



# DESARROLLO, GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

INFORME DE GESTIÓN 2019  
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE



Seguimos **avanzando**

# Principios Orientadores de la Identidad Institucional



“Parroquia Personal Madre de la Sabiduría”



“El servicio a la persona humana y a la comunidad, entendido como la voluntad de brindar, desde su inspiración Cristiana, una educación de calidad, comprometida con el avance científico y tecnológico, orientada a ofrecer aportes al desarrollo de la región del Oriente Antioqueño con proyección nacional e internacional”

“La Universidad Católica de Oriente será eje de los procesos de desarrollo de la región con un liderazgo científico, empresarial, ético y social; tendrá un amplio reconocimiento por la calidad de la educación en la formación integral de las personas, de sus proyectos académicos y de su acción evangelizadora de la cultura”

- ✦ Equidad ✦ Trascendencia ✦ Liderazgo
- ✦ Eficiencia ✦ Coherencia ✦ Transparencia
- ✦ Pertinencia ✦ Integridad ✦ Universalidad
- ✦ Idoneidad ✦ Responsabilidad ✦ Eficacia

MISIÓN

VISIÓN

VALORES

PEI

MODELO PEDAGÓGICO

“Formar profesionales integros para la transformación social del territorio”

Concepto Integral de la Persona

Relación docente estudiante:

- Humanizante
- Potenciadora
- Armónica y dignificante

Seguimos **avanzando**

# Propósitos Plan Estratégico de Desarrollo



- **DESARROLLO TERRITORIAL EN EL MARCO DE LOS O.D.S**

Lectura del contexto, transformación social, desempeño egresados y ser líderes de opinión e invertir en representación social.

- **RENOVACIÓN DE LA PROPUESTA EDUCATIVA**

Flexibilización curricular, Cadenas de formación, U 4.0 Humanista, TICs, análisis de información, cultura ecológica, Rendimiento del estudiante- "Resultados de aprendizaje".

- **INVESTIGACIÓN, INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA**

Comunidad de docentes acreditados que busquen la financiación de proyectos de cooperación nacional e internacional- visibilidad- movilidad.

- **SOSTENIBILIDAD – Nuevas fuentes de ingreso**, mercadeo eficaz, liderazgo, modelo organizacional, medición de indicadores.

- **CUIDADO DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA Y SUS FAMILIAS**

(Organización saludable) "La UCO un entorno protector de la familia"

**EJES U.C.O - LÍNEAS ESTRATÉGICAS- PROGRAMAS- SUBPROGRAMAS**

**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO 2017-2022 (Plan de mejoramiento institucional)**



## Cuerpos Colegiados

### Integrantes Consejo Directivo

#### Representantes de los Docentes al Consejo Directivo

Sebastián Ceballos Uribe	Principal
Jesús David Vallejo Cardona	Suplente

#### Representantes de los Directores ante el Consejo Directivo

Dagoberto Castro Restrepo	Principal
P. Jorge Armando García García (Empleado Inactivo)	Suplente
Elegidos en reunión de Comité de Rectoría del 4 de febrero de 2019 (Acta No. 002)	

#### Representantes de los Decanos al Consejo Directivo

Luz Alejandra Vélez Roldán	Principal
Jorge Mario Garzón González	Suplente
Elegidos en Junta de Decanos del 12 de febrero de 2019 (Acta No. 001)	

#### Representante de los Estudiantes ante el Consejo Directivo

Manuela Betancur Pérez	Principal
Angello Otálvaro Tobón	Suplente
Elegidos en reunión de Consejo Directivo del 25 de abril de 2019.	

### Integrantes Consejo académico

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
P. ELKIN DE JESÚS NARVÁEZ GÓMEZ	Rector
ELKIN ALONSO RÍOS OSORIO	Director Académico
LUZ MARINA RODAS CHAMORRO	Directora de Extensión y Proyección Social
DAGOBERTO CASTRO RESTREPO	Director de Investigación y Desarrollo
MARTA LIGIA OSPINA SUÁREZ	Jefe del Sistema Institucional de Calidad Educativa (SICE)
BEATRIZ ELENA ARCILA SALAZAR	Representante de los Decanos
DIANA CARMENZA LÓPEZ ARROYAVE	Representante de los Decanos
JURIDY VIVIANA GUTIERREZ RODRIGUEZ	Representante de los Docentes
ÉRIKA STEFANIA HINCAPIÉ CONTRERAS	Representante de los Estudiantes
BEATRIZ ELENA RENDÓN ARIAS	Secretaria General
ÁNGELA MARÍA VELÁSQUEZ VALDERRAMA	Asistente Académica (Invitada Permanente)

# Gobernabilidad Institucional y transparencia

## Representantes de los Docentes a los Consejos de Facultad



Ciencias de la Salud	Juridy Viviana Gutiérrez Rodríguez	Principal
	Doris Leonisa Lopera Arango	Suplente
Teología y Humanidades	Elkin Alonso Gómez Salazar	Principal
	Wilfrido Zúñiga Rodríguez	Suplente
Ciencias Agropecuarias	Domingo de Jesús Ríos Giraldo	Principal
	Claudia María Ocampo González	Suplente
Ciencias Sociales	Diana Carmenza López Arroyave	Principal
	Juan David Franco Henao	Suplente
Ciencias de la Educación	Elvia Patricia Arango Zuleta	Principal
	Juan Guillermo Castaño Ríos	Suplente
Ingenierías	Juan Fernando Garzón Álvarez	Principal
Derecho	Libardo de Jesús Quintero Salazar	Principal
	Lucero Ocampo Henao	Suplente
Ciencias Económicas y Administrativas	Fredy Yoverti Álvarez Fonseca	Principal
	Juan Camilo Cardona Buitrago	Suplente

# Gobernabilidad Institucional y transparencia

## Representantes de los Estudiantes a los Consejos de Facultad



Facultad	Representante	
Ciencias de la Salud	Manuel Alexander Gallego Gallego	Principal
	Carlos Fernando Ojeda Delgado	Suplente
Teología y Humanidades	Juan José Gómez García	Principal
Ciencias Agropecuarias	Liceth Katherine Valencia Salazar	Principal
Ciencias Sociales	Manuela Betancur Pérez	Principal
	Miguel David Ramírez Mejía	Suplente
Ciencias de la Educación	Julián Estiven Gómez Ramírez	Principal (Se graduó el 13 de marzo de 2020)
	Alejandro Arenas García	Suplente (Pasa a reemplazar al Principal)
Ingenierías	Cristian David Posada Vasco	Principal
	José Miguel Henao Cardona	Suplente
Derecho	Angello Otálvaro Tobón	Principal
	Juan David Cardona Buitrago	Suplente
Ciencias Económicas y Administrativas	Érica Stefanía Hincapié Contreras	Principal
	Juan Felipe Tobón Pérez	Suplente

# Gobernabilidad Institucional y transparencia

## Representantes Consejo Académico



### Representantes de los Decanos al Consejo Académico

Beatriz Elena Arcila Salazar	Principal
Jhon Henry Castaño Valencia (Asumió Diana Carmenza López Arroyave)	Suplente
Elegidos en Junta de Decanos del 12 de febrero de 2019 (Acta No. 001)	

### Representante del Sector Productivo ante el Consejo Académico

Hugo Zuluaga Giraldo
Elegido en reunión de Comité de Rectoría del 4 de febrero de 2019 (Acta No. 002)

### Representante de los Estudiantes al Consejo Académico

Érika Stefanía Hincapié Contreras	Principal
Cristian David Posada Vasco	Suplente
Elegido el 8 de abril de 2019, en reunión con los representantes a Consejos de Facultad	

### Representante de los Docentes al Consejo Académico

Juridy Viviana Gutiérrez Rodríguez	Principal
Domingo de Jesús Ríos Giraldo	Suplente
Elegido el 8 de abril de 2019, en reunión con los representantes a Consejos de Facultad	



**UCO**  
Acreditación Institucional en **ALTA CALIDAD**

Educación de **calidad**,  
con vocación de **servicio**  
y **compromiso social**.

**Boletín**  
Virtual 2020

Síguenos

No. 962 - Febrero 27

**Personaje UCO**

**Dagoberto Castro Restrepo**

Desempeña el cargo de **Decano de Investigación y Desarrollo** de nuestra institución y es acompañado desde hace 10 años como el **líder** de la **investigación** en esta institución.

En sus tiempos libres le gusta **leer** y **compartir** con su esposa, **hacer gimnasio**, **leer un buen libro** y **escuchar música clásica, salsa y tango**.

**Visita de ICONTEC como seguimiento a certificaciones ISO 9001 y 14001**

La Universidad Católica de Oriente, en su afán permanente de brindar educación de calidad comprometida con el medio ambiente, ha recibido la **re-certificación** por parte del **ICONTEC**, del **ISO 9001** de Gestión de la Calidad, y del **ISO 14001**, de Gestión Ambiental, los cuales nos permitirán estar en constante evolución de los procesos institucionales.

En así, como del 24 al 26 de febrero, continuamos con la **visita del auditor** del **ICONTEC**, Felipe Álvarez, quien nos acompañó para **realizar seguimiento** a las certificaciones **ISO 9001** para la Universidad y el colegio **SAUJ**, y **ISO 14001** de manera integral para toda la institución, un proceso que nos motiva a **continuar haciendo mejores las cosas** en beneficio de toda la **comunidad universitaria**, y en donde se **podrá evidenciar el accionar** de las dependencias en **temas de seguimiento**, **control**, **evaluación** y **acciones** de mejora de cada proceso en específico.

En este día, se **realizó un taller** con el **auditor** de **SAUJ**, **Francisco** **Castro**, **donde se** **realizó** un **taller** **de** **seguimiento** **de** **los** **procesos** **de** **certificación** **de** **los** **dos** **establecimientos** **de** **educación** **superior** **de** **la** **institución**.

**Boletín**  
Virtual 2020

Boletín Institucional Virtual para empleados

Boletín de la Biblioteca

**Biblioteca UCO** **Alerta al día**

**NOVEDADES**  
Click en el **Círculo** para ver aspectos a tener en cuenta con el cuidado del material de **Biblioteca**

Boletín Institucional Virtual para medios de comunicación y egresados

Eucaristía

Compartimos la Eucaristía del pasado lunes, donde dimos inicio a la semana de la mano de Dios y sus bendiciones. **Te invitamos a verla**



<https://www.youtube.com/watch?v=xL-DuqjW8>

Voz y Palabra

Compartimos el editorial semanal de nuestro rector, "Voz y palabra", donde el padre Ekin Narváez, nos habla acerca de un breve texto que nos presenta la liturgia de la palabra, tomado del libro de Levítico, donde nos invita a ser santos porque el Señor es santo y a que desde la vocación de cada creyente, en el anhelo de perfección, de plenitud, de santidad y de felicidad, no olvidemos, no hablemos mal ni hagamos daño a nadie.

Dentro de las actividades académicas destacó el desarrollo de la Semana de la Facultad de Salud, donde los 3 programas: Enfermería, Nutrición y Dietética y Geriátrica, vivieron diferentes experiencias, también habló de la próxima fecha de grados ordinarios y el campaña que inicia la Universidad "En la UCO nos cuidaremos", entre otros temas que le invitamos a ver, dando clic en el enlace.



<https://www.youtube.com/watch?v=4H9qspqE2>

UCO Notas

Desde Adentro

Compartimos el programa institucional de la UCO. Desde adentro, una producción de estudiantes de Comunicación Social, con el apoyo del Centro de Producción Audiovisual y del Departamento de Comunicaciones. **No se lo pierdan!**

**adentro**

<https://www.youtube.com/watch?v=ygLP4M2u>

Mensaje de reconocimiento

El día miércoles 4 de marzo, el Ministerio de Educación Nacional, en el marco de los "25 años CalidadES: innovación para la excelencia" destacó el trabajo realizado por quienes han sido **consejeros** del Consejo Nacional de Acreditación - CNA, en reconocimiento a su labor y trabajo continuo por la Educación Superior, la entidad gubernamental otorgó la **condecoración** "Simón Bolívar" en la categoría **GRAN MAESTRO**.

Entre los galardonados se encuentra la Doctora **Diana María Ramírez Carvajal**, docente de la Facultad de Derecho de nuestra universidad. De parte de toda la familia uconiana, extendemos nuestra **felicitación** y reconocimiento por su importante labor que vela por el fortalecimiento académico de las instituciones universitarias y por supuesto de la UCO.



**Boletín**  
Medios 2020

Síguenos

**UCO**  
Acreditación Institucional en **ALTA CALIDAD**

Educación de **calidad**,  
con vocación de **servicio**  
y **compromiso social**.

**Boletín**  
Medios 2020

Síguenos

Comunicaciones

Boletín de Pastoral

**Boletín pastoral**  
Nº 02 - Octubre 2019

**UCO**  
Acreditación Institucional en **ALTA CALIDAD**

**Parroquia Personal**  
**Madre de la Sabiduría**

**¿Qué es una Parroquia Personal?**

Es una comunidad de fieles constituida de modo estable en una iglesia particular, cuya cura pastoral se encomienda a un párroco como su pastor propio, bajo la autoridad del obispo diocesano.

**Territorial**      **Personal**

En razón del territorio geográfico      En razón del rito, lengua, nacionalidad de los fieles de un territorio u otras razones

Seguimos **avanzando**



# Gobernabilidad Institucional y transparencia

## Redes sociales institucionales



**BOLETÍN ESTADÍSTICO 001**  
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE  
Rionegro – Antioquia – Colombia

Secretaría de Planeación | Unidad de Estadística e Informaciones | Agosto de 2019 | ISSN: En trámite

**RESULTADOS SABER PRO 2018**

**PRESENTACIÓN**

Hoy nace el Boletín Estadístico UCO. Este es un boletín producido por la Unidad de Estadística, adscrita a la Secretaría de Planeación de la Universidad.

← Web

Instagram

uconiano

962 Publicaci... 5,730 Seguidor... 110 Seguidos

Universidad Católica Oriente  
Educación  
A la verdad, por la Fe y la Ciencia.  
37 Años al servicio de la región.  
Vigilada Mineducación.  
Ver traducción  
www.uco.edu.co/  
camilo\_jara, yovanymarin6 y 103 más siguen esta cuenta

INTERNACIO... DE INTERÉS EVENTOS INFO EDU.

Twitter

UCO - 2020

UCO

@uconiano Te sigue

Universidad Católica de Oriente. A la verdad, por la Fe y la Ciencia

Rionegro-Antioquia-Colombia uco.edu.co

Se unió en diciembre de 2010

239 Siguiendo 5,594 Seguidores

Seguido por @manrique9103, Kelly Calle, Felipe Restrepo y 77 más

Tweets Tweets y respuestas Multimedia M

UCO @uconiano · 37m  
Cuando se mira el mundo solo se puede ser pesimista, pero cuando se pasa a la acción solo se puede ser optimista.

#FelizJueves

UCO @uconiano · 14h  
Compartimos esta invitación que hace la @diosonriocol y el @pas... a que seamos tierra de Solidaridad... Campaña de Comunicación Cristiana de

Facebook

Universidad Católica de Oriente

Universidad Católica de Oriente

Educación de calidad con vocación de servicio y compromiso social

¡Bienvenidos! UCO - 2020

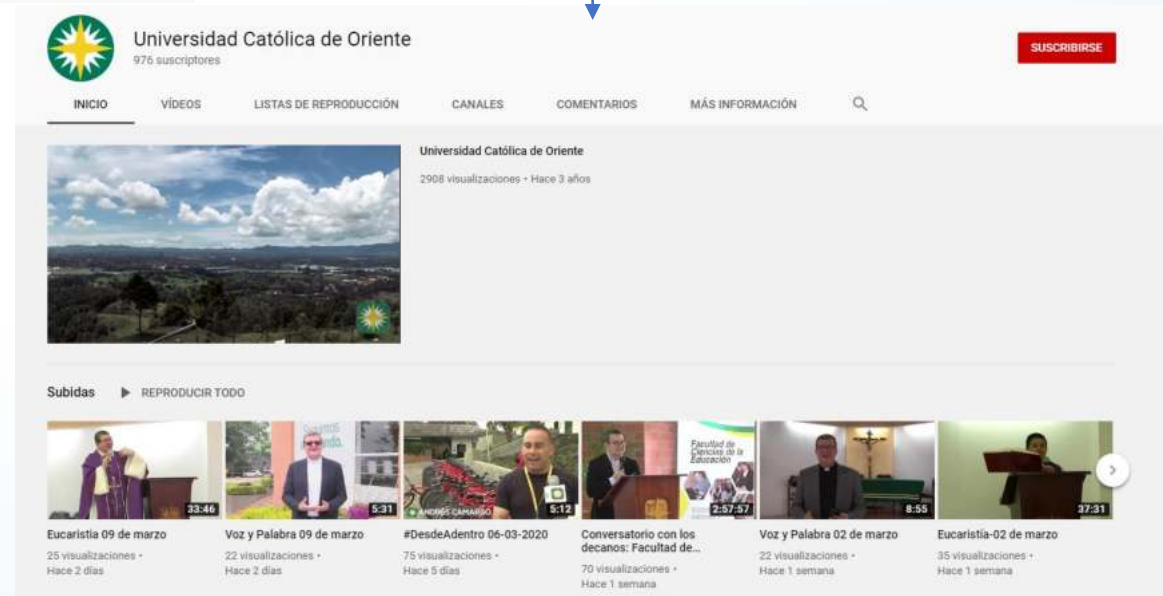
Comunicaciones

# Gobernabilidad Institucional y transparencia



Emisora Sinigual FM Estéreo 93.3

Youtube



Página web



Seguimos **avanzando**

Comunicaciones

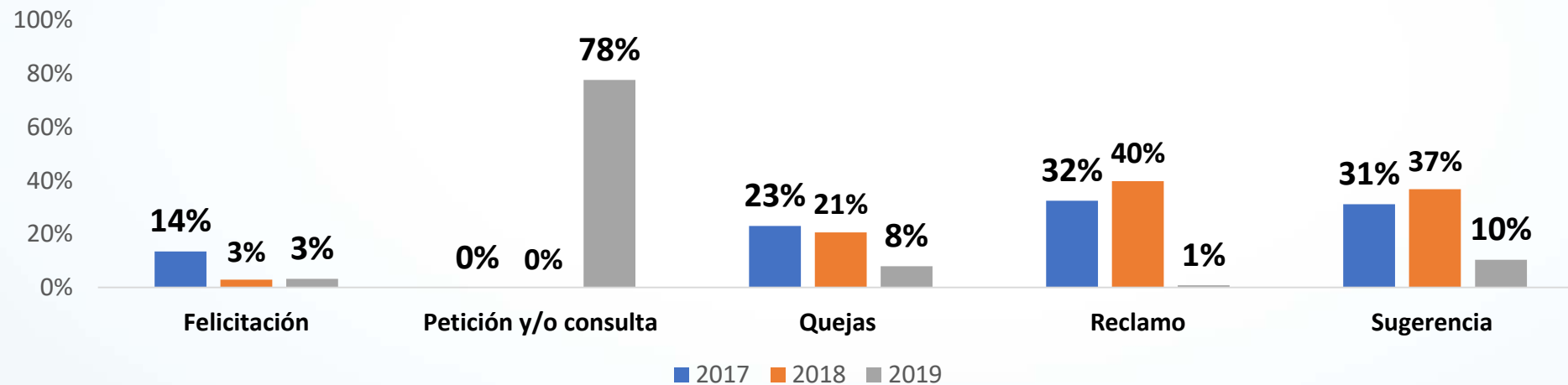
# Gobernabilidad Institucional y transparencia



## PQRSF

La Institución ha establecido un sistema de consulta, peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y felicitaciones, a través de los mecanismos de correo electrónico ([servicioalusuario@uco.edu.co](mailto:servicioalusuario@uco.edu.co)), telefónico (5699090 Ext. 555), nuestra página web (<https://www.uco.edu.co/atencionalusuario/Paginas/default.aspx>) y un punto de atención personalizado

### COMPARATIVO PQRSF 2017-2018-2019



Vale la pena aclarar que el 78% en Peticiones y/o consultas, se debe a que las personas están haciendo más uso de la plataforma, y de igual manera hace referencia expresa sobre algunos los trámites internos y a tiempos de atención en especial en períodos de matrícula.

# VALOR COMPARTIDO

## Jornadas y Misiones



ACTIVIDAD	LA PALMA	EL VALLE DE MARÍA	LAS FRÍAS	LA PIEDRA
Jornada de Servicios	22	181	--	72
Fortalecimiento JAC	5	9	20	--
Jornada de Pintura	70	123	68	43
Jornada de Nutrición	100	21	20	27
Huerta Orgánica	--	13	16	--
Educación Vial	62	--	--	--
Innovación Educativa	62	53	12	24
<b>TOTAL</b>	<b>321</b>	<b>400</b>	<b>136</b>	<b>166</b>

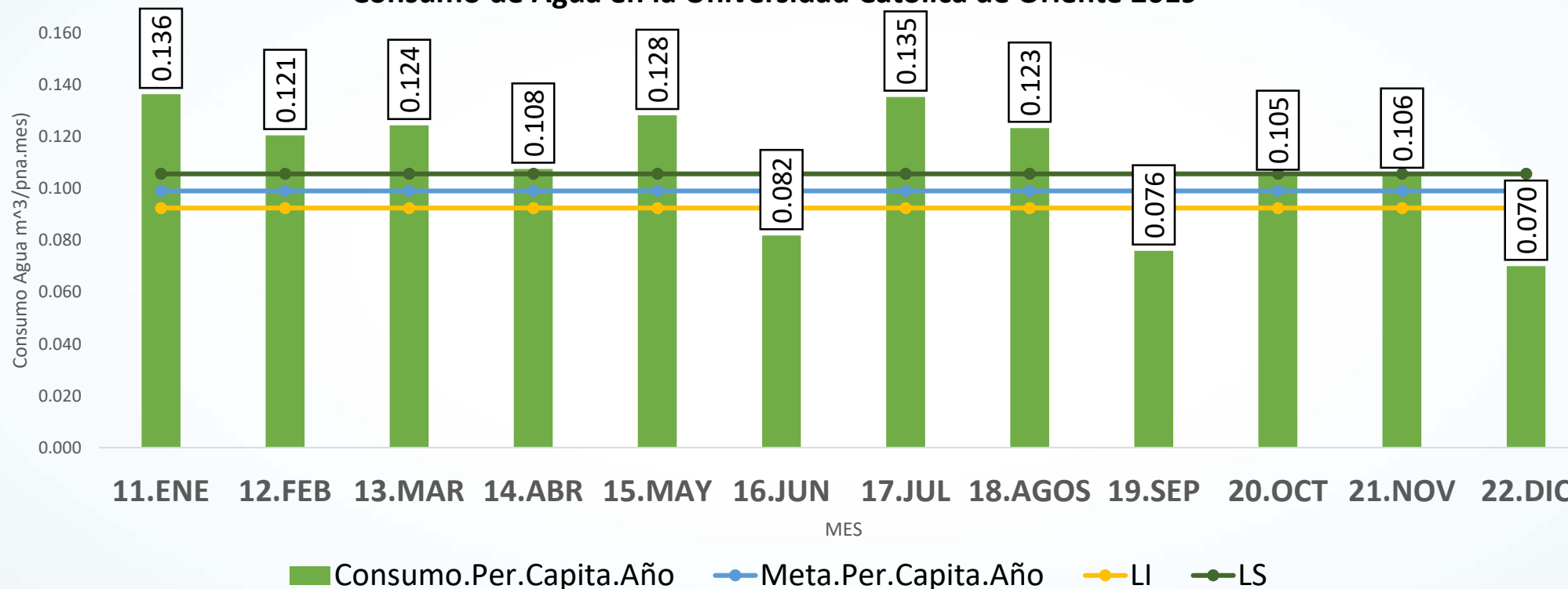
# VALOR COMPARTIDO



## Responsabilidad Ambiental y Cultura Ecológica

9664  
Personas

### Consumo de Agua en la Universidad Católica de Oriente 2019



En esta Figura se muestra la evolución del consumo de agua por mes utilizando la metodología GRI-per cápita. LI corresponde al límite inferior del intervalo de confianza al 95% de la meta y LS el límite superior del intervalo. Si la barra verde se sale del LS, se considera que se sobrepasó la meta estipulada.

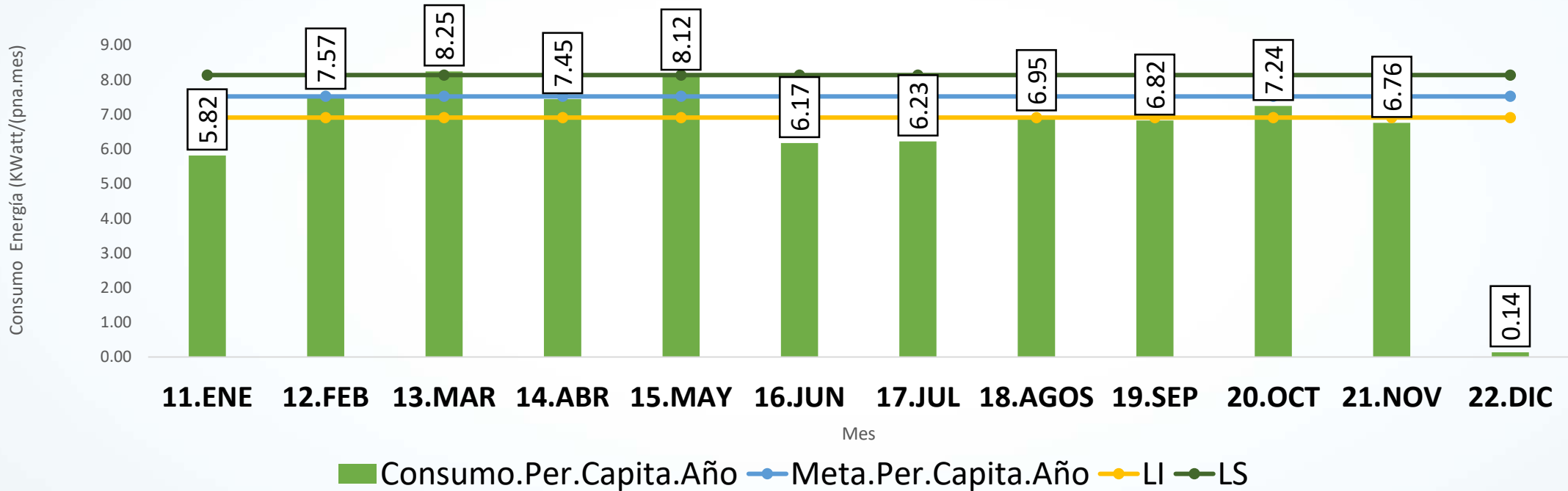
# VALOR COMPARTIDO



9664  
Personas

## Responsabilidad Ambiental y Cultura Ecológica

### Consumo de Energía en la Universidad Católica de Oriente 2019



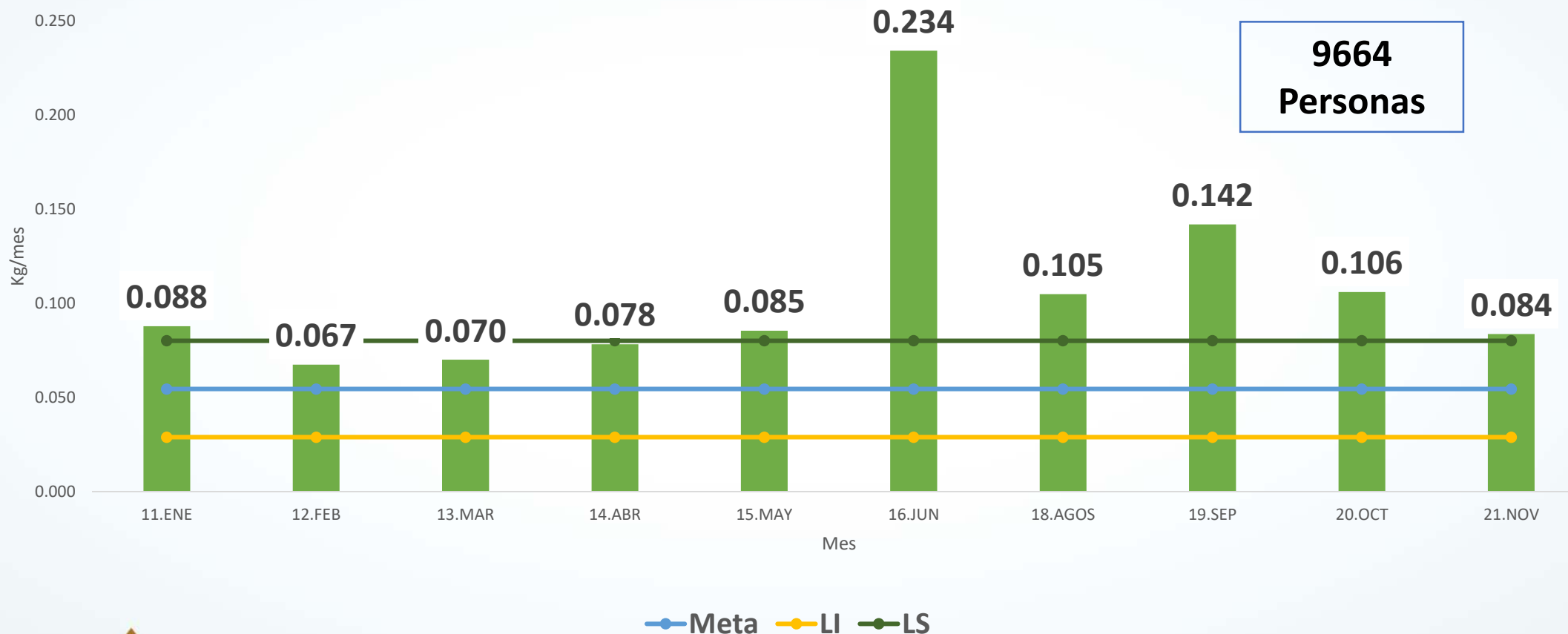
En esta Figura se muestra la evolución del consumo de energía por mes utilizando la metodología GRI-per cápita. LI corresponde al límite inferior del intervalo de confianza al 95% de la meta y LS el límite superior del intervalo. Si la barra verde se sale del LS, se considera que se sobrepasó la meta estipulada.

# VALOR COMPARTIDO

## Responsabilidad Ambiental y Cultura Ecológica



### Generación de Residuos Aprovechables 2019 UCO



En esta Figura se muestra la evolución de la generación de residuos aprovechables por mes utilizando la metodología GRI-per cápita. LI corresponde al límite inferior del intervalo de confianza al 95% de la meta y LS el límite superior del intervalo. Si la barra verde se sale del LS, se considera que se sobrepasó la meta estipulada.

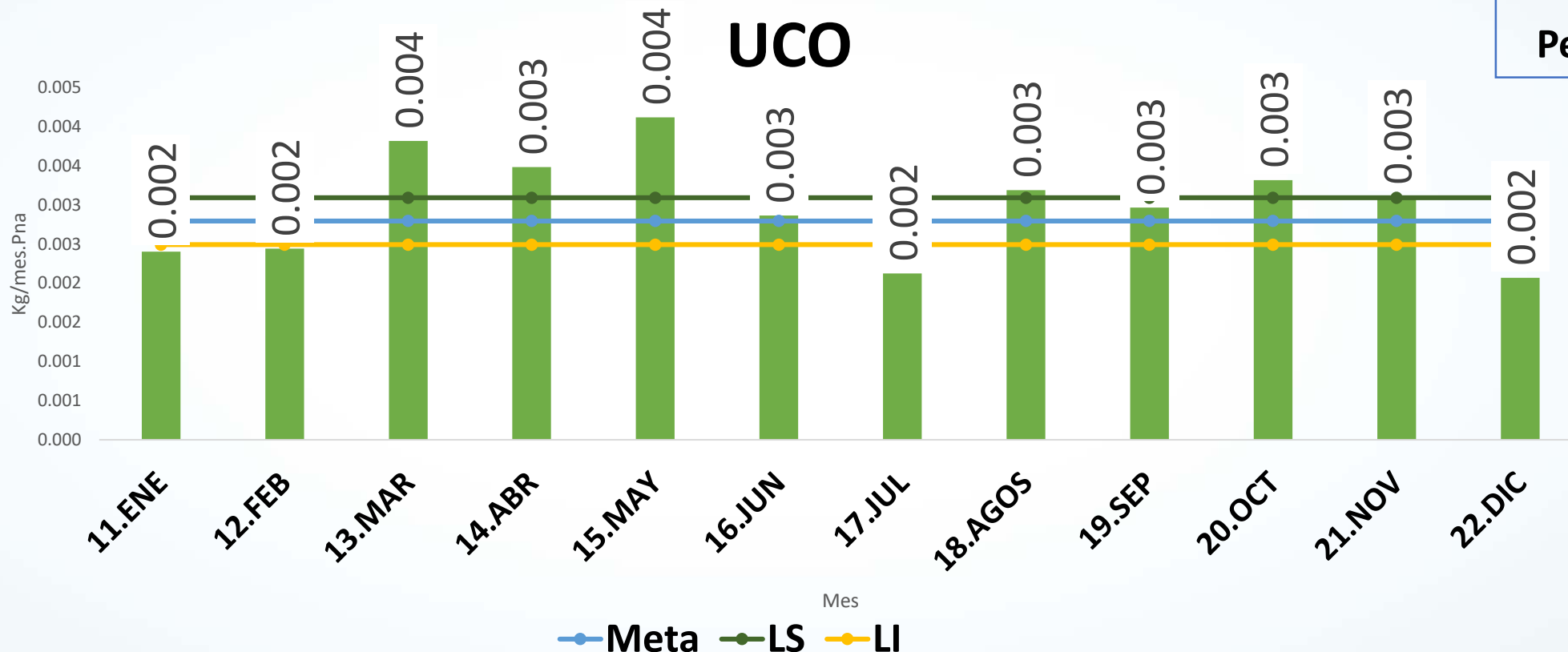
# VALOR COMPARTIDO

## Responsabilidad Ambiental y Cultura Ecológica



### Generación de Residuos No Aprovechables 2019

9664  
Personas



En esta Figura se muestra la evolución de la generación de residuos no aprovechables por mes utilizando la metodología GRI-per cápita. LI corresponde al límite inferior del intervalo de confianza al 95% de la meta y LS el límite superior del intervalo. Si la barra verde se sale del LS, se considera que se sobrepasó la meta estipulada.



# VALOR COMPARTIDO

## Responsabilidad Ambiental y Cultura Ecológica



- **Huella de carbono**

Nuestra Institución mide los alcances 1 y 2, es decir las emisiones directas de Gas Efecto Invernadero – GEI de fuentes que son propiedad de o están controladas por la organización y las emisiones indirectas de GEI asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por la organización.

2019	
ALCANCE	CANTIDAD [ton CO2-eq/año]
Alcance 1	81.75
Alcance 2	85.13
Alcance 3	0.00
<b>TOTAL HCC</b>	<b>166.89</b>

2018	
ALCANCE	CANTIDAD [ton CO2-eq/año]
Alcance 1	115.28
Alcance 2	81.72
Alcance 3	0.00
<b>TOTAL HCC</b>	<b>197.00</b>

# VALOR COMPARTIDO



**HOGAR UNIVERSITARIO SANTA MARÍA**, 32 estudiantes UCO y 12 estudiantes UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

- Encuentros con los padres de familia de los estudiantes nuevos, 149 padres de familia.
- Encuentros con los padres de familia de los estudiantes del Hogar Universitario Santa María, 88 padres de familia.
- Retiro espiritual dirigido a todas las familias de los empleados de la Universidad espacio donde se reflexionó sobre el sacramento del bautismo y la familia
- Día de la familia UCONIANA donde se realizaron actividades de promoción de la vida en familia

# DATOS GENERALES



## Programas Académicos

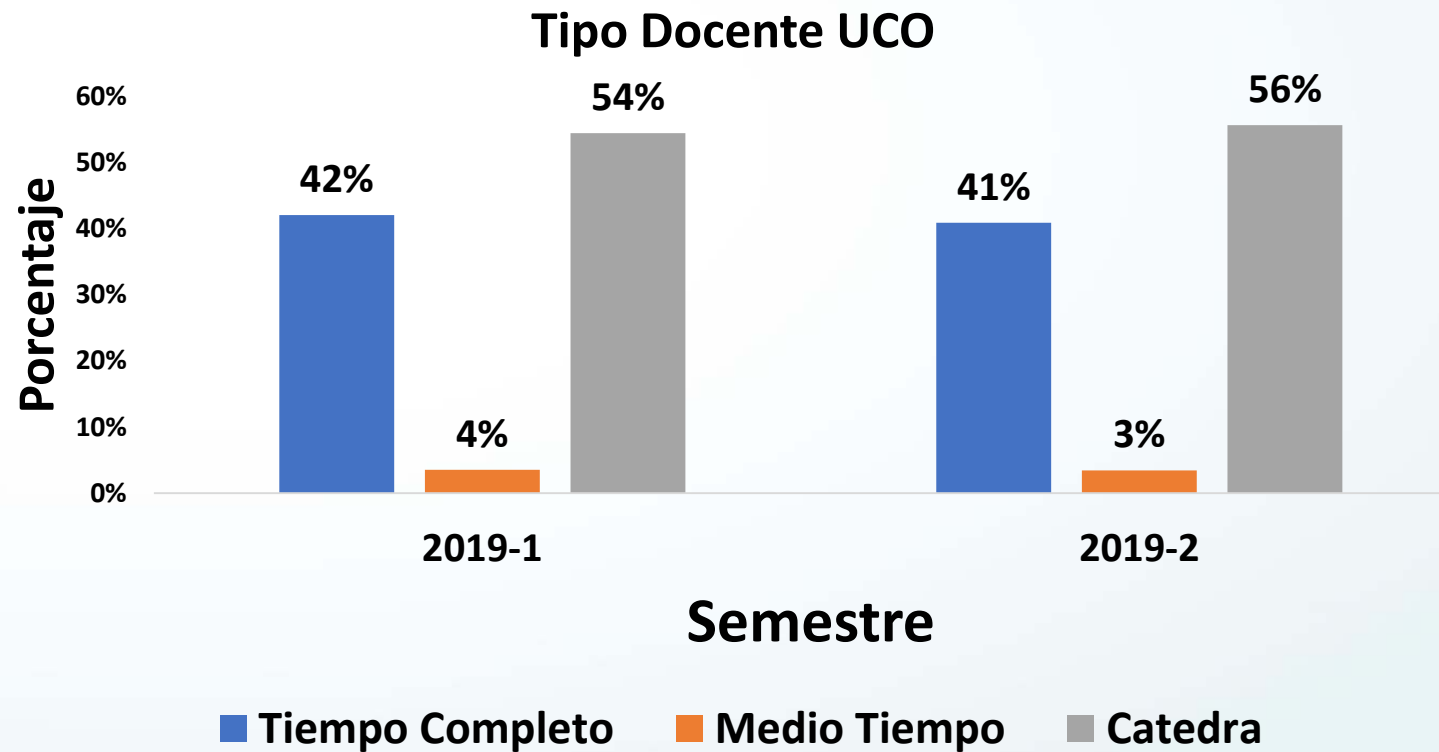
FACULTADES									
	CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	CIENCIAS DE LA SALUD	CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES	DERECHO	INGENIERIAS	TEOLOGÍA Y HUMANIDADES	
PREGRADOS	AGRONOMÍA	LIC. EN ED. FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTES	ENFERMERÍA	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	COMUNICACIÓN SOCIAL	DERECHO	INGENIERÍA AMBIENTAL	TEOLOGÍA	
		LICENCIATURA EN CIENCIAS NATURALES					INGENIERÍA DE SISTEMAS		
	ZOOTECNIA	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN RELIGIOSA	GERONTOLOGÍA	COMERCIO EXTERIOR	PSICOLOGÍA		INGENIERÍA ELECTRÓNICA	INGENIERÍA INDUSTRIAL	TEOLOGÍA VIRTUAL
		LICENCIATURA EN EDUCACIÓN PARA LA PRIMERA INFANCIA		CONTADURIA PÚBLICA					
	TECNOLOGÍA AGROPECUARIA	LICENCIATURA EN FILOSOFIA	NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	TÉCNOLOGÍA EN OPERACIONES FINANCIERAS	TRABAJOSOCIAL		TÉCNICO PROFESIONAL EN PROGRAMACIÓN WEB		
		LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS							
POSGRADOS	MAESTRÍA EN SANIDAD VEGETAL	ESPECIALIZACIÓN EN PEDAGOGÍA Y DIDACTICA	MAESTRÍA EN SALUD FAMILIAR	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA FINANCIERA	ESPECIALIZACION EN GERENCIA ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO	ESPECIALIZACIÓN EN PROBÁTICA Y DERECHO PROBATORIO	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA PARA SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN	MAESTRÍA EN HUMANIDADES	
		MAESTRÍA EN EDUCACIÓN		ESPECIALIZACIÓN GERENCIA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	ESPECIALIZACIÓN EN PSICOLOGÍA EDUCATIVA	MAESTRIA EN DERECHOS HUMANOS	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE SOFTWARE		
	DOCTORADO EN BIOTECNOLOGÍA VEGETAL (Convenio)	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN - Virtual		ESPECIALIZACIÓN EN LOGÍSTICA Y OPERACIONES	ESPECIALIZACIÓN EN PLANIFICACIÓN PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL	ESPECIALIZACIÓN EN CONTRATACIÓN ESTATAL	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN Y ORDENAMIENTO DE CUENCAS HIDROGRÁFICAS		
				ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN TRIBUTARIA	MAESTRIA EN PSICOLOGÍA				

# DATOS GENERALES

## Empleados



TIPO EMPLEADO	CANTIDAD
Administrativo	217
Colegio MAUJ	61
Docentes	379
Aprendices	22
Personal Proyectos	149
<b>TOTAL CIERRE 2019</b>	<b>828</b>



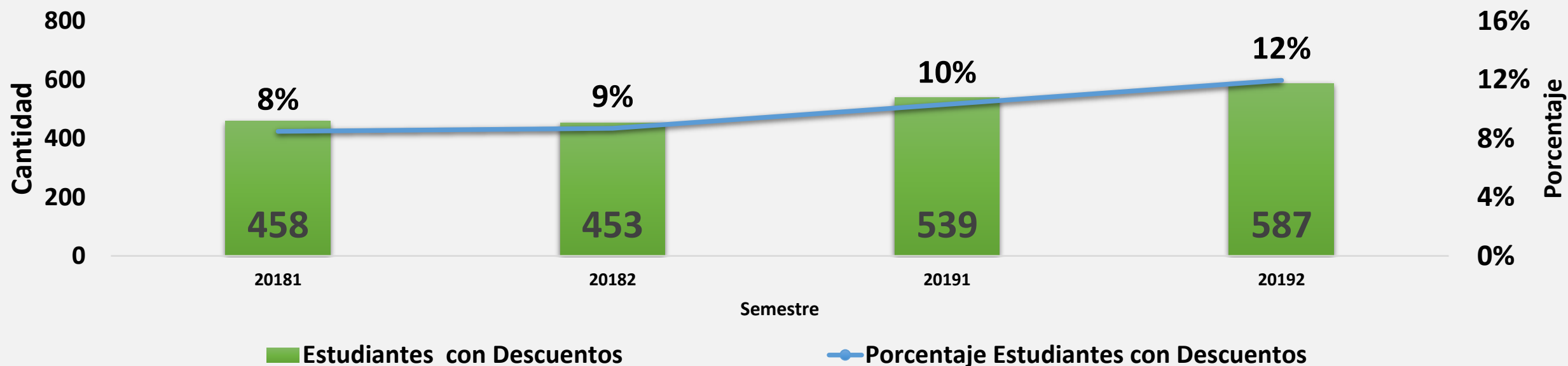
# DATOS GENERALES



## Estudiantes

Sexo	SEMESTRE			
	2019-1	%	2019-2	%
FEMENINO	2808	53.6%	2685	54.6%
MASCULINO	2425	46.4%	2232	45.4%
<b>TOTAL ESTUDIANTES</b>	<b>5233</b>		<b>4917</b>	

## Estudiantes Matriculados por Semestre con Descuento

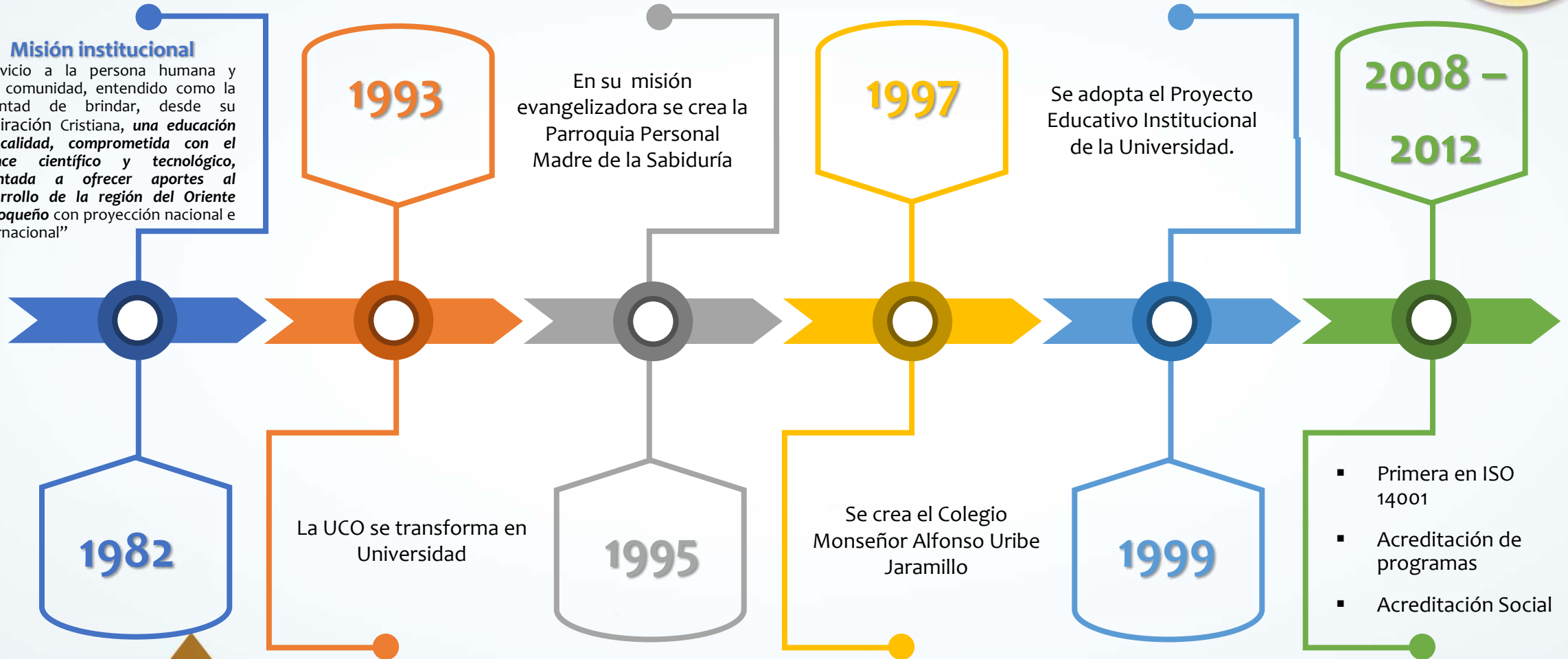


# Desarrollo institucional



## Misión institucional

“Servicio a la persona humana y a la comunidad, entendido como la voluntad de brindar, desde su inspiración Cristiana, *una educación de calidad, comprometida con el avance científico y tecnológico, orientada a ofrecer aportes al desarrollo de la región del Oriente Antioqueño* con proyección nacional e internacional”



1982

La UCO se transforma en Universidad

1995

Se crea el Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo

1999

- Primera en ISO 14001
- Acreditación de programas
- Acreditación Social

1993

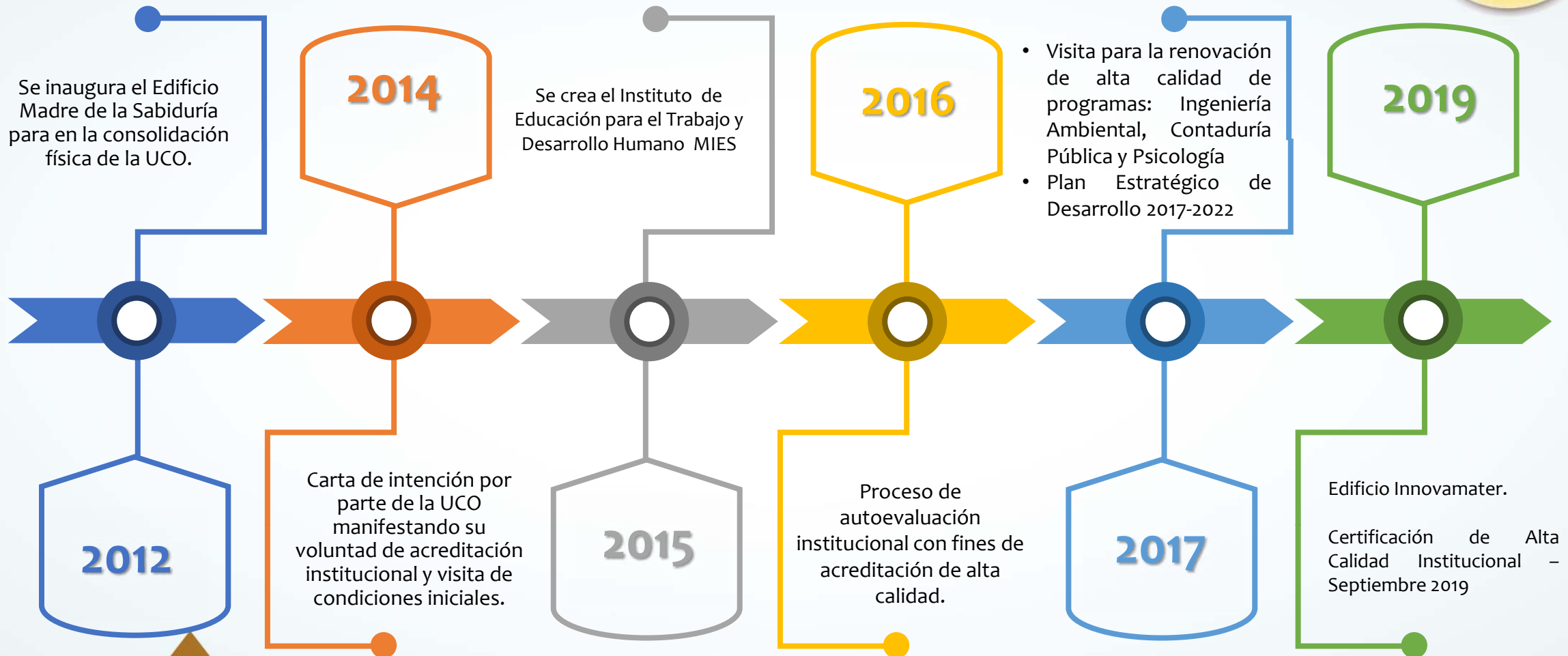
En su misión evangelizadora se crea la Parroquia Personal Madre de la Sabiduría

1997

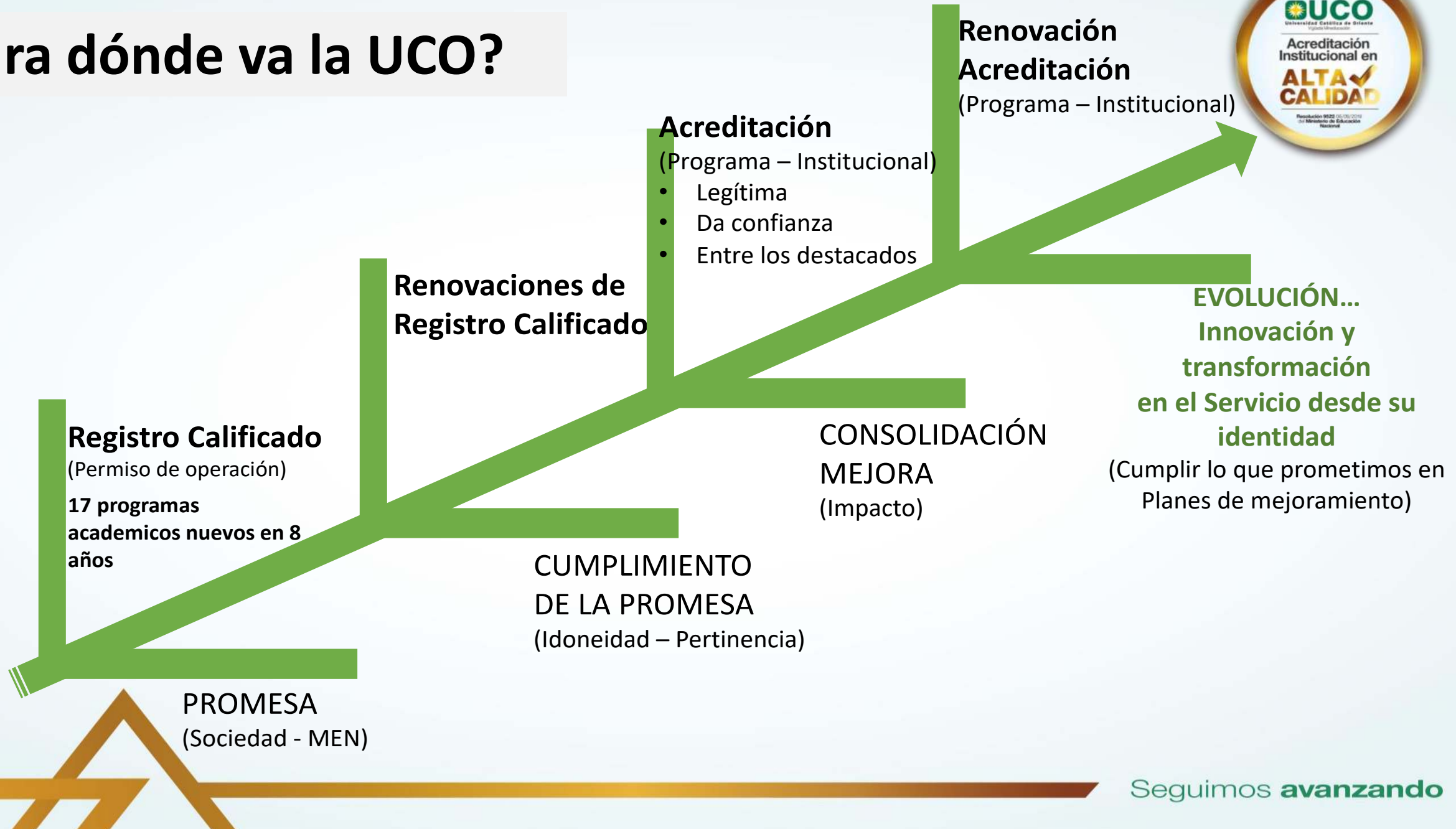
Se adopta el Proyecto Educativo Institucional de la Universidad.

2008 –  
2012

# Desarrollo institucional



# ¿Para dónde va la UCO?



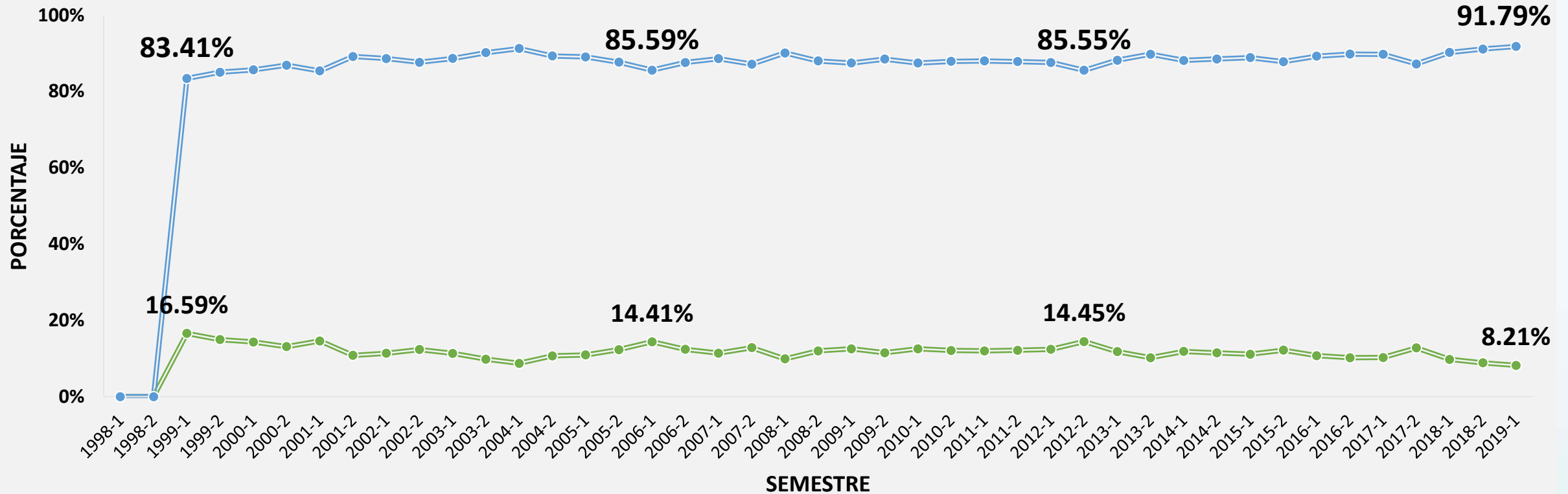




# Deserción y Retención

## DESERCIÓN Y RETENCIÓN SEMESTRAL UCO

● TASA DE DESERCIÓN    ● TASA DE RETENCIÓN



# NUESTRA RAZÓN DE SER ES EL ESTUDIANTE



## ORIENTACIÓN VOCACIONAL 2019

5 Retiros espirituales	221 Jóvenes
Orientación Vocacional en 12 Municipios	1755 Jóvenes
Inmersión en la vida universitaria -24IE	1592 Jóvenes
17 Ferias Educativas	6555 Jóvenes

**Estudiantes Pregrado 2019-1 = 4906**

**Estudiantes Posgrado 2019-1 = 327**

**Estudiantes Pregrado 2019-2 = 4580**

**Estudiantes Posgrado 2019-2 = 337**

# NUESTRA RAZÓN DE SER ES EL ESTUDIANTE



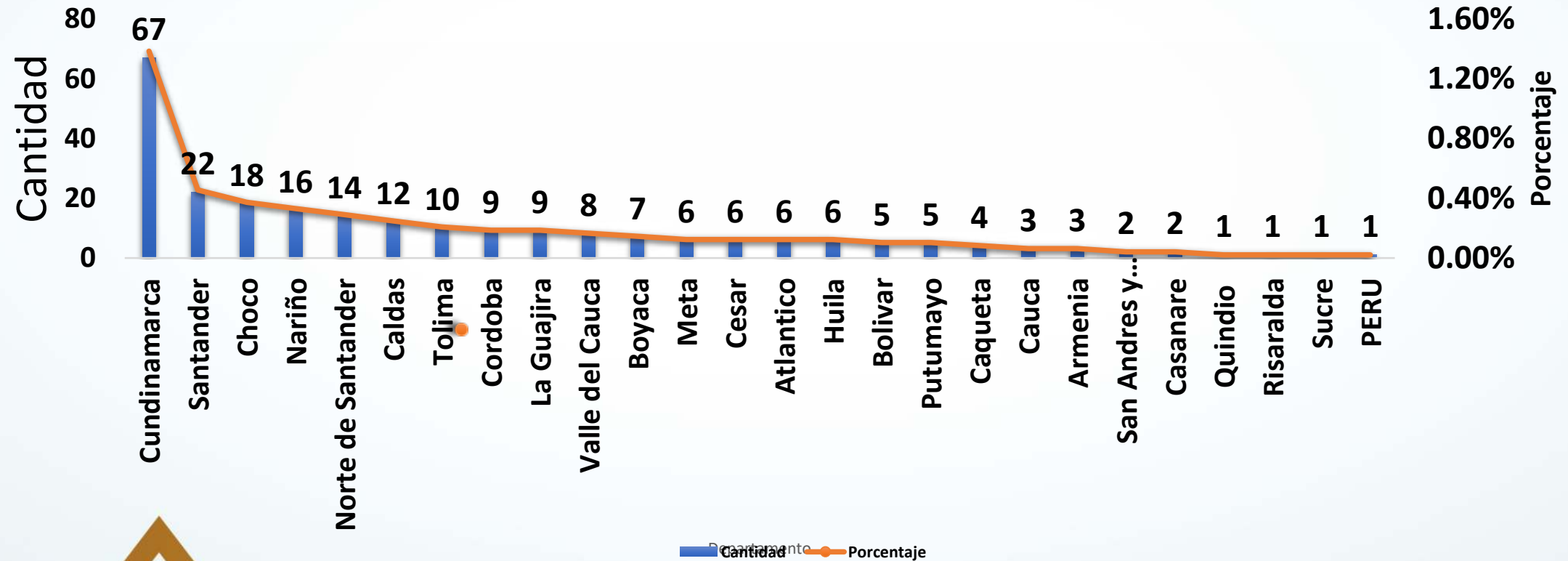
## TOTAL DE AYUDAS DE LA UCO POR SEMESTRE

Semestre	Total subsidios	Valor subsidios	Total crédito externo	Valor crédito externo	Total crédito interno	Valor crédito interno	Total descuentos	Valor descuento
12019	<b>907</b>	\$1,479,615,890	<b>548</b>	\$1,750,334,700	<b>155</b>	\$264,180,70	<b>547</b>	\$382,446,345
22019	<b>826</b>	\$1,341,225,648	<b>481</b>	\$1,545,061,100	<b>97</b>	\$151,887,00	<b>594</b>	\$361,210,333

# NUESTRA RAZÓN DE SER ES EL ESTUDIANTE



## Procedencia estudiantes UCO



# NUESTRA RAZÓN DE SER ES EL ESTUDIANTE



## Acompañamiento estudiantil:

- Evaluación y acompañamiento para el mejoramiento de las habilidades cognitivas y académicas de los estudiantes que asisten a asesorías psicológicas.
- Cátedra de proyecto humano, taller “Habilidades cognitivas en mi proceso de aprendizaje”

# BIENESTAR UNIVERSITARIO Y PASTORAL



Articulación con el Plan estratégico de desarrollo 2017-2022 “UCO para todos”

Evangelización y Cultura

- Fortalecimiento del humanismo.
- Articulación institucional para el acceso, acompañamiento y permanencia.
- Formación integral.
- Fortalecimiento de la Pastoral.

**Bienestar y Pastoral**



- Formación de la comunidad universitaria.
- Oferta de diferentes semilleros.
- Programas relacionados con artes, teatro, cine, música.

**Artes y Cultura**



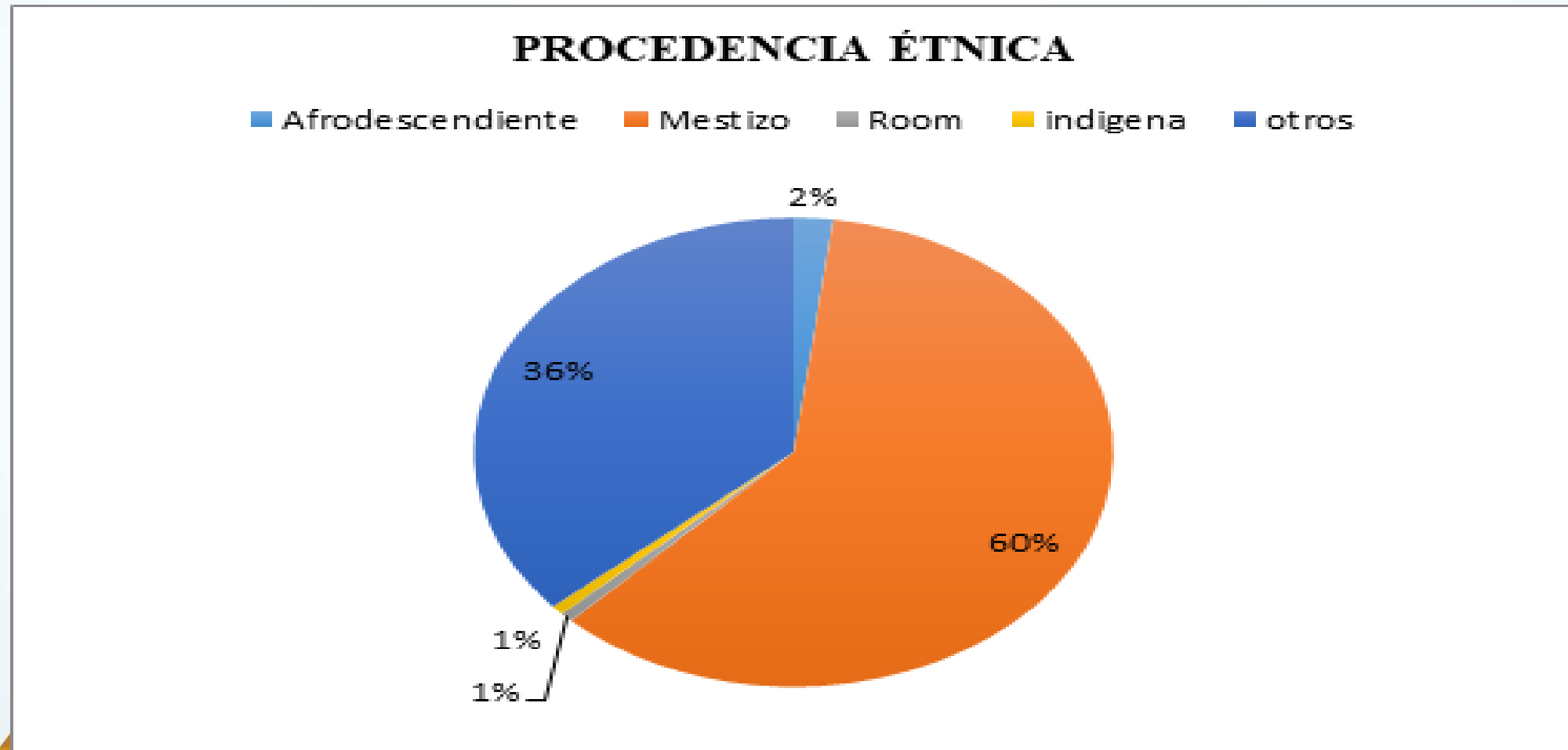


## Fortalecimiento del humanismo Cristiano - 2019 Año del Bautismo

- 12019: Cátedra abierta Madre de la Sabiduría “Ética y Política”, 137 participantes.
- 22019: Foro permanente Iglesia y Cultura: Laicado y Post-Modernidad, 162 participantes.

## Una Institución Incluyente

Caracterización grupos étnicos de la Universidad (afrodescendientes, mestizos, población room, indígenas).





# BIENESTAR UNIVERSITARIO Y PASTORAL



## COLABORADORES Y BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO

- Retiro espiritual para familias UCO, día de la familia UCO.
- Encuentro de novios y esposos (30 parejas)
- Semana santa en familia.
- Programa Madre de la sabiduría dirigido al grupo de la tercera edad (25 participantes)
- Programa Amigos del Corazón dirigido a los empleados (33 participantes)
- Semana de la salud.

## Acompañamiento Psicosocial

LÍNEA PREVENTIVA Y FORMATIVA			
SEM	ESTUDIANTES	EMPLEADOS	COMUNIDAD EXTERNA
12018	66	3	
22018	286	40	16
12019	447	1	12
22019	487		37

Talleres, capacitaciones, celebraciones, entre otras

Asesorías psicológicas, verificaciones socioeconómicas, reorientación Vocacional, hábitos de estudio



LÍNEA PRESTACIONAL			
SEM	ESTUDIANTES	EMPLEADOS	COMUNIDAD EXTERNA
12018	638	6	48
22018	69	1	2
12019	102		3
22019	81		12

# BIENESTAR UNIVERSITARIO Y PASTORAL



## Salud

LÍNEA ASISTENCIAL					
	ESTUDIANTES	EMPLEADOS	COLEGIO	EGRESADOS	COMUNIDAD EXTERNA
12018	54	95	32		20
22018	42	66	38	1	17
12019	95	154	57	1	20
22019	20	47	14	1	0

LÍNEA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD					
	ESTUDIANTES	EMPLEADOS	COLEGIO	EGRESADOS	COMUNIDAD EXTERNA
12018	628	171	385		176
22018	659	536	237	8	
12019	389	152	144	5	20
22019	189	263	47	3	13



# BIENESTAR UNIVERSITARIO Y PASTORAL



## Recreación y Deportes

DEPORTE REPRESENTATIVO O DE COMPETENCIA				
	ESTUDIANTES	EMPLEADOS	COLEGIO	EGRESADOS
12018	269	11		1
22018	76	1		4
12019	119	1		1
22019	96	7		7

DEPORTE FORMATIVO	
	ESTUDIANTES
12018	188
22018	170
12019	168
22019	131

DEPORTE RECREATIVO					
	ESTUDIANTES	EMPLEADOS	COLEGIO	EGRESADOS	COMUNIDAD EXTERNA
12018	533	115	29	4	34
22018	544	151	1	13	50
12019	800	223	1	8	26
22019	557	197	5	25	41

# BIENESTAR UNIVERSITARIO Y PASTORAL



## Extensión Cultural

LÍNEA FORMATIVA					
	ESTUDIANTES	EMPLEADOS	COLEGIO	EGRESADOS	COMUNIDAD EXTERNA
2018	210	22	1	11	20
2019	186	19	100	11	23

LÍNEA REPRESENTATIVA					
	ESTUDIANTES	EMPLEADOS	COLEGIO	EGRESADOS	COMUNIDAD EXTERNA
2018	591	65	135	9	54
2019	586	118	591	27	139

# BIENESTAR UNIVERSITARIO Y PASTORAL



## FORMACIÓN Y SEMILLEROS

- Conciertos didácticos, día de la música colombiana, música sacra, intercambio de experiencias con el país de Perú.
- Semillero de música: 159 estudiantes
- Semillero de danza: 57 estudiantes
- Semillero de teatro: 93 estudiantes.

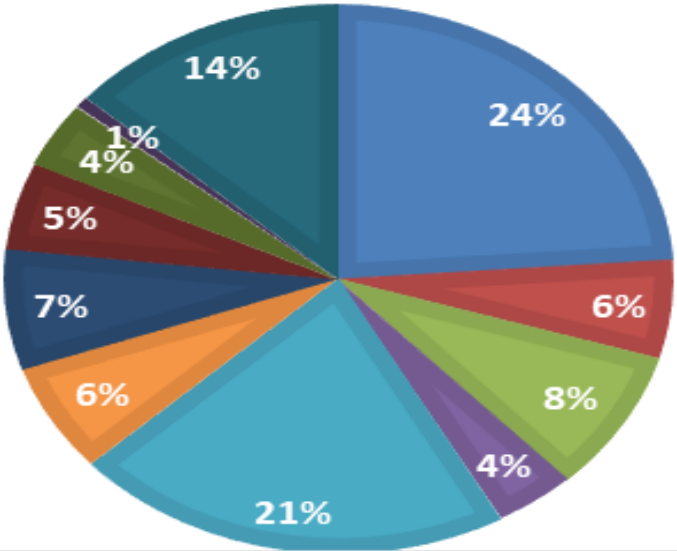
# BIENESTAR UNIVERSITARIO Y PASTORAL



## Estudio sobre gustos y preferencias.

### PROGRAMA DE PREFERENCIA

- baile de salón
- capoeira
- danza
- percusion
- banda sinfònica
- cine club
- ensamble de musica colombiana
- teatro
- canto
- cuerdas pulsadas
- guitarra



# BIENESTAR UNIVERSITARIO Y PASTORAL



## Pastoral Universitaria: con sensibilidad humana

- Diplomado EFUCO. 188 líderes certificados en el 2019
- Convivencias con los estudiantes de los diferentes programas académicos y los estudiantes del Colegio MAUJ.  
**Colegio:** 888 estudiantes  
**Universidad:** 22 programas académicos, 976 Gestudiantes.
- Proyecciones sociales a centros penitenciarios, hogares infantiles, hospitales.



# EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



Contribución mediante la formulación e implementación de proyectos a la construcción de tejido social y productivo. Actualmente está articulado con educación permanente para atender adecuada y coherentemente las demandas de formación y actualización del territorio

- 20 proyectos de cofinanciación -> Municipios, empresas
- 15 proyectos de proyección social
- 1.596 personas en Educación Permanente

**Programa de educación  
financiera en las IE del  
Retiro**  
211 Estudiantes  
14 Padres de familia



**Plan educativo  
municipal Retiro  
2019-2030**  
200 Estudiantes  
400 Adultos mayores



**Política Publica  
Envejecimiento y  
Vejez  
Santuario**



**Producción y  
comercialización de  
flores tradicionales y  
plantas aromáticas**



# EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



## Estrategias de acción e innovación territorial por el Centro de Estudios Territoriales -CET-

- Registro calificado resolución No. 011922 de 14/11/2019 Especialización en Planificación para el Desarrollo Territorial
- Presentación a dos licitaciones con proyectos: CORNARE (OJO DE POETA), SANTUARIO (POLITICA PÚBLICA), GUARNE (PLAN CAMBIO CLIMÁTICO)
- Realización foro relacionado con el desarrollo y el territorio SEMITEC

# EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



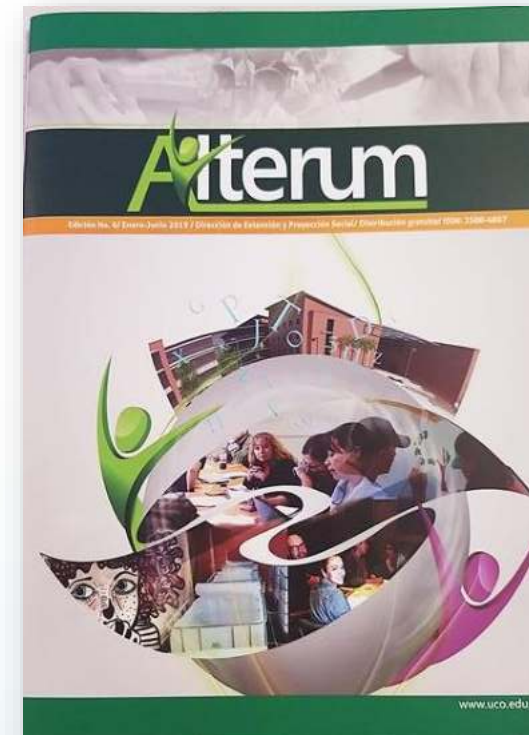
## Fortalecimiento del observatorio laboral del oriente antioqueño

Página Web: <http://observatoriolaboriente.org>

### Actividades

- Socialización Estudio “Mercado laboral en el oriente antioqueño. Una caracterización de la oferta laboral en seis Municipios”
- Acompañamiento elaboración de la política pública de trabajo decente - La Ceja
- Cartilla y Boletín
- Diseño presentaciones página web estudio del mercado laboral

### Mecanismos de Difusión



## Acciones dirigidas a los egresados

- **Gestión del portal de empleo**
  - ✓ 167 ofertas registradas
  - ✓ 291 usuarios nuevos registrados
  - ✓ 100 empresas nuevas registradas
  - ✓ Informe mensual al Servicio Público de Empleo
  - ✓ Día del egresado Uconiano, 440 graduados

# EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



## La UCO como Centro de Pensamiento Regional

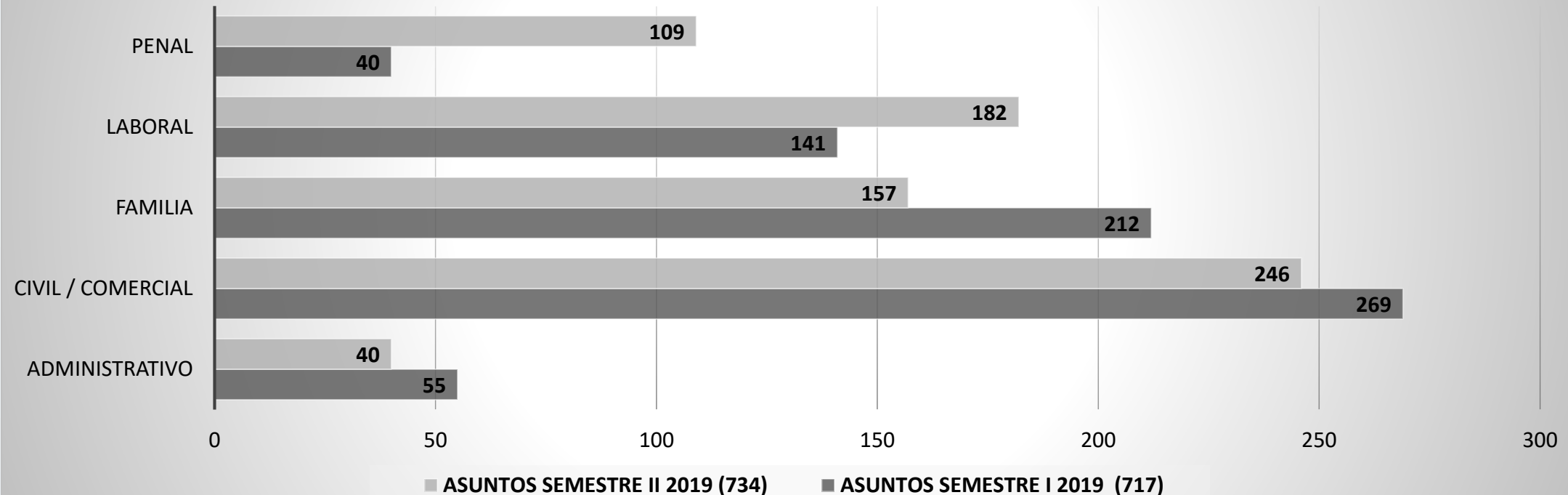
- III Maratón Radial
- FORO SOBRE CIUDAD REGIÓN, RURALIDAD CRECIMIENTO URBANO
- FORO SOBRE LOS DIFERENTES ESQUEMAS ASOCIATIVOS –COMFENALCO
- Participación debate área metropolitana del Oriente Antioqueño-UCO
- Participación Foro Público Área Metropolitana-Provincia-U de A
- Participación en organización del III Foro Social por la Paz
- Participación en el conversatorio candidatos alcaldía de Rionegro
- Participación en redes y mesas de trabajo de la región en donde se analizan problemáticas de diferentes áreas.

# EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

## Centro de Proyección Social

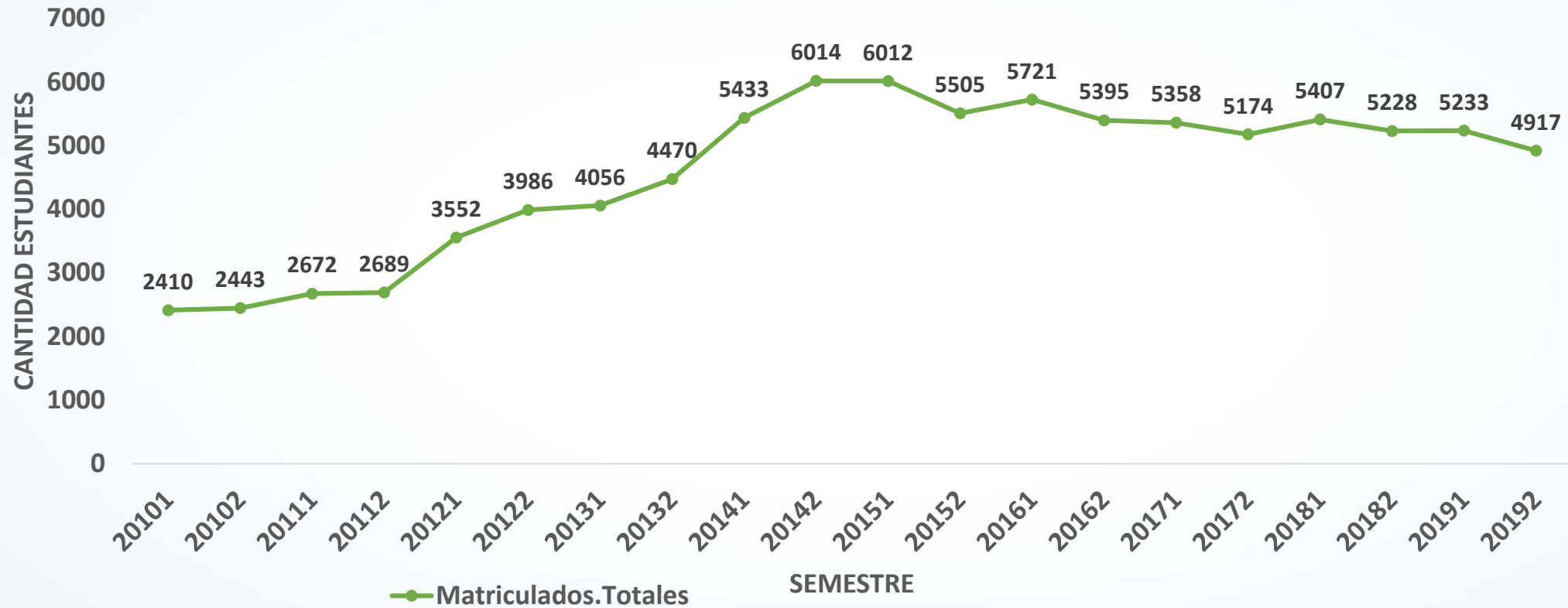


### Atención Consultorio Jurídico por áreas 2019 (1.451)



# ACADEMIA

## EVOLUCIÓN DE LA MATRICULA ESTUDIANTES



# ACADEMIA



## Matrícula de estudiantes en procesos de capacitación en el Centro de Educación Permanente y de Idiomas

Exámenes y certificaciones	
Nivelaciones internas	320
APTIS	280
IELTS	64
TOEFL	75
Actas de reconocimientos de saberes	75
Saber Pro	84

Diplomado de inglés	
Cursos de inglés	740
Otros idiomas	94
Niños y jóvenes	120
Inglés virtual	150
Vacacionales	118

Proyectos de extensión en la región y el departamento	
Colegio el Maestro Guarne	150
Colegio Monte Luna Llano Grande	198
Secretaría de educación del Retiro	200
Secretaría de educación del santuario y Fundación Manuel Tiberio	50
Convenio COMFAMA regiones	1.500
English Power Itagüí	500



# ACADEMIA DOCENTES



La Universidad desde los niveles de formación cuenta con un porcentaje significativo de docentes formados en posgrados: 87.4%, siendo el nivel de maestría el más alto dentro de la planta profesoral en el año 2019 (61.7%). También es representativo el aumento en el perfil de formación doctoral, a lo que se suman por lo menos 20 docentes más que hoy se encuentran en proceso de formación. Esta cualificación docente, redundante en las condiciones de calidad en la acreditación de programas, el mejor posicionamiento de grupos de investigación y docentes investigadores en Colciencias, y en la ampliación de la oferta académica de las facultades a nivel de posgrado y educación permanente.

Formación continua desde la Escuela de Formación del Maestro Uconiano. Actualmente se están desarrollando 10 diplomados, vinculado a 206 docentes de la Institución.

Facultades o dependencias	Nombre de los diplomados	Número de docentes
Facultad de Ciencias Agropecuarias	Fortalecimiento de la gestión académica desde adentro	12
Facultad de Ciencias de la Educación	Pedagogías Críticas y su derivación didáctica, curricular, evaluativa e investigativa	47
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Rediseño curricular	25
	Fortalecimiento de las Capacidades para la Innovación y el Emprendimiento	22
Facultad Ciencia de la Salud	Formación en Investigación en Ciencias de la Salud	22
Facultad de Derecho	Formación en Investigación con énfasis en ciencias jurídicas	12
Facultad de Ingenierías	Investigación y producción científica	25
Facultad de Teología	Pedagogía y Didáctica de la Educación Virtual y prácticas profesionales	10
Facultad de Ciencias Sociales	Tendencias en Investigación en Ciencias Sociales	22
Departamento Ciencias Exactas y Naturales	Investigación e Innovación en la enseñanza de las Ciencias Exactas y Naturales	9

# ACADEMIA

## GESTIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA

### REGISTROS CALIFICADOS



Además de estos programas vigentes a 31 de diciembre de 2019, a la fecha están vinculados en el Ministerio de Educación los procesos de los siguientes programas:

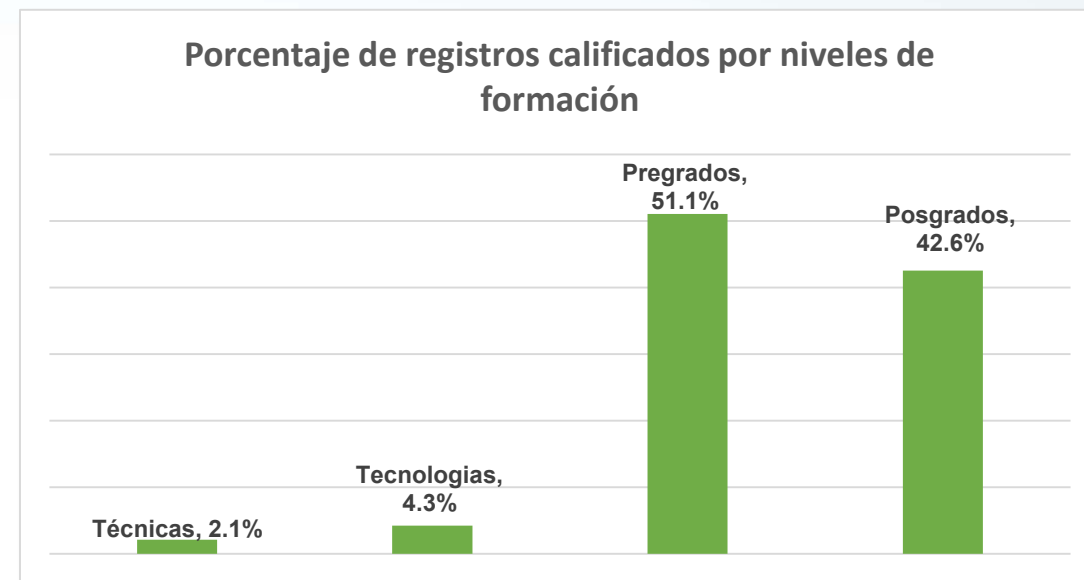
Maestría en Tributación: programa nuevo; actualmente en Sala, pendiente de visita de pares

Especialización en Mercadeo: programa nuevo; en estado “radicado”, pendiente de respuesta de completitud por parte de la UCO

Maestría en Administración: programa nuevo; en sala por recurso de reposición.

Teología (Virtual): en proceso de renovación de Registro Calificado, a la espera de selección de pares.

Adicionalmente, desde la proyección de renovación de registros, los programas de Gerontología, Psicología y Nutrición y Dietética, se encuentran en proceso de autoevaluación, para remitir en el segundo semestre del 2020 las solicitudes respectivas al MEN.



# ACADEMIA

## SERVICIOS ACADÉMICOS MEDIADOS POR LAS TICS



**Cursos virtuales:** Para el semestre 2-2019, se ofrecieron un total de 25 cursos, correspondientes a 9 humanismos (tres grupos de cada una de las asignaturas de Antropología, Familia, Fundamentos éticos), y 16 cursos electivos. Con un total de 1100 estudiantes matriculados.

**MOOC:** Se crearon e implementaron 7 MOOC, contando con personas inscritas de Alemania, Argentina, Brasil, Puerto Rico, Ecuador, Estados Unidos, México, Venezuela, Panamá, Perú y Colombia.

Nombre del Curso	Matriculados por Curso	Usuarios que terminaron el curso	%	# Deserción	% Deserción
Antropología Teológica: Creación y pecado	273	190	69.6 %	83	30.40%
Bioética	187	110	58.82 %	77	41.20%
Conceptos básicos para la administración de medicamentos en el servicio de cirugía	122	70	57.38 %	52	42.60%
Emprendimiento y Autoempleo	388	197	50.77 %	191	49.20%
Excel Empresarial	826	497	60.17 %	329	39.80%
Humanismo Solidario	240	110	45.83 %	130	54.20%
Salud y Discapacidad	249	123	49.4 %	126	50.60%
<b>TOTAL</b>	<b>2285</b>	<b>1297</b>	<b>56.76 %</b>	<b>988</b>	<b>43.20%</b>

BIBLIOTECA →





## 1

## Presentación de la Dirección

- Gestión Directiva
- Gestión Administrativa
- Gestión académica, formación pedagógica y en competencias digitales
- Gestión a la comunidad



# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



## Nueva sede San Juan Pablo Segundo- MAUJ

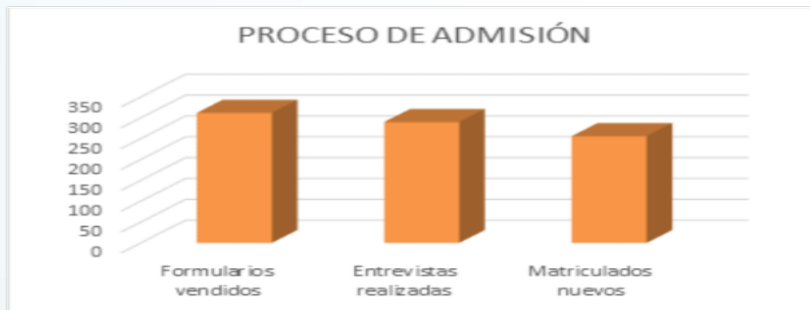




## 2

### Desempeño de la Dirección: Indicadores que demuestran la gestión de la Dirección del año 2019.

#### ADMISIÓN DE ESTUDIANTES



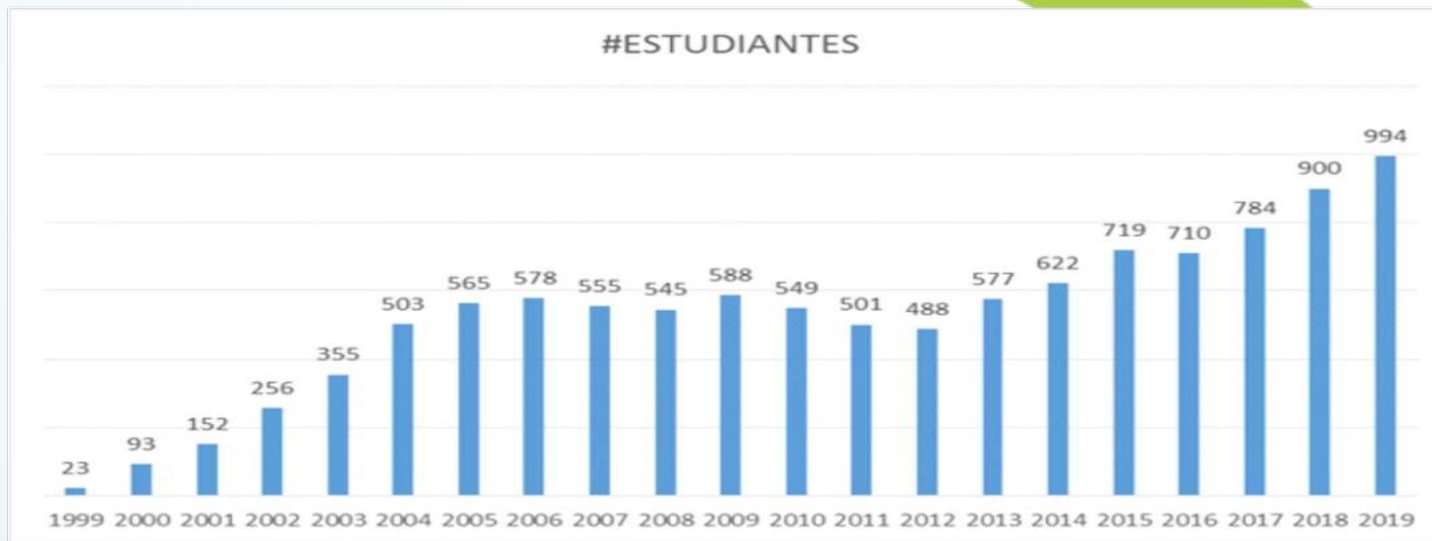
AÑO 2018	
Formularios vendidos	278
Estudiantes matriculados nuevos	221
No continuaron el proceso	57

AÑO 2019	
Formularios vendidos	312
Estudiantes matriculados nuevos	290
No continuaron el proceso	22

# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



## Historial Estudiantes matriculados



SISTEMA MASTER	MATRICULADOS	RETIRADOS	APROBADOS	NO PROMOVIDOS
2019	994	31	935	28
2018	900	32	832	36
2017	784	35	680	69

# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



## INDICADOR. Índice Sintético de Calidad Educativa ISCE

Se tuvo en cuenta tres categorías importantes:  
Planear, Evaluar y Avanzar.

Seguimos **avanzando**

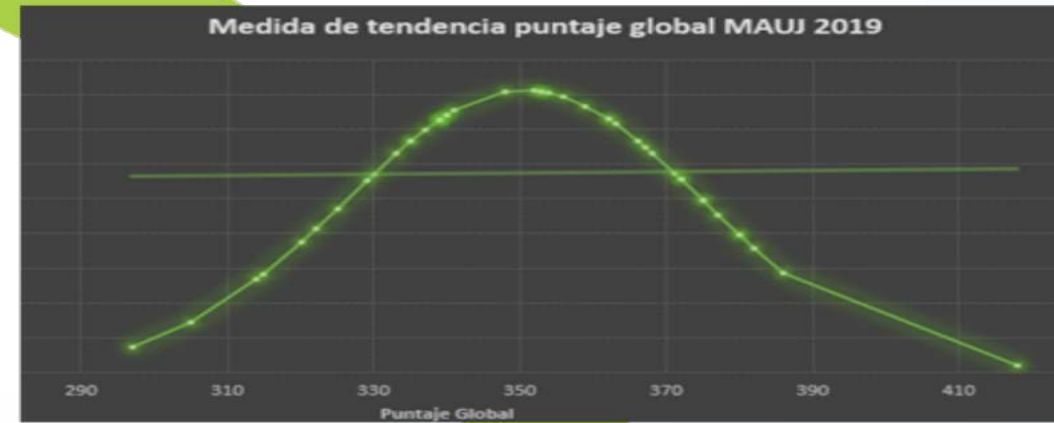


# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



## INDICADOR: Resultados Pruebas Saber

ÁREA	Lectura Crítica	Matemáticas	Ciencias Sociales	Ciencias Naturales	Inglés
PUNTAJE	67.78	72.72	67.56	69.63	72.11
DESVIACIÓN	5.93	6.98	6.85	5.95	9.60



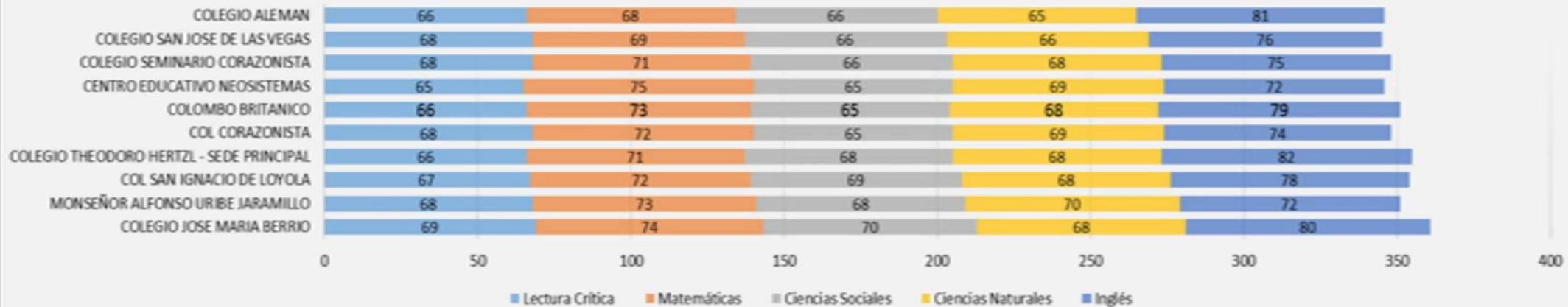
Seguimos **avanzando**

# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



Puesto	Institución	Municipio	Estud. artes	Lectura Crítica	Matemáticas	Ciencias Sociales	Ciencias Naturales	Inglés	Promedio ponderado	Promedio puntaje
1	COLEGIO JOSE MARIA BERRIO	SABANETA	20	69	74	70	68	80	71,000	355,00
2	<b>MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO</b>	<b>RIONEGRO</b>	<b>45</b>	<b>68</b>	<b>73</b>	<b>68</b>	<b>70</b>	<b>72</b>	<b>69,923</b>	<b>349,62</b>
3	COL SAN IGNACIO DE LOYOLA	MEDELÚN	124	67	72	69	68	78	69,692	348,46
4	COLEGIO THEODORO HERTZL - SE DE PRINCIPAL	ENVIGADO	14	66	71	68	68	82	69,308	346,54
5	COL CORAZONISTA	MEDELÚN	103	68	72	65	69	74	68,923	344,62
6	COLOMBO BRITANICO	ENVIGADO	96	66	73	65	68	79	68,846	344,23
7	CENTRO EDUCATIVO NEOSISTEMAS	GIRARDOTA	15	65	75	65	69	72	68,769	343,85
8	COLEGIO SEMINARIO CORAZONISTA	MARINILLA	37	68	71	66	68	75	68,769	343,85
9	COLEGIO SAN JOSE DE LAS VEGAS	RETIRO	65	68	69	66	66	76	67,923	339,62
10	COLEGIO ALEMAN	ITAGUI	70	66	68	66	66	81	67,385	336,90

## PROMEDIO ÁREAS - TOP 10 ANT



# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



## INDICADOR: Bilingüismo



# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



## Icfes 2019

- 1 Rionegro
- 2 Antioquia
- 53 Nacional



imos **avanzando**

# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



## Comparativo

INSTITUCIÓN	MUNICIPIO	PROMEDIO	VALOR MATRICULA	VALOR PENSIÓN
1 MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO	SABANETA	355,0	\$2.109.000	\$ 723,000
3	RIONEGRO	349,6	\$ 367.200	\$ 330.500
4	MEDELLÍN	348,5	\$ 1.680.000	\$ 1.003.000
5	ENVIGADO	346,5	\$1.500.000	\$ 1.500.000
	MEDELLÍN	344,6	\$ 580,000	\$ 522,000

# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



## PASTORAL COLEGIO MAUJ

INDICADOR: **Convivencia y Retiros Espirituales**

INDICADOR: **Salidas Misioneras al CDI San José**

INDICADOR: **Catequesis Presacramental**

INDICADOR: **Oración de la Mañana**

INDICADOR: **Celebraciones Eucarísticas y Tiempos Litúrgicos**

INDICADOR: **Actividades de proyección social. Tras Las huellas.  
Abraza a tu hermano**



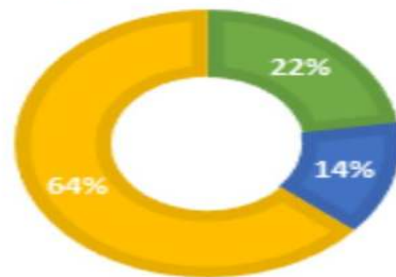


## PSICOLOGÍA Y PSICOPEDAGOGÍA

INDICADOR: Asesorías Psicológicas

### ATENDIDOS ÁREA DE PSICOLOGÍA Y PSICOPEDAGOGÍA CMAUJ

■ Psicología   ■ Psicopedagogía   ■ No atendidos



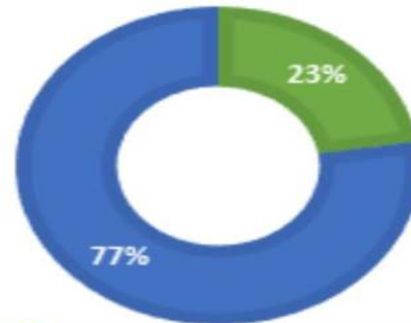


# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



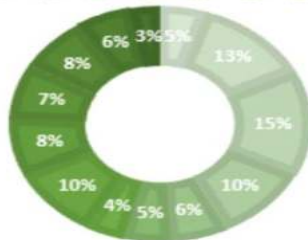
## PORCENTAJE DE ESTUDIANTES ATENDIDOS RESPECTO AL TOTAL DE ESTUDIANTES CMAUJ (N=994)

■ Estudiantes atendidos CMAUJ ■ Estudiantes no atendidos CMAUJ



## TOTAL DE ATENCIONES POR GRADO (TOTAL CMAUJ: 599)

J<sup>o</sup> T<sup>o</sup> 1<sup>o</sup> 2<sup>o</sup> 3<sup>o</sup> 4<sup>o</sup> 5<sup>o</sup> 6<sup>o</sup> 7<sup>o</sup> 8<sup>o</sup> 9<sup>o</sup> 10<sup>o</sup> 11<sup>o</sup>



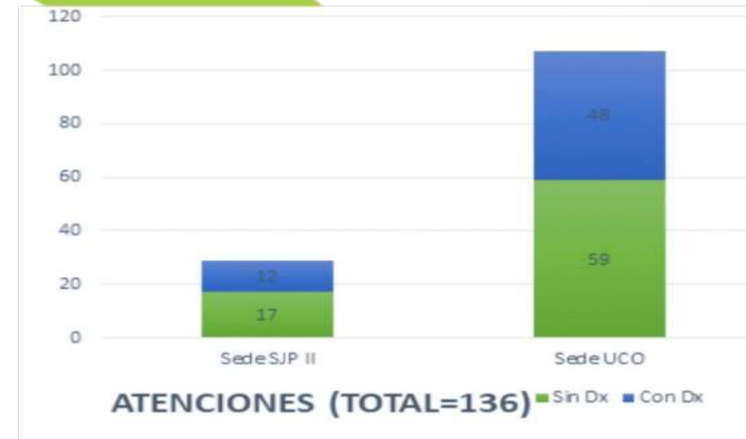
## Número de estudiantes atendidos y atenciones totales por grado en CMAUJ

— Estudiantes atendidos — Atenciones totales

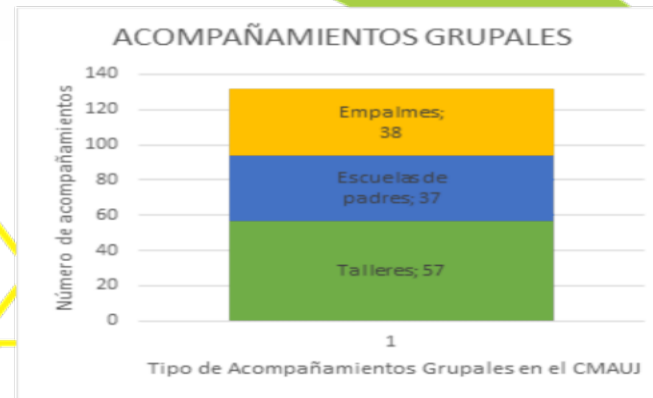
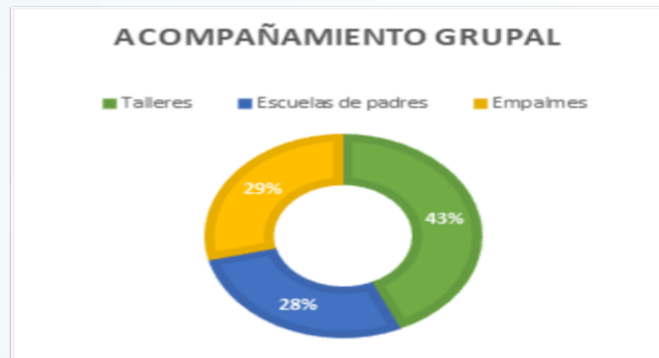




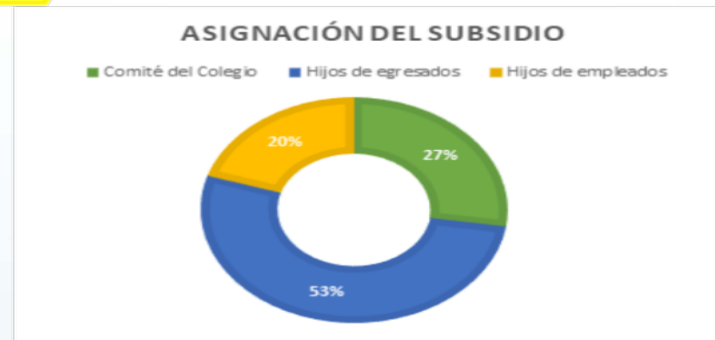
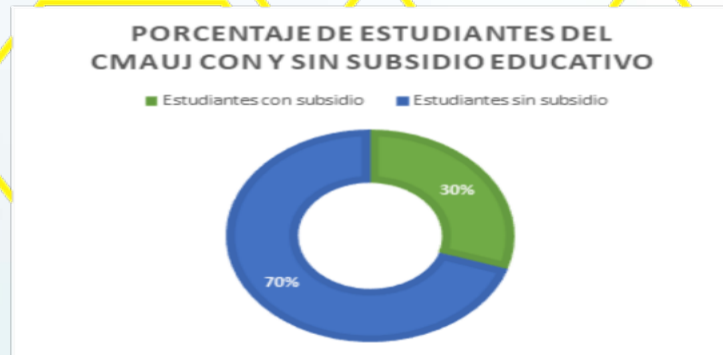
## INDICADOR: Asesorías Psicopedagógicas



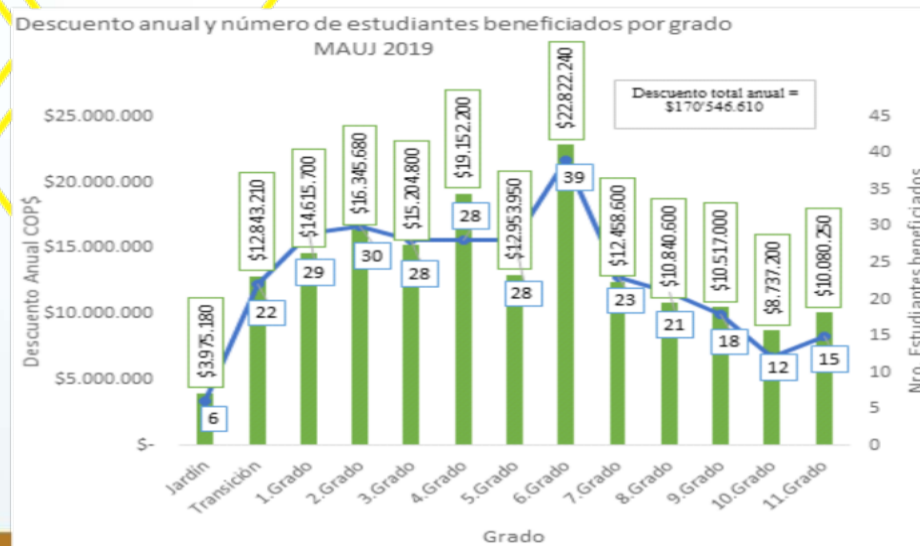
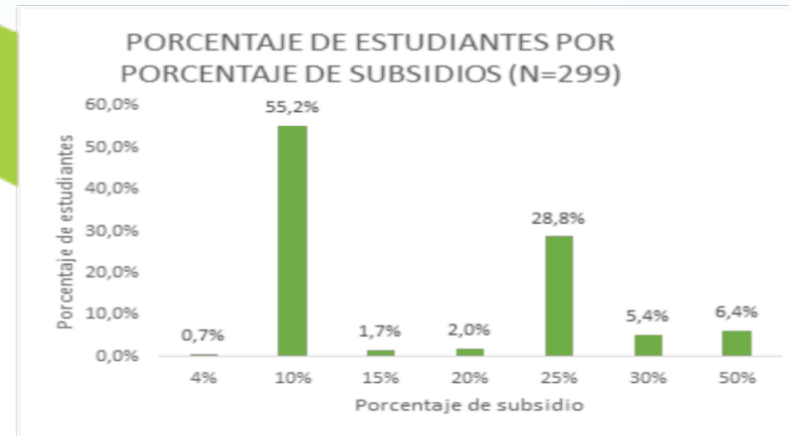
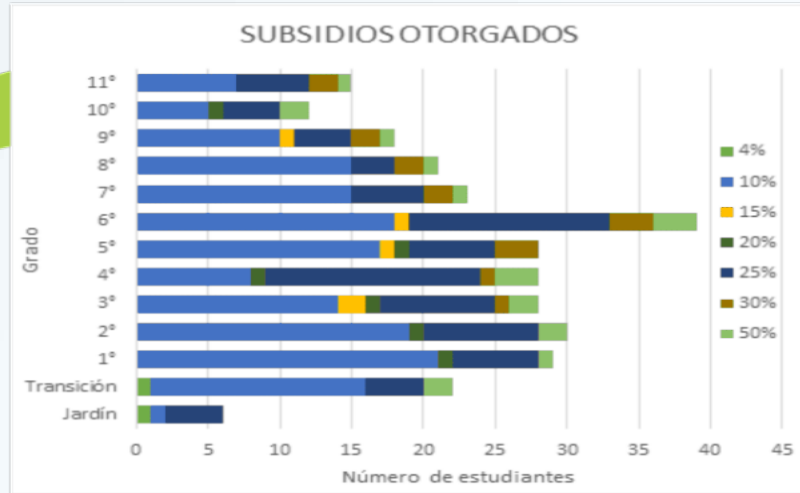
## INDICADOR: Acompañamientos grupales



## INDICADOR: Subsidios Educativos



# COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO- MAUJ



# INVESTIGACIÓN



## COMITÉ EDITORIAL – PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

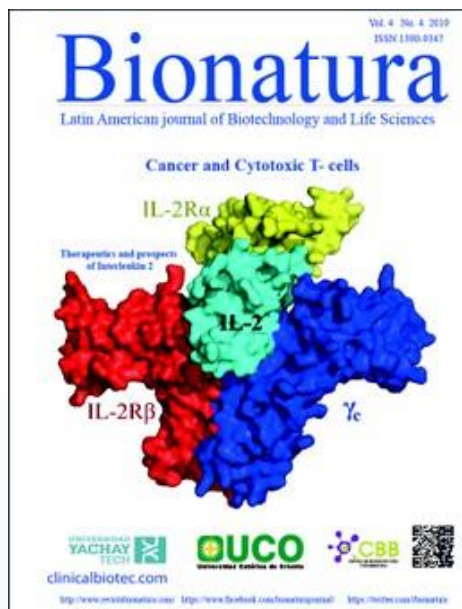
*Revista*  
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE

**kénosis**  
Revista de Ciencias Sociales y Humanas

**Editor: P. Ferney Giraldo Castro. Ha editado los números 43 y 44 en el 2019**

**Editora: Elvia Patricia Arango Z. En el 2019 se sacaron los números 8, 9 y 10; el N° 11 está en corrección de estilo y el 12 está pendiente.**

**Bionatura**



DOAJ DIRECTORY OF OPEN ACCESS JOURNALS



TOGETHER WE REACH THE GOAL

ResearchGate



Seguimos **avanzando**

# INVESTIGACIÓN



## Libros editados durante el 2019

FACULTAD O DEPENDENCIA		AUTOR	TÍTULO	OBSERVACIONES
1	Facultad de Teología y Humanidades; Facultad de Ciencias de la Salud	Jesús David Vallejo Cardona; Wilmar Evelio Gil Valencia; Eyised Andrea Ramírez Salazar	Familias del Oriente antioqueño	
2	Dir. de Investigación y Desarrollo; Coordinación de Semilleros	Blanca Nelly Gallardo Cerón	Ser semillerista en red: Rutas histórico-administrativas de la Fundación Redcolsi	
3	Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Carolina Rincón Zapata; Alba Lucía Restrepo Ruiz; William Albeiro Álvarez Valle	El mercado laboral en el Oriente antioqueño: Una caracterización de la oferta laboral en seis municipios	Versión digital: dic-2018 Versión impresa: feb-2019
4	Facultad de Ingenierías; Centro de Estudios Territoriales	Juan José García Duque (Ed.)	Catálogo ilustrado de flora y fauna en el municipio de Guarne	Financiado por el municipio de Guarne
5	Facultad de Teología y Humanidades	Jaime Laurence Bonilla Morales (Ed.)	Itinerarios curriculares sobre educación religiosa, violencia y paz	Libro en coedición con U. de San Buenaventura Bogotá y Unimariana (Pasto). Participación de los docentes Natacha Ramírez y Carlos Julián Palacio.
6	Facultad de Ciencias Sociales	Magda Arias Cantor; Carlos Arango (Eds.)	Investigación en psicología	Colección «Cuadernos de Ciencias Sociales»; 2 Versión digital: dic-2018 Versión impresa: feb-2019

# INVESTIGACIÓN

## Libros editados durante el 2019



FACULTAD O DEPENDENCIA		AUTOR	TÍTULO	OBSERVACIONES
7	Facultad de Teología y Humanidades	Santa Laura Montoya	Celeste himeneo	Libro editado según acuerdo entre la UCO y la Congregación de Hermanas Misioneras de María Inmaculada y Santa Catalina de Sena (hermanas lauritas).
8	Facultad de Educación	Elvia Patricia Arango Zuleta; Fabián Alonso Pérez Ramírez	Educación y territorios	Libro en coedición con CoreDi.
9	Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Fredy Yoverti Álvarez Fonseca; Ana María Jiménez Rodas	Formulación de proyectos bajo la metodología del marco lógico	En preparación una versión impresa financiada por el municipio de Guarne.
10	Facultad de Derecho	Libardo Quintero Salazar	Estudio sobre el amparo de pobreza en Colombia	Libro en coedición con Editorial Gustavo Ibáñez.
11	Facultad de Ciencias Sociales	Carlos Arango (Ed.)	Territorio, identidades, comunicación	Colección «Cuadernos de Ciencias Sociales»; 1
12	Facultad de Derecho	Carolina Rojas Flórez; Juan David Posada Segura; Cristian Leonel Guardia López	Privación de la libertad en el Sol de Oriente	Libro en coedición con Editorial Gustavo Ibáñez.
13	Facultad de Teología y Humanidades	Milany Andrea Gómez Betancur; Frey A. Narváez-Villa (Eds.)	Humanidades en contexto: Entornos para el cuidado de la vida humana	
14	Facultad de Ingenierías - Estudios Florísticos	Mario A. Quijano et al	Silletero, conoce y cultiva tus plantas: Manual de propagación (Técnicas de vivero)	Coedición con Gob. de Antioquia y Alc. de Rionegro
15	Facultad de Ingenierías - Estudios Florísticos	Mario A. Quijano et al	Historia, vida y poderes de una especie invasora: estrategia para su control y manejo (Ojo de poeta)	Coedición con Cornare.

# INVESTIGACIÓN

## Libros en preparación 2019



FACULTAD O DEPENDENCIA		AUTOR	TÍTULO	OBSERVACIONES
1	Facultad de Teología y Humanidades	Jesús David Vallejo Cardona; Elkin Alonso Gómez Salazar	Quince lecciones sobre antropología filosófica	Libro en diagramación
2	Centro de Estudios Territoriales	María Isabel Gómez David et al.	Liderazgo y autonomía para el desarrollo local: La experiencia del Centro de Estudios Territoriales	Libro en revisiones de autor a la corrección de estilo.
3	Facultad de Educación	Fabian Alonso Pérez Ramírez et al.	Comprensiones sobre los sistemas institucionales de evaluación de aprendizajes: Tres casos de Antioquia: Medellín, Oriente y Nordeste	Libro en coedición con Ascofade. Colección ECDOC. En revisiones de autor a la corrección de estilo.
4	Centro de Estudios Territoriales	María Isabel Gómez David et al.	Movilidad en el Oriente antioqueño	Libro en revisión de textos por el Fondo Editorial
5	Facultad de Ciencias de la Salud	Paula Andrea Betancur Mesa et al.	Educación sexual en niños y niñas desde la promoción de la salud	Libro digital de divulgación. En corrección de estilo.



# INVESTIGACIÓN

## Proyectos presentados a COLCIENCIAS



PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	INVESTIGADORES	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	ALIADOS
Vulnerabilidad de los patrones de endemismo de la biota colombiana bajo escenarios de cambio climático futuro: priorización de áreas de conservación	Mario Alberto Quijano Abril	Estudios florísticos	Universidad de Sucre Universidad Católica de Oriente
Flora de la vertiente occidental de la cordillera Central de Colombia, departamento del Quindío	Mario Alberto Quijano Abril	Estudios florísticos	Universidad del Quindío Universidad Católica de Oriente
Escuela y despojo: la situación de la escuela rural en el marco de la violencia en el Oriente antioqueño	Elkin Alonso Ríos Osorio Fabian Alonso Pérez Ramírez Magda Yolima Arias Cantor	SER SER GIBPSICOS	Universidad Católica de Oriente Universidad San Buenaventura
Escuelas para la vida	Martha Lucia Gómez González	GIBPSICOS	Universidad Católica de Oriente
La necesaria reforma en la formación de los abogados. Una condición para el buen funcionamiento de la reforma a la justicia en Colombia	Diana María Ramírez Carvajal	Investigaciones Jurídicas	Universidad Libre Universidad Católica de Oriente
La feminización de la migración: desde la perspectiva de la gobernanza de la migración y política social. El caso del Oriente Antioqueño.	Luisa Alejandra Saldarriaga Quintero Juan Manuel Gonzalez Arbelaez Luz Marina Rodas Chamorro	Investigaciones Jurídicas	Universidad Católica de Oriente

# INVESTIGACIÓN

## Proyectos Externos APROBADOS



<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rastreo biodirigido de moléculas anticancerígenas inspiradas en productos naturales: Un enfoque integrado y aplicado a las especies de Amaryllidaceae</li> </ul>	<p>COLCIENCIAS Biotecnología Vegetal, Universidad de Antioquia, Luis Amigó, U. Ibagué</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Implementación de un modelo de innovación inclusiva para la apropiación de tecnología en el sector agropecuario, a través de la generación de espacios de enseñanza-aprendizaje con alcance territorial</li> </ul>	<p>COLCIENCIAS Biotecnología Vegetal FACEA, Universidad Nacional</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Desarrollo agroindustrial de las plantas aromáticas y condimentarías en el Departamento de Antioquia mediante generación de valor agregado para segundos usos de interés industrial como contribución al cierre de brechas: aplicación en el sistema de producción de menta (<i>Mentha spp.</i>)</li> </ul>	<p>COLCIENCIAS / REGALÍAS Biotecnología Vegetal Sanidad Vegetal, AGROSAVIA, UDA.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Desarrollo y establecimiento del centro de desarrollo agrobiotecnológico de innovación e integración territorial, el Carmen de Víbora, Antioquia, Occidente – CEDAIT.</li> </ul>	<p>REGALIAS UDA, NAL. CHOCOLATES, Biotecnología Vegetal Sanidad Vegetal</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Currículo y Didáctica en la Educación Religiosa Escolar Colombiana (<b>Red de Universidades Católicas RUCC</b>)</li> </ul>	<p>SER</p>

INNOVACION



! IN

**INNOVA** *Máster*  
CIENCIA - INNOVACIÓN - TERRITORIO

# Innovación y Emprendimiento



Hacia la Acreditación Institucional

# NUEVO EDIFICIO INNOVAMATER... UNA REALIDAD



Seguimos **avanzando**

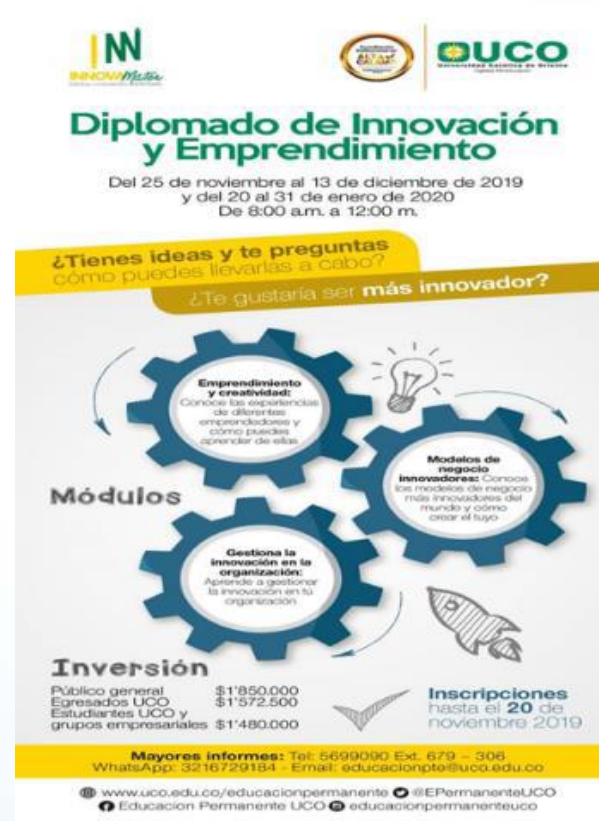
## Objetivos

1. Generar competencias en docentes y estudiantes en innovación y emprendimiento

### *Diplomados en innovación y emprendimiento*

#### Culmina diplomado en Innovación y emprendimiento

En el Marco de la ruta curricular de innovación y emprendimiento, se finalizó en días pasados el Diplomado en Innovación y Emprendimiento con estudiantes de diferentes facultades; un programa que desde su parte académica abordó temas como gestión de la innovación, modelos de negocio innovadores y emprendimiento. La invitación es a que continuemos incentivando en nuestros estudiantes las competencias propias de los presentes y futuros empresarios de la región.



**DIPLOMADO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO**  
Del 25 de noviembre al 13 de diciembre de 2019  
y del 20 al 31 de enero de 2020  
De 8:00 a.m. a 12:00 m.

¿Tienes ideas y te preguntas cómo puedes llevarlas a cabo?  
¿Te gustaría ser más innovador?

**Módulos**

- Emprendimiento y creatividad:** Conoce las experiencias de diferentes emprendedores y cómo puedes aprender de ellos.
- Modelos de negocio innovadores:** Conoce los modelos de negocio más innovadores del mundo y cómo crear el tuyo.
- Gestiona la innovación en la organización:** Aprende a gestionar la innovación en tu organización.

**Inversión**

Público general	\$1'850.000
Egresados UCO	\$1'572.500
Estudiantes UCO y grupos empresariales	\$1'480.000

**Inscripciones hasta el 20 de noviembre 2019**

**Mayores informes:** Tel: 5699000 Ext. 679 - 308  
WhatsApp: 3216729184 - Email: educacion@pe.uco.edu.co

www.uco.edu.co/educacionpermanente @EPermanenteUCO  
Educación Permanente UCO educacionpermanenteuco



# INNOVAMATER

## Objetivos

2. Promover la ejecución de proyectos de investigación y desarrollo con potencial para generar innovaciones:

### Solicitud de patentes:

- **SISTEMA DE MODULACIÓN DE COLISIONES PARA FUSELAJE DE AERONAVES LIGERAS Y FUSELAJE CON DICHO SISTEMA (radicado NC2019/0004526 )**

Proyecto formulado y presentado a convocatoria interna de investigación y a Redcolci por parte del semillero SIES:

- *La propuesta del proyecto para menor cuantía se encuentra en la carpeta de Innovamáter en la carpeta semillero SIES, junto con la presentación realizada para la RedColsi a nivel nacional.*



Seguimos **avanzando**

# INNOVAMATER

## Objetivos

### 3. Fortalecer la Extensión y la proyección social en Innovación y emprendimiento:

#### Formular plan de funcionamiento del CIET:

*El plan y presupuesto para el centro de innovación, emprendimiento y territorio de la estrategia de innovamáter para el 2020 pretende ser una unidad estratégica de la universidad, transversal y autónoma en su estructura y funcionamiento.*

#### Implementación de la cátedra de desarrollo tecnológico, sostenible e innovación disruptiva en ingeniería:

*Imparte la Cátedra en 6 Instituciones de Educación Secundaria y en una Institución Universitaria de los Municipios de El Retiro, El Carmen de Viboral y Rionegro, en el Oriente Antioqueños*



# INNOVAMATER

## Objetivos

4. Desarrollar las capacidades requeridas para la gestión de la innovación y del emprendimiento en la UCO: ruta de innovación y el emprendimiento UCO.

- Realizar comités operativos en el año.
- 70% de ocupación de espacios y gestionados en el edificio Innovamáter
- Respecto al ahorro de energía, en se realizó la instalación de 18 luminarias con paneles solares en zonas de circulación peatonal y vehicular
- Proyecto de generación fotovoltaica para el edificio Innovamater con la instalación de una planta solar de 10KWP (32 paneles).





# INNOVAMATER

## Objetivos

### 5. Crear una Cultura de innovación y emprendimiento en la UCO



### Feria de innovación y emprendimiento institucional

### Evento de lanzamiento e inauguración de Innovamáter.



**Edificio Innovamáter le abre sus puertas al territorio**  
(Click en la imagen)

Te invitamos a ver esta nota informativa que realiza el canal Acuario TV sobre Innovamáter su inauguración y relevancia dentro del territorio.



Seguimos **avanzando**

# Diseño e implementación de un modelo que articule I+D +i y transferencia del conocimiento



Diplomado en innovación y emprendimiento abierto en intersemestral en el mes de junio para estudiantes de pregrado: 15 estudiantes

Solicitud de 1 patente ante la SIC – LOGROS

Proyecto para creación spin off

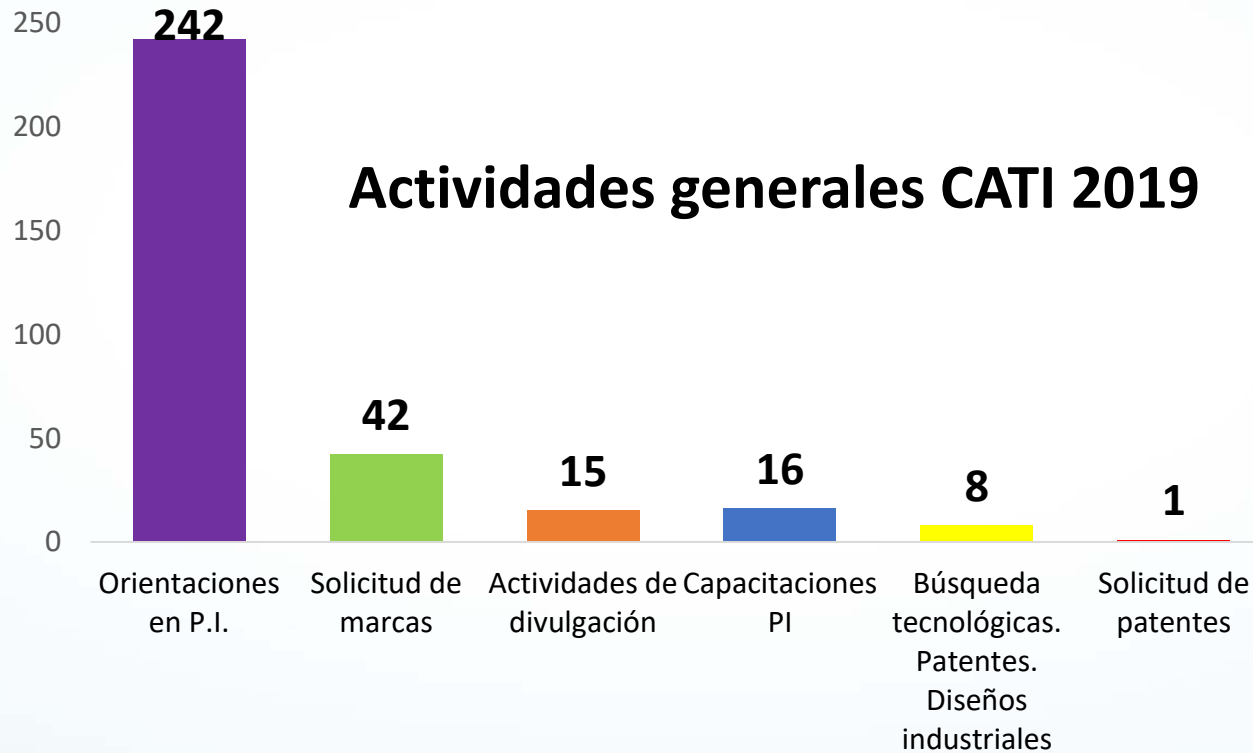
## Proyectos de desarrollo tecnológico e innovación:

- Desarrollo de una herramienta virtual para el diagnóstico de innovación empresarial en Pymes, enmarcada en la innovación inclusiva.
- Fabricación de prototipo de Vertical Take Of and Landing (VTOL) a escala micro
- Escuelas para la vida: una propuesta transversal para la gestión constructiva de conflictos en población adolescente
- Centro de evangelización y formación para los agentes de pastoral. Fase I, propuesta temática y modelo pedagógico

# INVESTIGACIÓN



## Diseño e implementación de un modelo que articule I+D+i y transferencia del conocimiento



Seguimos **avanzando**

# INVESTIGACIÓN

## -CATI-



**Dinamizar el Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación -CATI-, mediante la divulgación de sus servicios a nivel regional:**

- 16 talleres de P.I.
- Orientación sobre PI, VT, VC a estudiantes, empresarios, docentes: **242**
- Asistencia búsqueda de patentes: **8**
- Solicitudes de marca ante la SIC: **42**

**Convocatorias internas de proyectos de desarrollo tecnológico e innovación:**

- ✓ Desarrollo de una herramienta virtual para el diagnóstico de innovación empresarial en Pymes, enmarcada en la innovación inclusiva
- ✓ Escuelas para la vida: una propuesta transversal para la gestión constructiva de conflictos en población adolescente
- ✓ Centro de evangelización y formación para los agentes de pastoral. Fase I, propuesta temática y modelo pedagógico

# INVESTIGACIÓN -CATI-



## Proyectos interdisciplinarios

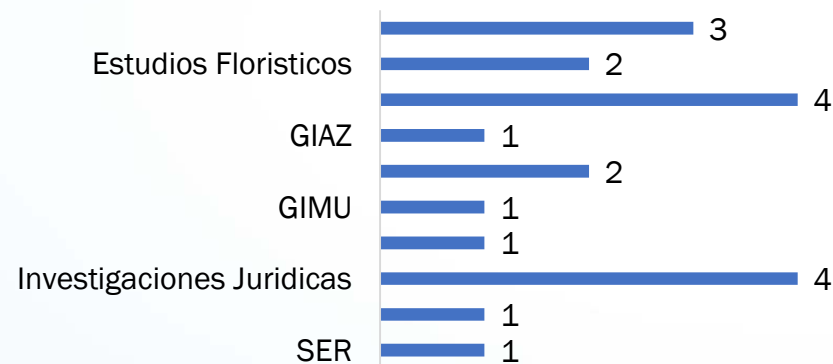
- ✓ Necesidades espirituales de pacientes hospitalizados por enfermedad en fase terminal para el mejoramiento de su bienestar y calidad de vida.
- ✓ Evaluación del impacto del sistema de gestión ambiental y educativo de la UCO, y su relación con las políticas públicas.
- ✓ Caracterización de las familias del oriente antioqueño. Oportunidades para la acción pastoral
- ✓ Evaluación de la cátedra agroecológica del municipio de Marinilla.
- ✓ Energía Hidroeléctrica y Desarrollo Sostenible: Estudio de caso de dos pequeñas centrales hidroeléctricas del Oriente Antioqueño
- ✓ Un análisis comparado de las principales corrientes teóricas del Multiculturalismo contemporáneo: Capitalismo, Subjetividad y Derechos Humanos. Fase I

# INVESTIGACIÓN

## Gestión al fomento de la investigación

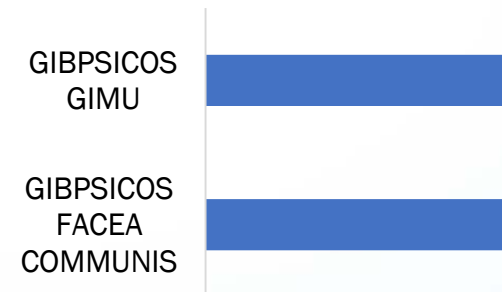


Proyectos Investigación  
1-2020



21 proyectos,  
interactúan 56  
docentes

Proyectos Interdisciplinarios  
1-2020



2 proyectos,  
interactúan 7 docentes

# INVESTIGACIÓN

## Gestión al fomento de la investigación

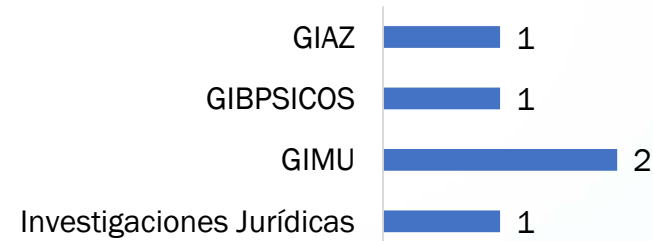


Proyectos Desarrollo Tecnológico y Social 1-2020



1 proyecto,  
1 docente

Proyectos Menor Cuantía 1-2020



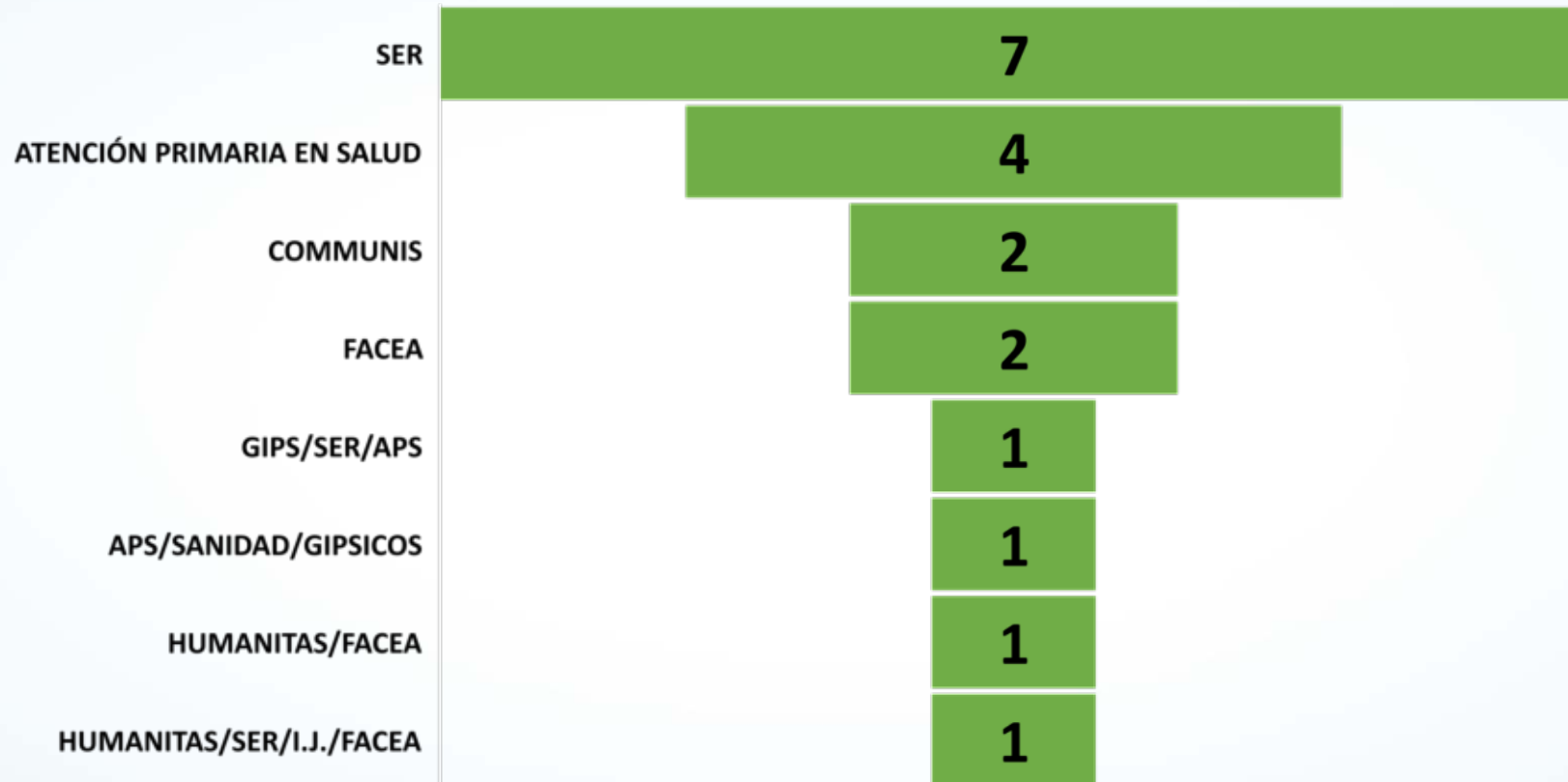
5 proyectos  
8 docentes

# INVESTIGACIÓN

## Gestión al fomento de la investigación



### PROYECTOS CONTINUIDAD I - 2020





# INVESTIGACIÓN

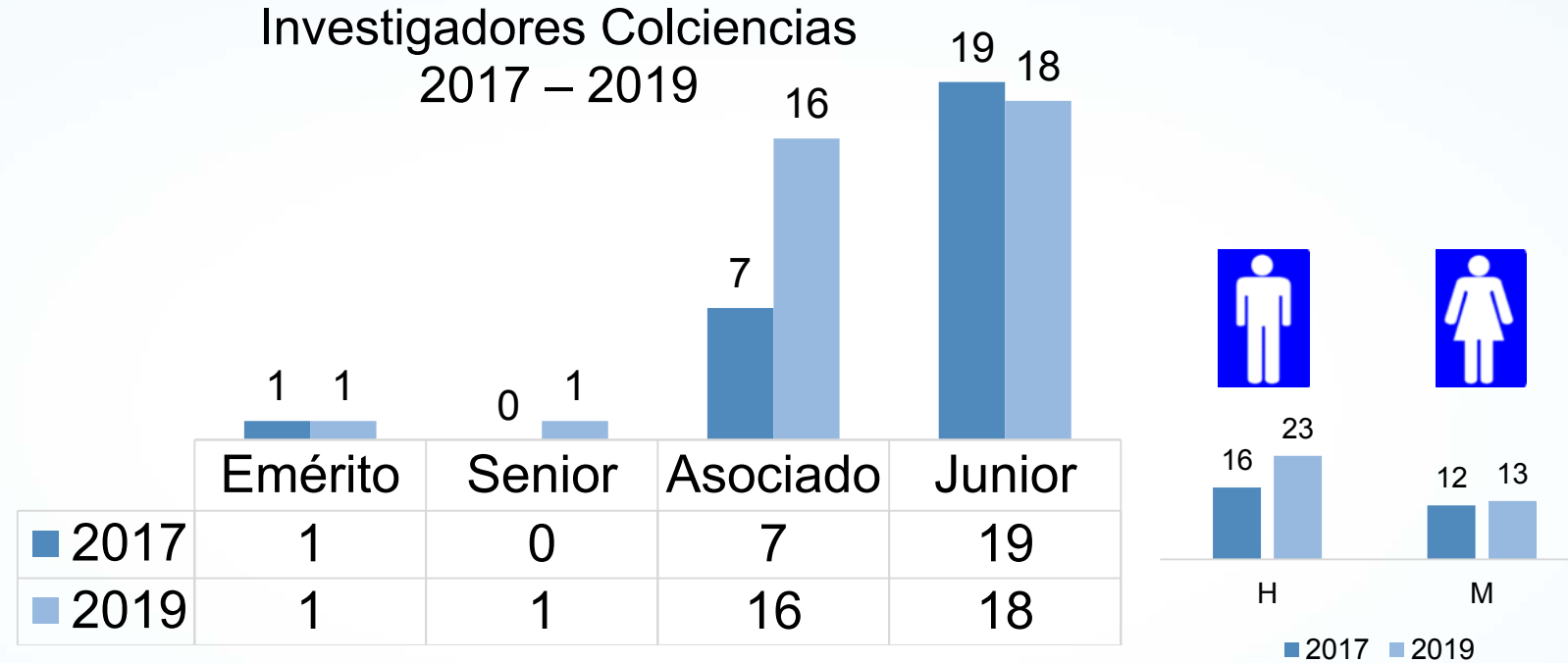
## Gestión al fomento de la investigación



GRUPO DE INVESTIGACIÓN	2015	2017	2019
Unidad de Biotecnología Vegetal	B	A	A
Grupo de Investigación SER (Servicio Educativo Rural)	B	B	A1
Estudios Florísticos	C	B	B
GIBPSICOS (Grupo de investigación Biopsicosocial)	C	B	B
Investigaciones Jurídicas	C	B	A
Limnología y Recursos Hídricos	C	B	C
Humanitas	D	B	B
Grupo de Investigación de Sanidad Vegetal	C	C	C
FACEA (Facultad Ciencias Económicas y Administrativas)	C	C	B
GIMU (Grupo de investigación en ingeniería multidisciplinar)	C	Aval	B
Unidad de Gestión del Conocimiento	Aval	C	C
Atención Primaria en Salud	Aval	Aval	B
COMMUNIS	Aval	Aval	C
GIAZ (Grupo investigación agronomía y zootecnia)	Aval	Aval	C

# INVESTIGACIÓN

## Gestión al fomento de la investigación



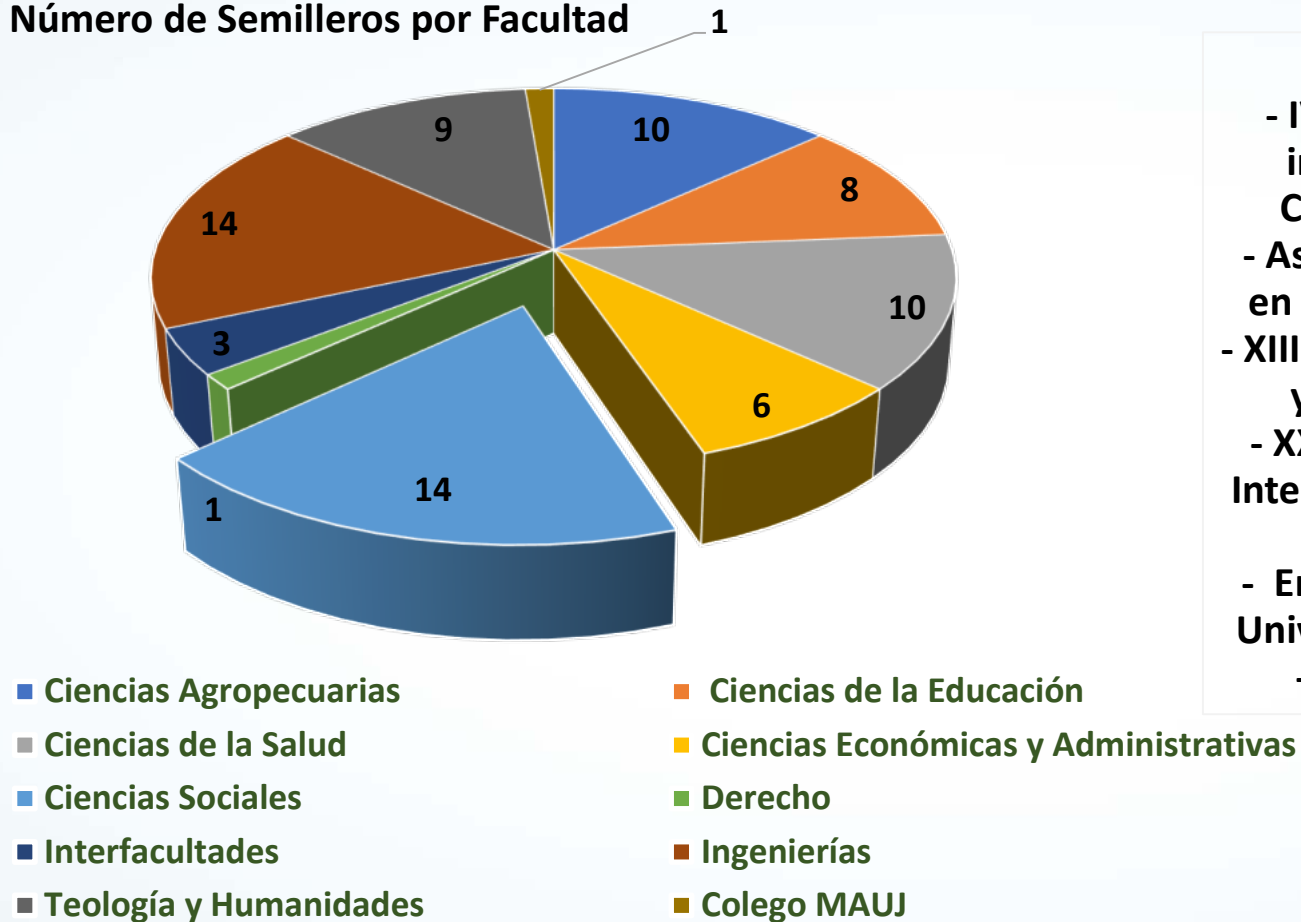
\* Resultados preliminares convocatoria Colciencias.

# INVESTIGACIÓN

## Gestión al fomento de la investigación



Número de Semilleros por Facultad



### Eventos:

- IV encuentro nacional de semilleros de investigación RED DE UNIVERSIDADES CATÓLICAS - Manizales: 17 proyectos
- Asociación Colombiana de Investigadores en Comunicación (ACICOM): 4 proyectos
- XIII Encuentro Regional de la Red de Grupos y Centros de Investigación Jurídica : 1
- XXII Encuentro Nacional Y XVI Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación – Fundación Redcolsi: 9 proyectos
- Encuentro de Semilleros de Investigación Universidad Católica Luis amigó: 1 proyecto
- ExpoCiencias México: 2 estudiantes

76 semilleros activos  
940 estudiantes  
88 docentes

# INVESTIGACIÓN



## Estrategias para aumentar la calidad de la investigación e innovación

- Formación en ciencia métrica a los grupos de investigación.
- Plan de acción en investigación formativa, extensión y proyección social e investigación científica
- Gestión edición de revistas científicas con visibilidad internacional
- Gestionar derechos de Propiedad Intelectual

# INVESTIGACIÓN



## Estrategias para aumentar la calidad de la investigación e innovación

- Procesos de patentes producto de proyectos de investigación
- Participar en convocatorias externas Spin-Off
- Talleres de capacitación dirigidos a Directivos e integrantes del comité Innovamáter, sobre identificación de oportunidades y modelo de negocio para el centro de innovación Innovamáter
- Documento básico de valorización

# INTERNACIONALIZACIÓN



Basado en las tipologías de movilidad académica, para el año 2019 se registraron en la Oficina de Relaciones Internacionales, un total de 372 eventos, distribuidos como se indica en la siguiente tabla:

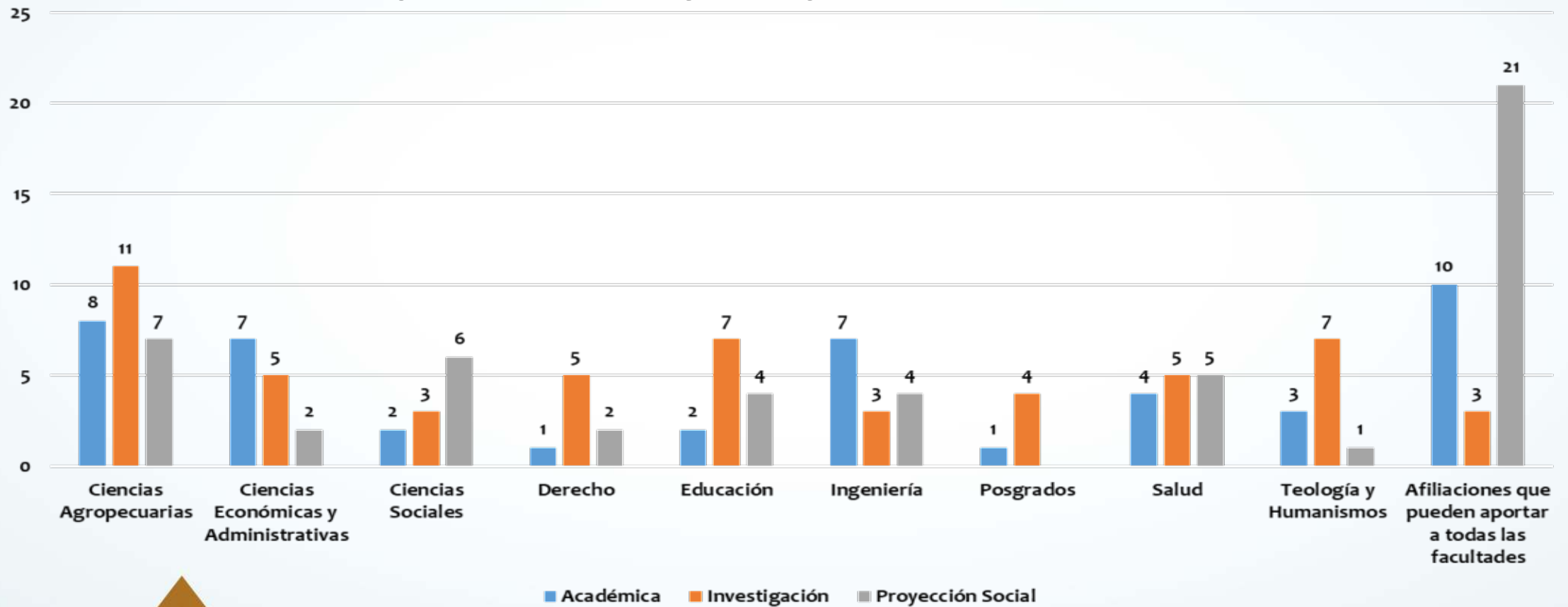
TIPO DE MOVILIDAD	12019	22019	TOTAL 2019
Docente saliente	21	19	40
Docente entrante	20	49	69
Directivo saliente	13	14	27
Directivo entrante	4	25	29
Estudiantes Salientes	71	43	114
Estudiantes entrantes	39	38	77
Movilidad local entrante	4	3	7
Movilidad local saliente	5	4	9
<b>Totales</b>	<b>177</b>	<b>195</b>	<b>372</b>

Esta movilidad permitió, consolidar y hacer efectiva la implementación de 49 convenios y redes (23 en el 1-2019 y 26 para el 2-2019), los cuales cuentan con los productos respectivos.

# INTERNACIONALIZACIÓN



## Afiliaciones por Facultad y su aporte a las funciones sustantivas



# INTERNACIONALIZACIÓN



## Algunas actividades que se realizaron durante 2019:

- 87 estudiantes participaron en el curso introductorio de inglés cero para los estudiantes nuevos de la UCO
- 3.670 estudiantes participan de los cursos de lenguas extranjeras, 150 en modalidad virtual
- 14 Empleados en cursos activos del centro de Idiomas.
- 21 Docentes con nivel de inglés Auxiliar, 59 en asistentes, 18 asociados y 7 titulares
- 10 docentes visitantes cada uno en dos módulos de posgrados
- Planes de Movilidad para 3 especializaciones ejecutados



# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## TEMAS PRIORIZADOS 2019



- REDISEÑO Y MEJORAMIENTO DE PROCESOS
  - Proceso de Compras de bienes y servicios
  - Proceso de Mantenimiento
  - Proceso de Desarrollo de aplicativos
  - Proceso Facturación – Facturación electrónica.
- EFICIENCIA OPERATIVA
  - Planes de mantenimiento y calibración de equipos
  - Plan de mantenimiento de TI
  - Plan de compras
  - Plan de pagos
  - Revisión aplicativos de compras y nomina
  - Análisis contratación servicio de vigilancia
  - Consumo energético. Reemplazo luminarias.

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## TEMAS PRIORIZADOS 2019



- **DISEÑO DE INDICADORES DE LOS PROCESOS DE COMPRAS, MANTENIMIENTO, TI Y FINANCIEROS.**
- **ANALISIS Y REDISEÑO DEL MAPA Y ESTRUCTURA DE PROCESOS**
- **ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y MODELO DE GESTIÓN**
- **INFORMACION FINANCIERA – ESTADO DE RESULTADOS POR PROGRAMA**

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



A corte 31 de diciembre de 2019, los ingresos académicos de la UCO fueron de **\$34.575 millones** y el EBITDA fue de **\$5.255 millones**, superiores en un 7.8% y 53.7% respectivamente frente a los obtenidos en el mismo periodo del año pasado. El excedente neto a diciembre 31 de 2019 fue de **\$2.555 millones**, creciendo significativamente frente al registrado el año pasado por **\$615 millones**.

**Resultado Operacional:** El resultado operacional ha tenido una variación positiva de **\$1.515 millones** con respecto al mismo periodo del año pasado representado en 149% de variación

**Costos Académicos:** Los costos académicos se han mantenido, presentando un incremento de 1,9% con respecto al mismo periodo del año pasado, equivalente a **\$446 millones**.

**Ingresos Económicos:** Los Ingresos académicos han incrementado el 7,8% representados en **\$2.510 millones** de pesos con respecto al mismo periodo del año anterior

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



A corte 31 de diciembre de 2019, los ingresos académicos fueron 7,8% superiores a los obtenidos en igual periodo del año anterior, explicado principalmente por lo siguiente:

Ingresos operacionales	dic-18	dic-19	Var. %
Servicios Educativos	26,629,726	28,017,075	5.21%
Colegio M.A.U.J.	3,334,806	4,083,632	22.45%
Centro de Idiomas	1,640,032	1,929,795	17.67%
Centro de E.P.	461,244	545,149	18.19%

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos



## Estado de Resultados

COP ML	dic-18	dic-19	Var. %
Ingresos	39,584,905	43,556,309	10.03%
Resultado Operacional	1,322,379	2,837,147	114.55%
EBITDA	3,418,957	5,255,115	53.71%
Resultado Neto	615,293	2,555,074	315.26%
Margen Operacional	3.34%	6.51%	94.99%
Margen EBITDA	8.64%	12.07%	39.69%
Margen NETO	1.55%	5.87%	277.40%

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



## Balance General

	Corte diciembre 2018	Corte diciembre 2019	Var. %
Activo Corriente	14,597,726	11,790,302	-19%
Activo no corriente	128,485,562	131,441,091	2%
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>143,083,289</b>	<b>143,231,393</b>	<b>0%</b>
Pasivo corriente	6,130,102	5,807,670	-5%
Pasivo no corriente	9,720,511	6,534,552	-33%
Ingreso diferido matriculas y proyectos	13,085,179	14,181,645	8%
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>28,935,792</b>	<b>26,523,867</b>	<b>-8%</b>
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>114,147,496</b>	<b>116,707,526</b>	<b>2%</b>
<b>TOTAL PASIVO + PATRIMONIO</b>	<b>143,083,289</b>	<b>143,231,392</b>	<b>0%</b>

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## AVANCES AÑO 2019



- **Diagnóstico y depuración de configuración de cuentas contables en los rubros del Sistema Integrado de Almacén y compras – SIAC.**
- **Revisión y propuesta de depuración de conceptos de pago del sistema de nómina.**
- **Consolidación de deducciones y redireccionamiento de conceptos de nómina y cuentas contables (Pólizas de vida, vehículos, estudiantes, otras deducciones).**
- **Preparación de diagnóstico y propuesta de tratamiento contable y fiscal de los proyectos derivados de contratos de prestación de servicio.**

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## PROYECTOS COFINANCIADOS

### AVANCES AÑO 2019

- **Cumplimiento al 149% del presupuesto general de administración y excedentes de proyectos; de acuerdo a lo presupuestado \$1.350 millones frente a lo ejecutado \$2.018 millones.**
- **Se cierran diferentes contratos con entidades públicas y privadas logrando unos excedentes de \$1.181 millones; estos de acuerdo a la implementación de estrategias que permiten la optimización de recursos en la ejecución.**
- **Se da el cumplimiento de la facturación y recaudo dentro de los plazos y condiciones acordadas en los contratos y convenios.**
- **Se logra contar con disponible suficiente que permite toda la ejecución de los proyectos con recursos propios, sin necesidad de afectar el flujo de caja de fondos comunes de la Universidad.**





# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## PROYECTOS COFINANCIADOS

### AVANCES AÑO 2019

- Se continua la consolidación con Comfama como aliado de educación en la Región, logrando además de la implementación del modelo SER, comenzar con la ejecución del proyecto de bilingüismo – ingles regiones y área metropolitana y la continuidad del programa de capacitación para la empleabilidad mediante contrato nuevo y otrosí.
- Se logra mantener relaciones con el sector público mediante convenios y contratos con los municipio de El Retiro, El Santuario, Rionegro, Guarne y Cornare.
- Consolidación de informes para la gestión y seguimiento de proyectos.



# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



## COMPRAS Y ALMACÉN

- Rediseño del proceso de compra de bienes. Revisión y ajuste de la documentación asociada.
- Elaboración del tutorial (video) para la realización de solicitudes de compra y/o pedidos de almacén.
- Mejoras al aplicativo Sistema Integrado de Almacén y compras – SIAC, tales como:
  - Solicitudes por ítem.
  - Aprobaciones por centro de costos
  - Entregas por centros de costos
  - Diagnóstico y depuración de configuración de cuentas contables en los rubros de Almacén y compras.
  - Mejoramiento visualización de solicitudes de compra.

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## MANTENIMIENTO



### AVANCES AÑO 2019

Se estructura partiendo de tres etapas fundamentales con la finalidad de estandarizar el funcionamiento de dicho proceso.

1. Planear: Definición de las necesidades del proceso y de las actividades preventivas a realizar con criterios determinados. Diseño de los indicadores de Gestión del Proceso.
2. Ejecutar: Llevar a cabo las acciones planeadas y requeridas correspondientes a cada actividad.
3. Evaluar: Verificación del cumplimiento de las acciones ejecutadas y la satisfacción por las mismas. Evaluación de proveedores de servicios.

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## MANTENIMIENTO

### AVANCES AÑO 2019



#### **Plan de Trabajo Servicios Generales**

Se realiza como actividad inicial la construcción del plan de trabajo del área de Servicios Generales, donde están incluidas las actividades principales del área con fechas de ejecución y responsables.

#### **Plan de Mantenimiento**

Se realiza la planificación de actividades correctivas pendientes con fechas de ejecución de acuerdo a la criticidad de la misma. Para el 2020 se estructura el plan de mantenimiento preventivo de equipos e infraestructura.

#### **Gestión de Equipos**

Durante el primer semestre del año se adelanta la creación de un plan general de mantenimiento y calibración para los equipos de la Universidad con el objetivo de planear y hacer seguimiento a estas actividades. Para tal fin se crea la plantilla para la Gestión de equipos donde se encontrará la información de todos los equipos tecnológicos, de laboratorios, herramientas de mantenimiento, etc.

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## MANTENIMIENTO



### Correctivos y actividades adicionales

1. **Centro Santa Maria**: Reparación de techos, mejoramiento en capilla, habitaciones, instalaciones hidráulicas y sanitarias, planta de aromáticas, mejoramiento de iluminación, cerramiento de lote, pintura de habitaciones, cambio de chapas, instalación de rejas en piso, poda de arboles.
2. **SIQUEM**: Mejoramiento de techo en zona de comedor, mantenimiento de red hidráulica y sanitaria ,desagües, alimentación de caninos, iluminación, apoyo con verduras traídas desde el Centro Santa Maria(1) costal semanal, mantenimiento de zonas verdes y jardines
3. **MIES**: Apoyo con redes hidráulicas, iluminación, puertas, chapas

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## MANTENIMIENTO



### Correctivos y actividades adicionales

**4. Proyeccion Social:** Revoque, estuco y pintura de tres consultorios, traslado de muebles, iluminación, red hidráulica.

**5. Sede San Juan Pablo II :**Instalación de tableros, traslado de muebles, mantenimiento de iluminación, red hidráulica y de aguas residuales.

**6. UCO:** Apoyo a cada uno de los eventos y festividades desarrolladas por los diferentes centros de costos. Mejoramiento en zonas verdes y jardines en toda la ciudad universitaria y predios cercanos(lotes),.Inventario de bodega de materiales y entrega de los mismos para el desarrollo de las diferentes actividades.

# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## ASEO



### Avances 2019

- Se hace efectivo el plan de compras de insumos de para las labores de aseo, para entrega mensual, se evidencias mejoras en el tiempo de respuesta para las dos áreas (Departamento de Compras y Servicios Generales ).
- Acompañamiento de la Facultad de ciencias de la salud con el proyecto colectivos sanos, temáticas (Autoestima, trabajo en equipo)



# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## VIGILANCIA



### AVANCES AÑO 2019

- Se solicita presupuesta económica a empresas de Vigilancia, donde se realice un diagnostico integral para la Universidad, con el fin de mejorar el servicio y disminuir los riesgos a los que estamos expuestos.
- Pendiente el análisis respectivo y se entrega esquema de seguridad para cotización a 2 empresas perfeccionadas.



# SOSTENIBILIDAD ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



## RETOS AÑO 2020

- **Desarrollo de generador de informe en el aplicativo SITEC Contabilidad de estado de situación financiera y estado de resultados por cuenta.**
- **Desarrollo en el aplicativo SITEC contabilidad para el registro y control de diferencias contables y fiscales derivados a tratamiento de los marcos técnicos normativos.**
- **Actualización y documentación del proceso de contabilidad.**
- **Crear en equipo con nómina y sistemas el mecanismo de causación previo al pago, aplicando un debido proceso preestablecido.**
- **Políticas financieras**



Seguimos adelante en  
**nuestro compromiso  
con la región.**