%					
La mejora en el proceso de admisión y compromiso institucional del docente para su ejercicio profesoral	Ejecutar la movilidad docente, redes, convenios y demás acciones prevista en el plan de internacionalización 2016-2020		Jefe de Internacionalización Decanos Coordinadores	<p>Administración de Empresas, una estudiante se encuentra en voluntariado internacional con la OMC en Estados Unidos y tres estudiantes se postularon para la Beca Botin.</p> <p>Facultad de Derecho: con la Universidad de Minnesota, NEWARK, Universidad de Antioquia: se tiene carta de intención para participar un capítulo de una investigación, "sobre demandas ciudadanas de acceso a la justicia".</p> <p>Facultad de Ingeniarías: no se ha trabajado, el Decano fue a México contacto con la UNAC y ANAUC</p> <p>Facultad de Ciencias Sociales: se gestiona con la Universidad de Flores en Argentina, revisando las condiciones iniciales</p> <p>Facultad de Humanidades: continuar con las redes de investigación con las mismas Universidades Catolicas de Colombia, REDIFAN, TEORED</p> <p>Facultad de Ciencias de la Salud: Se realizó la salida a Brasil con Docentes y Estudiantes del programa de Nutrición y Dietética y de Enfermería, en una pasantía presentando los programas de la Facultad.</p> <p>Facultad de Agropecuaria: el Docente Carlos Giraldo en Ecuador participó con una ponencia en Sistemática de género mecanitos (LEPIDOPTERA: ITHOMIINE), El Docente Samir Julian participó en el Congreso Nacional de Zootecnia, el Docente Julian Aguilar y la Decana Amada Peña en Marco del convenio COMBECOL en Bahía Solano</p> <p>Facultad de Ciencias Económica y Administrativas; salió Carlos Mario Vargas a México Congreso Internacional. Direc. Academica - Oct 2017</p>	<p>Movilidad de 25 Estudiantes de las Facultades de Ciencias Agropecuarias, Ingenierías, Ciencias Económicas y administrativas, Ciencias Sociales, Ciencias de la Educación y el Colegio Mons. Alfonso Uribe Jaramillo.</p> <p>18 estudiantes de otros países en la UCO en las facultades de Ingenierías, Ciencias Economicas y Administrativas, Ciencias de la Educación, Derecho, Ciencias Sociales, Salud, y Teología y Humanidades.</p> <p>59 docentes de otros países en la UCO, en las facultades de: Ciencias de la Salud, Ciencias Económicas y Administrativas, Derecho, Ciencias Sociales, Ingeniería, Educación, Agronomía y Teología y Humanidades.</p> <p>Se lograron resultados de convenios con 13 Instituciones.</p> <p>Detalles en Informe de Internacionalización.</p>
Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 4. PROCESOS ACADEMICOS Calificación 8.3%					
Integralidad de los procesos académicos	Revisar y compilar en un documento los lineamientos de las políticas académicas y de gestión curricular de la institución.		Dirección Académica Consejo Académico	<p>En el primer semestre del año se ha analizado y estructurado políticas y lineamientos previos que son necesarios para estructurar un documento final de planeación curricular.</p> <p>En proceso de análisis:</p> <p>Ajuste política de prácticas Ajuste política de lenguas extranjeras Ajuste a la política de investigación Política para el proceso de trámites de programas académicos ante el CONACES Y CNA</p> <p>Aprobado por Consejo Directivo: Reglamento de posgrados</p>	<p>Determinación del calendario académico integral</p> <p>En proceso para aprobación Consejo Académico</p> <p>Política de Virtualidad Protocolo de homologación externa a estudiantes Protocolo de articulación y reconocimiento de saberes de técnicos laborales. Política de planeación curricular.</p> <p>Aprobadas Consejo Directivo Actualización Política de Investigación Actualización Política de Lenguas Extranjeras Actualización Política de Prácticas</p>

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 4. PROCESOS ACADÉMICOS Calificación 8.3%					
Integralidad de los procesos académicos	Revisar y ajustar las estrategias para desarrollar la competencia de segunda lengua en los estudiantes y docentes.		Centro de Idiomas	En el Consejo académico del 27/07/2017 se aprobó la reforma a la política de lengua extranjera con los ajustes pertinentes para cumplir con este objetivo.	Mediante Acuerdo CD-016-2017 del 03 de octubre de 2017, se modificó la política de fortalecimiento del Inglés como lengua Extranjera
	Actualizar los lineamientos para el uso de las tecnologías de la información en los procesos académicos.		Dirección Académica		En proceso para aprobación Consejo Académico Política de Virtualidad
	Avanzar en la acreditación de los programas de posgrado y pregrado que cumplen condiciones para someterse al CNA		Dirección Académica		
	Revisar y actualizar los lineamientos para la apertura de programas académicos y definirlos para el cierre y extensión de los mismos.		Dirección Académica Consejo Académico		El Consejo Directivo mediante el acuerdo CD-025 (30 de noviembre de 2017) actualiza el trámite interno para la creación, modificación, renovación o inactivación de programas académicos de la Universidad Católica de Oriente.
Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 5. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL Calificación 4.5%					
Apropiación de la internacionalización como proceso que apoya las funciones sustantivas	Gestionar procesos de doble titulación		Decanos Coordinadores	En el Consejo académico del 27/07/2017 se aprobó la reforma a la política de lengua extranjera con los ajustes pertinentes para cumplir con este objetivo.	
	Socializar a la comunidad universitaria la política y el plan de internacionalización 2016 - 2020		Decanos Coordinadores	Facultad de Salud, se compartió la información sobre internacionalización, a los docentes por correo electrónico, en la reunión del 28 de agosto se pretende actualizar y en Consejo de Facultad de la misma fecha	

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 5. VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL Calificación 4.5%					
Apropiación de la internacionalización como proceso que apoya las funciones sustantivas	Definir la ruta para la internacionalización en los programas de postgrado		Decano Posgrados	La ruta se encuentra definida en el Proyecto educativo del programa (AVE) .	
	Asegurar que los docentes que adelantan postgrados en universidades del exterior realicen actividades de interacción académicas o investigativas con dicha institución. Garantizar el compromiso en contrato becario.		CICEP Departamento Jurídico		Los estudiantes de posgrado avalados por el CICEP cuentan con su contrato becario vigente, en este se describen las responsabilidades de relacionamiento interinstitucional. Ver informe CICEP.
	Fortalecer la oficina de relaciones internacionales con el talento humano y recursos necesarios para su buen desempeño.		Rectoría		
	Establecer un protocolo en el cual se incluya los compromisos que adquieren los estudiantes que hagan parte de procesos de movilidad nacional e internacional.		Comité de Internacionalización		
	Definir protocolos y procedimientos de internacionalización, con base en las políticas del SICE		Jefe de Internacionalización SICE		Se definieron las herramientas para reporte y sistematización de la información de todo el proceso de internacionalización. Se articuló con el departamento de estadística y analítica. Los formatos han sido codificados y están dentro del SICE y el listado maestro de documentos.

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 6. INVESTIGACION Y CREACION ARTISTICA Calificación 6.9%					
El fortalecimiento de la investigación formativa en los diferentes niveles de la educación	Hacer un análisis conducente a establecer la ruta de investigación desde básica, media, pregrado y postgrado - incluye semilleros, teniendo en cuenta las diferentes metodologías y horarios		Dirección Investigación y Desarrollo	Desde el diplomado que se encuentra en ejecución, en gestión para la investigación y la investigación científica, se están identificando las fortalezas de los docentes y realizando un diagnóstico de cada uno de ellos.	<p>En reunión de Junta de Decanos en los meses de septiembre y octubre se analizó para cada una de las Facultades, los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Requisitos que debe cumplir el estudiante para realizar y aprobar el Trabajo de Grado (etapas del proceso). * Modalidades bajo las cuales el estudiante puede desarrollar el Trabajo de Grado. * Acompañamiento al estudiante (perfil y responsabilidades del Docente Asesor). * Evaluación del Trabajo de Grado (resultados o productos). * ¿Cómo se articulan la Dirección de Investigación y Desarrollo, y la Dirección de Extensión y Proyección Social a las modalidades de Trabajo de Grado y la evaluación de los resultados o productos? <p>Luego de finalizado el debate con las Facultades, se propuso elaborar una propuesta de programación para el período académico 1-2018 por concentración de día y franja horaria para el primer curso en Metodología de la Investigación (o denominación equivalente según cada plan de estudio), si bien se realizó la propuesta, esta no fue acogida por las Facultades.</p> <p>De acuerdo a estas revisiones se acordó la actualización del MEI (Manual de Estilo para la presentación de trabajos de investigación). Y la actualización del reglamento estudiantil de pregrado en lo correspondiente al capítulo XII del trabajo de grado.</p> <p>Para el caso de posgrados ya desde la decanatura se tiene la ruta de investigación y esta oficializada en el reglamento de posgrados.</p>
	Realizar diplomado sobre formación en investigación para docentes de tiempo completo, medio tiempo y cátedra.		Facultad de Educación	Diplomado que inicio en el mes de junio de 2017, con la asistencias de 52 docentes.	<p>En el marco de la Escuela de Maestro, se desarrollo el Diplomado: Formación para la Enseñanza y Gestión de la Investigación, coordinado por la Facultad de Ciencias de la Educación y la Dirección de Investigación y Desarrollo.</p> <p>Al diplomado asistieron 52 docentes de las diferentes Facultades, los temas abordados fueron:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación de los participantes, expectativas de formación en el diplomado y diagnóstico 2. Componente La Formación en investigación en la UCO. 3. Epistemología y Paradigmas en Investigación en Ciencias Naturales y Exactas 4. Epistemología y Paradigmas en Investigación en Ciencias Humanas 5. Epistemología y Paradigmas en Investigación en Ciencias Sociales 6. Panel sobre investigación con invitados la dirección de investigación, académica y la decanatura de Posgrados. 7. Conceptualización: Fases/momentos en el desarrollo de los procesos investigativos. 8. Aclaraciones conceptuales y metodológicas. Construcción interdisciplinar 9. Vigilancia tecnológica <p>El diplomado esta construido por fases, se espera iniciar la II Fase en el semestre I-2018.</p>

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 6. INVESTIGACION Y CREACION ARTISTICA Calificación 6.9%					
El fortalecimiento de la investigación formativa en los diferentes niveles de la educación	Definir políticas y estrategias de enseñanza y aprendizaje de la investigación en la formación postgraduada y actualizar el reglamento de posgrados		Decanatura de Postgrados	Se aprobó por el Consejo Directivo el reglamento de posgrados. Acuerdo CD-002 de 2017	El reglamento de posgrados ya está aprobado, se encuentra disponible en la web: http://www.uco.edu.co/reglamentos/Documents/Acuerdo%20CD-002%20-%202017%20(Reglamento%20de%20Posgrados%20UCO).pdf
	Establecer un modelo que permita evidenciar el impacto de la investigación en el currículo y los semilleros.		Dirección Investigación y Desarrollo		<p>Para esta acción de mejora se presentó el proyecto de investigación: Conceptos y metodologías para desarrollar evaluaciones de impacto de egresados, investigación, internacionalización y extensión en la educación superior. Liderada por la docente Carolina Rincón Zapata y Adriana Pérez Cadavid, como el proyecto es tan amplio en la primera fase se tiene el proceso para la evaluación de impacto de egresados, internacionalización y extensión en la educación superior, para el caso de investigación se tiene contemplado realizarlo en el 2018 con el acompañamiento de la profesora Claudia Aponte.</p> <p>Desde la Coordinación de Semilleros se desarrolló una metodología para determinar el impacto académico y social de los semilleros de investigación el cual tiene como producto un artículo sometido a evaluación: "Semilleros de investigación, comunidades que trascienden territorios: experiencia de la Universidad Católica de Oriente". Se adjunta el documento, no se aprueba su divulgación porque está en proceso de evaluación de pares académicos.</p> <p>Entre los impactos más importantes de la puesta en marcha de los semilleros de investigación en la universidad es haber servido y servir de referente mediador para la creación de la red de semilleros de investigación en otras instituciones del territorio con las que se hace Red interinstitucional y Red Local para apoyo a semilleros de Investigación, así como la vinculación de semilleros infantiles en los territorios urbanos y su extensión a lo rural afectado en especial a los lugares afectados por la violencia. Se destaca también la gestión de recursos para la realización de investigaciones con vinculación del sector empresarial y oficial.</p>
	Actualizar las políticas y el plan de publicaciones en la UCO y la visibilidad de las mismas.		Dirección Investigación y Desarrollo Fondo Editorial y Desarrollo	<p>Se han realizado socializaciones en el Comité de Investigación y Desarrollo, para el ajuste a la política de investigación, se espera tener el documento final en el mes de septiembre.</p> <p>Plan de publicaciones: se viene adelantando el catálogo de los libros que se han editado desde el Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente, y se adelanta el Catálogo de Investigación, donde se da a conocer los proyectos ejecutados en los últimos seis años.</p>	<p>La política de investigación se construyó en el Comité de Investigación y Desarrollo, fue socializada por medio de un comité ampliado, donde se invitó a la Dirección Académica y la de Extensión y Proyección Social, al proceso de innovar, a los líderes de los grupos de investigación, y por medio de la metodología Philips 66 se contruyó un borrador y se empezó el debate y análisis de cada uno de ellas.</p> <p>El acuerdo fue socializado en las instancias requeridas y aprobado por el Consejo Directivo por medio del Acuerdo CD-017-2017 (Actualización Política de Investigación), por medio del cual se actualizan la Política y el Sistema de Investigación, Desarrollo e innovación de la Universidad Católica de Oriente – SIDI –.</p> <p>Para el caso de las publicaciones, por solicitud de Secretaría General, se presentó el proyecto de Reglamento del Fondo Editorial para aprobación definitiva por el Comité del Fondo; las actas de esta aprobación deberán ser presentadas al Consejo Académico, en cuanto se obtenga el espacio de programación de parte de la misma Secretaría General.</p> <p>El Catálogo del Fondo Editorial está en proceso de ajuste de precios, que se relaciona con acuerdos con el área financiera de la Universidad. El Catálogo de Investigación está en fase final de corrección de estilo.</p>

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 6. INVESTIGACION Y CREACION ARTISTICA Calificación 6.9%					
Mejoramiento de las estrategias de generación de nuevo conocimiento y transferencia de los resultados de investigación	Fortalecer espacios y equipos para la investigación.		Dirección Investigación y Desarrollo Dirección Administrativa y Financiera	Adecuación de espacios como los laboratorios de Biología Molecular, Biotecnología, y Suelos.	Adecuación de espacios como: 1. Biología Molecular (prestación de servicios y apoyo académico). Compra de equipos y reactivos. 2. Biotecnología (prestación de servicios y apoyo académico). Compra de equipos, breactor, autoclave, microscopio. 3. Suelos (apoyo académico). Adecuación del laboratorio luego del traslado de Suelo Vital como laboratorio para la prestación de servicios. 4. Laboratorio de poscosecha (apoyo académico). Se socializa para el apoyo del programa de nutrición y dietética. 5. En Santa María se contruyó invernadero para la producción de plantas aromáticas y condimentarias. 6. En la UCO, se realizó mantenimiento a los invernaderos que soportan procesos de investigación.
	Redefinir el plan de acción de los grupos de investigación, para su articulación con la academia y la extensión.		Dirección Investigación y Desarrollo	Los planes de acción de los grupos de investigación se encuentran redefinidos, en donde se tienen acciones desde lo académico, investigativo y de extensión.	El plan de acción de los grupos de investigación se contruye con cada grupo, con el fin de identificar los proyectos y acciones que vienen adelantando, en: 1. investigación formativa, 2. extensión y 3. investigación científica. Se revisa la participación de los programas académico, y como se articulan con las líneas de énfasis de los programas.
	Mantener y dinamizar la revista UCO y Kénosis para la divulgación científica de docente y estudiantes de pregrado y postgrado.		Dirección Investigación y Desarrollo	Revista UCO. Coordinador editorial Pbro. Daniel Pérez. Se tienen dos volúmenes en evaluación. Revista Kénosis. Coordinadora editorial Natacha Ramírez, esta al día en los volúmenes de la revista.	Revistas Kénosis: Salió la revista N° 8, que corresponde al primer semestre 2017; lo que representa un retraso de un semestre. La editora de la revista presentó un informe al Comité del Fondo Editorial sobre las inconveniencias en cuanto a tiempo y medios de trabajo, así como sobre la dificultad de sostenimiento de la publicación. Un resumen de esta información fue presentado por la editora directamente al director académico. El Fondo Editorial evaluará el estado de la revista a comienzos de 2018-1, para determinar si los recursos necesarios están disponibles o, caso contrario, recomendar el cierre definitivo de la publicación. Revista Bionatura: Se imprimieron los números 2, 3 y 4 (año 2016). Se está organizando la impresión de la revista N° 5 (primer trimestre 2017). Para el resto, se espera la firma de un acuerdo entre la UCO y el Dr. Santiago Vispo para el sostenimiento de la revista.

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 7. PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL Calificación 12.1%					
Consolidación de sinergias entre la extensión y proyección social con las funciones de docencia e investigación y el entorno	Fortalecer los proyectos con cooperación nacional e internacional.		Dirección Académica Dirección de Investigación Dirección de Extensión y Proyección Social	Desde Investigación se ha participado de convocatorias como 1. Colombia Científica (Aguacate) . 2. Joven Investigador (Enseñanza física). 3. Colciencias (Amaryllidaceas tratamiento cáncer). 4. CYTED (Seguridad alimentaria). Desde la dirección de extensión se presentó al fondo Chile el proyecto : "Cooperación para la Implementación de Programas de Acceso Inclusivo, Equidad y Permanencia en la Educación Superior en Universidades de América Latina y África". El proyecto fue presentado por la UCO con la Universidad de Chile, Cape Town University (UCT), Sudáfrica y Universidad de Cuyo (UNCUYO), Argentina. Se esta a la espera de respuesta.	
	Crear un mecanismo o modelo para sistematizar y evaluar los programas de extensión y proyección social		Dirección de Extensión y Proyección Social	Se viene avanzando en el proceso, se expuso en el comité de extensión y proyección social algunos elementos a considerar para la evaluación y sistematización.	
	Revisar y actualizar lineamientos y estrategias para la educación continua de la UCO		Dirección Académica Dirección de Extensión y Proyección Social	Desde el comité de extensión y proyección social se socializó por parte de educación permanente los criterios que hasta el momento han guiado esta actividad, se le hicieron aportes y la idea es que se complemente lo que se tiene y se genere el documento con los lineamientos para que este sea aprobado en el Consejo Académico	Se aprobó por el Consejo académico los lineamientos de educación continua UCO
	Articular al plan de extensión institucional, proyectos, programas y actividades a realizar por las facultades y los grupos de investigación		Dirección de Extensión y Proyección social	Desde la dirección de extensión se presentaron los lineamientos que deben tener presente las facultades para la realización del plan. Sin embargo, esto va atrazado porque las facultades todavía no tienen definido hasta ahora sus PEF. La Facultad de Ciencias de la Salud, está vinculada a los procesos de Extensión de las Misiones y las brigadas principalmente.	
	Fortalecer las líneas de acción y proyección del Centro de Estudios Territoriales para un mayor compromiso con la Región		Centro de Estudios Territoriales Dirección de Extensión y Proyección Social Grupo Gestión del Conocimiento	La línea que se viene fortaleciendo es la de formación de líderes políticos y sociales, mediante una oferta de formación. Se realizó el diplomado en estudios territoriales con mas de 80 participantes entre consejales, líderes, personas del sector privado y estudiantes universitarios. Los recursos del CET son muy limitados y el fortalecimiento de las otras líneas van lentas.	

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 7. PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL Calificación 12.1%					
Consolidación de sinergias entre la extensión y proyección social con las funciones de docencia e investigación y el entorno	Fortalecer las estrategias, programas y acciones dirigidas a los graduados		Jefe Egresados	<p>Se ha estructurado y fortalecido las siguientes líneas de acción: Participación de los graduados en la evaluación curricular y en la vida institucional.</p> <p>Servicios ofrecidos para estimular la incorporación de los graduados al mundo laboral.</p> <p>Sistemas de Información y seguimiento a graduados Proceso Comunicacional y relacional</p> <p>Vinculación a Redes. .</p>	
Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 8. PROCESOS DE AUTOEVALUACION Y AUTORREGULACION Calificación 5%					
El fortalecimiento del sistema de autoevaluación institucional, para la contribución al desarrollo de los procesos de planeación y autorregulación	Integrar los sistemas de información y estadístico de la Institución.		Facultad de Ingeniería Departamento de Sistemas		<p>Durante este año el departamento de sistemas ha venido trabajado muy de la mano con el departamento de estadística y analítica para confeccionar informes necesarios para academia, procesos de acreditación y administración.</p> <p>El proceso es el siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En conjunto diseñamos la MetaData de la información (campos, forma del dato, orden, tamaño) y la periodicidad de actualización de los datos (1 hora, 24 horas, 1 semana). • Una vez confeccionada la estructura de los datos necesaria para los reportes objetivo, el departamento de sistemas desarrolla las consultas a la base de datos. • El departamento de sistemas diseña la estrategia de automatización de las consultas creadas. • El departamento de sistemas crea los procesos de integración para subir los archivos resultantes de las consultas con la estructura solicitada por el departamento de estadística y analítica, al servidor de BIG DATA con la periodicidad definida. • El departamento de estadística y analítica toma como insumo los archivos elaborados por sistemas y diseña las fórmulas y reportes necesarios. • El departamento de estadística y analítica hace pruebas y solicita los cambios y mejoras necesarias a sistemas. • El departamento de estadística y analítica pone a disposición de los usuarios los reportes construidos. <p>La sincronía y articulación entre los dos departamentos es total y hemos logrado integrar la data de la universidad con los reportes diseñados por estadística y analítica.</p>

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 8. PROCESOS DE AUTOEVALUACION Y AUTORREGULACION Calificación 5%					
El fortalecimiento del sistema de autoevaluación institucional, para la contribución al desarrollo de los procesos de planeación y autorregulación	Ajustar la estructura, método e instrumentos de autoevaluación institucional y de programas a las nuevas dinámicas institucionales, de políticas del MEN e internacionales.		Comité de Aseguramiento de la calidad	<p>Respecto a esta actividad:</p> <ol style="list-style-type: none"> Se incorpora el formato definido con antelación para la elaboración y seguimiento de los planes de mejoramiento de los programas. Es así, como durante este año desde el SICE se ha apoyado a todos los programas que han pasado por visitas externas de evaluación para tener su plan de mejoramiento en el formato adecuado y con la redacción y convenciones. Luego de la revisión del proceso, se tiene programada con Sistemas reunión para el próximo miércoles para hacer formal la solicitud de desarrollo dentro del SICE de herramienta para la elaboración y seguimiento de los planes de mejoramiento de los programas. Se ha trabajado con la Dirección Administrativa y Financiera en la articulación de los planes de mejoramiento con los presupuestos de los programas y facultades. En conjunto con la Secretaría de Planeación se ha socializado el plan de mejoramiento institucional con los docentes, durante el proceso de inducción. Se está elaborando una propuesta de indicadores de gestión desde el SICE, para monitorear la gestión institucional, derivada del cumplimiento de las políticas internas y los procedimientos definidos para las mismas. 	<p>Con respecto a "Ajustar la estructura, método e instrumentos de autoevaluación institucional y de programas a las nuevas dinámicas institucionales, de políticas del MEN e internacionales", se lista los avances:</p> <ol style="list-style-type: none"> Se ha hecho diagnóstico sobre el proceso, encontrando como principales limitaciones: <ol style="list-style-type: none"> Poca disponibilidad de información de los procesos anteriores, pues han quedado en manos de quienes en su momento ocupaban los cargos académico administrativos. Poca formación respecto al sentido de la autoevaluación y sus procedimientos, en las autoridades académico administrativas de las facultades y programas. Los procesos de autoevaluación tienen comportamiento estacionario, se han realizado para los momentos de renovación de registro calificado o acreditación de alta calidad, sin presentar incorporación de una cultura de autorregulación. Los planes de mejoramiento no son herramientas de gestión en los programas que cuentan con ellos. Por lo cual no se articulan a los objetivos de las facultades. Desarticulación entre los planes de mejoramiento y las disponibilidades presupuestales para su cumplimiento. Se cuenta con el Modelo de Autoevaluación "Proyecto Reconocernos", el cual luego de indagar con diferentes actores, no lo conocen o si lo conocen no aplican sus principios. Según diagnóstico y hallazgos encontrados, se vienen trabajando directamente con comités curriculares de diferentes programas, haciendo proceso de formación con los actores más próximos en enfrentar procesos de evaluación externa por parte del MEN. Se tiene un primer borrador de la propuesta de actualización del modelo de autoevaluación, el cual está en proceso de depuración y complementación de información al interior de la Unidad de Autoevaluación para proceder con su socialización. Se diseñó y presentó en Junta de Decanos y ante al Consejo Académico la propuesta de actualización del Acuerdo CD-09 de 2010. Mediante el cual se establece el trámite interno para el proceso de renovación y obtención de registro calificado para la Universidad Católica de Oriente. Se incorporó la Guía para la elaboración del documento maestro de registro calificado emitida por el MEN en 2015. Igualmente, se incorporó para la elaboración del documento maestro la Norma técnica para pares académicos - Ministerio De Educación Nacional NTPA - MEN 2016, así como durante la preparación de la visita. Se emitió y socializó vía electrónica la guía interna con las preguntas frecuentes derivadas de la norma técnica NTPA - MEN 2016. Se actualizó el documento maestro base para la presentación de programas ante el MEN para los procesos de solicitud o renovación de registro calificado. Desde éste año desde la Unidad de Autoevaluación y Acreditación se están trabajando las condiciones institucionales para los programas, facilitando así en los cuerpos académicos la sistematización de información propia de los programas. Para favorecer los procesos de acreditación de programas, se diseñaron dos guías: <ol style="list-style-type: none"> Guía para el reporte de los comentarios del rector a informes de pares del CNA Guía para la presentación de condiciones iniciales para la acreditación de programas ante CNA Se socializó vía electrónica con las directivas de la universidad las nuevas guías de procedimiento para la apreciación de condiciones iniciales para programas académicos e instituciones de educación superior emitidas por el CNA en el mes de septiembre, las cuales están siendo implementadas, según numeral anterior. Actualmente estamos actualizando los prendimientos propios de registro calificado y los de autoevaluación. Se está revisando la documentación cargada en el SICE que soporta dichos procesos para hacer depuración y actualización de la misma. Se viene trabajando con la Secretaría de Planeación y la Asistencia Académica la actualización documental del proceso de autoevaluación institucional 2016, en cuanto a los cuadros maestro con la información a 2017-2 y el documento final de "Informe de Autoevaluación Institucional". Se ha apoyado la socialización del plan de mejoramiento institucional con los docentes en proceso de inducción.

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 8. PROCESOS DE AUTOEVALUACION Y AUTORREGULACION Calificación 5%					
El fortalecimiento del sistema de autoevaluación institucional, para la contribución al desarrollo de los procesos de planeación y autorregulación	Fortalecer el análisis permanente de los datos suministrados por los sistemas de información del MEN, socializarlos a los equipos de trabajo y emprender planes de acción		Decanos Coordinadores	Derecho Ambiental Facultad de Ingenierías: no se conocen Facultad de Humanidades: Solo cuando hay que montar a renovar un programa Facultad de Agropecuaria: se revisa todo lo de egresados, SPADIES, deserción ver actas de comité Facultad de Ciencias de la Salud: se realizó análisis de la información para la renovación del registro calificado para el programa de Enfermería Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: Se trabajó lo referente para las visitas de acreditación	
	Desarrollar actividades de capacitación a los usuarios para lograr un mejor provecho de los aplicativos existentes.		Departamento de Sistemas		
	Revisar y actualizar el procedimiento de evaluación de directivas, profesores y personal administrativo.		Departamento de Sistemas	.Ley Componente ambiental, sistema de seguridad y salud en el trabajo. .Mejoras desde el sistema, más fácil. .Se continúa sensibilizando a toda la comunidad, acerca de la importancia del proceso. .Se ha mejorado y facilitado con el aplicativo. .Se adicionó los objetivos en compromiso ambiental y con el sistema de SSST	
	Fortalecer la evaluación del desempeño, como herramienta para la gestión administrativa		Gestión Humana Jefes con personal a cargo	.Acompañamiento y seguimiento a jefes. .Actualización hojas de vida de los empleados. .Facilitado con el desarrollo por el sistema para darle la utilidad. .Se viene liderando el proceso de empoderamiento a los jefes, con el proceso de evaluación de desempeño. .Con el desarrollo del aplicativo se ha facilitado el proceso operativo que permite que el proceso sea más fácil y así realmente se haga participativo Jefe-colaborador, y se convierte en un espacio de reconocimiento, fortalecimiento y acciones de mejora	

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 9. BIENESTAR INSTITUCIONAL Y PASTORAL Calificación 7.7%					
La promoción del bienestar y pastoral con el fin de incrementar la participación y el impacto en la comunidad uconiana.	Divulgar las estrategias y acciones que se realizan desde el bienestar y pastoral.		Comunicaciones	Alianza directa con el departamento de comunicaciones para el diseño y difusión de las actividades de Bienestar Universitario y Pastoral mediante: redes sociales, boletín institucional, periódico institucional, revista de extensión y proyección social, página web, programa radial, revista alterum, curso de inducción para los estudiantes nuevos, reunión con los padres de familia de los estudiantes nuevos, visitas personalizadas a las aulas de clase desde pastoral, periódicos regionales y diocesanos, carteleras universitarias.	Las estrategias implementadas con el Departamento de comunicaciones para dar a conocer a los estudiantes los servicios en el 2-2017 y que continúan a la fecha son: el departamento de comunicaciones diseñó y difundió las actividades de Bienestar Universitario y Pastoral mediante: redes sociales, boletín institucional, periódico institucional, revista de extensión y proyección social, página web, programa radial, revista alterum, curso de inducción para los estudiantes nuevos, reunión con los padres de familia de los estudiantes nuevos, visitas personalizadas a las aulas de clase desde Pastoral y el programa de pausas activas.
	Hacer un estudio de diagnóstico que permita conocer intereses y preferencias de los estudiantes en arte, cultura y deportes, para segmentar la población		Dirección de Bienestar y Pastoral	100% se realizó el proceso diagnóstico en el mes noviembre del año 2016 y sobre ese ejercicio se realizó la planeación de las actividades para este 2017 de las diferentes áreas de la Dirección de Bienestar Universitario y Pastoral. La encuesta fue elaborada con el fin de identificar las actividades que los estudiantes desean que se desarrollen en la Universidad partiendo de sus gustos y preferencias. Para tal fin fue diseñado como un formulario de google y el respectivo link fue enviado a los estudiantes al correo electrónico personal de cada uno. Se recibió respuesta de 319 estudiantes de diferentes programas de pregrado de la UCO; lo que equivale a un 8% de la población a la que se le envió el correo. A nivel general, los resultados arrojados complementan las estrategias generadas desde las diferentes áreas de Bienestar Universitario y permiten establecer rutas de trabajo acordes a las necesidades reales de los estudiantes. La evidencia se encuentra en el informe Encuesta Dirección de Bienestar Universitario y Pastoral.	Se cumplió al 100% desde el primer semestre.
	Fortalecer los servicio de extensión cultural y deportes identificando la necesidad de recursos humanos, técnicos y de infraestructura.		Dirección de Bienestar y Pastoral	Se ha fortalecido y se sigue trabajando. A la fecha existe necesidad de espacios institucionales para el desarrollo de las actividades, lo que se está atendiendo con la disposición de un aula solo para extensión cultural y talleristas para danza y música.	

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 9. BIENESTAR INSTITUCIONAL Y PASTORAL Calificación 7.7%					
La promoción del bienestar y pastoral con el fin de incrementar la participación y el impacto en la comunidad uconiana.	Promover espacios de interculturalidad entre las instancias académicas, extensión cultural e internacionalización.		Jefe Internacionalización Jefe Extensión Cultural Decanos	50% seminarios, apoyo a las diferentes facultades, dinamización de espacios para el componente de interculturalidad con ponentes externos y estudiantes (población étnica) se ha apoyado el área de internacionalización. Teología: Se motivó y se facilitaron los espacios académicos para la participación de los estudiantes en la semana de la filosofía institucional.	Facultad de Ingenierías, Derecho, Ciencias Sociales, Facultad de Agropecuarias: No se ha trabajado aún Facultad de humanidades: La Banda Sinfónica Facultad de Ciencias de la Salud: Se ha participado con los eventos que se hacen desde Centro de Estudios Territoriales y la Oficina de Relaciones Internacionales Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: participación en la semana de Internacionalización y semana de la gestión FACEA
	Fortalecer el manejo de datos estadísticos y presentación de informes que evidencien el impacto de las diferentes actividades que se realizan desde bienestar y pastoral		Dirección de Bienestar y Pastoral	Para el 2017 se implementó mediante una plantilla de Excel con los indicadores de cada una de las áreas de Bienestar y Pastoral, lo que permitirá medir semestralmente o anual las acciones y contamos con el sistema de registro de eventos que nos permite generar los informes de participación en las diferentes actividades.	A la fecha se sigue alimentando la plantilla de Excel con los indicadores de participación de las actividades realizadas por cada una de las áreas de la Dirección. Ha mejorado notablemente el manejo y el suministro de información a las diferentes Direcciones y Facultades.
	Analizar la efectividad de las estrategias que se tienen establecidas para el servicio social por los estudiantes que reciben subsidio y realizar ajustes pertinentes.		Trabajo Social	Para trabajar la permanencia vs la deserción, como medidas preventivas se articula el trabajo con el área de asesoría académica y la asistencia académica (semestre transitorio, mentorías, hábitos de estudio, asesoría psicológica) lo que a la fecha permite evidenciar un indicador de permanencia del 90% según los datos establecidos por el SPADIES para el 2/2016.	El acuerdo CD 003 de 2014 establece para la UCO que es servicio social, por lo anterior como requisito indispensable para renovar la ayuda el estudiante presenta al Comité un documento que soporte la prestación de dicho servicio, el cual reposa en cada ficha de subsidio; por otro lado, cada convenio de becas tiene actualmente sus formatos propios de propuesta de servicio social, seguimiento e informe final. La efectividad se mide desde la continuidad de los estudiantes dentro de las becas, dado que este es un requisito indispensable para renovar el beneficio y la fecha ningún estudiante ha perdido la ayuda. dentro de las apreciaciones generales de los estudiantes el servicio social se convierte en una estrategia de formación en la medida en la que genera en los estudiantes sensibilidad por la realidad de los demás.

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 9. BIENESTAR INSTITUCIONAL Y PASTORAL Calificación 7.7%					
La promoción del bienestar y pastoral con el fin de incrementar la participación y el impacto en la comunidad uconiana.	Consolidar el programa de permanencia estudiantil donde se articule las diferentes estrategias institucionales que se tienen, para tener mayor claridad sobre el impacto de las mismas y mejorar su control y seguimiento		Dirección Bienestar y Pastoral	<p>50% articulación con el área de asesoría académica, el área de coordinación de docentes, fortalecimiento del indicador de deserción, tutorías, monitorias y mentorías académicas.</p> <p>Para trabajar la permanencia vs la deserción, como medidas preventivas se articula el trabajo con el área de asesoría académica y la asistencia académica (semestre transitorio, mentorías, hábitos de estudio, asesoría psicológica) lo que a la fecha permite evidenciar un indicador de permanencia del 90% según los datos establecidos por el SPADIES para el 2/2016.</p>	<p>El proyecto Pedagogos de la Universidad Católica de Oriente tiene unas líneas básicas: 1. Monitorias y cursos nivelatorios: es una estrategia de fortalecimiento académico en las áreas donde se presenta mayor repitencia, para este 2017 se fortalecieron desde dos nuevas estrategias; las tutorías y las mentorías las cuales están en proceso de consolidación de datos y serán evaluadas en el 2018 y se incluyó un acompañamiento en segunda lengua para los estudiantes nuevos. 2. Apoyos económicos: se continúan los convenios que hasta la fecha se tienen, esta línea depende de los convenios que establezca la universidad y de los recursos que la misma disponga para otorgar las ayudas económicas. 3. Acompañamiento pastoral: este trabajo se ha direccionado desde las convivencias con las facultades y se fortaleció este año con la Pastoral Estudiantil conformada por estudiantes de diferentes programas que lideran actividades formativas (EFUCO líderes y EFUCO social). 4. Acompañamiento familiar: se ha realizado desde las reuniones con los padres de familia de los estudiantes nuevos en el curso de inducción 1-2017 y 2-2017 y reuniones con padres de familia de estudiantes becados y del Hogar Universitario Santa María con el fin de ampliar el impacto en otras poblaciones. Desde el Departamento de Familia y las Cátedras de Humanismo se fortaleció este trabajo vinculando los padres de familia de los estudiantes matriculados en la Cátedra de Familia. 5. Acompañamiento Psicológico: Desde el área de Acompañamiento Psicosocial de la Dirección, se ofrece asesoría psicológica a los estudiantes que presentan factores de riesgo asociados al tema individual, como otras estrategias están: la inducción de estudiantes nuevos, programa de hábitos de estudio, cátedra de proyecto humano, reunión con grupos focales, apoyo a convivencias. Articulación con el consultorio psicológico para la atención de estudiantes en el tema clínico. 6. Orientación vocacional y profesional: Desde el centro de proyección social se fortaleció todo el trabajo este segundo semestre en los colegios y en la visita de estudiantes del grado 11 a la Universidad. Para el próximo año es necesario trabajar un proceso de capacitación con los docentes pedagogos, replicar la estrategia de mentorías en otros programas, consolidar estrategias de seguimiento a los estudiantes que están en semestre transitorio de prueba académica y propuesta de perfil cognitivo liderada desde el programa de psicología.</p>

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 10. ORGANIZACIÓN, GESTION Y ADMINISTRACION Calificación 5.5%					
La efectividad en la gestión de los procesos institucionales	Promover el uso de herramientas gerenciales y rendición de cuentas a nivel interno y externo		Directores		En la dirección administrativa y financiera se ha promovido el uso de herramientas tales como: BIG DATA, el SIPRES utilizado por toda la comunidad universitaria. La rendición de cuentas se ha desarrollado de manera permanente ante consejo Directivo, comité rectoral, con decanos y coordinadores.
	Fortalecer en los docentes la cultura de aportar a Gestión humana los soportes de su historial laboral e historial académico.		Decanos Coordinadores	Teología: Invitación a todo el grupo a actualizar las hojas de vida y demás requisitos en gestión humana	Facultad de Derecho: se realiza permanentemente Facultad de Ingenierías: Se solicita para la renovación de programas Facultad de Ciencias Sociales: En el primer semestre se realizó una actualización de hojas de vida de CvIac y adicionalmente se entregó copia a Gestión Humana Facultad de Humanidades: Se les recuerda permanentemente la actualización de la hoja de vida y sus soportes. Facultad de Agropecuaria: no se ha trabajado aún Facultad de Ciencias de la Salud: Se realiza permanentemente. Facultad de Ciencias Económica y Contables: se actualizaron para las visitas de acreditación
	Diseñar e implementar el Sistema de archivo y gestión documental de la UCO		Secretario General		
	Concluir el Plan de desarrollo 2016-2020 incluyendo el plan de mejoramiento producto de la autoevaluación institucional		Secretaria de Planeacion	El Consejo Directivo adopta el Plan Estratégico de Desarrollo 2017-2022 mediante Acuerdo CD-003 del 23 de febrero de 2017.	
	Actualizar el Plan maestro de planta física de la Institución, incluyendo requerimientos de laboratorios, espacios para el bienestar de la comunidad uconiana: Zona para almuerzos, estudio y descanso, entre otros.			Centro de Estudios Territoriales	El Centro de Estudios Territoriales hizo entrega el 30 de noviembre de 2017, al señor Rector de la propuesta de Actualización del Plan Maestro incluyendo los archivos: Diagnóstico y formulación, encontrándose pendiente de la revisión y solicitud de ajustes.

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 10. ORGANIZACIÓN, GESTION Y ADMINISTRACION Calificación 5.5%					
La efectividad en la gestión de los procesos institucionales	Revisar y ajustar los lineamientos para la salvaguarda de la información que se genera en cada puesto de trabajo en la institución		Secretario General Departamento de Sistemas		<p>Debemos partir de la afirmación "cada usuario es responsable de administrar la copia de su información", pero el departamento de sistemas también es consciente de que a los usuarios se les debe entregar herramientas que ayuden a esta tarea.</p> <p>Con este objetivo, desde finales de 2016 se definió el proyecto MIGRACIÓN A OFFICE 365, donde cada usuario de la universidad tendría una cuenta en esta plataforma CLOUD, que le permita entre otras funcionalidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tener cuenta de correo en la nube, con capacidad de 50 GB y acceso desde cualquier lugar con conexión a internet. • Herramientas ofimáticas que pueden ser descargadas hasta en 5 dispositivos personales. • Conexión a Skype For Business, para video conferencias. • Cuenta en One Drive como repositorio de información con 1TB de capacidad. <p>La planeación, investigación, configuración y puesta en marcha del proyecto se concluyó en el mes de septiembre, y como resultado al 100% de los usuarios empleados de la universidad se les migró los buzones de correo a la plataforma Office365, sin pérdida de información y sin interrupción del servicio para el usuario.</p> <p>Para el mes de Marzo de 2018 se tienen planeado sincronizar el 100% de los equipos de los usuarios Office365 para que las carpetas personales de su equipo se repliquen de manera automática en el repositorio OneDrive, asegurando en gran medida respaldo de la información personal. En este momento alrededor del 30% de los usuarios, ya están sincronizados y utilizando ésta funcionalidad.</p>

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 11. RECURSOS DE APOYO ACADEMICO E INFRAESTRUCTURA FISICA Calificación 3.6%					
Disponibilidad de recursos de apoyo académico y de infraestructura, acorde a las demandas del entorno	Incrementar el material bibliográfico en Inglés, en la biblioteca		Decanos Coordinadores	Teología: Se realizaron las compras para fortalecer la bibliografía en temas de teología, biblia, espiritualidad, familia y Bioética. Se hicieron dos compras una para teología virtual y otra para teología a distancia. (total de inversión 4' 000.000)	<p>Facultad de Derecho: No se ha trabajado Ingenierías: ver informe biblioteca Facultad de Humanidades: no se ha adquirido este año Facultad de agropecuaria: no se ha hecho este año Facultad de Ciencias de la Salud: no se ha conseguido Facultad de Ciencias Económica y Contables: No</p> <p>Se adecuó un espacio para las lenguas en la biblioteca UCO, agradable y con disponibilidad a estanterías; igualmente se adquirieron nuevos libros y material didáctico de referencia para el programa.</p>
	Capacitar a docentes y estudiantes en el uso de bases de datos y hacer que los docentes incluyan en los trabajos académicos e investigativos, estas fuentes de información con el fin de que los estudiantes hagan uso de ellas			Jefe de Biblioteca	<p>Biblioteca: En el primer semestre se realizaron 23 capacitaciones con un total de 592 asistentes, de las diferentes facultades de la Universidad. Dando continuidad al proceso adelantado el año anterior en el 2016 en el primer semestre se realizaron 15 capacitaciones con 400 participantes. Se ha fortalecido la formación desarrollando contenidos ajustados a los intereses de cada área del conocimiento y para el 2017 la biblioteca ha ampliado el portafolio de formación de usuarios a cuatro niveles: Inducción a los recursos y servicios de la Biblioteca, Bases de datos y recursos electrónicos, Búsquedas avanzadas y gestores bibliográficos, Herramientas para evaluar la actividad investigativa éste último dirigido a docentes. Los antecedentes, el proceso y la ejecución de los espacios de formación han quedado documentados; gracias al apoyo de la practicante.</p> <p>Se relacionan las estadísticas de consulta de éste primer semestre de las base de datos solicitadas a los proveedores: Proquest 6,057 consultas, Legiscólex 2,277 consultas, Notinet 1,405 consultas. Libros electrónicos Pearson de 67 títulos se han realizado 565 consultas. Existen bases de datos nuevas que se tiene por convenio que han permitido diversificar la consulta en diferentes fuentes de información, además de la recomendación en formación de la consulta de material en acceso abierto.</p> <p>No se puede hacer comparativo pues en los años anteriores la biblioteca no solicitaba estadísticas a los proveedores de bases de datos.</p>

Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 11. RECURSOS DE APOYO ACADEMICO E INFRAESTRUCTURA FISICA Calificación 3.6%					
Disponibilidad de recursos de apoyo académico y de infraestructura, acorde a las demandas del entorno	Informar, capacitar y motivar a los docentes para la utilización de herramientas virtuales en el proceso de formación académica y dar a conocer a docentes y estudiantes los diferentes recursos de apoyo académico de que disponen para que los utilicen		Dirección Académica	En la Facultad de Ciencias de la Salud, se capacitaron en el uso de la plataforma Moodle 9 docentes, en 2016.	Se fortalecieron las estrategias para capacitación a usuarios, usando las nuevas tecnologías audiovisuales, capacitando el personal de biblioteca para un mejor servicio.
Oportunidades de mejoramiento	Acciones de mejoramiento	2017	Responsable	Seguimiento junio 15	Seguimiento noviembre 15
FACTOR 12. RECURSOS FINANCIEROS Calificación 4%					
Aseguramiento de la viabilidad financiera de la Institución	Ampliar la difusión del Informe de gestión anual, llegando a los diferentes públicos, haciendo uso de los medios de que dispone la institución.		Comunicaciones		
	Revisar y actualizar las políticas financieras: inversiones, cartera, financiación, presupuesto y demás		Directora Administrativa y financiera		Sólo se revisó el tema de presupuesto, los demás quedan como compromisos para el 2018.
	Someter al Consejo directivo propuesta de política en relación con la financiación para la Equidad e inclusión, obtener la aprobación y socializarla		Directora Administrativa y financiera		La propuesta de financiación y subsidios y descuentos se realizó en compañía de la dirección de bienestar y pastoral, ante el comité rectoral, no siendo exitosa la propuesta, se delega a la Dirección de bienestar el desarrollo de la misma.



Contratos y convenios 2017

Comvenios

Secretaría General

Contratos y convenios y alianzas nacionales e internacionales - 2017

CONVENIOS Y ALIANZAS NACIONALES - 2017					
No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
1	CONTRATO No. 41/971 (UCO-SG-005/2017)	ISAGEN	Monitoreo y seguimiento limnológico, Central Hidroeléctrica Sogamoso.	\$1.385.562.742	13 meses a partir del 16 de enero de 2017 Unidad de Gestión Ambiental
2	CONVENIO DOCENCIA – SERVICIO UCO-SG-006/2017	CENTROS ESPECIALIZADOS SAN VICENTE FUNDACIÓN	Establecer las bases de cooperación y coordinación entre LA UCO y CENTROS ESPECIALIZADOS en el desarrollo integrado de las relaciones docencia servicio de la Facultad de Ciencias de la Salud, Programas de docencia-servicio en el campo de la salud; el propósito fundamental se encamina de un lado, al mejoramiento de la atención que CENTROS ESPECIALIZADOS brinda a la población beneficiaria, y por otro lado, que la UNIVERSIDAD pueda disponer de escenarios de práctica para la adecuada formación y garantía de excelencia académica de los estudiantes y CENTROS ESPECIALIZADOS, respetando ambas partes sus órbitas de competencia y sus objetivos institucionales.	No especifica	10 años a partir del 23 de febrero de 2017 Facultad de Ciencias de la Salud
3	CONVENIO DE COOPERACIÓN SG-008/2017	FUNDACIÓN HOGARES JUVENILES CAMPESINOS DE COLOMBIA	Unir esfuerzos con el fin de dar sostenibilidad al HOGAR JUVENIL UNIVERSITARIO SANTA MARÍA en el año 2017.	Se recibió apoyo económico para el Hogar Juvenil Universitario Santa María, con el pago de la manipuladora de alimentos, a razón de un salario mínimo legal mensual vigente	De 1 de febrero de 2017 hasta el 30 de noviembre del mismo año Dirección de Bienestar Universitario y Pastoral
4	CONVENIO MARCO SG-017/2017	FEDERACIÓN COLOMBIANA DE ACJYMCA	Aunar esfuerzos para adelantar acciones conjuntas en temas de interés recíproco para cada una de las partes: intercambios culturales, extensión, asistencia técnica y académica, y en otras formas de acción universitaria.	No especifica	5 años a partir del 1 de febrero de 2017 Oficina de Relaciones Internaciones
5	CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SG-018/2017	ASOCIACIÓN PROTECCIÓN, AMBIENTE Y PESCA DE BOCAS DE BARBACOA	Limpieza de buchón de agua de diez (10) hectáreas en ciénaga y caños, incluyendo disposición final y manejo adecuado de los residuos, en la ciénaga de Barbaocoas, Yondó; en el marco del convenio CV-1609-169 suscrito con CORMAGDALENA.	\$10.497.684	15 días a partir del 30 de enero de 2017

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
6	CONTRATO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SG-019/2017	ASOCIACIÓN DE PESCADORES DE BOCAS DE BARBACOA	Limpieza de buchón de agua de diez (10) hectáreas en ciénaga y caños, incluyendo disposición final y manejo adecuado de los residuos, en la ciénaga de Barbacoas, Yondó; en el marco del convenio CV-1609-169 suscrito con CORMAGDALENA.	\$ 26.244.210	15 días a partir del 30 de enero de 2017 Coordinación de Ingeniería Ambiental
7	CONVENIO DE ASOCIACIÓN 2017.04.011.014.055 (UCO-SG-023/2017)	MUNICIPIO DE LA CEJA DEL TAMBO	Aunar esfuerzos para ejecutar el proyecto del manejo de programas del Centro Día Gerontológico del Municipio de la Ceja del Tambo, plasmados en el Plan de Desarrollo en la Línea Política Social – Equidad e Inclusión	\$681.801.166	9 meses y 15 días a partir del 10 de febrero de 2017 Departamento de Proyectos
8	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN SG-024/2017	INSTITUTO DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO – MIES	Ambas Instituciones pueden hacer uso de sus plantas físicas como sedes de campos de prácticas, entrenamientos, auditorios y espacios deportivos y recreativos durante el desarrollo de sus programas de formación técnica laboral.	No especifica	5 años a partir del 10 de febrero de 2017 Unidad Estratégica de Negocios
9	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN SG-026/2017	FUNDACIÓN LOS GUAYACANES COLOMBIA	Establecer las bases generales para una cooperación interinstitucional que permita la prestación de servicios mutuos, basados en la colaboración, asesoría y apoyo científico propio de los objetivos y funciones de cada institución.	El convenio por sí solo, no causa afectación presupuestal en ninguna de las entidades que lo suscriben	3 años a partir del 14 de febrero de 2017 Facultad de Ciencias de la Salud
10	CONTRATO No. CW2220413-20065 (UCO-SG-031/2017)	COMFAMA	Implementación del Modelo Educativo Flexible (SER), que permita la inclusión de la población afiliada a COMFAMA, en condición de extra edad de las zonas rurales del Departamento de Antioquia.	El valor final del contrato no podrá superar la suma de \$80.000.000	Del 30 de enero de 2017 al 30 de enero de 2018 Departamento de Educación a Distancia
11	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS N° 012 DE 2017 (UCO-SG-036/2017)	MUNICIPIO DE RIONEGRO	Formación (Licenciatura) en Educación para la Primera Infancia, a los agentes educativos cuyo espacio de intervención está dirigido hacia el desarrollo integral de los niños y niñas, al cuidado, la protección, el crecimiento, la salud, el desarrollo y la educación desde la primera infancia.	\$146.853.000	6 meses a partir del 20 de febrero de 2017
12	CONVENIO DE COLABORACIÓN SG-036A/2017	CONSEJO NACIONAL DE LA RENOVACIÓN CARISMÁTICA CATÓLICA DE COLOMBIA	Implementación y desarrollo de la etapa de profundización y/o profesionalización del Plan Nacional de Formación de la RCCC en Valledupar, por medio de diplomados ofrecidos en las diversas sedes en el País.	\$12'200.000,00	1 año a partir del 27 de febrero de 2017 Centro de Educación Permanente
13	CONVENIO DE APOYO INTERINSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO DE PRÁCTICAS UNIVERSITARIAS (UCO-SG-037/2017)	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS San Francisco – Ant	Establecer las bases de cooperación entre LA ENTIDAD y LA UCO para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias como requisito para culminar los estudios.	No especifica	5 años a partir del 14 de febrero de 2017 Facultad de Ciencias de la Salud

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
14	CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN ACADÉMICA (UCO-SG-038/2017)	CORPORACIÓN COLEGIO WALDORF EL MAESTRO	Generar ambientes de aprendizajes propicios para el manejo del inglés como lengua extranjera, bajo métodos y contextos actuales según los parámetros y exigencias del MEN y del marco común Europeo.	\$52.000.000,00	Del 31 de enero de 2017 hasta el 24 de noviembre de 2017 Centro de Idiomas
15	CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN (UCO-SG-041/2017)	FUNDACIÓN JESÚS INFANTE	Las Instituciones aliadas se comprometen a realizar el estudio para la habilitación del Centro Unificado Infantil de Atención a Población con Discapacidad del Oriente Antioqueño "Cuidar"	\$51.241.106	8 meses a partir del 1 de marzo de 2017 Facultades de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud
16	CONVENIO DOCENCIA SERVICIO (UCO-SG-042/2017)	FUNDACIÓN JESÚS INFANTE	Establecer las bases de cooperación y coordinación entre LA UCO y LA FUNDACIÓN en el desarrollo integrado de las relaciones docencia servicio de la Facultad de Ciencias de la Salud y la Facultad de Ciencias Sociales. El propósito fundamental se encamina de un lado al mejoramiento de la atención que la Fundación Jesús Infante y la Fundación María Goretti brindan a la población beneficiaria y por otro lado que la UCO pueda disponer de escenarios de práctica para la adecuada formación académica de los estudiantes.	No especifica	5 años a partir del 7 de marzo de 2017 Facultades de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud
17	CONVENIO No 47/689 (UCO-SG-044/2017)	ISAGÉN	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el desarrollo del "Programa de Educación Ambiental y Comunitario, dirigido a las comunidades del área de influencia directa de las centrales hidroeléctricas San Carlos, Jaguas y Calderas".	\$1.110.739.190	24 meses a partir del 10 de marzo de 2017 Facultad de Ciencias de la Educación
18	CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN SG-046/2017	COLEGIO MONTE LUNA	Generar ambientes de aprendizajes propicios para el manejo del inglés como lengua extranjera, bajo métodos y contextos actuales según los parámetros y exigencias del MEN y del Marco Común Europeo, bajo la metodología integradora de habilidades, propuesta por el Centro de Idiomas de la UCO.	\$1.100.000	Del 2 de febrero hasta el 30 de septiembre de 2017 Centro de Idiomas
19	CONVENIO DE APOYO PARA EL DESARROLLO DE PRÁCTICAS UNIVERSITARIAS SG-046A/2017	SIKA COLOMBIA S.A.S	Establecer las bases de cooperación para el desarrollo integrado de un programa de prácticas universitarias, con el fin de proporcionar a LA UNIVERSIDAD cupos de práctica para la formación de los estudiantes a su cargo, acorde con los conocimientos, habilidades y destrezas de los mismos.	No especifica	5 años a partir del 13 de marzo de 2017 Coordinación de Prácticas Profesionales
20	CONVENIO DE COOPERACIÓN DOCENTE ASISTENCIAL SG-052/2017	E.S.E HOSPITAL SAN SEBASTIÁN DE URABÁ	Establecer las bases de cooperación y coordinación en el desarrollo integrado de las relaciones docencia-servicio de los programas académicos que ofrezca la UCO; el propósito fundamental se encamina de un lado, al mejoramiento de la atención que EL HOSPITAL brinda la población beneficiaria, y por otro lado, que la UNIVERSIDAD pueda disponer de escenarios de práctica para la adecuada formación y garantía de excelencia académica de los estudiantes en el HOSPITAL.	No especifica	10 años a partir del 21 de marzo de 2017 Facultad de Ciencias de la Salud

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
21	CONVENIO DE COOPERACIÓN DOCENTE ASISTENCIAL SG-053/2017	SOCIEDAD SAN VICENTE DE PAUL DE EL SANTUARIO	Establecer las bases de cooperación y coordinación en el desarrollo integrado de las relaciones docencia-servicio de los programas académicos que ofrezca la UCO; el propósito fundamental se encamina de un lado, al mejoramiento de la atención que EL HOSPITAL brinda la población beneficiaria, y por otro lado, que la UNIVERSIDAD pueda disponer de escenarios de práctica para la adecuada formación y garantía de excelencia académica de los estudiantes en el HOSPITAL.	No especifica	10 años a partir del 13 de marzo de 2017 Facultad de Ciencias de la Salud
22	PROGRAMA DE MOVILIDAD LOCAL ACADÉMICA – PALOMA SG-058/2017	RCI - NODO OCCIDENTE	Generar espacios de intercambio académico estudiantil, nivel local, que permitan dinamizar la movilidad académica entre las IES pertenecientes a la RCI Nodo Occidente, a través de una ampliación de la oferta académica en pro de una mayor apropiación del territorio.	No especifica	2 años a partir del 23 de marzo de 2017 Oficina de Relaciones Internacionales
23	CONVENIO DE COOPERACIÓN SG-062/2017	SOMEX	Desarrollo de proyectos de investigaciones con enfoque educativo, aplicados de acuerdo a los problemas del sector productivo pecuario y la realización de pasantías.	Los costos del desarrollo de cada investigación son acordados por las partes, mediante documento que formará parte integral del convenio.	2 años a partir del 5 de marzo de 2017 Facultad de Ciencias Agropecuarias
24	ACUERDO DE VOLUNTADES SG-065/2017	RED UNIVERSITARIA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL – RUEP	La RUEP podrá participar en convocatorias, invitaciones públicas, proyectos, para realizar procesos de asistencia técnica, formación, gestión del conocimiento, consultoría y asesoría, en temáticas asociadas con la Extensión y Proyección Social, evento en el cual, de ser necesario, las partes acordarán quién asumirá la representación legal que se necesitare.	Los recursos derivados de eventos, membresías o aportes serán manejados por una de las Instituciones de Educación Superior	A partir del 17 de abril de 2017 (Vigencia indeterminada) Dirección de Extensión y Proyección Social
25	CONTRATO TDSE-SC-TO-35-344-04-17 UCO-SG-066/2017	FUNDACIÓN COLOMBIANA PARA EL DESARROLLO – FUCOLDE	La UCO realizará la formación técnica laboral de hasta 30 participantes en el Instituto de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano MIES, del Programa de Empleabilidad para fortalecerles el desarrollo de competencias y habilidades que les facilite en su proceso de inserción laboral.	\$79.200.000	Desde el 18 de abril de 2017 hasta el 15 de abril de 2018 Unidad Estratégica de Negocios
26	ACUERDO DE VOLUNTADES SG-067/2017	RED ENLACE PROFESIONAL	Pertenecer a la Red Enlace Profesional, que es un grupo interinstitucional, constituido libremente por quienes lideran los procesos, acciones y programas de egresados en cada una de las Instituciones de Educación Superior en Antioquia y las organizaciones gremiales.	Los aportes serán provistos por cada una de las Instituciones, equivalente a un (1) smnlv	23 de marzo de 2017 (Vigencia indeterminada) Oficina del Egresado
27	CONVENIO DE ASOCIACIÓN No. 4600006364 (UCO-SG-068/2017)	DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA - GERENCIA DE INFANCIA, ADOLESCENCIA Y JUVENTUD MUNICIPIO DE EL RETIRO MUNICIPIO DE SAN VICENTE FERRER	Integrar esfuerzos para la promoción del desarrollo integral temprano de la primera infancia bajo la modalidad familiar e institucional, en los municipios de El Retiro y San Vicente Ferrer. MODIFICACIÓN No. 1 OBJETO: Se adiciona el ítem de dotación fija para la canasta de atención, se modifica la entrega de desembolsos y se adiciona el valor. MODIFICACIÓN No. 2 OBJETO: Se realiza prórroga contractual, se adiciona el valor y forma de desembolso de los recursos adicionados.	Valor Inicial: \$1.509.892.351 Primera Adición: \$196.880.198 Segunda Adición: \$185.199.109	Del 10 de marzo al 30 de noviembre de 2017 Departamento de Proyectos

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
28	ACUERDO DE VOLUNTADES EN TEMAS ESPECÍFICOS SG-069/2017	GREEN WEST S.A.S.	Promover el desarrollo de la educación, la investigación y la vinculación empresarial, a través de la Gestión del Conocimiento, que permita incrementar la competitividad de los sectores de Educación, agrícola, alimentos e industria en el marco del desarrollo sustentable.	No especifica	2 años a partir del 28 de marzo de 2017 Facultad de Ciencias Agropecuarias
29	CONVENIO DE ASOCIACIÓN 026-2017 (UCO-SG-073/2017)	INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO "ICA"	Desarrollar de manera conjunta actividades, en áreas de formación académica que le permita a los estudiantes de la UCO, a nivel nacional, realizar proyectos de investigación, prácticas académicas, pasantías y tesis de grado a ejecutarse bajo la orientación, dirección o codirección pedagógica de ambas partes, así como, realizar eventos de carácter técnico-pedagógico mediante el apoyo de especialistas de ambas instituciones.	No especifica	5 años a partir del 16 de mayo de 2017 Coordinación de Prácticas Profesionales
30	CONVENIO DE ASOCIACIÓN 048 (UCO-SG-074/2017)	MUNICIPIO DE RIONEGRO	Aunar esfuerzos para fortalecer los procesos de formación de lenguas extranjeras - inglés - en estudiantes de la educación media (grados 10° y 11°) del sector oficial, así como la formación en didáctica de lenguas a docentes de instituciones educativas oficiales del municipio de Rionegro.	\$298.950.000	8 meses sin exceder el 31 de diciembre 2017 Centro de Idiomas
31	CONVENIO DE COOPERACION ACADÉMICA No. 15 (UCO-SG-076/2017)	COMISIÓN FULBRIGHT COLOMBIA	Aunar esfuerzos entre las partes para desarrollar el PROGRAMA FULBRIGHT ENGLISH TEACHING ASSISTANTS (ETA), para la movilidad académica y estancias cortas de un (1) asistente(s) estadounidense(s), para la enseñanza en el idioma inglés en la UCO.	La UCO financia el costo del asistente, en cuanto al estipendio mensual de 10 meses por \$23'000.000 y el costo de traslado por \$2'000.000	Agosto 2017 a mayo 31 de 2018 Centro de Idiomas
32	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No 160-CPS-075 (UCO-SG-079/2017)	MUNICIPIO DE EL CARMEN DE VIBORAL	Prestación de servicios profesionales para realizar capacitación en la resolución 1844 del 18 de diciembre de 2015 y en policía judicial con énfasis en delitos culposos originados en el accidente de tránsito, al personal operativo de la secretaría de movilidad, tránsito y transporte del municipio de el Carmen de viboral.	\$12.000.000	2 meses a partir del 19 de mayo de 2017 Centro de Educación Permanente
33	CONVENIO DE COLABORACIÓN SG-080/2017	INSPECTORÍA SANTA MARÍA MAZZARELLO DE LAS HIJAS DE MARÍA AUXILIADORA	Colaboración de las partes en la implementación y desarrollo de cuatro diplomados en las áreas de biblia, dogmática, moral y pastoral; con posibilidad de homologación en los programas de Teología a distancia y Teología Virtual.	\$20'046.000	7 meses a partir del 12 de mayo de 2017 Centro de Educación Permanente
34	ORDEN DE TRABAJO No. 43/59509 (UCC-SG-083/2017)	ISAGEN	Ejecución de análisis de tendencia de los parámetros fisicoquímicos e hidrobiológicos de los monitoreos limnológicos realizados para el Trasvases Guarinó.	\$18.275.259	3 meses a partir del 8 de mayo de 2017 Unidad de Gestión Ambiental

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
35	CONVENIO DE ASOCIACIÓN No. 068 (UCO-SG-085/2017)	MUNICIPIO DE RIONEGRO	Realizar procesos de capacitación y formación para ejecutar los temas contemplados en el plan de capacitación y formación de la vigencia 2017 producto del diagnóstico de necesidades de los empleados de planta de la Administración Municipal para el desarrollo de las funciones de cada dependencia. Otro si Nro. 1 Por medio del presente se modifica el PLAZO del Convenio de Asociación N° 068 de 31 de mayo de 2017	\$97.076.572	14 meses quedando como fecha de terminación el 15 de junio de 2018
36	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 186-2017 (UCO-SG-087/2017)	MUNICIPIO DE MARINILLA	Desarrollar procesos de formación en el idioma inglés que posibiliten la adquisición de competencias en lengua extranjera a estudiantes y profesores del municipio de Marinilla.	\$35.000.000	Del 15 de mayo al 30 de noviembre de 2017 Centro de Idiomas
37	CONVENIO DE COOPERACIÓN No.: 231-2017	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL RIONEGRO NARE - CORNARE	Unir esfuerzos y recursos para fortalecer los servicios de acceso al material bibliográfico v documental de Cornare.	El convenio no genera obligaciones dinerarias para las partes	30 meses a partir del 31 de mayo de 2017 Centro de Estudios Territoriales
38	CONVENIO PARA LA ADJUDICACIÓN DE BECAS ESTUDIANTILES SG-091/2017	FUNDACIÓN AURELIO LLANO POSADA FUNDACION FRATERNIDAD MEDELLIN	Otorgamiento de 20 becas para estudios en la UCO, en el Programa de Licenciatura en Primera Infancia, orientado a normalistas superiores pertenecientes a los municipios de Rionegro, Marinilla, El Santuario, Guarne, El Retiro, El Carmen de Viboral, La Ceja y la Unión, estos de cobertura de la Fundación Aurelio Llano; y en los municipios de Rionegro, Marinilla, El Santuario, El Retiro, El Carmen de Viboral, La Ceja, estos de cobertura de la Fundación Fraternidad Medellín; con la finalidad de implementar una estrategia de fortalecimiento del capital social con un especial enfoque territorial desde el conocimiento mediado por las Ciencias de la Educación; con un programa que responde a la visión de región desde una dimensión de desarrollo humano integral, propiciadora del fortalecimiento y potencial de la población rural y campesina.	\$314.460.109	Desde el segundo semestre de 2017 hasta el primer semestre de 2020 Oficina de Trabajo Social
39	CONVENIO DE COOPERACIÓN SG-098/2017	MUNICIPIO DE EL SANTUARIO	Cooperación mutua entre la UCO, la Fundación Manuel Tiberio Salazar y el Municipio de El Santuario, para la capacitación de 22 docentes en el área de bilingüismo y la formación de 34 estudiantes de básica secundaria y de media en el nivel B1 de inglés.	\$19.000.000 Aporte del Municipio: \$7.500.000 Aporte de la Fundación \$7.500.000 Aporte UCO: \$4.000.000	Desde la firma del acta de inicio hasta el 25 de noviembre de 2017 Centro Idiomas
40	ACUERDO DE VOLUNTADES EN TEMAS ESPECIFICOS SG-103/2017	ASOCIACIÓN ANGUS Y BRANGUS DE COLOMBIA ASOBRANGUS	Promover el desarrollo de la educación, la investigación y la vinculación empresarial, a través de la Gestión del Conocimiento, que permita incrementar la competitividad de los sectores de educación, agrícola, alimentos e industria en el marco del desarrollo sustentable.	No especifica	2 años a partir del 12 de octubre de 2017 Facultad de Ciencias Agropecuarias

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
41	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N° 090 (UCO-SG-108/2017)	MUNICIPIO DE RIONEGRO	Brindar apoyo jurídico a la Administración Municipal y/o sus entidades descentralizadas, a través de estudiantes adscritos a la Facultad de Derecho de la UCO, para que realicen sus prácticas profesionales, atendiendo asuntos legales propios de su formación académica, con el fin de fortalecer la seguridad y la sana convivencia del Municipio.	\$31.172.400	7 meses a partir del 2 de junio de 2017 Facultad de Derecho
42	ACTA DE EJECUCIÓN N°10 DE 2011 (Derivada del Convenio Marco No 804-2011 (UCO-SG-109/2017)	CAMARA DE COMERCIO DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO	Aunar esfuerzos, fortalezas institucionales, recurso humano y metodologías de intervención entre la CCOA y la UCO, para la estructuración, puesta en marcha y operación de un Consultorio de Comercio Exterior, para la atención de las empresas con vocación exportadora del Oriente Antioqueño, teniendo como referencia el programa Antioquia Exporta Más.	No tiene valor económico	24 meses a partir del 5 de junio de 2017 Facultad de Ciencias Económicas y Administra-
43	ACTA DE EJECUCIÓN N°11 DE 2011 (Derivada del Convenio Marco No 804-2011 (UCO-SG-110/2017)	CÁMARA DE COMERCIO DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO	Fortalecer el tejido empresarial del Oriente Antioqueño a través de la investigación y transferencia de conocimiento, sobre tendencias y oportunidades de negocio en la era digital.	\$26.360.000	5 meses a partir de la suscripción Facultad de Ciencias
44	ACUERDO DE VOLUNTADES EN TEMAS ESPECÍFICOS SG-113/2017	CARIBBEAN EXOTICS S.A	Promover el desarrollo de la educación, la Investigación y la vinculación empresarial, a través de la Gestión del Conocimiento, que permita incrementar la competitividad de los sectores de Educación, agrícola, alimentos e industria en el marco del desarrollo sustentable.	No especifica	2 años a partir del 2 de junio de 2017 Facultad de Ciencias
45	CONVENIO SG-117/2017	COLTEJER S.A.	Mediante el presente Convenio la UCO, ofrecerá sus servicios al personal vinculado laboralmente con COLTEJER S.A. y su grupo familiar (cónyuge e hijos), con descuentos y condiciones especiales.	No se establece un valor monetario	1 año a partir del 12 de julio de 2017 Dirección de Extensión y Proyección Social
46	CONVENIO DOCENCIA SERVICIO, PARA LA INVESTIGACIÓN, LA DOCENCIA Y LA ASISTENCIA SG-118/2017	HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE MARINILLA	Establecer las bases de cooperación y coordinación entre LA UCO y EL HOSPITAL en el desarrollo integrado de las relaciones docencia servicio de la Facultad de Ciencias de la Salud, Programas de docencia-servicio en el campo de la salud; el propósito fundamental se encamina de un lado, al mejoramiento de la atención que EL HOSPITAL brinda a la población beneficiaria, y por otro lado, que la UNIVERSIDAD pueda disponer de escenarios de prácticas para la adecuada formación y garantía de excelencia académica de los estudiantes y EL HOSPITAL, respetando ambas partes sus órbitas de competencia y sus objetivos institucionales.	No especifica	10 años a partir del 10 de julio de 2017 Facultad de Ciencias de la Salud

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
47	CONVENIO DOCENCIA SERVICIO, PARA LA INVESTIGACIÓN, LA DOCENCIA Y LA ASISTENCIA SG-119/2017	FUNDACIÓN HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE EL RETIRO	Establecer las bases de cooperación y coordinación entre LA UCO y EL HOSPITAL en el desarrollo integrado de las relaciones docencia servicio de la Facultad de Ciencias de la Salud, Programas de docencia-servicio en el campo de la salud; el propósito fundamental se encamina de un lado, al mejoramiento de la atención que EL HOSPITAL brinda a la población beneficiaria, y por otro lado, que la UNIVERSIDAD pueda disponer de escenarios de prácticas para la adecuada formación y garantía de excelencia académica de los estudiantes y EL HOSPITAL, respetando ambas partes sus órbitas de competencia y sus objetivos institucionales.	No especifica	10 años a partir del 10 de julio de 2017 Facultad de Ciencias de la Salud
48	CONVENIO DOCENCIA SERVICIO, PARA LA INVESTIGACIÓN, LA DOCENCIA Y LA ASISTENCIA SG-120/2017	HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE EL SANTUARIO	Establecer las bases de cooperación y coordinación entre LA UCO y EL HOSPITAL en el desarrollo integrado de las relaciones docencia servicio de la Facultad de Ciencias de la Salud, Programas de docencia-servicio en el campo de la salud; el propósito fundamental se encamina de un lado, al mejoramiento de la atención que EL HOSPITAL brinda a la población beneficiaria, y por otro lado, que la UNIVERSIDAD pueda disponer de escenarios de prácticas para la adecuada formación y garantía de excelencia académica de los estudiantes y EL HOSPITAL, respetando ambas partes sus órbitas de competencia y sus objetivos institucionales.	No especifica	10 años a partir del 10 de julio de 2017 Facultad de Ciencias de la Salud
49	CONVENIO No. 47/742 (UCO-SG-121/2017)	ISAGEN	Aunar esfuerzos técnicos, logísticos y financieros entre ISAGEN y la UCO, a fin de establecer el comportamiento histórico del sistema Punchiná-San Lorenzo-Calderas y los cambios que se han generado en términos de variación o afectación de las comunidades hidrobiológicas y las variables fisicoquímicas entre los años 2010 y 2018.	\$726.533.536	20 meses a partir del 30 de Junio de 2017 Unidad de Gestión Ambiental
50	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO SG-218/2017	MUNICIPIO DE RIONEGRO	Formación (Licenciatura) para el semestre II de 2017 en Educación para la Primera Infancia, a los agentes objeto educativos cuyo espacio de intervención está dirigido hacia el desarrollo integral de los niños y niñas, el cuidado, la protección, el crecimiento, la salud, el desarrollo y la educación desde la primera infancia.	\$146.853.000	6 meses contados a partir de la suscripción del acta de inicio, sin exceder el 30 de diciembre de 2017.
51	CONTRATO 4600007070 (UCO-SG-219/2017)	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	Designar estudiantes de las universidades privadas para la realización de la práctica académica, con el fin de brindar apoyo a la gestión del departamento de Antioquia y sus subregiones durante el segundo semestre de 2017 y el primer semestre 2018.	\$16.985.942	11 meses a partir del 2 de agosto de 2017 Coordinación de Prácticas
52	CONTRATO NÚMERO CW2224689-21 031 (UCO-SG-222/2017)	CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE ANTIOQUIA	EL CONTRATISTA bajo su exclusiva responsabilidad y con sus propios recursos humanos, técnicos, financieros y administrativos, se obliga para con COMFAMA a contribuir a la formación integral y el desarrollo de competencias básicas y ciudadanas, a través de la implementación de un modelo educativo flexible (SER), que permita la inclusión de la población afiliada a COMFAMA, en condición de extra edad, que se encuentran por fuera del sistema educativo regular, de las zonas rurales del Departamento de Antioquia.	\$1.100.000.000	12 meses a partir del 4 de agosto de 2017 Departamento de Educación a Distancia Facultad de Ciencias de la Educación

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
53	ACUERDO DECOM- PROMISO No. 0093 DE 2017 (UCO-SG-224/2017)	CORPORACIÓN MIXTA PARA LA INVESTIGA- CIÓN Y DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN -CORPOEDUCACIÓN-	ACUERDO PARA LA IMPLEMENTACION DE LA ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO ENTRE ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DEL PROYECTO "COLEGIOS LÍDERES POR LA EXCELENCIA - ALIADOS 10" Convenio de Cooperación 742 de 2016 MEN-OEI- Aunar esfuerzos físicos humanos y económicos entre establecimiento educativo privado y establecimiento educativo oficial para mejorar el desempeño y la calidad educativa mediante el acompañamiento del establecimiento educativo privado al establecimiento educativo oficial, por medio del diseño e implementación conjunta de un Plan de acompañamiento, el cual contiene un Plan de Acción y un Plan de Destinación de Recursos.	\$6.500.000	Del 16 de marzo al 30 de noviembre de 2017 Colegio MAUJ
54	CONVENIO ESPECÍFICO SG-225/2017	UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA	Establecer las condiciones en que LAS PARTES desarrollarán y ejecutarán EL PROYECTO "Sistema Inteligente de Riego para Agricultura Urbana".	\$122.967.286	12 meses a partir del 28 de agosto de 2017 Dirección de Investigación y Desarrollo e Ingeniería Electrónica Agropecuarias
55	CONTRATO PRESTA- CIÓN DE SERVICIOS SG-226/2017	COOPERATIVA FINANCIERA COTRAFA	La UCO prestará sus servicios a COTRAFA para dictar a los asociados el Diplomado en Finanzas para no Financieros y Seminario de Actualización Tributaria.	\$29.000.000	2 meses a partir del 19 de septiembre de 2017 Centro de Educación Permanente
56	CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL SG-229/2017	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CATÓLICA AGROPE- CUARIA	Acompañamiento integral en la comercialización de los programas de Tecnología Agropecuaria, Agronomía y Zootecnia de la UCO y que llevará a cabo la CATÓLICA AGROPECUARIA en las regiones de su influencia.	No especifica	5 años a partir del 7 de septiembre de 2017 Facultad de Ciencias Agropecuarias
57	CONVENIO DE COOPERACIÓN SG-230/2017	ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LOS NIÑOS USUARIOS DEL HOGAR EMPRESARIAL EL TRIGAL	Establecer las bases de cooperación y coordinación entre la UCO y la ASOCIACION, en el desarrollo integrado de las relaciones docencia-servicio de los Programas Académicos que ofrezca la Universidad; el propósito fundamental se encamina de un lado, al mejoramiento de la atención que la ASOCIACION brinda a la población beneficiaria, y, por otro lado, que la UNIVERSIDAD pueda disponer de escenarios de práctica para la adecuada formación y garantía de excelencia académica de los estudiantes.	No especifica	10 años a partir del 1 de septiembre de 2017 Facultad Ciencias de la Salud
58	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS SG-239/2017	MUNICIPIO DE MARINILLA	Prestar el servicio profesional para la asesoría y acompañamiento en la planeación, formulación y adopción de las políticas públicas lideradas por la secretaría de la Familia y de la Inclusión Social del Municipio de Marinilla	Facultad de Derecho \$6.000.000	Del 5 de septiembre al 15 de diciembre de 2017

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
59	CONVENIO DOCENCIA SERVICIO, PARA LA INVESTIGACIÓN, LA DOCENCIA Y LA ASISTENCIA SG-242/2017	E.S.E. HOSPITAL SAN ROQUE	Establecer las bases de cooperación y coordinación entre LA UCO y EL HOSPITAL en el desarrollo integrado de las relaciones docencia servicio de la Facultad de Ciencias de la Salud, Programas de docencia-servicio en el campo de la salud; el propósito fundamental se encamina de un lado, al mejoramiento de la atención que EL HOSPITAL brinda a la población beneficiaria, y por otro lado, que la UNIVERSIDAD pueda disponer de escenarios de prácticas para la adecuada formación y garantía de excelencia académica de los estudiantes y EL HOSPITAL, respetando ambas partes sus órbitas de competencia y sus objetivos institucionales.	No especifica	110 años a partir del 3 de octubre de 2017 Facultad Ciencias de la Salud
60	CONTRATO DE SOPORTE SG-245/2017	ACADEMIA CISCO CISCO NETWORKING ACADEMY	Dar soporte a la UCO como ACADEMIA del Programa Cisco Networking, para impulsar y ofrecer los currículos de CCNA R&S a los estudiantes matriculados, egresados, personal administrativo y personas externas a la institución bajo la modalidad de cursos de educación continuada o similar.	\$3.500.000	17 de octubre de 2017 al 10 de diciembre de 2018 Ingeniería Electrónica
61	ACUERDO DE VOLUNTADES SG-246/2017	PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO	Promover, orientar y acompañar la vinculación de UCO en los procesos de construcción de Paz y del desarrollo de Colombia, a través del programa Manos a la Paz, liderado por la Oficina del Alto Consejero para el Postconflicto, Derechos Humanos y Seguridad con el apoyo del PNUD.	No especifica	1 año Centro de Emprendimiento
62	CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN SG-249/2017	COLEGIO MONTELUNA	Generar ambientes de aprendizajes propicios para el manejo del inglés como lengua extranjera, bajo métodos y contextos actuales según los parámetros y exigencias del ministerio de educación nacional y del marco común europeo, bajo la metodología integradora de habilidades, propuesta por el Centro de Idiomas de la Universidad.	\$1.200.000 mensuales por 9 meses	6 meses contados a partir de la suscripción del acta de inicio, sin exceder el 30 de diciembre de 2017.
63	CONVENIO PARA LA ADJUDICACIÓN DE BECAS ESTUDIANTILES SG-252/2017	FUNDACIÓN AURELIO LLANO POSADA	Otorgamiento de 20 becas para estudios en LA UCO, en el área de Ciencias de la Educación, en el Programa de Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental dirigido a Normalistas Superiores de estratos socioeconómicos 1 y 2 del sector rural y campesino, pertenecientes a los municipios de San Luis, San Carlos, San Rafael, San Vicente Ferrer, Rionegro, Marinilla, Granada, el Retiro, El Carmen de Viboral y La Ceja, dónde tienen intervención ambas Fundaciones, con la finalidad de Fortalecer una educación pedagógica, didáctica, investigativa y transformadora de calidad para el desarrollo del territorio, teniendo como norte, la educación en el ámbito rural, la creación de ambientes de aprendizaje acordes con la realidad social y el ser humano integral en la perspectiva Cristiano – Católica. También se pretende implementar una estrategia de fortalecimiento del capital social con un especial enfoque territorial desde el conocimiento mediado por las Ciencias de la Educación; con un programa que responde a la visión de región desde una dimensión de desarrollo humano integral, propiciadora del fortalecimiento y potencial de la población rural y campesina.	\$433.169.874	Desde el primer semestre de 2018 hasta el segundo semestre de 2020

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
64	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN SG-260/2017	MUNICIPIO DE RIONEGRO	Realizar procesos de capacitación y formación para ejecutar las Políticas Públicas "Para la Protección Integral de las Familias en el Municipio de RIONEGRO"	\$26.100.000	2 meses sin exceder el 15 de diciembre de 2017 Centro de Educación Permanente
65	CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL SG-273/2017	DIRECCIÓN SECCIONAL DE IMPUESTOS DE MEDELLIN	Aunar esfuerzos para la constitución de Núcleos de Apoyo Contable y Fiscal -NAF- mediante los cuales los estudiantes de la Universidad, bajo la coordinación de docentes - especialistas en el área y con el apoyo y acompañamiento permanente de la DIAN, como parte de la política de fomento de la cultura de la contribución, prestarán un servicio netamente académico de orientación a personas de bajos recursos e impulsarán la investigación, en aspectos fiscales.	No especifica	1 año a partir del 5 de diciembre Facultades de Contaduría Pública y Derecho
66	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 514 DE 2017	DEPARTAMENTO DE ARAUCA	Apoyo al ciclo educativo con modelos educativos flexibles y extraedad en la zona rural del Departamento de Arauca	\$300.000.000	3 meses a partir del 9 de noviembre de 2017 Departamento de Proyectos
67	ADENDA AL CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL DE LA RED UNIPAZ NODO ANTIOQUIA CHOCÓ G-283/2017	RED INTERUNIVERSITARIA POR LA PAZ - REDIPAZ	Cambio de Convenio , de REDUNIPAZ, por el de REDIPAZ, con el fin de posibilitar relaciones de cooperación interinstitucional entre las Instituciones que la conforman, para la realización de actividades de interés común, desde la misión sustantiva de docencia, investigación, proyección social, extensión y de difusión de la cultura o de transferencia de conocimiento.	No especifica	5 años a partir del 27 de noviembre de 2017 Facultad de Ciencias de la Educación
68	CONVENIO DE COOPERACIÓN No. 310-2017 SG-284/2017	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL RIONEGRO NARE - CORNARE	Delimitar y caracterizar humedales presentes en el Altiplano del Oriente Antioqueño, mediante el estudio de componentes biofísicos y de calidad del agua. ACTA DE ADHESIÓN Y MODIFICATORIO NUMERO 1 Adherir al Convenio al Municipio de Rionegro y adicionar el valor con los recursos que aporta el Municipio. MODIFICATORIO NUMERO 2 Modificar la forma de pago, en cuanto los aportes del Municipio se realizará en un único desembolso a CORNARE.	Valor Inicial: \$184.233.264 Adición: \$67.588.438	8 meses hasta el 31 de enero de 2018 Departamento de Proyectos - Herbario

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
59	CONVENIO DOCENCIA SERVICIO, PARA LA INVESTIGACIÓN, LA DOCENCIA Y LA ASISTENCIA SG-242/2017	E.S.E. HOSPITAL SAN ROQUE	Establecer las bases de cooperación y coordinación entre LA UCO y EL HOSPITAL en el desarrollo integrado de las relaciones docencia servicio de la Facultad de Ciencias de la Salud, Programas de docencia-servicio en el campo de la salud; el propósito fundamental se encamina de un lado, al mejoramiento de la atención que EL HOSPITAL brinda a la población beneficiaria, y por otro lado, que la UNIVERSIDAD pueda disponer de escenarios de prácticas para la adecuada formación y garantía de excelencia académica de los estudiantes y EL HOSPITAL, respetando ambas partes sus órbitas de competencia y sus objetivos institucionales.	No especifica	110 años a partir del 3 de octubre de 2017 Facultad Ciencias de la Salud
60	CONTRATO DE SOPORTE SG-245/2017	ACADEMIA CISCO CISCO NETWORKING ACADEMY	Dar soporte a la UCO como ACADEMIA del Programa Cisco Networking, para impulsar y ofrecer los currículos de CCNA R&S a los estudiantes matriculados, egresados, personal administrativo y personas externas a la institución bajo la modalidad de cursos de educación continuada o similar.	\$3.500.000	17 de octubre de 2017 al 10 de diciembre de 2018 Ingeniería Electrónica
61	ACUERDO DE VOLUNTADES SG-246/2017	PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO	Promover, orientar y acompañar la vinculación de UCO en los procesos de construcción de Paz y del desarrollo de Colombia, a través del programa Manos a la Paz, liderado por la Oficina del Alto Consejero para el Postconflicto, Derechos Humanos y Seguridad con el apoyo del PNUD.	No especifica	1 año Centro de Emprendimiento
62	CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN SG-249/2017	COLEGIO MONTELUNA	Generar ambientes de aprendizajes propicios para el manejo del inglés como lengua extranjera, bajo métodos y contextos actuales según los parámetros y exigencias del ministerio de educación nacional y del marco común europeo, bajo la metodología integradora de habilidades, propuesta por el Centro de Idiomas de la Universidad.	\$1.200.000 mensuales por 9 meses	6 meses contados a partir de la suscripción del acta de inicio, sin exceder el 30 de diciembre de 2017.
63	CONVENIO PARA LA ADJUDICACIÓN DE BECAS ESTUDIANTILES SG-252/2017	FUNDACIÓN AURELIO LLANO POSADA	Otorgamiento de 20 becas para estudios en LA UCO, en el área de Ciencias de la Educación, en el Programa de Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental dirigido a Normalistas Superiores de estratos socioeconómicos 1 y 2 del sector rural y campesino, pertenecientes a los municipios de San Luis, San Carlos, San Rafael, San Vicente Ferrer, Rionegro, Marinilla, Granada, el Retiro, El Carmen de Viboral y La Ceja, dónde tienen intervención ambas Fundaciones, con la finalidad de Fortalecer una educación pedagógica, didáctica, investigativa y transformadora de calidad para el desarrollo del territorio, teniendo como norte, la educación en el ámbito rural, la creación de ambientes de aprendizaje acordes con la realidad social y el ser humano integral en la perspectiva Cristiano – Católica. También se pretende implementar una estrategia de fortalecimiento del capital social con un especial enfoque territorial desde el conocimiento mediado por las Ciencias de la Educación; con un programa que responde a la visión de región desde una dimensión de desarrollo humano integral, propiciadora del fortalecimiento y potencial de la población rural y campesina.	\$433.169.874	Desde el primer semestre de 2018 hasta el segundo semestre de 2020

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
64	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN SG-260/2017	MUNICIPIO DE RIONEGRO	Realizar procesos de capacitación y formación para ejecutar las Políticas Públicas "Para la Protección Integral de las Familias en el Municipio de RIONEGRO"	\$26.100.000	2 meses sin exceder el 15 de diciembre de 2017 Centro de Educación Permanente
65	CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL SG-273/2017	DIRECCIÓN SECCIONAL DE IMPUESTOS DE MEDELLIN	Aunar esfuerzos para la constitución de Núcleos de Apoyo Contable y Fiscal -NAF- mediante los cuales los estudiantes de la Universidad, bajo la coordinación de docentes - especialistas en el área y con el apoyo y acompañamiento permanente de la DIAN, como parte de la política de fomento de la cultura de la contribución, prestarán un servicio netamente académico de orientación a personas de bajos recursos e impulsarán la investigación, en aspectos fiscales.	No especifica	1 año a partir del 5 de diciembre Facultades de Contaduría Pública y Derecho
66	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 514 DE 2017	DEPARTAMENTO DE ARAUCA	Apoyo al ciclo educativo con modelos educativos flexibles y extraedad en la zona rural del Departamento de Arauca	\$300.000.000	3 meses a partir del 9 de noviembre de 2017 Departamento de Proyectos
67	ADENDA AL CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL DE LA RED UNIPAZ NODO ANTIOQUIA CHOCÓ G-283/2017	RED INTERUNIVERSITARIA POR LA PAZ - REDIPAZ	Cambio de Convenio , de REDUNIPAZ, por el de REDIPAZ, con el fin de posibilitar relaciones de cooperación interinstitucional entre las Instituciones que la conforman, para la realización de actividades de interés común, desde la misión sustantiva de docencia, investigación, proyección social, extensión y de difusión de la cultura o de transferencia de conocimiento.	No especifica	5 años a partir del 27 de noviembre de 2017 Facultad de Ciencias de la Educación
68	CONVENIO DE COOPERACIÓN No. 310-2017 SG-284/2017	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL RIONEGRO NARE - CORNARE	Delimitar y caracterizar humedales presentes en el Altiplano del Oriente Antioqueño, mediante el estudio de componentes biofísicos y de calidad del agua. ACTA DE ADHESIÓN Y MODIFICATORIO NUMERO 1 Adherir al Convenio al Municipio de Rionegro y adicionar el valor con los recursos que aporta el Municipio. MODIFICATORIO NUMERO 2 Modificar la forma de pago, en cuanto los aportes del Municipio se realizará en un único desembolso a CORNARE.	Valor Inicial: \$184.233.264 Adición: \$67.588.438	8 meses hasta el 31 de enero de 2018 Departamento de Proyectos - Herbario

CONVENIOS Y ALIANZAS INTERNACIONALES – 2017

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
1	CONVENIO DE APOYO INTERINSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO DE PRÁCTICAS UNIVERSITARIAS SG-016/2017	RANCHO SAN JOSEMARÍA (Querétaro, México)	Establecer las bases de cooperación entre LA ENTIDAD y LA UNIVERSIDAD para el desarrollo de prácticas profesionales universitarias como requisito para culminar los estudios de los estudiantes.	No específica	5 años a partir del 30 de enero de 2017 Coordinación de Prácticas
2	CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN SG-022/2017	CENTRO DE INVESTIGACIONES EN ÓPTICA, A.C. Ciudad de León, Guanajuato - México	Regular los siguientes programas específicos: 1) Colaboración en programas conjuntos. 2) Visitas guiadas; 3) Impartición de seminarios, cursos y talleres; 4) Estancias, estadias, servicio social y tesis; 5) Capacitación y servicios tecnológicos; 6) Formación de Docentes y Egresados a nivel de Maestría y Doctorado.	No específica	5 años a partir del 13 de febrero de 2017 Oficina de Relaciones Internacionales
3	CONVENIO DE COLABORACIÓN SG-025/2017	UNIVERSIDAD MICHOACANA DE SAN NICOLÁS DE HIDALGO Morelia Michoacán (México)	Establecer bases y esquemas de colaboración académica entre las partes, con el fin de llevar a cabo acciones que fortalezcan el desarrollo académico, promuevan la movilidad de profesores y estudiantes y alienten mediante diversas formas el desarrollo de la docencia en áreas de interés mutuo.	Se recibió apoyo económico para el Hogar Juvenil Universitario Santa María, con el pago de la manipuladora de alimentos, a razón de un salario mínimo legal mensual vigente	3 años a partir del 15 de febrero de 2017 Oficina de Relaciones Internacionales
4	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN SG-030/2017	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA DE EL SALVADOR	Desarrollar líneas de colaboración y beneficio entre ambas instituciones, en las áreas proyección social, docencia e investigación, mediante proyectos concretos.	No específica	4 años a partir del 10 de febrero de 2017 Dirección de Extensión y Proyección Social
5	ACUERDO DE COOPERACIÓN SG-090/2017	FIGHT AGAINST SLAVERY Londres	Incentivar la cooperación social y promover relaciones multilaterales benéficas para cada organismo.	No tiene término legal o financieramente previsto	4 años a partir del 17 de mayo de 2017

No.	Identificación	Institución/Entidad	Objeto	Aspectos Financieros	Vigencia/ Dependencia encargada
6	CONVENIO DE COLABORACIÓN SG-096/2017	UNIVERSIDAD AERONAUTICA DE QUÉRETARO Municipio de Colón, Querétaro – México	Establecer los términos y condiciones en que "LAS PARTES" colaborarán reciprocamente para desarrollar vínculos para el intercambio de conocimientos, proyectos y mejores prácticas de la industria, información estadística de carácter público, eventos, bolsa de trabajo, entre otros, que les permita fortalecer los lazos de cooperación.	No especifica	5 años a partir del 01 de junio de 2017 Relaciones Internacionales
7	MEMORANDO DE ENTENDIMIENTO SG-105/2017	BRITISH COUNCIL	El objeto de este convenio es la colaboración mutua entre las dos instituciones firmantes para la realización de actividades conjuntas de formación docente, establecimiento de líneas de base y evaluación de dominio del idioma inglés, asesoría en currículo y programas de formación de docentes en el área del inglés.	No especifica	5 años a partir del 15 de junio de 2017 Centro de Idiomas
8	CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN CULTURAL, EDUCATIVA Y CIENTÍFICA SG-107/2017	UNIVERSIDAD LIBRE INTERNACIONAL DE LAS AMÉRICAS -ULIA- Asunción – Paraguay	Asistencia mutua entre las Universidades para desarrollar las siguientes modalidades de colaboración: Realización conjunta de actividades culturales, educativas, editoriales y científicas. Acceso recíproco a los fondos bibliográficos y de documentación. Utilización recíproca de locales e instalaciones de todo tipo. Colaboración y asistencia técnica en los campos del saber relacionados con la defensa y dignidad de la vida humana. Realización de prácticas formativas e investigadoras de los estudiantes de la UCO, que conduzcan a completar sus estudios académicos. Reconocimiento mutuo de títulos y trato preferencial en igualdad de condiciones para la admisión de alumnos titulados de las respectivas universidades.	No especifica	21 de junio de 2017 Indefinida Relaciones Internacionales
9	CONVENIO INTERINSTITUCIONAL SG-214/2017	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE TULANCINGO Estado de Hidalgo – México	Establecer programas de estudio conjunto, intercambio académico y la cooperación universitaria en el campo de la investigación, la docencia, y la extensión universitaria; actividades que contribuirán a fortalecer las relaciones académicas, científicas y culturales entre ambas instituciones.	No especifica	5 años a partir del 25 de julio de 2017 Relaciones Internacionales
10	CONVENIO MARCO SG-223/2017	UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES DE CHIMBOTE (Perú)	Establecer relaciones académicas, culturales y científicas entre ULADECH católica LA UCO orientadas a la cooperación interinstitucional que contribuyan a sus respectivos desarrollos en los campos de la educación superior, docencia, capacitación, investigación, movilidad académica, transferencia de tecnología, responsabilidad social, extensión universitaria, servicios u otros de interés común entre las partes	No especifica	5 años a partir del 19 de agosto de 2017 Relaciones Internacionales
11	MEMORANDUM DE ENTENDIMIENTO SG-238/2017	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO CARLOS (PMSC) SECRETARÍA DE DESARROLLO SOSTENIBLE, CIENCIA Y TECNOLOGÍA (SSDCT) São Paulo - Brasil	Acuerdan desarrollar efectos y proyectos conjuntos, capacitación de ingenieros, biólogos, personal técnico y promover el enfoque de eco hidrología para la Cuenca del Agua Quente.	Es una carta de intención de tener experiencias e información y en la etapa actual no implica ningún compromiso financiero de ninguna de las partes	5 años a partir del 19 de agosto de 2017 Relaciones Internacionales

Fuente: Documentos Contractuales – Archivo Central UCO



Informe de Gestión 2017

Afianzar - Avanzar - Consolidar

Sector 3, carrera 46 No. 40B - 50 / PBX: +(57)(4) 569 90 90
Rionegro - Antioquia - Colombia

Síguenos



Certificado No. IS-5153-1
Certificado No. IS-5303-1



Certificado No. SA-242-1

