



**Universidad Católica de Oriente**

**Acreditación Institucional en Alta Calidad**

# **Informe de Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad**

# **2024**

---

## **Tabla de contenido**

¡Afianzando nuestro propósito!  
Mensaje del Rector

**1**

**Principios Orientadores  
de la Identidad Institucional**

---

**2**

**Logros y reconocimientos 2020**

---

**3**

**Evolución y desarrollo institucional**

---

**4**

**Plan estratégico de desarrollo, propósitos  
y avances en su cumplimiento**

---

**5**

**Participación, gobernabilidad  
institucional y transparencia**

---

**6**

**Estrategias de valor compartido**

---

**7**

**Datos generales**

---

**8**

**El Bienestar universitario y pastoral**

---

**9**

**La UCO y su aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible- O.D.S**

---

**10**

**Profesionales íntegros generadores de cambio en la transformación social del territorio**

---

**11**

**Investigación**

---

**12**

**Cooperación nacional e internacional**

---

**13**

**Sostenibilidad Financiera**

---

**14**

**Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo - MAUJ**

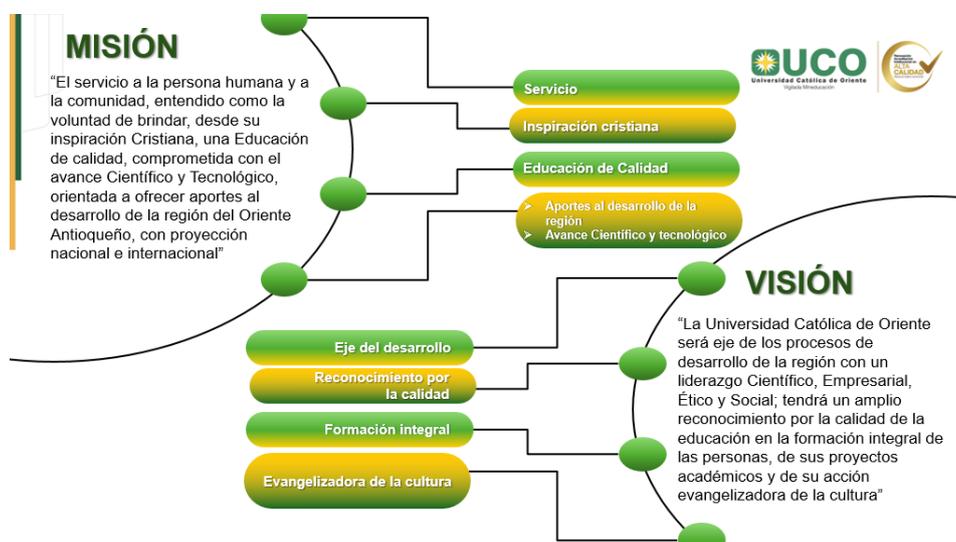
# 1. PRINCIPIOS ORIENTADORES DE LA IDENTIDAD INSTITUCIONAL

**El lema**

**"A la verdad, por la fe y la ciencia",**

es el hilo conductor que da razón que las dos alas sobre las que se construye la verdad son inseparables e integradoras de una formación integral que ayuda a pararse en la vida, a encontrar su destino y a tener a Dios como "Alfa y Omega" de nuestras existencias.

**UCO**  
Universidad Católica de Oriente  
Vigilada por el Ministerio de Educación



## Generalidades

La identidad institucional como eje articulador y dinamizador del quehacer de la Universidad.

¿De qué se trata? De implementar las 3 acciones de este proyecto 6.

La primera de ellas busca fortalecer los mecanismos que refuercen la identidad de la comunidad académica. En la materialización de las tareas adjuntas es que se ha formulado la ruta que se expondrá a continuación.

La segunda es orientar la formación humanística en el marco de la identidad institucional a lo largo de la trayectoria narrativa del estudiante. Las tareas inherentes a esta acción es, en gran medida, el trabajo constante en las asignaturas.

La tercera acción es promover las acciones del Departamento de Humanidades, familia y Bioética como una escuela de pensamiento. Las tareas inherentes a esta acción responden a diversas alianzas y relacionamiento que se está manteniendo e implementando.

## Definición de la Ruta: 5 módulos con 10 temas cada uno

MÓDULO	TEMAS
LA UNIVERSIDAD EN CONTEXTO	Constitución Apostólica <i>Ex Corde Ecclesiae</i>
	Fundación y breve historia de la UCO, impacto en el territorio
	PEI (Misión, visión y principios)
	PEI (como Universidad, como Católica y como de Oriente)
	Eje misional de docencia
	Eje misional de investigación
	Eje misional de Evangelización y Pastoral
	Eje misional de Extensión
	Docente como líder católico: servicio e inspiración
	Las políticas al servicio del proyecto educativo
LA PERSONA HUMANA AL CENTRO	Concepto de persona
	Persona, dignidad y relación
	Persona y propósito
	Persona y comunidad
	Persona y familia
	Persona y Trascendencia
	Perfil del docente uconiano
	Perfil del administrador uconiano
	Perfil del estudiante
	perfil del egresado

CRISTOLOGÍA	La Persona de Cristo
	Visiones erradas de Jesús
	Jesús y la dignidad
	El Reino y la Salvación
	El reino y la Fraternidad
	Cristo y la Libertad
	Seguimiento de la Persona de Jesús

	Jesús nos revela una manera de Ser y de Vivir
	En la muerte y resurrección de Jesús acontece el Reino
	El Jesús feliz de un Dios feliz (Bienaventuranzas)
UNIVERSIDAD Y HUMANISMO CRISTIANO	El humanismo cristiano
	el humanismo en la Universidad
	Pacto Educativo Global: La persona al centro
	Pacto Educativo Global: La familia
	Pacto Educativo Global: Escuchar a las jóvenes generaciones
	Pacto Educativo Global: Promover a la mujer
	Pacto Educativo Global: Abrirse a la acogida
	Pacto Educativo Global: Renovar la economía y la política
	Pacto Educativo Global: Cuidar la casa común
	humanismo e inteligencia espiritual

ÉTICA Y LIDERAZGO SOCIAL CRISTIANO	Ética
	Liderazgo social
	Evangelización como compromiso cristiano
	La Universidad como compromiso social de la Iglesia
	Principios de la Doctrina Social de la Iglesia
	<i>Fratelli Tutti</i>
	<i>Laudato Si'</i>
	<i>Evangelii gaudium</i>
	Dialogo Fe-Razón
	Veritatis Gaudium

- En ejecución los dos primeros módulos, acompañados por los expertos temáticos y por los expertos pedagógicos.
- Universidad en contexto: profesores Elkin Alonso Ríos – Avelino Ledezma
- La persona Humana al centro: Profesores: Padre Raúl Ramírez – Fabian A. Pérez – Jesús David Vallejo.
- Creación de la plantilla para el OVA con el apoyo del Departamento de Transformación Digital. (Marta Isabel Martínez – Guillermo León Herrera.
- Plan de estímulos para los expertos temáticos e invitados

- 1-2025 finalización y entrega de los dos primeros módulos de la ruta formativa
- 2-2025 ejecución y entrega de los tres últimos módulos

El año 2024 trajo nuevos retos para las unidades estratégicas de la Facultad de Teología y Humanidades.

En primer lugar, el poder tener y plasmar los objetivos que se compilaron tanto en el Pla Estratégico, como en el P.E.I., en donde se marca la centralidad de la persona humana y su dignidad, a partir de los principios del humanismo cristiano.

En este sentido, las acciones y articulaciones con el sector interno y externo estuvieron en las líneas de formación humana y bioética.

## 2. Función Docencia:

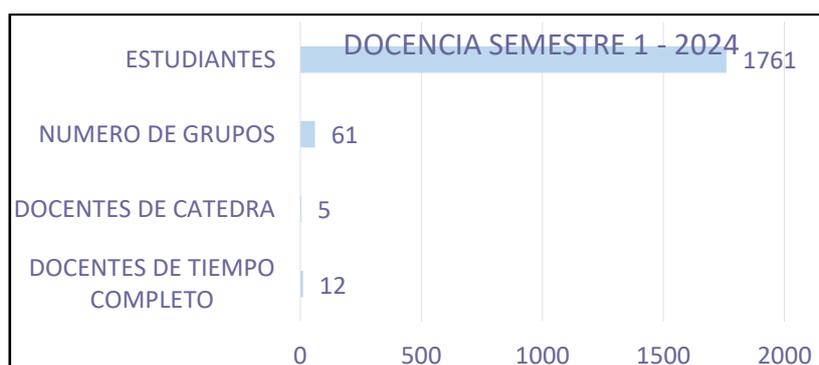
La función de docencia se centra de modo particular en la ruta de formación humana tanto para pregrado como para postgrado y formación permanente. Dicha formación está alineada a la misión y visión de la Universidad que tiene como centro la persona humana y su dignidad. La estructura académica se mueve en la relación fe – ciencia, fe – cultura, fe – vida, que es transversal a todas las áreas y disciplinas del conocimiento a partir del humanismo cristiano.

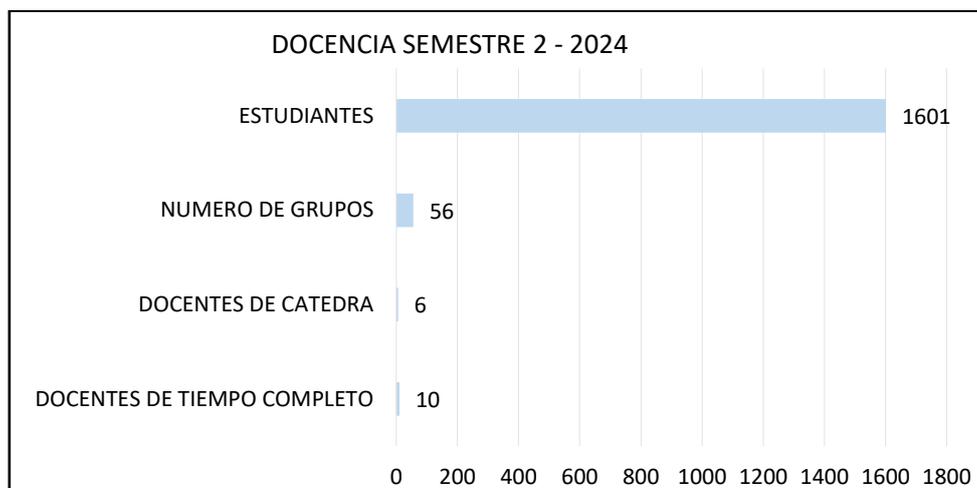
### Docentes

Uno de los propósitos en el 2024 fue el fortalecimiento del cuerpo académico del centro de humanidades. Para lograrlo, en primer lugar, se determinó reuniones periódicas el 3 jueves de cada mes, tanto los docentes vinculados como los de cátedra.

Los objetivos de dichos encuentros fueron dos, el primero hacer seguimiento a la función de docencia y el segundo actualizar todas las cartas descriptivas de la ruta de formación humana.

Docentes por vinculación centro de humanidades 12024





### Total de estudiantes del Centro de Humanidades en la Ruta – I2024

MATERIA	Cuenta de MATERIA	Suma de PREMATICULADOS	Suma de MATRICULADOS
ANTROPOLOGIA	8	9	214
CRISTOLOGIA	9	6	279
CULTURA FISICA Y SALUD	7	8	179
ETICA PROFESIONAL - COMUNICACION SOCIAL	1	0	11
ETICA PROFESIONAL - DERECHO	2	0	32
ETICA PROFESIONAL- ADMINISTRACION	1	1	46
ETICA PROFESIONAL AGROPECUARIAS	1	0	20
ETICA PROFESIONAL CONTADURIA	1	0	9
ETICA PROFESIONAL-PSICOLOGIA	2	0	38
FAMILIA	7	4	217
FUNDAMENTOS ETICOS	7	2	178
LIDERAZGO POLÍTICO	1	0	13
PROFESSIONAL ETHICS FOR ENGINEERS	1	0	37
PROYECTO HUMANO Y PROFESIONAL	14	17	454
<b>Total general</b>	<b>62</b>	<b>47</b>	<b>1727</b>

Cabe agregar al cuadro anterior, el reporte de las novedades que se dan al inicio de cada semestre. La intención de dicho reporte es evitar los reprocesos, acompañar desde el docente pedagogo algunas particularidades, así como hacer los ajustes necesarios para que el estudiante continúe su proceso formativo sin ninguna dificultad.

Como acción de mejora para el 2025, se tiene el poder recordar a los decanos y coordinadores que las decisiones de la ruta, cambios y ajustes debe pasar por el visto bueno del centro de humanidades. También, recordar la buena asesoría de los estudiantes de nuevo ingreso para que matriculen en la medida de lo posible las materias en el orden y dinámica que se les propone en orden a los

resultados de aprendizaje, así como su formación humana específica propuesta por la ruta.

A continuación, se sistematizaron las principales novedades:

AJUSTES DE MATERIAS	
MOTIVO	CANTIDAD
MOTIVOS LABORALES	12
MOTIVOS PERSONALES	30
MOTIVOS DE SALUD	0
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>

## SEMESTRE – II - 2024

Etiquetas de fila	Suma de PREMA	Suma de MATRI	CANTIDAD DE GRUPOS POR MATERIA
ANTROPOLOGIA	6	366	10
BIOCAMPUS "LAUDATO SI"	0	21	1
CRISTOLOGIA	3	163	7
CULTURA FISICA Y SALUD	1	134	5
ETICA PROFESIONAL - COMUNICACION SOCIAL	0	6	1
ETICA PROFESIONAL - DERECHO	0	31	2
ETICA PROFESIONAL- ADMINISTRACION	0	39	1
ETICA PROFESIONAL AGROPECUARIAS	0	20	1
ETICA PROFESIONAL CONTADURIA	1	8	1
ETICA PROFESIONAL-PSICOLOGIA	0	25	1
FAMILIA	3	282	10
FUNDAMENTOS ETICOS	1	201	5
LIDERAZGO POLÍTICO	0	41	1
PROFESSIONAL ETHICS FOR ENGINEERS	0	13	1
PROYECTO HUMANO Y PROFESIONAL	7	251	9
<b>Total general</b>	<b>22</b>	<b>1601</b>	<b>56</b>

REPORTE DE NOVEDADES EN SEMANA DE AJUSTES SEMESTRE 2-2024		
PROGRAMA	NOVEDAD	MATERIAS PENDIENTES
DERECHO	ANEXAR ETICA PROFESIONAL ultimo semestre	FALTAN 5 MATERIAS
AGRONOMIA	ANEXAR ETICA PROFESIONAL ultimo semestre	FALTAN 8 MATERIAS
DERECHO	CAMBIO DE GRUPO DE ANTROPOLOGÍA CRUCE EN EL SISTEMA	
PSICOLOGÍA	ANEXAR ETICA PROFESIONAL	VA A INICIAR PRÁCTICA
DERECHO	ANEXAR ETICA PROFESIONAL ultimo semestre	FALTAN 9 MATERIAS
DERECHO	ANEXAR ETICA PROFESIONAL y fundamentos ultimo semestre	FALTAN 8 MATERIAS
DERECHO	ANEXAR ETICA PROFESIONAL y fundamentos ultimo semestre	FALTAN 5 MATERIAS
DERECHO	ANEXAR ETICA PROFESIONAL ultimo semestre	FALTAN 7 MATERIAS
AJUSTES DE MATERIAS		
MOTIVO	CANTIDAD	
CRUCE DE MATERIAS	15	
INICIOS DE TRABAJO	12	
CARGA ACADÉMICA	6	
LIBERAR DIAS DE DESCANSO	3	
MOVILIDAD	2	
PARTICIPAR DE SEMILLEROS	1	
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	

### 3. Función Extensión

Tanto del Departamento de familia como el Centro de Humanidades buscan dentro de la facultad el fortalecimiento de la extensión y la proyección social.

Estas actividades se articulan tanto con otras facultades o programas de la UCO, así como en articulación con otras dimensiones o áreas de la Diócesis de Sonsón Rionegro.

Por su parte, aparecen aquellas acciones tipo red o consultoría de la que se hace parte, e impacta en la región.

#### Registro de eventos.

<p><b>Evento 1.</b></p> <p><b>Semana por la vida</b></p>	 <p><b>Lunes 8 de abril</b>  - Eucaristía de apertura a la Semana por la vida  <b>Lugar:</b> Auditorio Luis Alfonso Londoño Bernal, <i>Universidad Católica de Oriente</i>  <b>Hora:</b> 7:30 a.m.</p> <p><b>Miércoles 10 de abril</b>  - Taller sobre protección de la vida y atención integral (previa inscripción)  <b>Lugar:</b> Proyecto Isabel - Vereda Cristo Rey, <i>El Carmen de Viboral</i></p> <p><b>Experta:</b> Dra. Inés Amalia Henao Ramírez  <b>Hora:</b> 4:00 p.m. - 6:00 p.m.</p> <p><b>Viernes 12 de abril</b>  - Taller "Defensa y protección de toda vida humana" (previa inscripción)  <b>Facilita:</b> Red Provida Latam - Corporación Uno Más  <b>Lugar:</b> Auditorio Monseñor Flavio Calle Zapata, Universidad Católica de Oriente  <b>Hora:</b> 9:00 a.m. - 11:00 a.m.</p> <p><b>- Feria por la vida</b>  <b>Lugar:</b> Parte baja del Edificio Madre de la Sabiduría, Universidad Católica de Oriente  <b>Hora:</b> 11:00 - 1:00 p.m.</p>
---	---

**Evento 2.**

**Seminario Especial  
¿muerte encefálica o  
muerte cerebral?**

En el marco de la  
semana por la Vida.



*Seminario Especial*  
**¿Muerte encefálica  
o muerte cerebral?**  
*Comprensiones técnicas y éticas para  
la donación de órganos y tejidos.*

**VIERNES 24 MAYO**

**Auditorio Mons. Flavio  
Calle Zapata. UCO.**

**Hora:  
8:30 a.m. – 12:00 m.**

**A P O R T E  
\$12.000**

Link de inscripción disponible hasta el **21 de mayo** o hasta completar el aforo

**INVITAN Y ORGANIZAN**



**Evento 3.**

**Seminario cuidar al  
enfermo, al  
relaciones cuidando**



**XXXII  
Jornada Mundial  
ENFERMO**  
*El cuidado que el  
paciente merece (09-218)*

**SEMINARIO**  
*Cuidar al enfermo,  
cuidando las relaciones*

**Viernes 01  
de marzo**

**8:30 a.m. a 12:30 p.m.**  
Se recomienda llegar a las 7:45  
am para realizar el registro

**Auditorio**  
Monseñor Flavio  
Calle Zapata  
**Universidad Católica  
de Oriente**

**APORTE: \$ 12.000 / Refrigerio incluido**

Cierre de inscripciones Lunes **26** de febrero

**¡Te esperamos!**



#### Evento 4.

Seminario sentido de vida y dignidad en la vejez.

2024

## Jornada Mundial de los ABUELOS Y PERSONAS MAYORES

### Seminario

*"Sentido de vida y dignidad en la vejez"*

Agosto **16** | **9:00** a.m. | **12:00** m

**Auditorio**  
Luis Alfonso Londoño Bernal

Previa inscripción | Aporte: **12.000**

Inscripciones hasta el lunes 12 de agosto o hasta completar aforo

Logos: UCO, Programa de Gerontología, ASOCIACIÓN BOGOTANA

#### Actividad 5.

Cátedra abierta Madre de la Sabiduría

## PRIMERA SEMANA DE Cuaresma

Cátedra abierta Madre de la Sabiduría

**"La fe. Creer en Dios, aventura entre la razón y el corazón".**

**Invitado:**  
Pbro. John Jairo Olaya Ballesteros

Aud. Innovamáter (5° piso).  
Viernes, 23 de febrero 2024  
4:00 p.m.

*"Yo os haré mi pueblo y seré vuestro Dios". Exodo 6. 7.*

Logos: UCO, Universidad Católica del Oriente

6045699090 | 322 569 90 90 | www.uco.edu.co | @uconiano | Universidad Católica del Oriente

Organiza: Parroquia Personal Madre de la Sabiduría | Facultad de Teología y Humanidades.

## **Actividades de los centros de humanidades y de Familia y Bioética**

<b>EVENTOS 2024 FACULTAD TEOLOGÍA Y HUMANIDADES</b>			
<b>TEMA</b>	<b>FECHA</b>	<b>PONENTE</b>	<b>ASISTENTES</b>
<i>Reunión cuerpo colegiado de profesores de humanismos</i>	jueves, 15 de febrero de 2024	Jesús David Vallejo	14
<i>Cátedra abierta madre de la Sabiduría. La Fé Creer en Dios, aventura entre la razón y el corazón.</i>	viernes, 23 de febrero 2024	John Jairo Olaya Ballesteros	
<i>Reunión con Fundación Areté</i>	lunes 26 de febrero 2024	Humberto de Castillo y Gabriel Jaime ocampo	5
<i>Reunión CELAM</i>	Lunes 04 de febrero de 2024	Reunión Equipo Vida CELAM. Febrero 4 de 2024.	5
<i>Aula Común de Cristología</i>	martes 12 de marzo de 2024	Fabian Alonso Pérez	240
<i>Reunión congreso internacional de ética</i>	miércoles 13 de marzo de 2024	virtual	60
<i>Reunión comité de etica</i>	martes 12 de marzo de 2024	en somer	
<i>Informe sintesis CELM SINODO CHILE MEXICO</i>	entregado mayo 08	Jesús David Vallejo	
<i>Bioética Personalista en los Cuidados Paliativos de Pacientes con enfermedad de Alzheimer o Demencia</i>	jul-24	Jesús David Vallejo	
<i>REDIFAM</i>	ASAMBLEA ORDINARIA 2024 - JUNIO	Jesús David Vallejo	
<i>Aula Común de Familia, TEMA EL PERDÓN</i>	22 de mayo	Eider Abad	500
<i>CRONGRESO DE ÉTICA</i>	MIECOLES JUEVES Y VIERNES		
<i>NODO ANTIOQUIA, TECNO PARQUE</i>	JUEVES 22 DE SEPTIEMBRE		
<i>REUNION CON PADRE RENZO</i>			
<i>reunión cda Rionegro y reunión celam red provida.</i>	24 de septiembre de 2024		
<i>Franja de Formación Docente universdiad Santo Toribio de Emogrobejo - Retos para la Familia en el cuidado de un paciente con</i>	s. 30 de octubre y 01 de noviembre	Jesús David Vallejo (6 sesiones)	25
<i>Aula Común de Familia, TEMA EL PERDÓN</i>	22 de octubre	Eider Abad	600
<i>TEORED</i>	24 y 25 de octubre	Integrantes de TEORED de varias universidades	80 y 120 personas
<i>Asamblea ordinaria REDIUF</i>	29/10/2024		16
<i>Proyecto de investigación Orientación Familiar</i>			

## Diálogos de frontera- Programa para TV



EMISIÓN	TEMA	VISUALIZACIONES
1	La muerte	86 visualizaciones 15 feb 2024
2	La navidad	27 visualizaciones 15 feb 2024
3	Economía familiar	42 visualizaciones 16 feb 2024
4	Preguntas trascendentales	47 visualizaciones 16 feb 2024
5	Primer resumen del año - Revive todos los momentos de Diálogos de Frontera en este primer año	59 visualizaciones 19 feb 2024
6	Segundo resumen del año - Revive todos los momentos de Diálogos de Frontera en este segundo resumen	31 visualizaciones 19 feb 2024
7	Regreso a clase - ¿Qué debemos tener en cuenta sobre el regreso a clases?	49 visualizaciones 17 abr 2024
8	Etapas del desarrollo y estereotipos - Etapas del desarrollo en nuestros hijos y estereotipos en los medios	23 visualizaciones 17 abr 2024
9	Creatividad vs Inteligencia Artificial - ¿Conoce sobre la Inteligencia artificial? y como actúa frente a la creatividad	160 visualizaciones 17 abr 2024
10	Protección de la vida humana - ¿Cómo se puede proteger la vida humana?	170 visualizaciones 17 abr 2024
11	Alimentación integral saludable - ¿Conoce la importancia de la tabla nutricional y la función de los sellos en los alimentos?	160 visualizaciones 17 abr 2024
12	Ecología Integral Biokampus   Emisión 38	75 visualizaciones 9 dic 2024

13	Turismo Sostenible   Emisión 39	84 visualizaciones 9 dic 2024
14	Ciberseguridad   Emisión 40	13 visualizaciones 9 dic 2024
15	"No fumo, vapeo" Un desafío familia   Emisión 41	23 visualizaciones 9 dic 2024
16	Hablando de redes sociales   Emisión 42	16 visualizaciones 9 dic 2024
17	El rol de la Mujer en las Estructuras Sociales   Emisión 43	104 visualizaciones 9 dic 2024
18	El padre en la familia y la paternidad   Emisión 46	33 visualizaciones 9 dic 2024
19	Expresiones artísticas y culturales   Emisión 47	33 visualizaciones 9 dic 2024
20	Identidad Nacional   Emisión 50	29 visualizaciones 9 dic 2024
21	Los Centennials   Emisión 51	25 visualizaciones 9 dic 2024
22	Vocación y profesión   Emisión 53	102 visualizaciones 11 dic 2024
23	Amor y Amistad   Emisión 54	21 visualizaciones 11 dic 2024
24	Aproximación a la Antioqueñidad   Emisión 55	43 visualizaciones 11 dic 2024
25	Oriente Antioqueño   Emisión 56	23 visualizaciones 11 dic 2024
26	Hablemos sobre planeación   Emisión 57	38 visualizaciones 11 dic 2024
27	El cuidado   Emisión 52	16 visualizaciones 11 dic 2024

Moderación y Dirección	Número de programas	Total de reproducción vía YouTube.
Jesús David Vallejo Pbro. José Raúl Ramírez Luisa Fernanda Ramírez	27	1525
Enlace de verificación:	<a href="https://www.youtube.com/playlist?list=PLad8BA9ZoPEYCrRPckj9elVymR0trhcr">https://www.youtube.com/playlist?list=PLad8BA9ZoPEYCrRPckj9elVymR0trhcr</a>	

## Pareja amor y proyecto

Moderación y Dirección	Número de programas	Total de emisiones
Jesús David Vallejo	40	40 emisiones Sin Igual F.M 90.5

### Enlace de verificación:



Pareja amor y proyecto  
Febrero 19 2024  
Sinigual FM Estéreo 90.5  
160 reproducciones - Transmitió en vivo



Pareja amor y proyecto  
Febrero 5 2024  
Sinigual FM Estéreo 90.5  
55 reproducciones - Transmitió en vivo



Pareja, amor y proyecto Feb 26 2024  
Pareja, amor y proyecto  
Sinigual FM Estéreo 90.5  
39 reproducciones - Transmitió en vivo



Pareja amor y proyecto - Marzo 4 2024  
Pareja, amor y proyecto  
Sinigual FM Estéreo 90.5  
17 reproducciones - Transmitió en vivo

### Redes

#	Nombre de la red o asociación	Objeto	Principales actividades
1	Red de Institutos universitarios Católicos de América Latina ( REDIFAM - REDIUF)	fortalecimiento institucional de los centros especializados de familia en América Latina Enlace: <a href="https://www.facebook.com/REDIFAM.org/?locale=es_LA">https://www.facebook.com/REDIFAM.org/?locale=es_LA</a>	Integración de centros Congreso Internacional y Asamblea ordinaria Junio 2024. Investigación conjunta - becas internacionales
2	Global Family Compact	Participar en las actividades del pacto global por la familia en el dicasterio de familia y Vida - Roma. Enlace: : <a href="https://familyglobalcompact.org/wp-content/uploads/2024/03/FGC-LOGHI.pdf">https://familyglobalcompact.org/wp-content/uploads/2024/03/FGC-LOGHI.pdf</a>	Consultoría internacional Investigación conjunta - becas internacionales Visibilidad de la UCO en el dicasterio.

3	Red internacional de Personalismo	Participar en la red académica de personalismo ontológico	derecho a la participación del evento académico. Investigación conjunta -
2	Asociación Iberoamericana de personalismo	El fin de la Asociación es promover, difundir y desarrollar la filosofía personalista, principalmente en Iberoamérica,	Congreso Seminarios Publicaciones de artículos

## Comité de Ética

Se sigue con el fortalecimiento del comité central de ética para la integridad científica. Algunos de los logros fueron:

1. Reuniones periódicas del grupo.
2. Creación del drive con acceso a todo el grupo.
3. Revisión oportuna de los proyectos para la emisión del aval.
4. Autonomía de las facultades para algunos proyecto.

## Reuniones y Avaes

• Reuniones ordinarias	• 4
• Avaes concedidos	• 36

- Participación en el comité de ética – Nodo Antioquia.

La participación en el nodo Antioquia exige de modo permanente la reunión ordinaria y el asumir las capacitaciones.

Como acción de mejora en este sentido, se recomienda que la participación sea más activa, en especial con la presencia en las reuniones o eventos programados.

## 4. Función investigación:

Algunos de los miembros del cuerpo docente hacen parte del grupo HUMANITAS (B), y están categorizados ante Colciencias.

- Pbro. José Raúl Ramírez (junior)
- Wilmar Evelio Gil (junior)
- Jesús David Vallejo cardona (asociado)

Dentro de los proyectos aprobados están el de sinodalidad que está en proceso de sistematización para ser publicado en el 2025.

Por su parte, el proyecto de orientación familiar que está en recolección de la información.

Se publicó el libro “Quince Lecciones de Fundamentos Éticos”, de uso permanente en la ruta de formación humana.

- semilleros
- Semillero de Teología y Cuidados Paliativos.
- Semillero de Teología y Bioética.
- 
- Consultoría – varios.
- Comité de Trasplante SOMER IN CARE
- Comité de ética SOMER IN CARE

## 2. LOGROS Y RECONOCIMIENTOS



### RECONOCIMIENTOS EXTERNOS

Reconocimiento Corporación Ambiental Cornare por su gestión ambiental



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orden civil al mérito ciudad San José de Marinilla</li> <li>• <i>Programa Psicología</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso con la educación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo al Programa</li> </ul>
<b>Concejo Marinilla</b>	<b>ICONTEC</b>	<b>PREDa</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso transformación jóvenes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso con el territorio</li> <li>• Formación de abogados íntegros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 25 años de trabajo académico</li> <li>• <i>Programa Psicología</i></li> </ul>
<b>YMCA</b>	<b>Alcaldía El Retiro</b>	<b>Ascofapsi</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Líder Progresa</li> <li>• Desempeño ambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orden Manuel Zapata Olivella</li> <li>• <i>Ingeniería Industrial</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconocimiento Rector</li> </ul>
<b>Cornare</b>	<b>MEN</b>	<b>PRODEPAZ</b>

## RECONOCIMIENTOS INTERNOS



Descripción	Número
Distinción a " Toda una Vida" Estrella Universitaria (Modalidades: Oro y Plata)	2
Felicitaciones	3
Reconocimiento Empleado(a) Distinguido(a)	12



Descripción	Número
Trabajo de Grado Meritorio	5
Mención de honor "Sobresaliente"	9

El Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo- MAUJ, continúa entre los mejores colegios de Antioquia

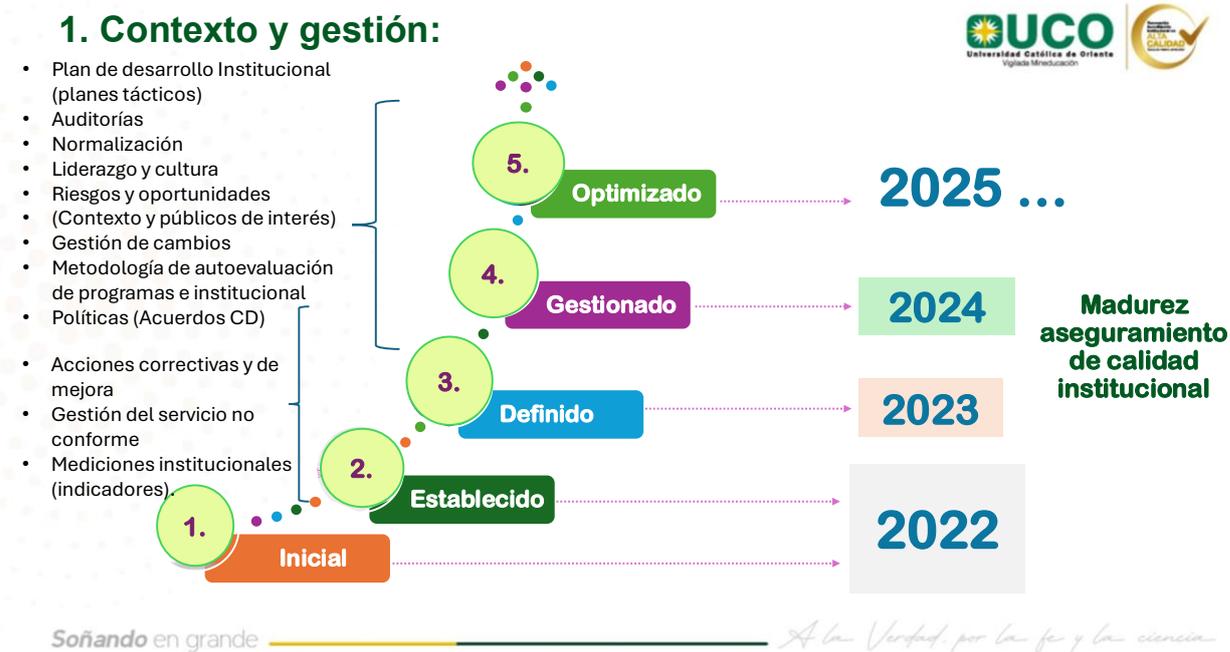


Puntaje Global COLMAUJ						
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Puntaje	348.11	344.80	359	357	365	354
Puesto Antioquia	2	2	1 (A)	1	1 (A)	2

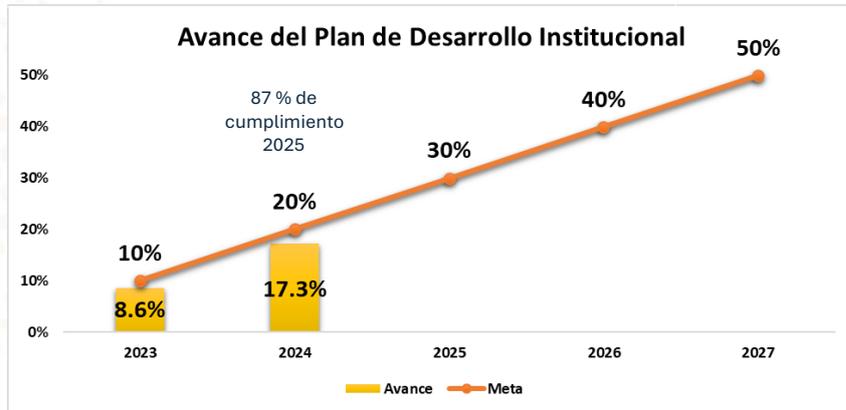
### 3. EVOLUCIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



### Estado de madurez institucional en los sistemas de aseguramiento de la calidad y ambiental SICE)



## Avance del Plan de Desarrollo Institucional



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

### INDICADORES UCO

Proceso de primer nivel

Bienestar y Evangelización	Gestión Humana
Docencia	Investigación, Desarrollo e Innovación Investigación-creación
Gestión administrativa y logística	Planeación y aseguramiento de la calidad
Gestión Ambiental	Posicionamiento, Extensión y Proyección Social
Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante	Secretaría general
Gestión Financiera	

Proyecto Plan de Desarrollo

Todas

Naturaleza del Indicador

Todas

Acción Plan de Desarrollo

Todas

Tipología del Indicador

Todas

**106**

Cantidad de Indicadores

Indicador	Naturaleza	Tipología
Visitas conacionales	EFICIENCIA	GESTIÓN
Visibilización internacional del territorio	EFICIENCIA	GESTIÓN
Visibilización de los semilleros de investigación en eventos	EFFECTIVIDAD	RESULTADO
Ventas de servicios	EFICIENCIA	LOGRO
Transferencia de conocimiento y tecnología	EFICACIA	RESULTADO
Transferencia de conocimiento y tecnología	EFICIENCIA	GESTIÓN
Tiempo promedio de solución de incidentes o fallas reportadas en recursos físicos y tecnológicos	EFICIENCIA	GESTIÓN
Tasa de selectividad	EFICACIA	RESULTADO
Tasa de éxito estudiantil	EFFECTIVIDAD	RESULTADO
Tasa de deserción de estudiantes (Impacto programa Pedagogos)	EFFECTIVIDAD	RESULTADO
Tasa de absorción	EFICACIA	RESULTADO
Tasa acumulada de graduación de pregrado UCO	EFICIENCIA	RESULTADO
Servicios prestados en la Red de Servicios Integrados	EFICIENCIA	GESTIÓN

Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

## Pendientes de ejecución Institucional

### DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

- Despliegue de la **estructura (Modelo organizacional)**.
- Implementar estrategias sistemáticas orientadas a la **reflexión continua sobre el PEI**, empleando metodologías participativas que retroalimenten la gestión de las funciones sustantivas de la Universidad.

### RENOVACIÓN CURRICULAR

- Fomentar la **internacionalización curricular** mediante la incorporación de actividades con componente internacional en los planes de estudio.

### INVESTIGACIÓN

Avanzar en la consolidación y **posicionamiento de las Unidades de Investigación** de tal manera que se creen las capacidades para la formación de un **centro de investigación**.

Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

## Pendientes de ejecución Institucional



### PEPS

- Desplegar estrategias para **consolidar la acreditación social de la UCO.**
- Desplegar la Red de Servicios Integrados
- Fortalecer la Gestión y Servicios del Centro de Estudios Territoriales (observatorios regionales)
- Sistematizar los lineamientos y estrategias de éxito, para el **acompañamiento a las comunidades en la gestión y protección del patrimonio cultural, material e inmaterial, y del entorno natural** según la normatividad vigente.
- Consolidar la Oficina de **Gestión de Proyectos (PMO)** para la gestión de la cooperación nacional e internacional
- Estudio de necesidades del contexto regional, nacional e internacional para potenciar la oferta académica.
- Fortalecer el modelo de **seguimiento, acompañamiento e interacción con los egresados**, para capitalizar los resultados en la retroalimentación de los procesos institucionales.
- Servicios y proyectos de extensión rural al sector agropecuario
- Servicios en gestión y logística aeroportuaria

### TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Dinamizar el uso de las tics en programas académicos
- Articular los procesos misionales y administrativos de la Universidad mediante la **gestión de la transformación digital.**
- Gestión e implementación **ERP**
- Implementación del **sistema de archivo y gestión documental**



## INDICADORES UCO

Proceso de primer nivel		Proyecto Plan de Desarrollo	Acción Plan de Desarrollo	12 Cantidad de Indicadores
Bienestar y Evangelización	Gestión Humana	Todas	Todas	
Docencia	Investigación, Desarrollo e Innovación, Investigación-creación	Todas	Todas	
Gestión administrativa y logística	Planeación y aseguramiento de la calidad	Naturaleza del Indicador	Tipología del Indicador	
Gestión Ambiental	Posicionamiento, Extensión y Proyección Social	Todas	Todas	
Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante	Secretaría general	Indicador		
Gestión Financiera		Naturaleza	Tipología	
		Programas académicos acreditados	EFECTIVIDAD RESULTADO	
		Procesos del SICE actualizados en su estructura documental	EFICIENCIA GESTIÓN	
		Oferta académica para la prestación del servicio	EFICIENCIA RESULTADO	
		Interacciones académicas resultado de los PMP	EFECTIVIDAD RESULTADO	
		Integración de los indicadores institucionales	EFICIENCIA GESTIÓN	
		Gestión de riesgos	EFICIENCIA GESTIÓN	
		Emisiones de gases de efecto invernadero	EFICIENCIA GESTIÓN	
		Ejecución estrategia Biokampus	EFICIENCIA GESTIÓN	
		Desempeño Institucional	EFECTIVIDAD RESULTADO	
		Cumplimiento de requisitos legales ambientales	EFICACIA RESULTADO	
		Cultura de la Autoevaluación	EFICIENCIA GESTIÓN	
		Acciones de mejora resultado de auditorías	EFICIENCIA GESTIÓN	

Soñando en grande

A la Verdad por la fe y la ciencia

## Estructura de los tipos de mediciones para la Universidad Católica de Oriente

SEGÚN SU NATURALEZA	PARA QUÉ	SEGÚN OBJETO A MEDIR (Tipología)	OBSERVACIÓN
<b>EFICIENCIA</b> Actividad Recursos (Humanos- Físicos- Financieros- tecnológicos)	Evalúa el uso de los recursos	<b>GESTIÓN- PROCESOS</b> (¿Cómo y con qué?)	Estimulan el mejoramiento orientado en el cumplimiento de los objetivos misionales y como consecuencia se materialicen los logros. Se mide permanentemente
		<b>LOGRO</b> (Relevante, destacado)	Consecución de los objetivos del <b>proceso</b> Se mide permanentemente
<b>CAPACIDAD INSTALADA</b>	Monitorea el estado de las <b>condiciones</b> mínimas o superiores de la promesa de valor asociadas a la prestación del servicio en un período	<b>CAPACIDAD</b> (Condiciones)	<b>Habilidad</b> de la institución para lograr la promesa de valor Se mide permanentemente
<b>EFICACIA</b> Efectos Productos (Cantidad- Calidad- Tiempo)	Evalúa si la institución <b>cumple con su propósito</b> . Mide si los procesos se realizan adecuadamente y logran su <b>objetivo esperado</b>	<b>RESULTADO</b> (¿Qué y para qué?)	<b>Cumplimiento</b> de los productos o entregables directos generados por las acciones y tareas <b>según los planes institucionales</b> . Mediano plazo y/o largo plazo. (Para UCO se mide anual en el marco del plan táctico)
<b>EFFECTIVIDAD</b>	Medir si la institución está <b>gerenciando</b> adecuadamente los procesos necesarios, para el <b>cumplimiento</b> de los objetivos de los proyectos del plan de desarrollo institucional		
<b>VALOR</b>	Permite identificar los <b>efectos</b> que trascienden los resultados esperados en las funciones sustantivas de la institución, genera un <b>cambio</b> consecuencia de una situación inicial y una situación final en un espacio y tiempo determinado y la percepción con los grupos de interés	<b>IMPACTO</b>	Transformación a largo plazo (Para UCO se mide cada tres años – trienios- en el marco del plan de desarrollo)

Fuente: Elaboración propia Wolfy L. Rios B.

# Indicadores Unidad de planeación y aseguramiento de la calidad

PROCESO	Nombre	Meta	Análisis	Acciones de mejoramiento
AUTOEVALUACIÓN	Programas acreditables acreditados	50%	Para diciembre de 2024, la UCO, cuenta con 26 programas acreditables, de los cuales 11 (42%) programas se encuentran acreditados. Se presentaron a renovación de acreditación de alta calidad 3 programas Ingeniería Electrónica, Licenciatura en Lenguas Extranjeras y Zootecnia, quedando pendiente para el 2025, presenta la Maestría en Educación.	Mejorar la gestión de los documentos maestros con el fin de cumplir con lo pactado a principio del año
	Oferta académica para la prestación del servicio	100% de los presupuestados en el Comité de Aseguramiento de la Calidad para el año en curso	se renovarían 10 programas académicos, de los cuales 8 (80%) alcanzaron a presentarse ante el Ministerio de Educación, quedando pendientes 2 para el mes de enero de 2025.	Solicitar a los Comités de Currículo el cumplimiento de los cronogramas establecidos, mediante un seguimiento periódico y la identificación de acciones correctivas cuando sea necesario. Pedir a los Comités de Currículo que identifiquen y comuniquen los obstáculos o dificultades que afectan el cumplimiento de los cronogramas, para poder ofrecer soluciones oportunas. Desarrollar planes de contingencia para abordar posibles retrasos, estableciendo acciones correctivas claras.
	Cultura de la Autoevaluación	El 30% de los programas académicos con mínimo un encuentro de acompañamiento	Durante el año 2024, se sostuvo reunión y/o capacitación en procesos de otorgamiento o renovación de registro calificado y renovación o presentación de acreditación de alta calidad con 120 personas que registraron su asistencia y participación, sin embargo, se realizaron varias reuniones y asesoramientos que no quedaron registrados en asistencias. Además se sostuvo reuniones con otros programas para algún tipo de asesoría, tales como (12): Maestría en Tributación, Lic en Educación Infantil, Licenciatura en Ciencias Naturales, Comunicación Social, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, Nutrición y Dietética, Doctorado en Educación, Trabajo Social, Licenciatura en Filosofía, Especialización en Gestión y Ordenamiento de Cuencas Hidrográficas, Derecho y Gerontología.	Establecer un mecanismo que permita por parte de los participantes un registro más efectivo de su participación en los procesos de acompañamiento a los programas para cualquier que sea el trámite a realizar: registro calificado, acreditación de alta calidad, seguimiento a los planes de mejoramiento y otras actividades que puedan generarse.

Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

PROCESO	Nombre	Meta	Análisis	Acciones de mejoramiento
GESTIÓN DE INFORMACIÓN	Integración de los indicadores institucionales	100% de los procesos institucionales con indicadores caracterizados	Actualmente la institución cuenta con 106 indicadores validados por el comité rectoral en su primera sesión del 2025.	Se espera tener seguimiento de los indicadores validados para el 10 de febrero de 2025
	Desempeño institucional	100% ejecución de lo planeado para la vigencia	Actualmente la institución posee un desempeño del 87%, quedando pendiente de elementos clave como transformación digital, renovación e internacionalización curricular, creación del centro de investigación, despliegue de la red de servicios integrados, entre otras.	Determinar prioridades para la gestión del 2025, donde se establezcan más precisamente las actividades a realizar para darle cumplimiento efectivo al plan táctico de los procesos y apuntar a las obligaciones emanadas por el PMI
GESTIÓN DE LA CALIDAD	Acciones de mejora resultado de auditorías	80%	En 1-2024 se tiene un total de 42 acciones de mejora resultado de auditorías internas y externas. Cerradas 31, lo que representa un 74% de avance, es decir se logra cumplir la meta del 80%. Para 2-2024 se tiene un total de 39 acciones de mejora resultado de auditorías Cerradas 2, lo que representa un 5% de avance, es decir no se logra cumplir con la meta del 80% Para el segundo semestre se observa un avance mínimo, debido a que la auditoría interna fue la que más acciones derivó y se realizó finalizando el semestre, el informe sólo se recibió hasta el mes de diciembre por lo que la mayoría de acciones aún no se han gestionado.	Se espera continuar con la gestión y cierre de acciones resultado de auditorías interna y externa y poder cumplir la meta.
	Gestión de riesgos	Incremento del IMR en un 5%	En el 2024, se identificaron un total de 77 riesgos, clasificados según su nivel de impacto de la siguiente manera: 8 riesgos en la zona alta (riesgos críticos que requieren atención inmediata). 51 riesgos en la zona media (riesgos moderados que necesitan acciones preventivas y correctivas). 18 riesgos en la zona baja (riesgos de bajo impacto que requieren monitoreo periódico). El índice de mitigación de riesgos alcanzó un 27%, lo que indica que, de los riesgos identificados, un 27% ha sido adecuadamente mitigado a través de las acciones implementadas. Este resultado refleja que las estrategias adoptadas han sido efectivas en la reducción de los riesgos más críticos.	Para continuar con la mitigación de riesgos, es importante seguir desarrollando acciones, particularmente en los riesgos de zona media, que representan el 66% del total de riesgos, para evitar que se incrementen y se desplacen a zona alta. Para el próximo año, se planea aumentar el índice de mitigación de riesgos en un 5%.
	Procesos del SICE actualizados en su estructura documental	100%	2024: En el año 2024 se finalizó con un 96% de cumplimiento en la creación e actualización de los 216 documentos inventariados dentro de la estructura documental del SICE, comprendido por los 12 procesos de primer nivel para la vigencia.	Se espera continuar junto con los responsables de cada proceso, finalizar los documentos iniciados y construir los no iniciados, con el fin de cumplir la meta del 100% de la estructura documental.

PROCESO	Nombre	Meta	Análisis	Acciones de mejoramiento
GESTIÓN AMBIENTAL	Ejecución de la estrategia Biokampus	Disminución de consumo de agua, electricidad y generación de residuos con respecto al periodo inmediatamente anterior	En 2024, se planificaron 92 tareas en los distintos programas ambientales, de las cuales se ejecutó un 68% del total previsto. En cuanto a las acciones pedagógicas, se planificó la ejecución de varias iniciativas, entre las que destacan la campaña de posconsumo, el programa de orden y aseo, y la difusión de decálogos ambientales relacionados con los 5 programas principales. Asimismo, se realizaron diversas actividades de sensibilización y capacitación, como la medición de gases en vehículos y la celebración de la Semana Ambiental, entre otras acciones, con el objetivo de promover una mayor conciencia y participación en la gestión ambiental.	Fortalecer las campañas de concientización interna sobre el uso responsable de recursos, enfocándose en la reducción per cápita tanto del consumo de agua como de electricidad, a través de nuevas políticas o incentivos para fomentar el ahorro. *Expandir las campañas pedagógicas, asegurando una mayor participación de los colaboradores en actividades de sensibilización y capacitación ambiental, como talleres, charlas y simulacros.
	Cumplimiento de requisitos legales ambientales	100% de los requisitos legales ambientales aplicables	En 2024, el cumplimiento de los requisitos legales alcanzó un 76%, lo que representa una disminución en comparación con el 96% logrado en 2023. Este cambio se debe principalmente a la modificación en la metodología utilizada para evaluar el estado de cumplimiento de la matriz legal. Esta nueva metodología proporciona una visión más precisa y detallada del avance en el cumplimiento, aunque también refleja que, en 2024, una parte significativa de las acciones aún está en proceso de implementación y algunas normativas nuevas que aun no ha entrado en vigencia.	Para mejorar el cumplimiento de los requisitos legales y lograr un desempeño más cercano a la meta, se propone fortalecer la comunicación constante con las áreas responsables de cada proceso, con el fin de agilizar la resolución de cualquier obstáculo que retrase el cumplimiento total de las normativas. Además, se debe asegurar que se cumplan las fechas establecidas para la exigibilidad de cada norma, proporcionando las evidencias correspondientes dentro de los plazos establecidos.
	GASES DE EFECTO INVERNADERO	Reducción de GEI	Esto muestra una disminución total del 48% en la Huella de Carbono en comparación con 2022, lo que indica un progreso notable en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Este logro está directamente relacionado con la implementación de prácticas sostenibles en todos los procesos internos de la institución, la optimización de operaciones y la adopción de tecnologías más limpias, lo que ha permitido una reducción considerable de las emisiones a lo largo de nuestras actividades.	*Fortalecer las acciones de eficiencia energética en las operaciones directas, especialmente para reducir aún más las emisiones en alcance 1. *Ampliar los esfuerzos de colaboración con proveedores y socios para continuar disminuyendo las emisiones de alcance 3, a través de la implementación de estrategias de compra sostenible, optimización logística y reducción de residuos.

## Resultados auditoría interna 2024

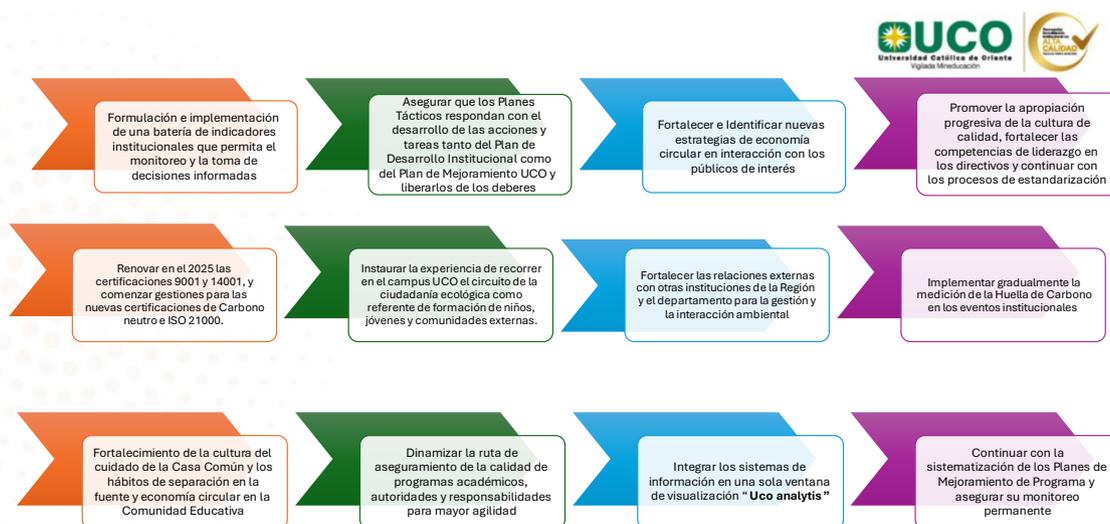
Proceso	Fortaleza	NC	OM
Direccionamiento Estratégico	5		6
Planeación y Aseguramiento de la Calidad	2		6
Docencia - Gestión de la Trayectoria Narrativa del Estudiante	8		4
Investigación, Desarrollo e Innovación	4		5
Posicionamiento, Extensión y proyección social	7		5
Bienestar y Evangelización (Atención al Usuario)	7		2
Gestión Humana	3		14
Gestión Financiera	7		3
Gestión Logística y Administrativa	5	1	7
Secretaría General y Gestión Jurídica	1	5	6
Gestión Ambiental	8	1	7
SG-SST	4		2
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>7</b>	<b>65</b>

- Las fortalezas hacen alusión a buenos resultados de la sostenibilidad financiera por medio de las inversiones, estrategia Biokampus, oferta académica, fortalecimiento de capacidades mediante PMO.
- Las 7 NC están relacionadas con el cumplimiento de requisitos legales - matriz legal, estructura de los programas ambientales e indicadores.
- La mayoría de las oportunidades de mejora tiene relación con el análisis de indicadores, fortalecimiento de seguimiento a riesgos y oportunidades.
- Fortalecimiento del empoderamiento autónomo por parte de los diferentes equipos de procesos en la generación y análisis de acciones correctivas y de mejora por fuentes diferentes a las auditorías.

## Procesos de autoevaluación y autorregulación (Interacciones con el Ministerio de Educación Nacional)



## Retos 2025 Unidad de Planeación y Aseguramiento de la Calidad:



Soñando en grande

A la Verdad por la fe y la ciencia

### Certificaciones vigentes:

**Sistema de Gestión de Calidad**



**Sistema de Gestión Ambiental**



**NTC 5906: Centro de Conciliación y/o Arbitraje**



**Laboratorio Limnología ISO 17025:2017 Resolución 1147-2021**



#### 4. PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO, PROPÓSITOS Y AVANCE DE SU CUMPLIMIENTO



##### 4.1 Cumplimiento plan de trabajo 2023

Resultados del seguimiento al cumplimiento de las tareas de los planes tácticos y desempeño institucional

PROCESO PRIMER NIVEL	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO - 2DO TRIMESTRE 2023	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO - 3ER TRIMESTRE 2023	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO - 4TO TRIMESTRE 2023
BIENESTAR Y EVANGELIZACIÓN	25%	63%	94%
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	29%	69%	81%
DOCENCIA	39%	70%	88%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LOGÍSTICA	24%	75%	85%
GESTIÓN AMBIENTAL	75%	82%	92%
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	25%	62%	83%
GESTIÓN FINANCIERA	12%	81%	88%
INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN	28%	71%	78%
PLANEACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	50%	68%	86%
POSICIONAMIENTO, EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL	22%	71%	79%
SECRETARÍA GENERAL Y GESTIÓN JURIDICA	65%	85%	88%
TRAYECTORIA NARRATIVA DEL ESTUDIANTE	93%	93%	95%
<b>DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL</b>	<b>41%</b>	<b>74%</b>	<b>86%</b>

## Tareas pendientes por ejecutar

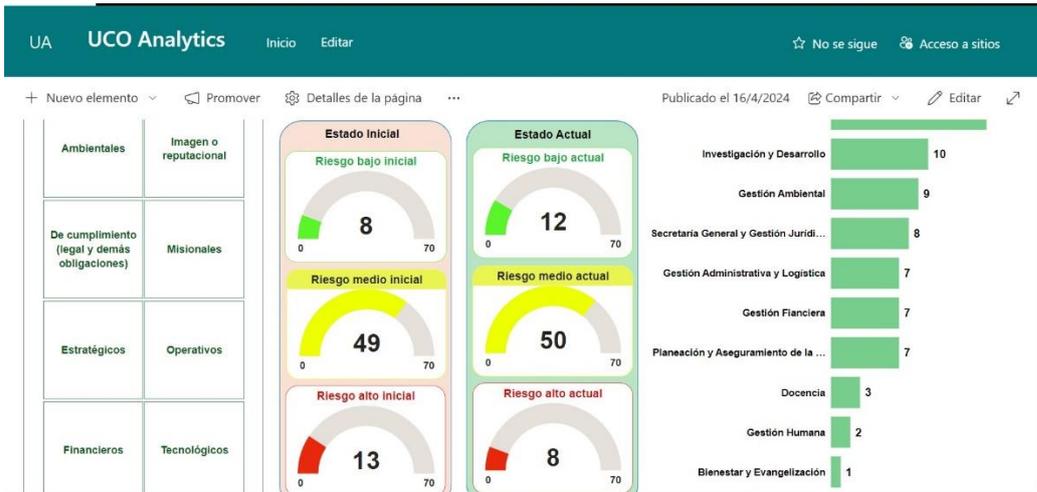
PROCESO	PENDIENTE
Docencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de las fases del proyecto renovación curricular</li> <li>- Ruta para acreditación internacional de programas</li> <li>- Implementación política de transformación digital</li> <li>- Ampliación de lugares de desarrollo de los programas académicos</li> </ul>
Investigación, desarrollo e innovación, Investigación + creación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Generar nuevos servicios prestados desde las unidades de investigación que amplíen el portafolio ofertado al sector productivo</li> <li>- Implementar la política de investigación + creación</li> <li>- Potencialización y consolidación de centros de investigación</li> <li>- Implementar lineamientos de ciencia abierta</li> <li>- Creación de programas en los que participen los investigadores de gran experiencia de la universidad</li> </ul>
Planeación y aseguramiento de la calidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión de indicadores de impacto</li> <li>- Seguimiento de planes de mejoramiento de programas</li> </ul>
Secretaría General y gestión jurídica	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseñar e implementar el sistema de archivo y gestión documental de la UCO</li> <li>- Implementación de los lineamientos para rendición de cuentas</li> </ul>
Bienestar y evangelización	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realización, análisis y socialización del estudio de percepción de satisfacción de las partes interesadas</li> <li>- Atención, análisis y seguimiento a las pqr's</li> <li>- Implementar el programa de salud mental para la institución articulando lo que se realiza desde las distintas áreas</li> </ul>
Gestión financiera	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acompañar las alianzas y convenios con entidades externas que nos permitan la diversificación de fuentes de ingresos</li> <li>- Mejorar la aplicación de presupuesto como una herramienta más dinámica que permita una mejor planeación, control y seguimiento</li> </ul>
Gestión humana	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Construcción del modelo de liderazgo</li> <li>- Informe de talentos Ucoñianos</li> <li>- Aprobar y desplegar la estructura organizacional</li> </ul>
Gestión administrativa y logística	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Migración y reingeniería para aplicativos institucionales.</li> <li>- Transformación y renovación de sitio web institucional.</li> <li>- Gestión e implementación ERP</li> </ul>
Gestión ambiental	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actualización matriz aspecto-impacto ambiental con base en los nuevos aspectos e impactos ambientales derivados de la nueva construcción de la institución</li> <li>- Establecer los programas y los procesos de la promoción</li> <li>- Plan de relacionamiento con los municipios del oriente antioqueño</li> <li>- Sistematización de buenas prácticas de internacionalización del currículo en la UCO</li> <li>- Fortalecer la promoción de los servicios de la universidad mediante estrategias de posicionamiento y análisis de los grupos de interés en el marco de la red de servicios integrados</li> <li>- Despliegue de la política de egresados actualizada</li> </ul>

Estas tareas pendientes se incluyen en la planeación táctica del año 2025

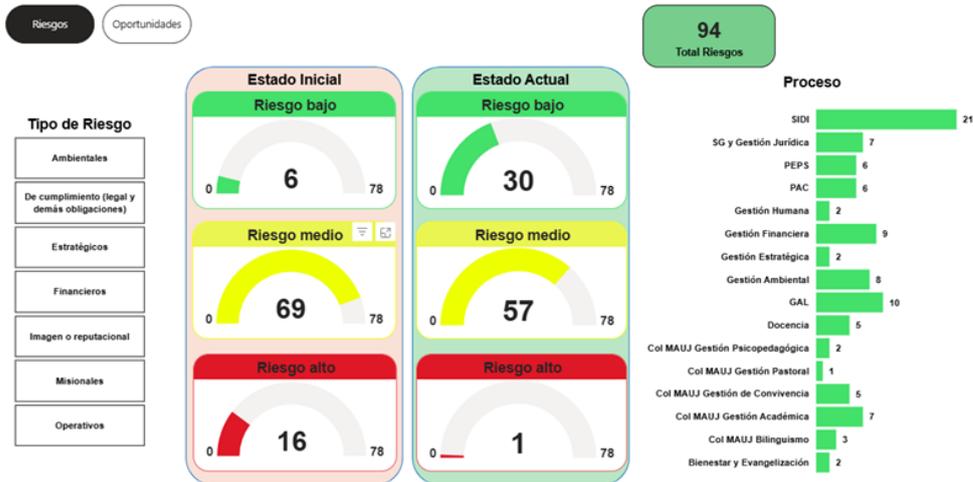
La institución ha fortalecido la planeación y ejecución de la metodología de Riesgos y oportunidades, la cual igualmente orienta la planeación institucional.



# 2023

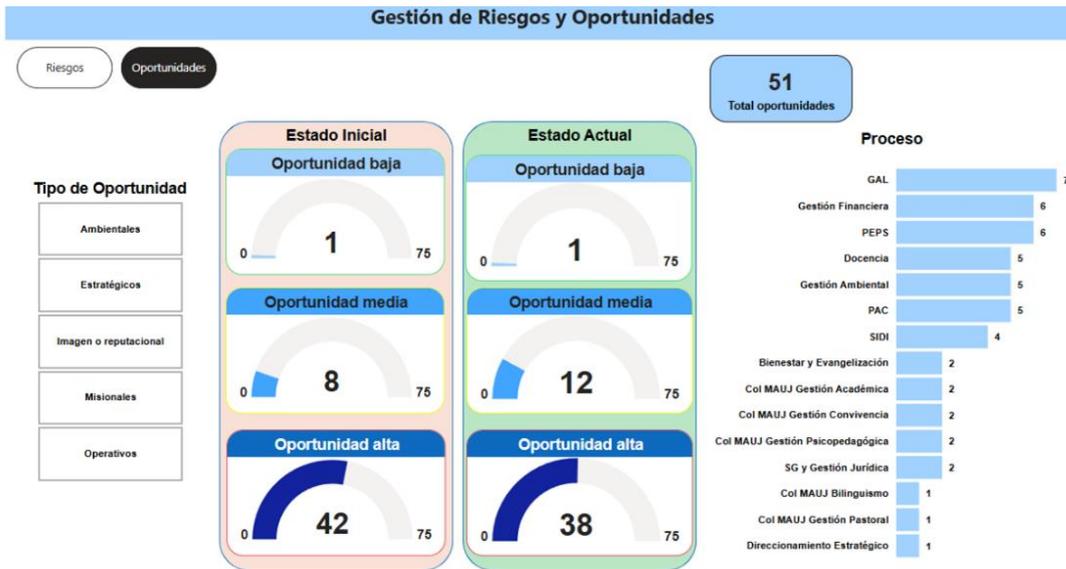


# 2024



# 2023





4.2 Como vamos avanzando en los compromisos del “transformar la vida de la persona” 2023-2032 Universidad Católica de Oriente

### Plan de Desarrollo Institucional 2023-2032



**U** Un proyecto educativo académicamente pertinente y socialmente relevante

**C** Inspirado en los principios del Evangelio

**O** Con impacto local y proyección global



## Proyectos Plan de Desarrollo Institucional 2023 - 2032



Avances de los aportes a los Objetivos del Pacto Educativo Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las tareas avanzadas por la institución en el año 2024

### Aporte a los objetivos del Pacto Educativo Global Institucional



## Aporte a los objetivos del Pacto Educativo Global Institucional

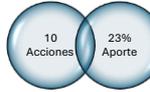


**4** Responsabilizar a la familia  
Ver en la familia al primer e indispensable sujeto educador.



P2 – P4 – P6 – P7 – P8 – P9 – P10

**5** Abrirse a la acogida  
Educar y educarnos en la acogida, abriéndonos a los más vulnerables y marginados.



P1 – P4 – P5 – P8 – P9 – P10

**6** Renovar la economía y la política  
Estudiar nuevas formas de entender la economía, la política, el desarrollo y el progreso, al servicio del hombre y de toda la familia humana en la perspectiva de una ecología integral.



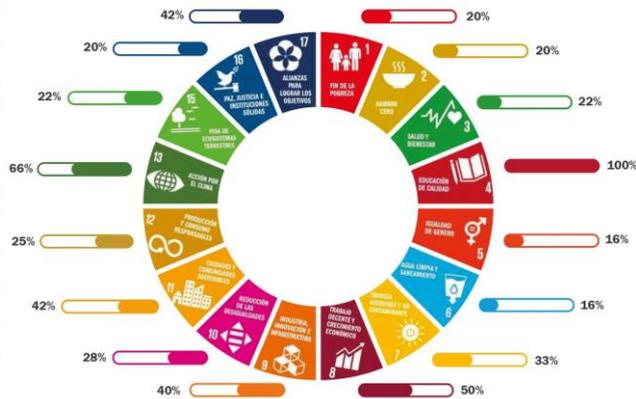
P1 – P2 – P3 – P4 – P5 – P7 – P9 – P10

**7** Cuidar la casa común  
Custodiar y cultivar nuestra casa común, protegiendo sus recursos, adoptando estilos de vida más sobrios y apostando por las energías renovables y respetuosas del medio ambiente.



P2 – P4 – P6 – P8 – P9 – P10

## Aporte del Plan de Desarrollo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Soñando en grande

*Al la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Aporte del PDI a los ODS Institucional



9%



10%



14%



8%



35%



14%



13%



13%

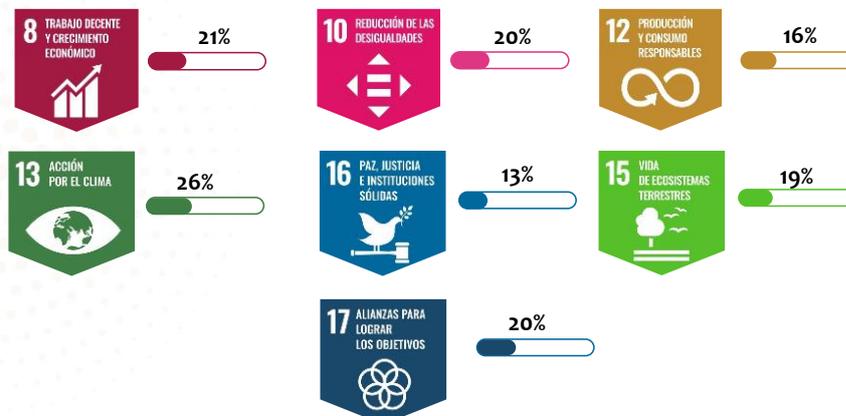


22%

Soñando en grande

*Al la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Aporte del PDI a los ODS Institucional



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

Recordemos los resultados esperados en el 2032 con el plan de desarrollo “Transformar la vida de la persona 2023- 2032”

Línea estratégica 1, Un proyecto académicamente pertinente y socialmente relevante

### Resultados esperados

**U** Un proyecto educativo académicamente pertinente y socialmente relevante



## Línea estratégica 2, inspirado en los principios del evangelio



## Línea estratégica 3, Con impacto local y proyección global



## 5 PARTICIPACIÓN, GOBERNABILIDAD INSTITUCIONAL Y TRANSPARENCIA



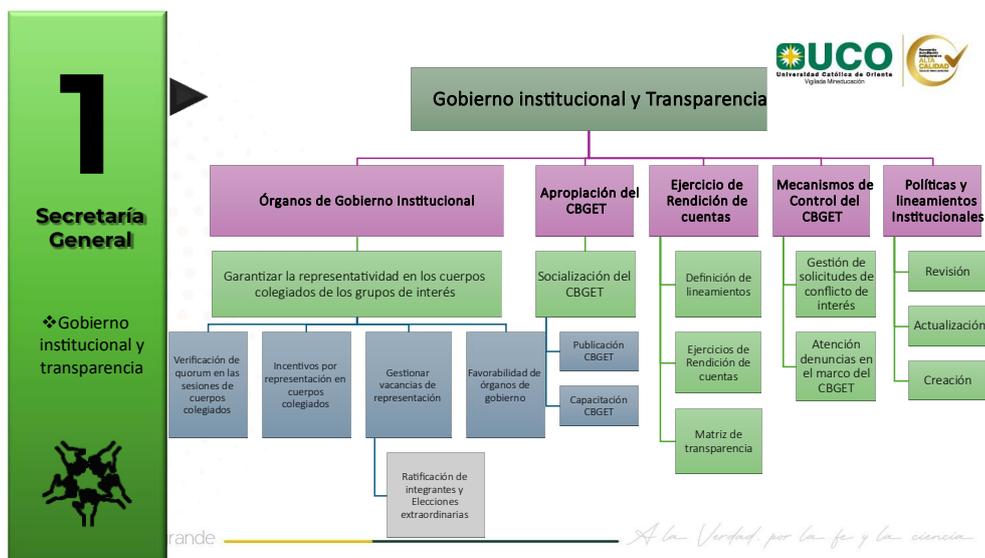
Seguimos fortalecido las buenas prácticas de gobierno institucional, desde una gestión responsable y transparente, custodiando la legalidad de las actuaciones y garantizando la toma de decisiones bajo parámetro de legalidad.

### 3. Desempeño Seguimiento a indicadores 2024

**Proyecto 4** Gestión integral para el desarrollo institucional

**Objetivo general**  
Se asegura un desarrollo sostenido y alineado con la identidad y los valores de la Universidad por medio de la optimización de la gestión institucional.

**Acciones**  
1. Dinamizar el relacionamiento con los grupos de interés a través de la gestión, transparencia y buen gobierno institucional.



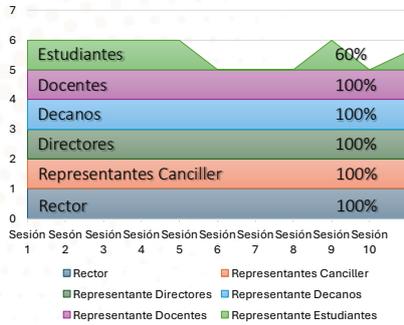
### 3. Desempeño

#### 3.1. Gobierno Institucional y Transparencia

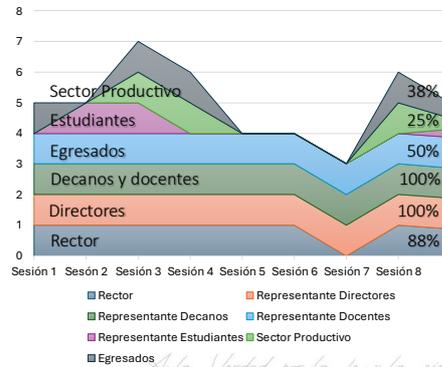
Participación 82%



Participación Consejo Directivo 2024



Participación Consejo Académico 2024



Soñando en grande

### 3. Desempeño

#### 3.1. Gobierno Institucional y Transparencia



#### Vacancias de representación



#### Resolución RE-008-2024

•Ratificación nuevos integrantes cuerpos colegiados

#### Resolución RE-029-2024

•Ratificación elección integrantes Consejo Académico 2023-2025

#### Resolución RE-030-2024

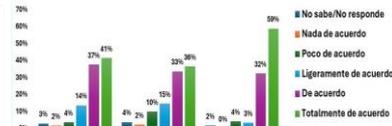
•Convocatoria Elecciones Extraordinarias Consejos de Facultad



Apoyo económico para matrícula Semestres I y II de 2024

Incentivo a la participación

Las diferentes prácticas de gobierno que utiliza la Universidad permiten el desarrollo de confianza, transparencia y responsabilidad social en la comunidad académica



#### Favorabilidad de los órganos de Gobierno

Total encuestados	995
Favorabilidad estudiantes	92%
Favorabilidad profesores	94%
Favorabilidad egresados	84%

Soñando en grande

### 3. Desempeño

#### 3.1. Gobierno Institucional y Transparencia

#### Apropiación de Código de Buen Gobierno, Ética y Transparencia

Capacitaciones



Difusión



Soñando en grande

### 3. Desempeño

#### 3.1. Gobierno Institucional y Transparencia

## Rendición de cuentas

La Alta Dirección rinde cuentas a la comunidad ucoliana sobre cómo prestamos académica, administrativa, pastoral y socialmente nuestra querida UCO, asegurando transparencia y compromiso con el bienestar y crecimiento de nuestra Universidad. ¡Siempre juntos!

"Capitalizar la confianza con nuestros públicos de interés, es una expresión de la Acreditación Social de la Universidad manifestada en la credibilidad y servicio al territorio".

En el marco del Colegio de Buen Gobierno, el Comité Rectoral de la Universidad, en calidad del Señor Rector, le invita a participar en la Jornada de Presentación del Informe de Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad 2023.

Febrero 19 2024 8:30 a.m. Auditorio Monsenor Luis Alberto Landrau Benavente. Sede Central Facultad.

Informe de Gestión Semestral 2024-I. Representación Estudiantil 2023 - 2025. David Erazo, Franco Norella. Estudiantes del programa de Derecho y Representación Estudiantil ante el Comité Académico y Consejo Directivo UCO.

### 3. Desempeño

#### 3.1. Gobierno Institucional y Transparencia

Transparencia y Acceso a la Información

En cumplimiento de lo dispuesto por la Ley 1712 de 2014, por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones, reglamentadas por la Resolución 109 de 2022 con el propósito de fortalecer el ejercicio de un gobierno institucional basado en los principios de la ética y la transparencia, la Universidad Católica de Oriente pone a disposición de la comunidad universitaria, de los grupos de interés y de la población en general, la siguiente información:

**Porcentaje de cumplimiento**

Año	Porcentaje de cumplimiento
ITA 2022	66%
ITA 2023	79%
ITA 2024	85%

Soñando en grande

### 3. Desempeño

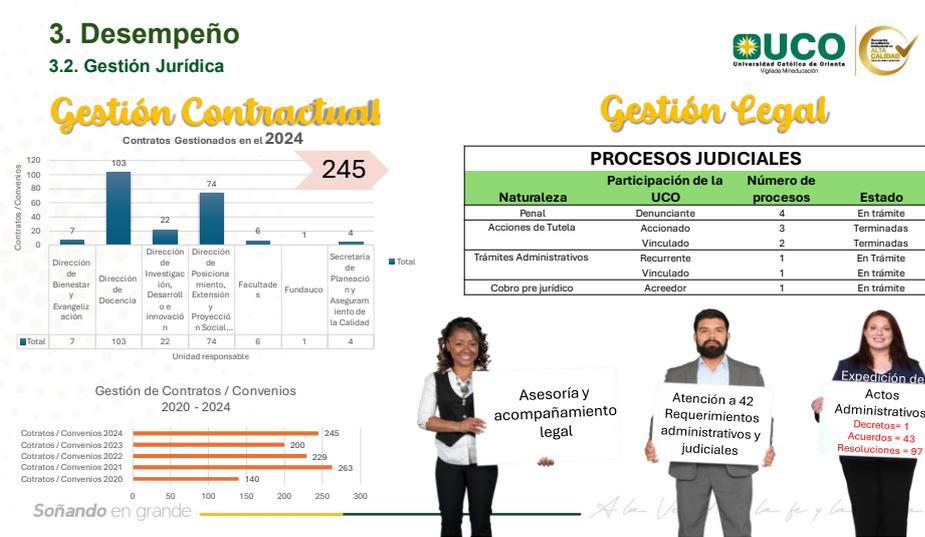
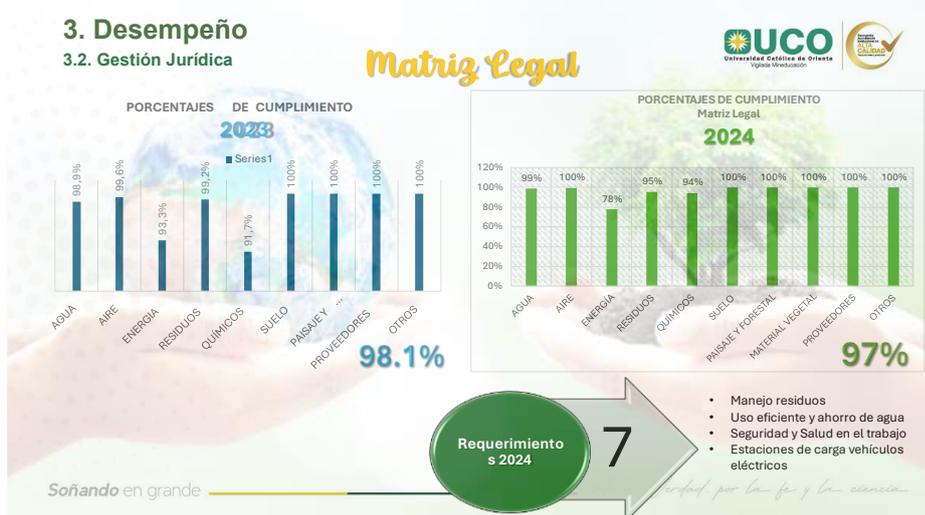
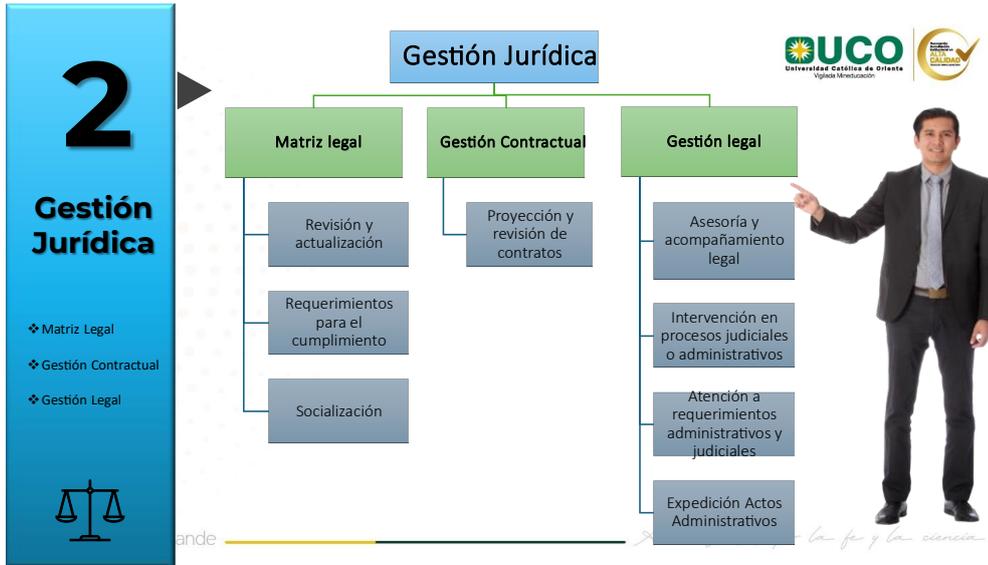
#### 3.1. Gobierno Institucional y Transparencia

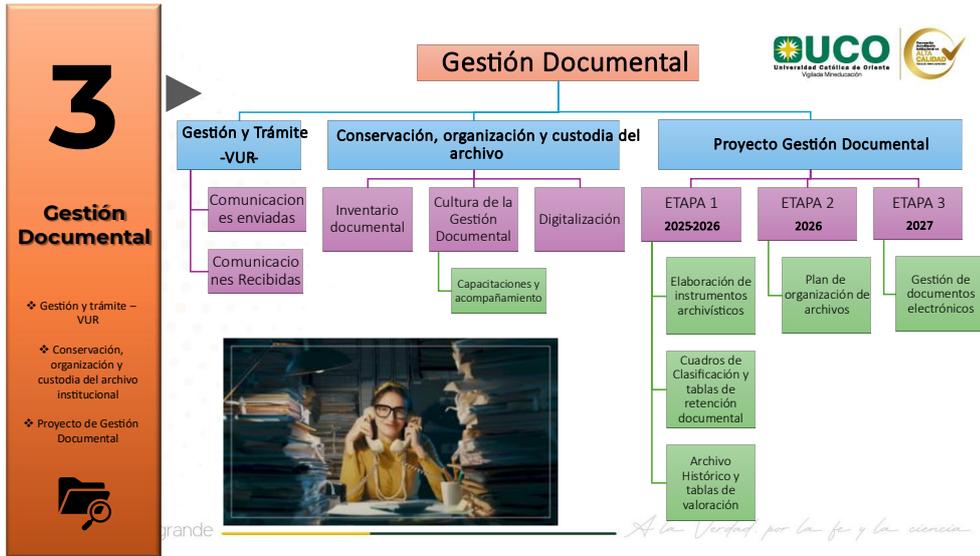


Políticas o lineamientos actualizados (2021 -2024)		27
Actualización en el 2021		2
Actualización en el 2022		8
Actualización en el 2023		13
Actualización en el 2024		4

Políticas institucionales 50

Por la Verdad, por la fe y la ciencia





## 3. Desempeño

### 3.3. Gestión Documental

#### Ventanilla Única de Radicación VUR

**Radicación electrónica:** [gestiondocumental@uco.edu.co](mailto:gestiondocumental@uco.edu.co)      **Horario de atención:** Lunes a viernes 7:30 a.m. a 5:00 p.m.



Soñando en grande



# RETOS 2025

### 3. Desempeño

#### 3.3. Gestión Documental



RETOS

Saña



#### Gobierno institucional y transparencia

Enriquecer los ejercicios de la rendición de cuentas  
Garantizar la representatividad en las nuevas elecciones de cuerpos colegiados 2025-2027



#### Seguimiento y actualización permanente de políticas y lineamientos institucionales



#### Ejecutar Proyecto de Gestión Documental

Adaptación de plataforma para el manejo documental  
Inventario  
Tablas de retención y valoración documental  
Centralización de la información documental  
Creación y consolidación del archivo electrónico de documentos



#### Desde la Gestión Legal

Actualizar el formato de la **matriz legal**  
Gestionar firma digital de documentos

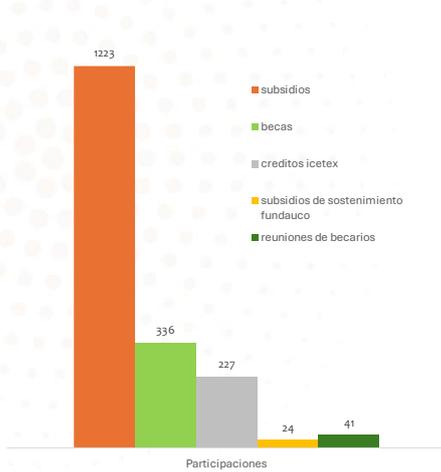


#### Minimizar riesgos identificados

## 6 ESTRATEGIAS DE VALOR COMPARTIDO

### 6.1 Trabajo Social: esta área facilita el acceso de las personas a los servicios

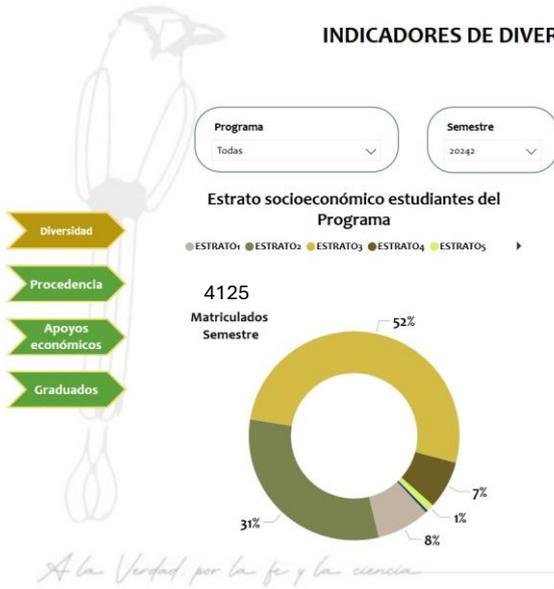
# Indicador Trabajo Social



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

## INDICADORES DE DIVERSIDAD POR PROGRAMA



A la Verdad, por la fe y la ciencia

## Accesibilidad y Acompañamiento

La Universidad es para los Uconianos... la mayoría de los cuales aún no han nacido

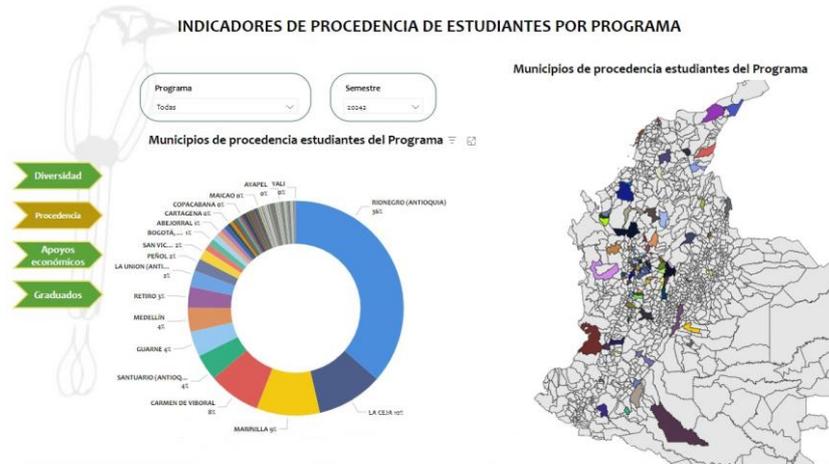
**Estudiantes  
UCO 2 /2024:**

4.095

**Pregrado:**  
3.840

**Posgrado:**  
255

**Estudiantes  
MAUJ 2024:**  
1.322



## 6.2 Fundauco



**FundaUCO**  
Fundación Social  
Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo



	Centro de Desarrollo Infantil San José
	Becas para estudiantes universitarios
	Sostenimiento a estudiantes universitarios que viven en el Hogar Universitario Santa María
	Subsidios de sostenimiento
	Subsidios de alimentación
	Subsidio educativo

#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

**Apoyo de la beca**  
50%, 75% o 100%

**CDI San José**

1. Educación
2. Alimentación
3. Acompañamiento

**Convenio de Becas**

**EMPRESAS**

- ❖ Quipux
- ❖ Verdelimpio

**FUNDACIONES**

- ❖ Fraternidad y Aurelio Llano
- ❖ Sofía Pérez de Soto
- ❖ Columbus School
- ❖ Caring for Colombia
- ❖ Incolmotos Yamaha

**PERSONAS NATURALES**

- ❖ Donantes directos

**Estrato socioeconómico**  
1, 2 o 3

#TransformandoVidas *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Estudiantes Becados 2021-2024

66

2021

74

2022

73

2023

82

2024

#TransformandoVidas *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Becas y subsidios

### 1-2024

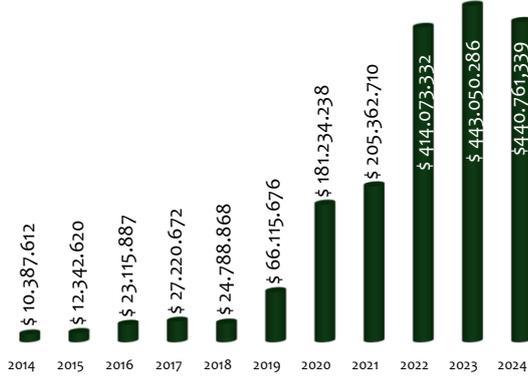
Categoría	Monto
Total Semestre 1-2024	\$ 188.802.622,00
Becas y Subsidios	\$ 169.322.427,00
Subsidios Colegio	\$ 900.000,00
S. Transporte	\$ 9.230.000,00
S. Alimentación	\$ 4.446.000,00
CDI San José	\$ 2.489.295,00
Subsidios de Inglés	\$ 2.414.900,00

### 2-2024

Categoría	Monto
Total Semestre 2-2024	\$ 251.958.717,70
Becas y Subsidios	\$ 163.792.197,00
S. HJU Santa María	\$ 2.714.250,00
Conectividad (Computadores)	\$ 18.990.000,00
Subsidios Colegio	\$ 16.152.941,00
S. Transporte	\$ 4.691.400,00
S. Alimentación	\$ 5.019.516,00
CDI San José	\$ 37.672.713,70
Subsidios de Inglés	\$ 2.925.700,00

#TransformandoVidas *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

# Inversión



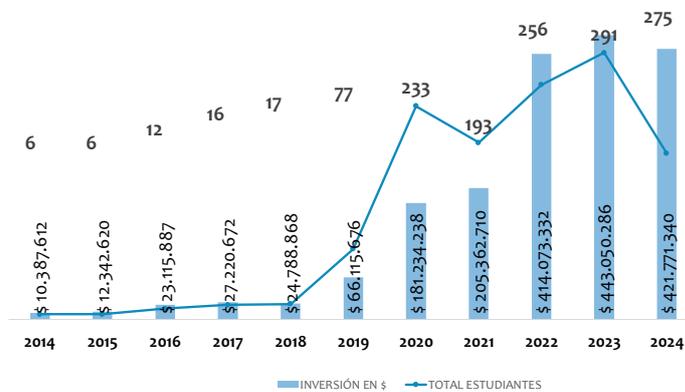
#TransformandoVidas



#TransformandoVidas

A la Verdad, por la fe y la ciencia

# Inversión Estudiantes



#TransformandoVidas

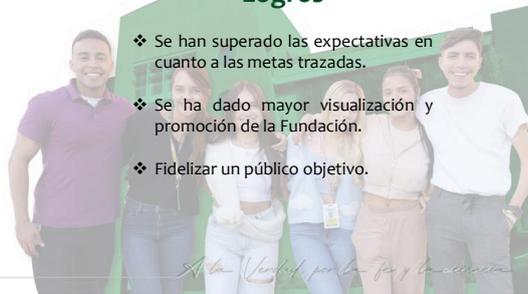
A la Verdad, por la fe y la ciencia

## Actividades sociales



### Logros

- ❖ Se han superado las expectativas en cuanto a las metas trazadas.
- ❖ Se ha dado mayor visualización y promoción de la Fundación.
- ❖ Fidelizar un público objetivo.



## Empresas aliadas



#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

**“Te invitamos a que apuestes por la educación de los niños y jóvenes para que se conviertan en los líderes de acción positiva del mañana”.**

### 6.3 Proyección social UCO: (ver mayores detalles en el capítulo 9)

## PROYECCIÓN SOCIAL



#### VINCULACIÓN

Se ha interactuado con **12,431 personas**, incluyendo niños, jóvenes y adultos. Además, han participado **1,235 integrantes de la universidad**, entre estudiantes, docentes y administrativos

#### MISIONES

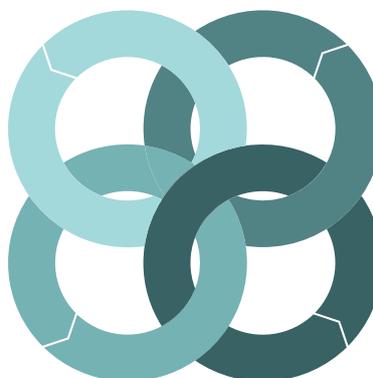
En el Oriente Antioqueño se han desarrollado **30 misiones**

#### IMPACTO

Cobertura alcanzada:  
Corregimientos: 14/32 (43.75%)  
Municipios: 16/23 (69.57%)

#### BRIGADAS

18 brigadas realizadas en los diferentes municipios del Oriente Antioqueño



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## 6.4 Gestión humana

### Compromisos que aportan al cumplimiento del PDI

TAREA
1. Diseñar e implementar un proyecto de cultura organizacional, donde el centro sea el respeto y el servicio a la persona, que incluya valores, principios institucionales y criterios del modelo organizacional, facilitando el desarrollo de los nuevos retos a través de objetivos, planes y políticas, que permitan el cumplimiento del Propósito institucional.
2. Planear y ejecutar el plan de formación para los empleados, que permita el logro de la estrategia institucional a través de su cualificación.
3. Redefinir el proceso de evaluación de desempeño a través de una herramienta y metodología que permita su ejecución de una manera objetiva, práctica y dinámica para medir el logro de los objetivos individuales.
4. Desarrollar actividades orientadas hacia el bienestar de los empleados promoviendo la calidad de vida de los mismos
5. Desplegar el nuevo modelo organizacional de la institución.
6. Apropiar el modelo de liderazgo para fortalecer las habilidades gerenciales, humanas y el desarrollo de los líderes de la Institución

#### a) Proyecto de cultura organizacional

- Se han realizado acciones enfocadas al fortalecimiento de la cultura organizacional a través de encuentros mensuales con los Líderes Estratégicos, en este nivel se encuentran el Rector de la universidad, Rector del colegio, los directores, decanos, líderes de las unidades estratégicas y equipo sacerdotal, para un total de 20 participantes, igualmente desarrollamos un ciclo de formaciones para los líderes tácticos con personal a cargo, convencido de que ellos son los principales promotores de la cultura Uconiana.
- Con los líderes estratégicos tuvimos 7 encuentros, de los cuales 3 fueron de sensibilización, donde recibieron temas enfocados al liderazgo desde el servicio, en los siguientes 4 encuentros pasamos “De la conceptualización a la acción”, donde a través de ejercicios en equipo se realizó la selección, definición y construcción del modelo de competencias para el nivel estratégico, acompañados por la consultora Carmen Rodriguez de la empresa Ikanotis.
- Con los líderes tácticos tuvimos 5 espacios de formación enfocados en liderazgo, comunicación e inteligencia emocional.



## ¿Cómo lo estamos haciendo?



### 1. Proyecto de cultura organizacional



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

## ¿Cómo lo estamos haciendo?



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

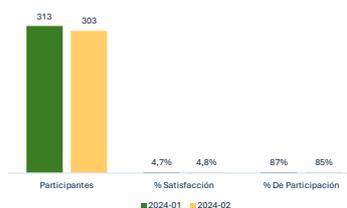
## b) Inducciones cultura organizacional

### ¿Cómo lo estamos haciendo?



#### Inducciones Generales Empleados 2024

TEMAS 2024
Proyecto Educativo Institucional (PEI)
Plan de Desarrollo Institucional 2023 -2032
Código del Buen Gobierno
Conversatorio sobre la Dignidad Humana y Cultura del Cuidado
Divulgación de Políticas:
• Gestión Humana
• Capacitación, Calificación y Formación del Personal
• Seguridad y Salud en el Trabajo
Conferencia "Cambia tu perspectiva de vida"
Protocolo de Prevención y Atención de Violencias de cualquier tipo de Discriminación



En el año brindamos dos espacios de **inducción general**, en enero y julio con el objetivos de dar a conocer y fortalecer información acerca de los logros obtenidos, cambios en materia de la normatividad y/o los procesos, lineamientos, proyectos a implementar, planes de desarrollo y demás cambios importantes que puedan afectar el normal cumplimiento de las funciones y/o obligaciones contractuales, con el fin de que sean partícipes de los mismos y continúen contribuyendo al proceso de cambio, al fortalecimiento de la cultura organizacional y al mismo tiempo al crecimiento Institucional.

Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

## ¿Cómo lo estamos haciendo?



### 2. Plan de Formación

A partir de las necesidades de formación manifestadas por los líderes a través de la **evaluación de desempeños** y las demás fuentes de detección, se construyó el plan de formación para los próximos 3 años (2024-2026).

Se priorizaron los temas que fueron identificados por los líderes para el desarrollo de sus equipos y mejora de los procesos, posteriormente fueron presentados en el CICEP para su revisión, ajustes y aprobación.

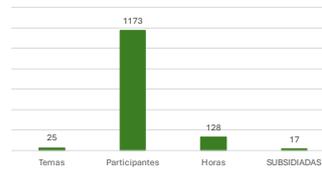
Después de una buena gestión de recursos con proveedores y aliados como Comfama – Fondos de Pensión (Porvenir – Colfondos) y otros proveedores (Coostrafa- SURA ARL-Plenitud –Lafayette –AGYL) logramos ofrecer diferentes espacios de formación que apuntan a fortalecer el **SER –SABER y HACER** dando cobertura a los diferentes niveles.

Además, tuvimos un ahorro significativo de recursos estimado de \$22.632.000 con la gestión se las formaciones subsidiadas.

Con el objetivo de fortalecer la competencia en el dominio de herramientas ofimáticas y análisis de información, brindamos cursos en **Excel básico, intermedio y Power BI básico**, donde resaltamos el compromiso de los 23 empleados que fueron constantes con el proceso de formación y reconocemos el apoyo de la Institución, ya que estos cursos se desarrollaron dentro del horario laboral.

También desde la Dirección de Docencia se dio apertura a los cursos flexibles, donde 18 empleados pudieron fortalecer conocimientos específicos de su rol y profesión.

ESPACIOS DE FORMACIÓN COLECTIVOS 2024



Soñando en grande

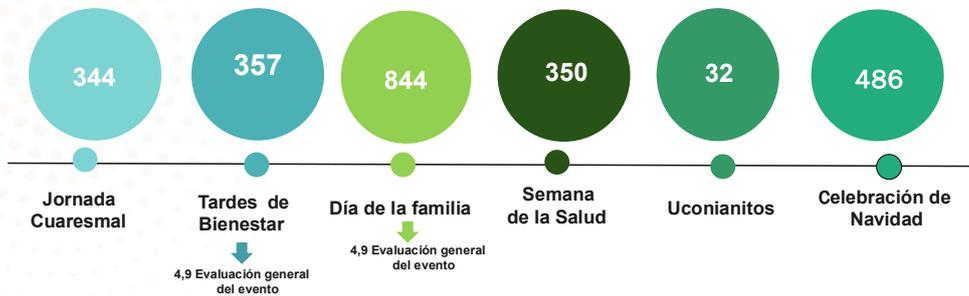
*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## c) Cuidado y bienestar

### ¿Cómo lo estamos haciendo?



#### Cobertura de Participación de los Empleados en las Actividades de Bienestar



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

### ¿Cómo lo estamos logrando?



#### Seguridad y Salud en el Trabajo



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## OTROS LOGROS



### SELECCIÓN



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## OTROS LOGROS



### SELECCIÓN

Para el proceso de preselección en las convocatorias activas se revisaron un total de 4950 hojas de vida, de las cuales 386 candidatos fueron evaluados según la siguiente distribución:

Cantidad de candidatos evaluados 2024		
Proyectos	55	26
Internos	4	4
Cátedra	30	19
Aprendices	55	21
Prestación servicios (posgrados y proyectos)	25	25
Planta	217	60
<b>Total</b>	<b>386</b>	<b>155</b>

← Cuota Sena

Procesos de selección

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## INDICADORES



### FORMACIÓN

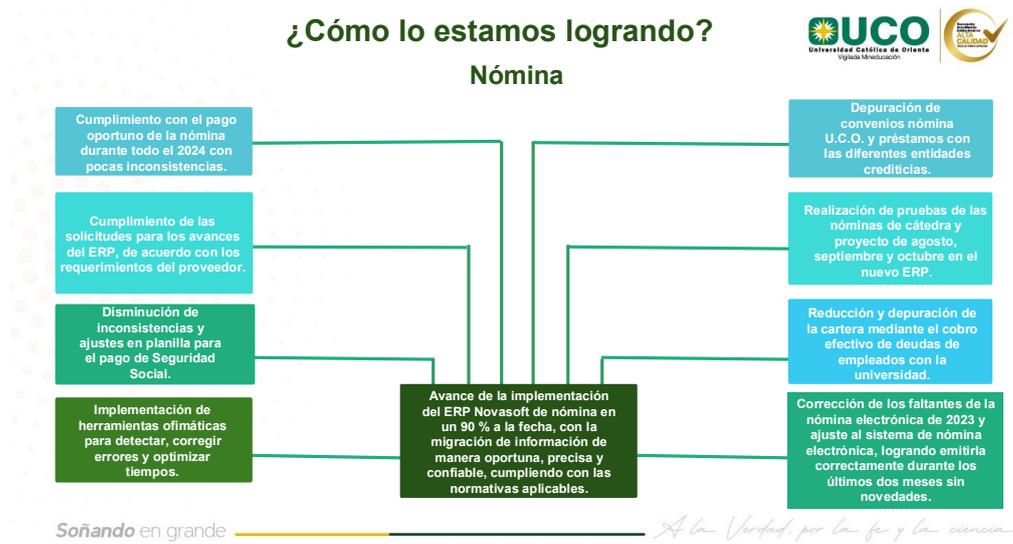
Teniendo en cuenta las **necesidades de formación** sustentadas por los líderes dentro del ejercicio de la evaluación de desempeño, desde gestión humana se estructuró un plan de formación, el cual fue presentado y validado en el CICEP, con el objetivo de **priorizar las formaciones más requeridas** por los líderes para sus equipos de trabajo, con el fin de desarrollar y/o **fortalecer las competencias** necesarias para la mejora y optimización de los procesos.



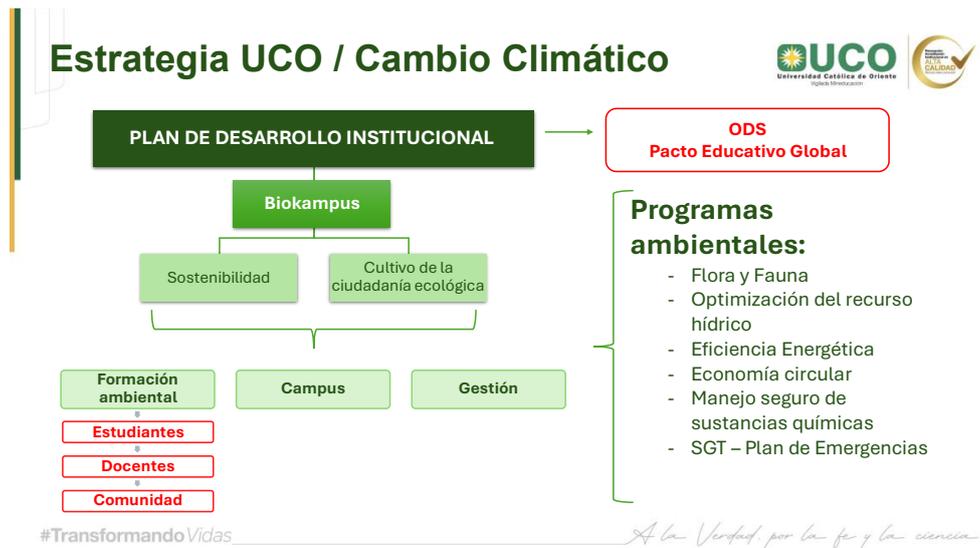
Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

d) Implementación de tecnologías para un mejor servicio



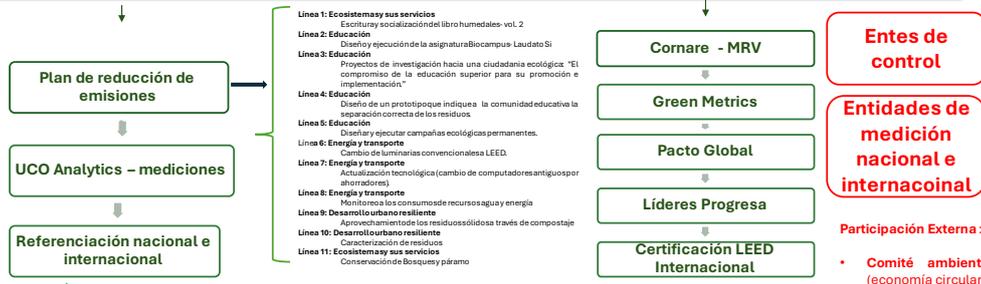
6.5 Biokampus



# Estrategia UCO / Cambio Climático



## Ley 2169/2021 Acción de metas y medidas mínimas en materia de carbono neutralidad



### Esta estrategia se ve reflejada en las actividades de las Funciones sustantivas UCO

Docencia - Investigación - Bienestar y evangelización - Posicionamiento, Extensión y Proyección Social

#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*



## 2. Desempeño: (Logros destacados, resultados e impactos)



Sonando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Generación de energía de fuentes renovables



El ed. Innovamater durante el 2024 tuvo un consumo de energía aproximado de 26.618 Kw/h, de lo cual aproximadamente el 57% fue proveído por las celdas solares, generando así un ahorro de aproximado de 15' COP



Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*



Siembras de arboles



Mariposario



Manejo de compostaje de las cafeterías

Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*



Economía circular



Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

## Interacciones y relacionamiento



### 6.7 Atención a usuarios (gestión de públicos de interés)

En el marco del plan de desarrollo institucional 2023-2032, y en pro de la mejora continua, se lleva a cabo el segundo ejercicio de medición de la percepción de satisfacción de los usuarios para el periodo 2024.

## Análisis de tendencia satisfacción general.

Participación general instrumento de medición de percepción de satisfacción:

Participación general



Participación UCO-COLEGIO

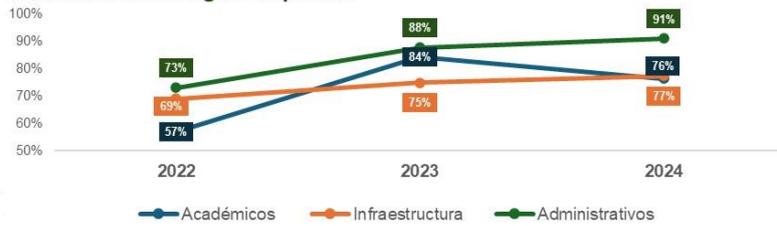


Soñando en grande

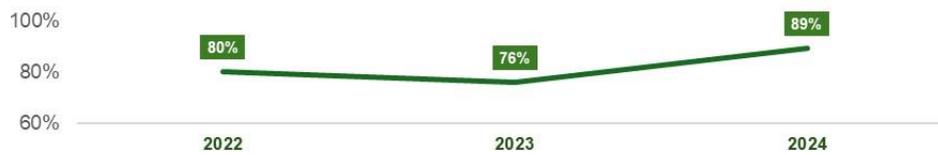
*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Satisfacción Colegio MAUJ

Satisfacción Colegio / aspectos



## Satisfacción general Colegio

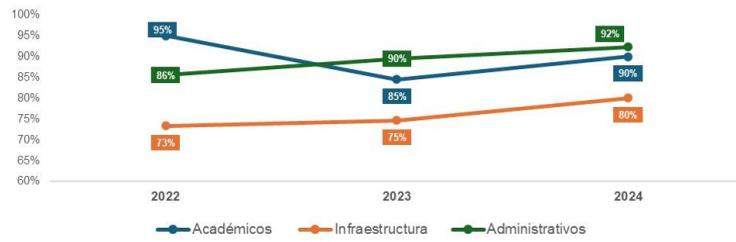


Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Satisfacción UCO

### Satisfacción / aspectos



### Satisfacción General UCO



Soñando en grande *At the Verdad, por la fe y la ciencia*



## Introducción

### Participación / vínculo



### Estudiantes de pregrado

# Respuestas    %

Soñando en grande *At the Verdad, por la fe y la ciencia*



# Logros

Dirección BUE

## Aplicativo para PQRSFD

Desarrollo de un nuevo aplicativo que permite gestionar las DQRSFD y garantiza trazabilidad y seguridad de la información

## UCO BOT-CHAT BOT

La línea de WhatsApp, utiliza un bot a través de la plataforma Monetiza CHAT

## Medición de Satisfacción

Resultados de satisfacción superiores al 80%

★★★

Soñando en grande

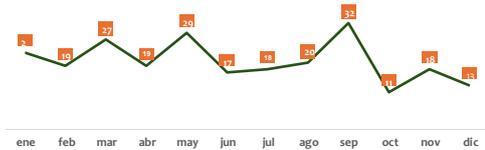
A la Verdad, por la fe y la ciencia



# Indicador PQRSFD 2024

Tipo de Solicitud	Cantidad	
	2023	2024
Petición	177	130
Queja	89	68
Felicitación	31	21
Sugerencia	9	8
Reclamo	14	8
Denuncia	2	6
Solicitud de información pública	0	5
<b>Total</b>	<b>322</b>	<b>246</b>

Comportamiento de solicitudes / mes



Canales de entrada



Reducción el 24% en la cantidad de solicitudes

Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

## 7. DATOS GENERALES

04  
Gestión  
sistémica del  
currículo



### Oferta académica

2025



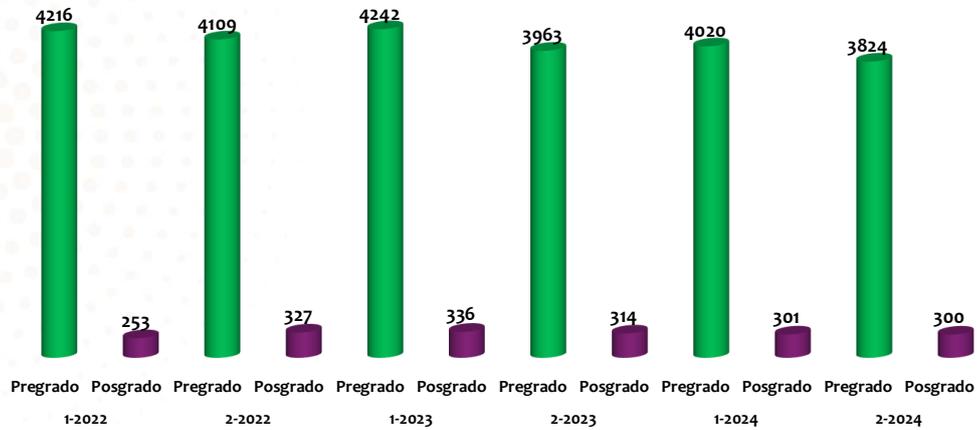
Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

01  
Gestión de la  
trayectoria  
narrativa del  
estudiante



### Gráfica. Número de estudiantes pregrado y posgrado



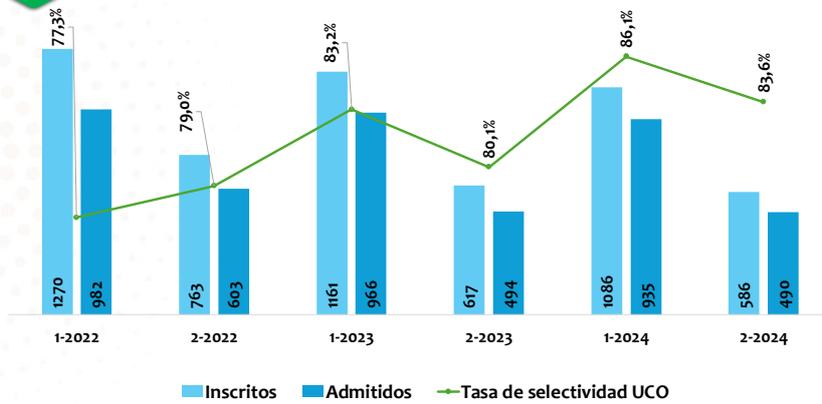
Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante  
01



Gráfica. Tasa de selectividad UCO

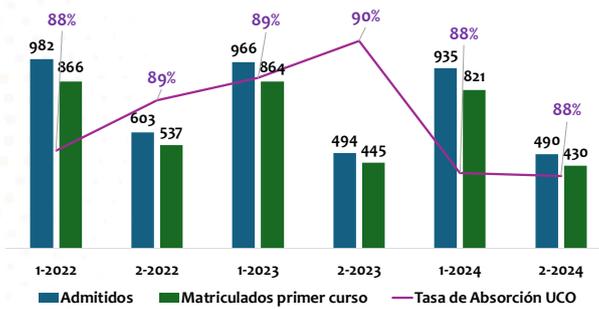


Soñando en grande *A la Verdad por la fe y la ciencia*

Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante  
01



Gráfica. Tasa de absorción UCO

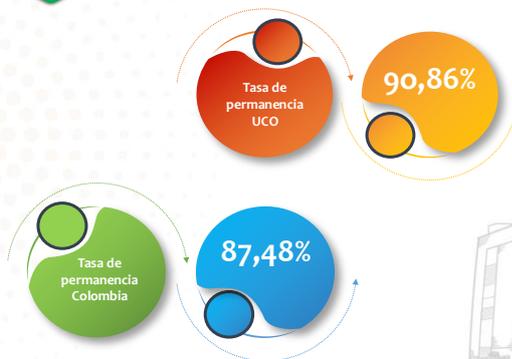


Soñando en grande *A la Verdad por la fe y la ciencia*

Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante  
01



## Permanencia estudiantil



Soñando en grande *A la Verdad por la fe y la ciencia*

Fuente: SNIES  
Fecha de corte: 2-2023

## Resultados en las Pruebas Saber Pro

Lugar 2023	Lugar 2022	Lugar 2021	Lugar 2020	Lugar 2019	Institución del Educación Superior	Promedio nacional 2023	Promedio nacional 2022	Promedio nacional 2021	Promedio nacional 2020	Promedio nacional 2019
3	1	1	1	1	Universidad de Los Andes	182,2	188,7	190,1	194,7	190,2
14	14	12	11	12	Universidad EAFIT	166,4	171,3	170,8	175,2	170,9
18	27	21	22	30	Universidad Pontificia Bolivariana – Medellín	164,6	161,8	164,6	167,8	159,3
19	11	26	25	20	Universidad de Antioquia – sede Carmen de Viboral	164,1	174,6	161,3	166,4	164,6
95	97	99	85	104	<b>Universidad Católica de Oriente</b>	<b>146,1</b>	<b>149,3</b>	<b>147,7</b>	<b>153,4</b>	<b>147,5</b>
<b>PROMEDIO TODAS LAS IES UNIVERSITARIAS</b>						<b>151,0</b>	<b>154,4</b>	<b>152,6</b>	<b>156,8</b>	<b>153,3</b>
<b>PROMEDIO DE LAS IES ACREDITADAS</b>						<b>152,7</b>	<b>157,1</b>	<b>156</b>	<b>161,4</b>	<b>159,3</b>
<b>PROMEDIO NACIONAL</b>						<b>145</b>	<b>145</b>	<b>145</b>	<b>149</b>	<b>147</b>

Fuente: Observatorio de la Universidad Colombiana (2024)

Soñando en grande

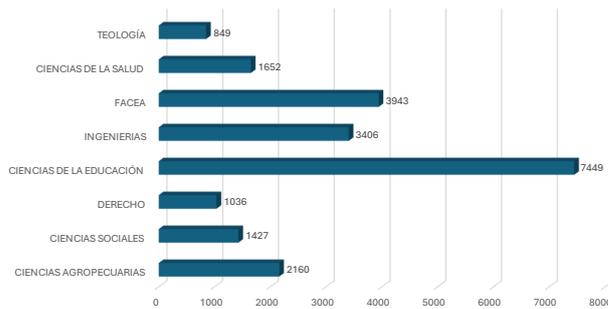
*A la Verdad por la fe y la ciencia*

TOTAL EGRESADOS 2024

**21922**

PREGRADO 18332  
POSGRADO 3590

EGRESADOS UCO 2024



# Talento Uconiano



*A la Verdad, por la fe y la ciencia.*

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	2021*
SER (servicio educativo rural)	A
Unidad de biotecnología vegetal	A
Investigaciones jurídicas	A
Sanidad Vegetal	A
Estudios florísticos	B
GIBPSICOS (grupo de investigación biopsicosocial)	B
Humanitas	B
Atención primaria en salud - APS	B
Limnología y recursos hídricos	B
FACEA (Facultad Ciencias Económicas y Administrativas)	B
GIMU (grupo de investigación en ingeniería multidisciplinar)	B
Communis (grupo de investigación en comunicación)	C
GIAZ (grupo investigación agronomía y zootecnia)	C
Unidad de gestión del conocimiento	C

## RESUMEN ESTADO DE RESULTADOS



COP / ML	1	2	3	4
	2023	→ 2024	VARIACIÓN	%
Ingresos Netos	61,689,736	66,967,926	5,278,190	9%
Gastos y Costos	53,254,663	57,581,298	4,326,634	8%
Resultado Neto Periodo	8,435,073	9,386,628	951,556	11%
EBITDA	10,565,134	11,759,686	1,194,552	11%
Margen EBITDA	17,1%	17,6%	0,43%	
Margen Neto	13,7%	14%	0,34%	

#TransformandoVidas

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## NOTA EXPLICATIVA



Se presenta un incremento en los ingresos de 8,6 %, pasando de tener unos ingresos de 61,689,736 millones en 2023 a 66,967,926 millones en 2024, con una variación de 5,278,190 millones.



Los costos y gastos muestran una variación inferior a la de los ingresos, su variación es del 8% pasando de unos costos y gastos en el año 2023 de 53,254,663 a el año 2024 de 57,581,298, con una Variación de 4,326,634 millones



Es importante resaltar que la variación en el costo y gasto es inferior a la variación que se presenta en el ingreso. Los costos y gastos Actualmente representan un 86% en relación con el ingreso.



El resultado del ejercicio del periodo 2024 es de 9,386,628. Esto representa un margen neto operativo del 14% Comparado con el año anterior 2023 tiene una variación de 951,556.

#TransformandoVidas

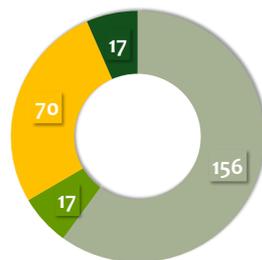
*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## 8. EL BIENESTAR UNIVERSITARIO Y EVANGELIZACIÓN



### Indicador

Promoción de la vivencia de la fe a través del servicio comunitario



Impactamos a 260 personas

- 01 Centro de Bienestar del Anciano Santa Anta - CBA
- 02 Hogar Madre Augusta Merlini
- 03 Visita a un sector de la comunidad de la Parroquia María Auxiliadora
- 04 Visita a la casa de sacerdotes ancianos: Trasfiguración

Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

### Indicador

Cumplimiento de objetivos y los planes de trabajo



TOTAL GENERAL  
489

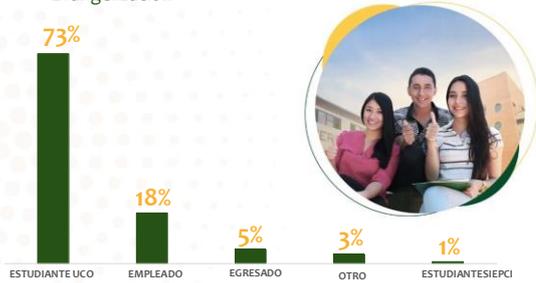
CUMPLIMIENTO  
100%

Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

## Indicador

Cumplimiento de objetivos y los planes de trabajo de Evangelización



Cumplimiento del 100%

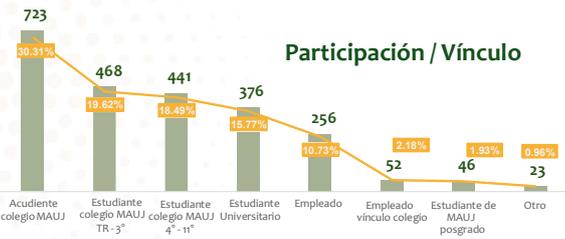
Soñando en grande

A la Verdad por la fe y la ciencia



## Indicador

Satisfacción de los grupos de interés



Participación / Vínculo

Satisfacción - Actividades de la Dirección de Bienestar y Evangelización



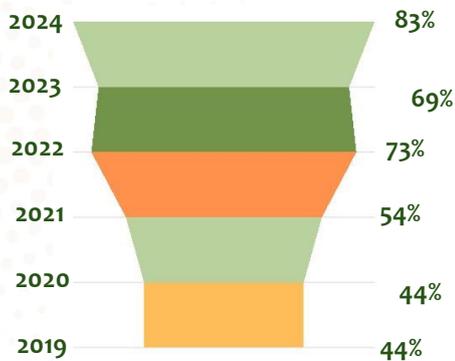
CUMPLIMIENTO 100%

Soñando en grande

A la Verdad por la fe y la ciencia



## Indicador Cobertura



83 %  
Cobertura 2024  
Estudiantes



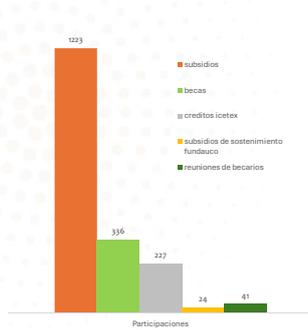
Soñando en grande

A la Verdad por la fe y la ciencia





## Indicador Trabajo Social



**Gestión 2024**

subsidios	1244031483,0
becas	904154850,0
creditos icetex	1119158013,0

Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*



## Logros

**Estandarización de los procesos de cada una de las áreas de la Dirección**

**Campaña "Deshúmate" UCO Libre de Humo**  
Esta campaña busca mejorar los ambientes saludables y protectores para toda la comunidad Universitaria

**La Construcción y Adaptación de Espacios para el Bienestar**

**Unidad de Salud**  
Se formaron 34 nuevos primeros respondedientes

**EFUCO**  
La puesta en marcha de la EFUCO donde se están formando 25 universitarios

**Deportes**  
-Equipo de Fútbol campeón en la copa San Antonio de Pereira 2024  
-En atletismo Primer lugar 800 y 1500mt planos juegos departamentales ASCUN

Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*



### Banda Sinfónica

Se proyectó en escenarios empresariales cuenta con un amplio portafolio cultural, que incluye diferentes grupos de práctica musical como: Cuarteto de saxofones, ensamble Raíces UCO, Papayera UCO y la Banda Sinfónica Infantil del Colegio MAUJ.



### Extensión Cultural

Consolidación y diversificación de los procesos de formación cultural: artes plásticas, teatro, guitarra, banda de rock, ensamble, danzas, baile de salón, chirimía.

### Desempeño de la cancha sintética

Incrementó un 14% respecto al año 2023



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*



Actualizar las líneas de trabajo y declarar programas

Crear espacios que contribuyan desde el diálogo entre fe y ciencia, a la dimensión espiritual y trascendente de la persona.

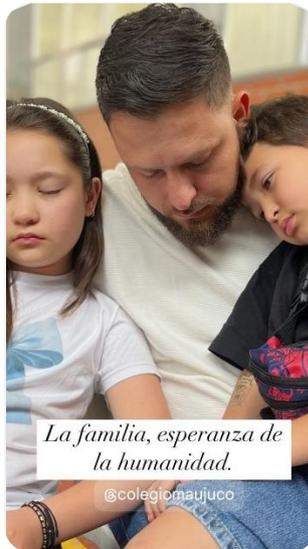
Consolidar un sistema de información de Bienestar y Evangelización SIBE

Evidenciar el impacto de los programas desarrollados desde Bienestar y Evangelización

# Retos 2025

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*



*La familia, esperanza de la humanidad.*

@colegio maujuco



## 9. LA UCO Y SU APOORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE O.D.S

### CONTEXTO Y GESTIÓN

Palabras claves de la dirección PEPS 2024

#### Estrategia

Innovación Compromiso  
 Pertinencia Movilidad  
 Impacto Gestión  
 Responsabilidad Social Territorio  
 Servicio

#### Visibilidad

Relacionamiento

#### Posicionamiento

Soñando en grande



A la Verdad, por la fe y la ciencia



### POSICIONAMIENTO

Visibilidad de marca

- Mi Oriente**  
13 notas home y redes sociales
- Cable Plus televisión**  
29 emisiones al aire del programa Diálogos de Frontera
- Acuario televisión**  
15 notas en noticiero regional
- Red Oriente Tv**  
29 emisiones del del programa Diálogos de Frontera en los 9 canales aliados a la red.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN EXTERNOS (ALIADOS)



- Safari televisión**  
8 cápsulas financieras en noticiero en alianza con FACEA.
- Teleantioquia**  
2 notas de actualidad en temas relacionados con el derecho
- Cinemas Procinál**  
4 semanas de pauta (dos semanas por semestre en temporada de inscripciones)
- Televid**  
20 comerciales en temporada de inscripciones



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

## POSICIONAMIENTO

Visibilidad de marca



### MEDIOS DE COMUNICACIÓN ORGANICOS (PROPIOS)

- Flash informativo U al día (Sinigral)  
**185 emisiones radiales**
- Boletín institucional virtual  
**51 boletines de empleados y 10 boletines de egresados.**
- Notas free press  
**19 notas de actualidad regional y departamental.**

Soñando en grande



### REDES SOCIALES

- Instagram **14.019** seguidores
- Facebook **24.800** seguidores
- TikTok **1.051** seguidores
- X **6.128** seguidores

A la Verdad, por la fe y la ciencia

## POSICIONAMIENTO

Visibilidad de marca

Evento	Categoría	Ubicación	Participantes
Todos a la U 2024	Académico	Jardines Llanogrande	1.000
Feria de Universidades	Académico	CC El Tesoro	18.524
Feria Ciudades Inteligentes	Foro	Marinill	1.000
Feria educativa Barbosa	Académico	Barbos	400
2DA Versión feria educativa de la somer	Académico	Somer	600
Bienvenida de la navidad con la banda sinfónica y la banda sinfónica de los niños	Cultural	Jardines Llanogrande	2.000
Bienvenida de la navidad con la banda sinfónica	Cultural	CC San Nicolas	2.000
Congreso de Gestión del Riesgo y Continuidad del Negocio Desafíos y Soluciones – CEO	Foro	CE O	100
2do Congreso Internacional de Desarrollo Atlético	Educativo	Medellin	250



- Estructuración de un CRM robusto
- Implementación de un embudo de ventas para maximizar el uso estratégico de datos en canales digitales
- Optimización de Meta Business para ampliar el alcance y la eficacia digital
- Gestión de convenios y alianzas estratégicas a nivel local y nacional

Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

## POSICIONAMIENTO

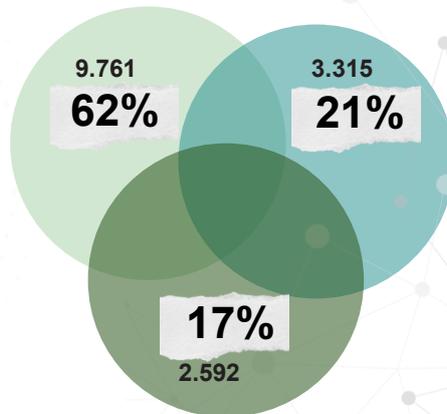
nuevas generaciones

### FERIAS EDUCATIVAS

Impactamos el futuro de **9.761** estudiantes mediante nuestras ferias educativas

### INMERSIÓN EN LA VIDA UNIVERSITARIA

**2.592** participantes entre estudiantes y padres en eventos de orientación y exploración vocacional



### PERFILES VOCACIONALES

Un total de **3.315** personas entre estudiantes y padres participaron activamente en eventos de orientación y perfiles vocacionales



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

# POSICIONAMIENTO

nuevas generaciones



# RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Participación en eventos de Región:



CONGRESO DE SOSTENIBILIDAD

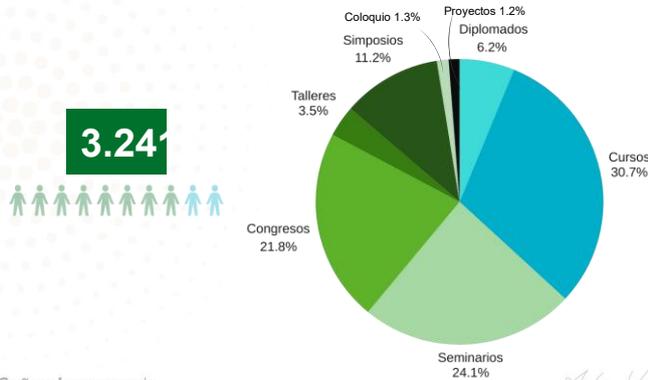
ECODESARROLLO

JUNTAS DIRECTIVAS CLAVES DE REGIÓN

ENCUENTRO NUEVOS MANDATARIOS  
21/23



# Centro de Educación Permanente



3.241



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

Diplomados Adultos  
**2,147**  
VIRTUAL Y PRESENCIAL

Programas de niños y adolescentes  
**286**



Exámenes Internos  
**317**

Pruebas Internacionales (APTIS)  
**463**

CENTRO DE IDIOMAS

Docentes  
**52**

Jornada escolar complementaria Comfama  
**1,500**

Salidas pedagógicas  
**1,900**  
ESTUDIANTES

Experiencias  
**50**

Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

# Técnicos Laborales



- Gestión Ambiental
- Gestión de Procesos Administrativos
- Logística Multimodal
- Análisis y Procesamiento de datos cuantitativos y cualitativos (BigData)

Alianza



Técnico Laboral por Competencias en Agroturismo Comunitario

30



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

# Técnicos Laborales



Alianza



Alcaldía de San Carlos  
Departamento de Antioquia



Cursos de empleabilidad

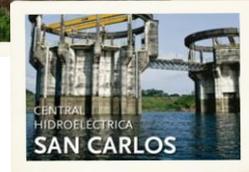
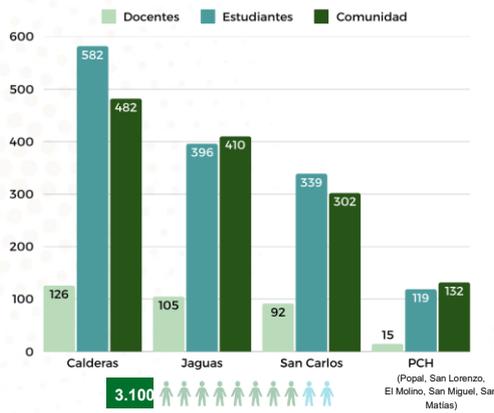
- Robótica para la educación ambiental
- Decoración de Fiestas y Eventos
- Manualidades Mixtas
- Peinados infantiles
- Bisutería
- Electrónica Básica para el Hogar

150

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

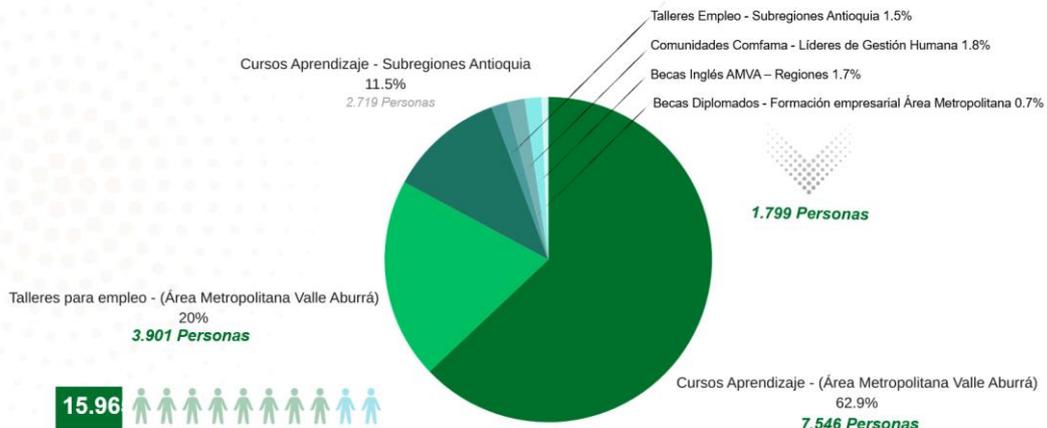
# PREDA



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

# Empleabilidad

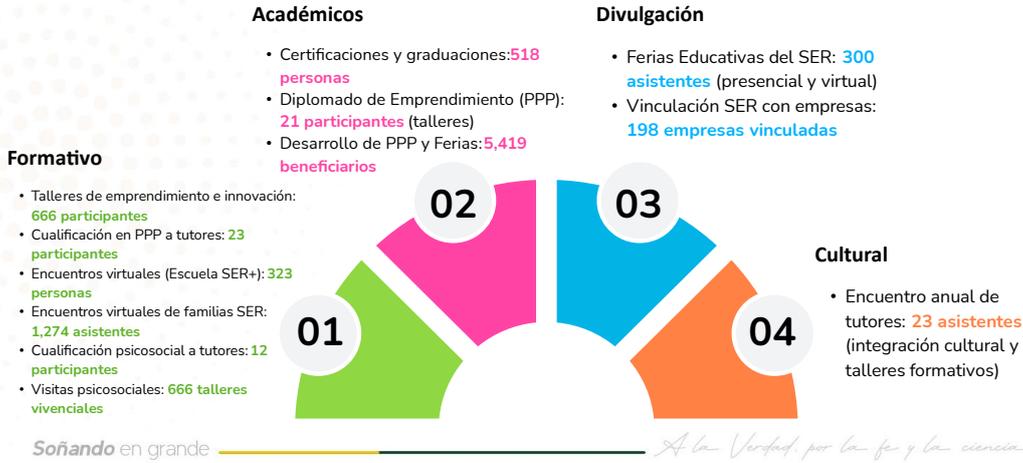


15.96

Soñando en grande

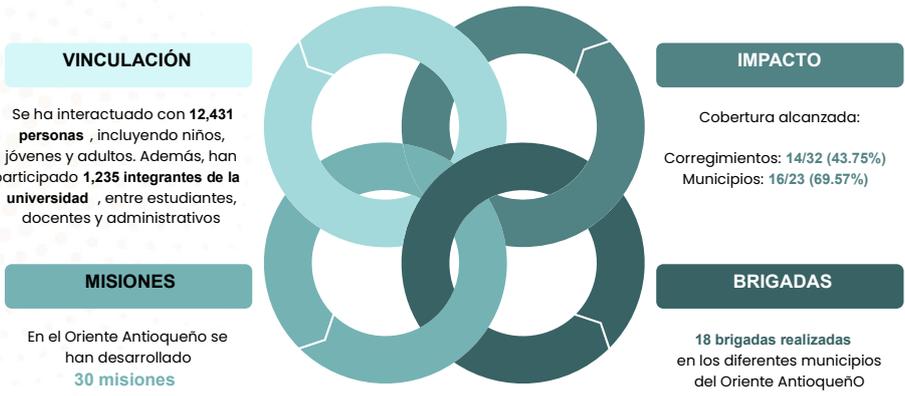
*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

# Servicio Educativo Rural



*Soñando en grande* *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## PROYECCIÓN SOCIAL



*Soñando en grande* *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

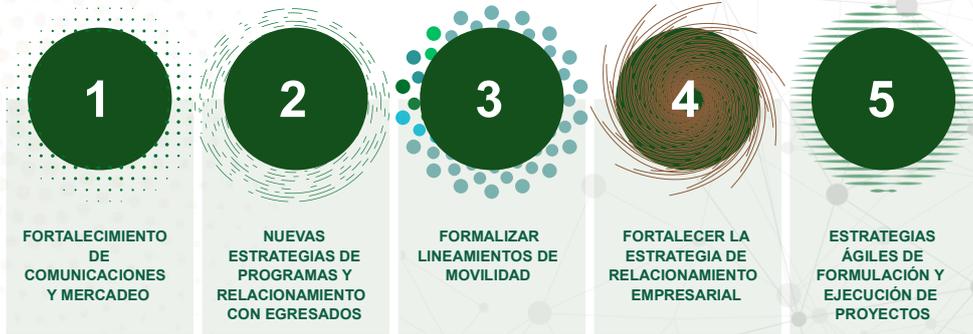
## PLAN TÁCTICO

Cumplimiento Dir. PEPS 2024



*Soñando en grande*

## RETOS 2025



Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

## RETOS 2025



Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

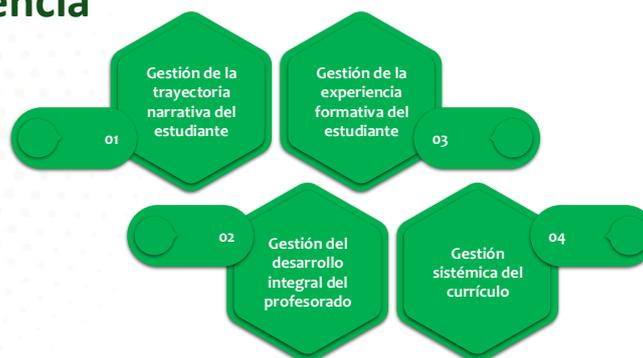


## 10. PROFESIONALES ÍNTEGROS GENERADORES DE CAMBIO EN LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL DEL TERRITORIO.

En el presente informe se exponen los logros y retos de la Dirección de Docencia desde los aportes de las unidades que la conforman y en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional las políticas institucionales y el cumplimiento del Plan Estratégico de Desarrollo 2023 – 2032:



### Contexto de la gestión Dirección de Docencia



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Logros vigencia 2024

### Dirección de Docencia



**Creación** de la plataforma **UCO Advance** para trazar las rutas de acceso diferenciadas a los programas académicos que configuran la oferta formativa de la Institución.



**Formulación e implementación** de estrategias para el mejoramiento en las pruebas Saber Pro.



**Elaboración** de guías y procedimientos metodológicos para apoyar el diseño, creación, modificación, supresión parcial o total y la autoevaluación de los programas académicos.



**Aprobación** por el Consejo Directivo de los *Lineamientos para la articulación entre los niveles de formación pregrado y posgrado* (Acuerdo CD-002 de 2024).

Soñando en grande *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Logros vigencia 2025

### Dirección de Docencia



**Incorporación** de recursos tecnológicos e informáticos como mediadores en el proceso de enseñanza-aprendizaje y fortalecimiento de los aspectos de flexibilidad.



**Actualización de los microcurrículos** incorporándoles resultados de aprendizaje lo que orienta con mayor precisión las estrategias evaluativas hacia el cumplimiento de estos.



**Suscripción del primer convenio** de doble titulación con la Universidad Católica de Trujillo "Benedicto XVI" para el programa de Contaduría Pública.



**Realización** de la primera feria virtual de posgrados en julio de 2024 **OPEN HOUSE UCO**.

Soñando en grande *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Logros vigencia 2025

### Dirección de Docencia



**Renovación** de la plataforma Escuela del Maestro UCO.  
**Desarrollo** de la iniciativa Escuela Profesoral RUCC.

**Diseño y puesta en marcha** del diplomado **Profetuber**.



**Diversificación** del diseño curricular integrando a las modalidades presencial y a distancia la mediación tecnológica.



**Ejecución gradual y progresiva** del ofrecimiento y desarrollo de algunos de los programas que integran la actual oferta académica de la UCO en lugares diferentes al domicilio principal



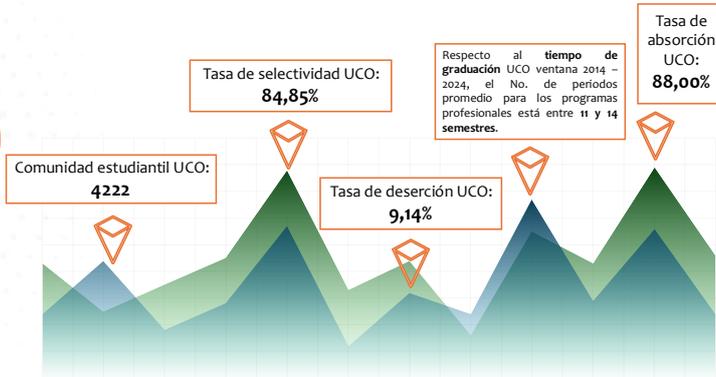
**Implementación** de los Planes Individuales de Ajustes Razonables (PIAR).

Soñando en grande *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

01 Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante

El dato narra una historia

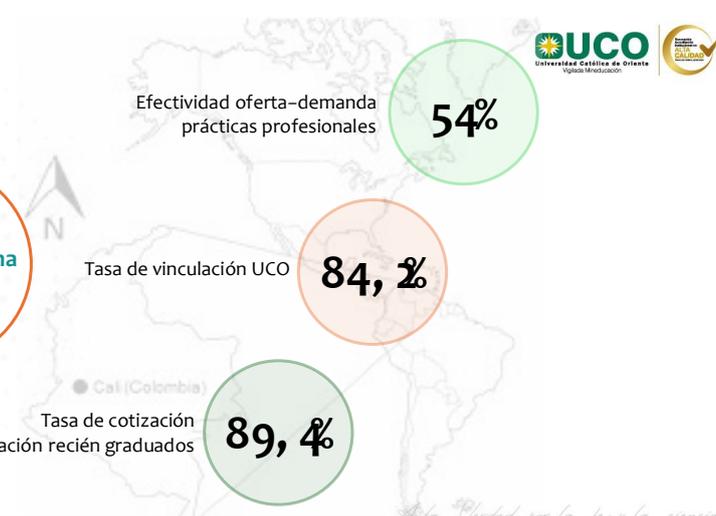
Datos obtenidos mediante promedio aritmético vigencia 2024



Soñando en grande *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

01 Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante

El dato narra una historia



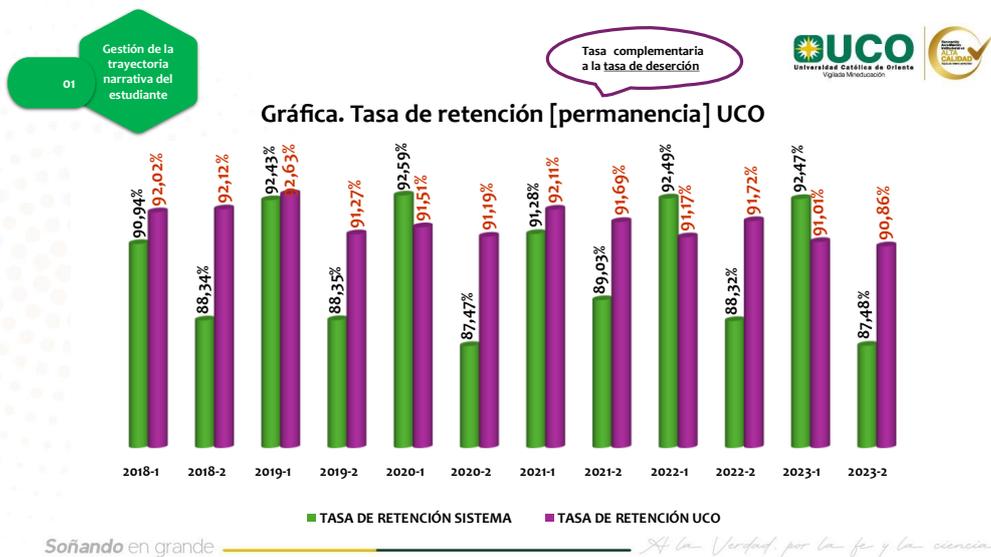
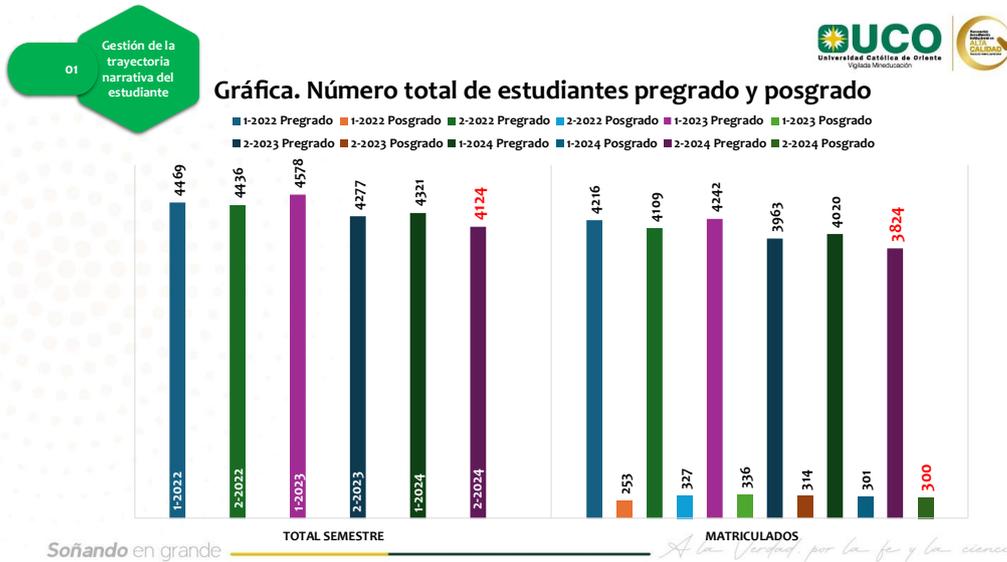
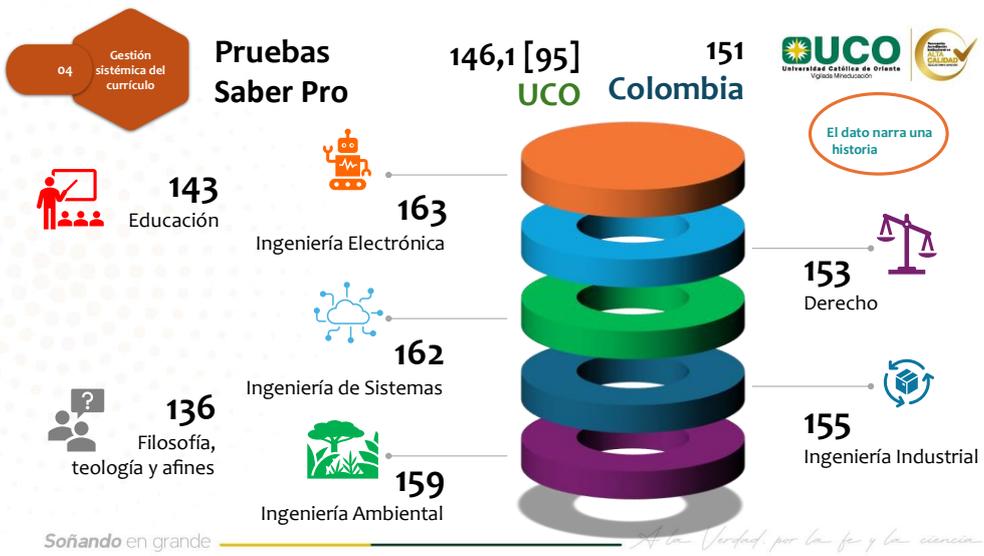
Soñando en grande *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

02 Gestión del desarrollo integral del profesorado

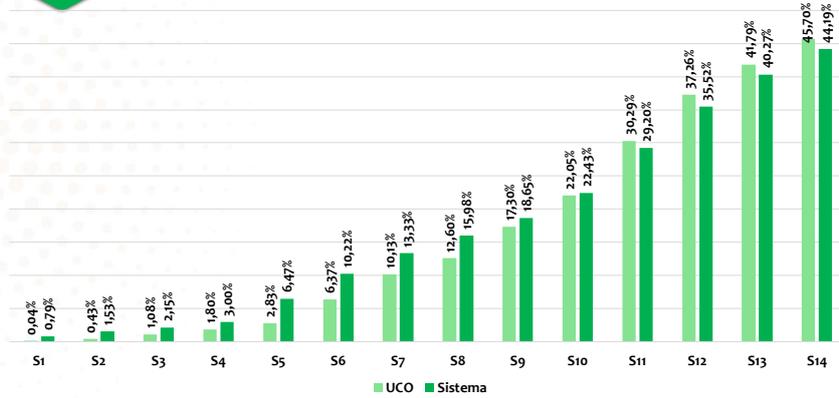
El dato narra una historia



Soñando en grande *A la Verdad, por la fe y la ciencia*



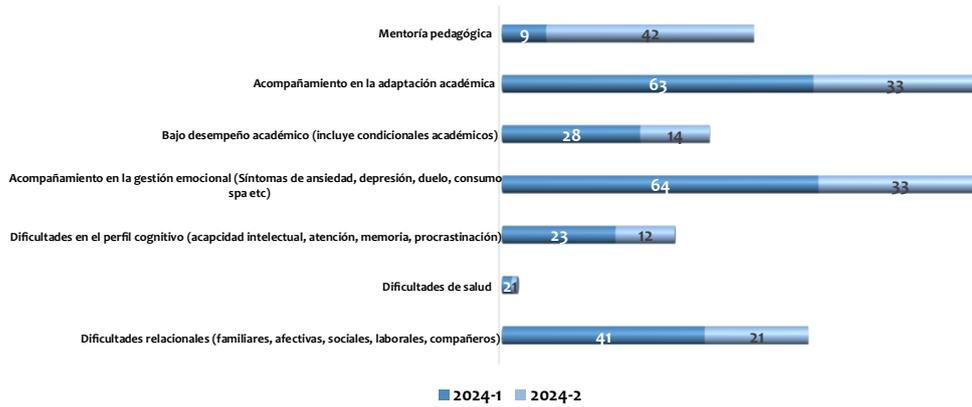
Gráfica. Tasa de graduación UCO



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

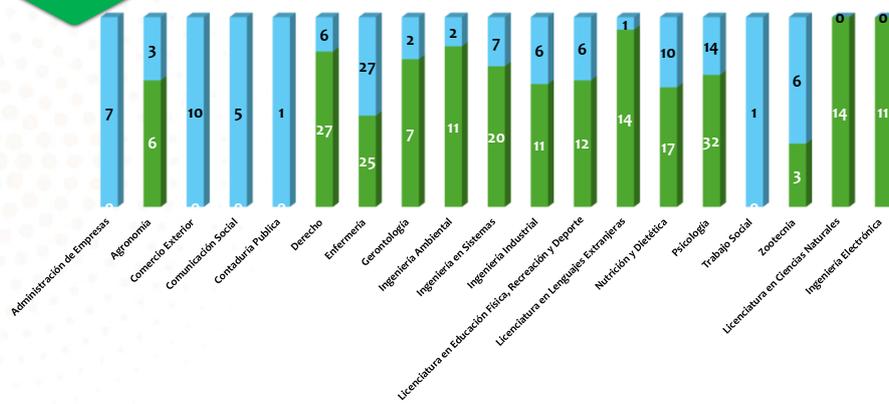
Gráfica. Tipología acción de acompañamiento desde el Programa Pedagogos año 2024



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

Gráfica. Mentoría psicosocial por programa



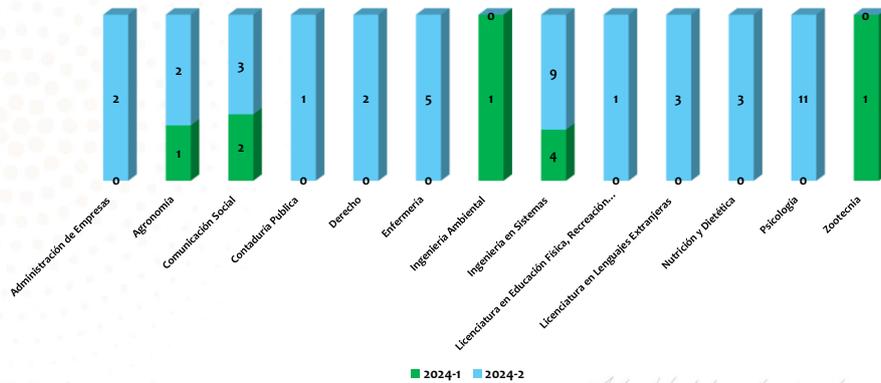
Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

01 Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante



Gráfica. Mentoría pedagógica por programa

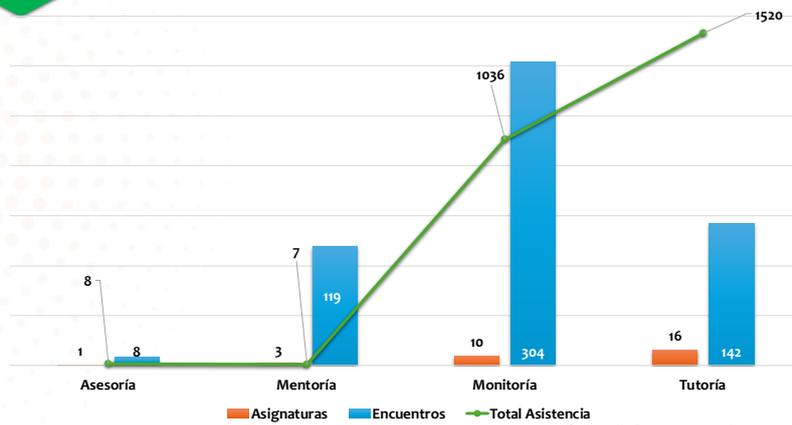


Soñando en grande A la Verdad, por la fe y la ciencia

01 Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante



Gráfica. Acompañamiento a estudiantes 2024



Soñando en grande A la Verdad, por la fe y la ciencia

01 Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante



Tabla. Prácticas profesionales y empleabilidad temprana

Descriptor	Periodo académico			
	1-2024	1-2023	2-2024	2-2023
Número de convenios activos	120	217	23	248
Número de nuevos convenios marco firmados	21	30	23	31
Número de solicitudes recibidas	235	267	177	254
Número de solicitudes atendidas	126	167	98	143
Número de estudiantes en práctica	516	593	520	574
Número de estudiantes vinculados a la empresa a partir de la práctica	22	28	10	16

**1-2024:**  
 Efectividad oferta demanda: 54% (1-2023: 63%)  
 Porcentaje de estudiantes enganchados: 4% (1-2023: 5%)

**2-2024:**  
 Efectividad oferta demanda: 55% (2-2023: 56%)  
 Porcentaje de estudiantes enganchados: 2% (2-2023: 3%)

Soñando en grande A la Verdad, por la fe y la ciencia

01 Gestión de la trayectoria narrativa del estudiante

## Cumplimos con nuestra promesa de valor



Tasa de cotizantes	
Vinculación recién graduados:	89,4%
UCO:	84,2%
Sistema:	74,4%
Sector oficial:	71,50%
Sector privado:	76,60%



Soñando en grande

### Gestión del desarrollo integral del profesorado

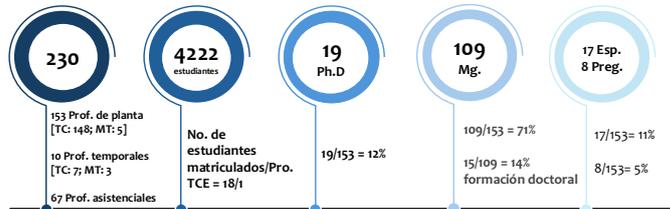
02 Gestión del desarrollo integral del profesorado

## Comunidad profesoral 2024



**58%** de la población profesoral de planta cuenta con vinculación a término indefinido

**122** profesores hora cátedra



**Colombia:** 166,883,000 profesores vinculados  
Tasa Prof. Ph.D.: 11,8%  
Tasa Prof. Mg.: 44%

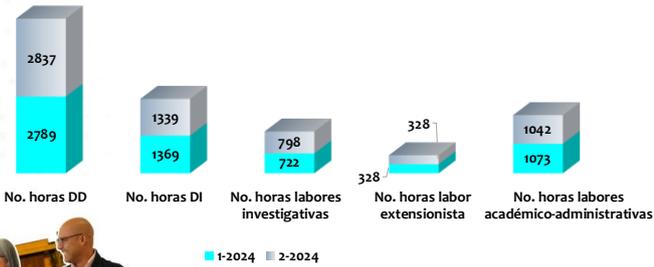
**Antioquia:** 27, 197,000 profesores vinculados  
Tasa Prof. Ph.D.: 15,0%  
Tasa Prof. Mg.: 46,0%

Fuente: SNIES  
Fecha de corte: 2023

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

02 Gestión del desarrollo integral del profesorado

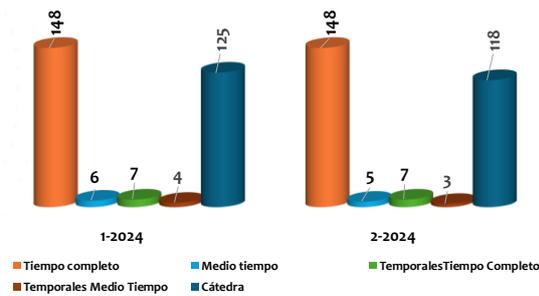
Gráfica. Número de horas dedicadas por los profesores de planta al desarrollo de las funciones sustantivas



*A la Verdad por la fe y la ciencia*

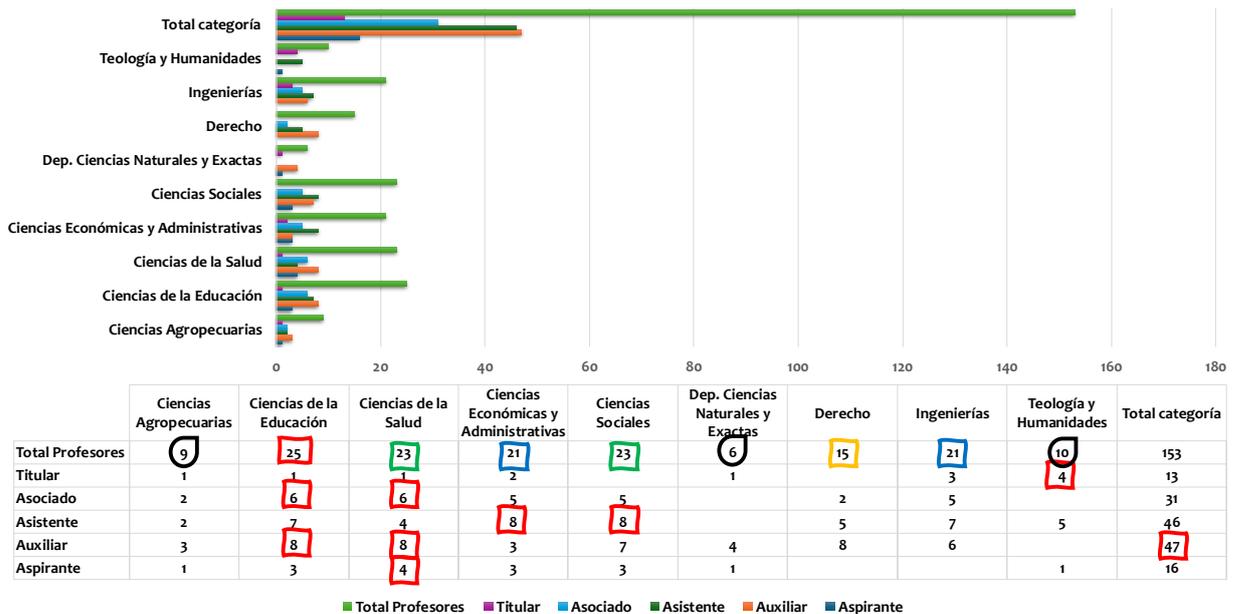
02 Gestión del desarrollo integral del profesorado

Gráfica. Número de profesores por tipo de vinculación



*A la Verdad por la fe y la ciencia*

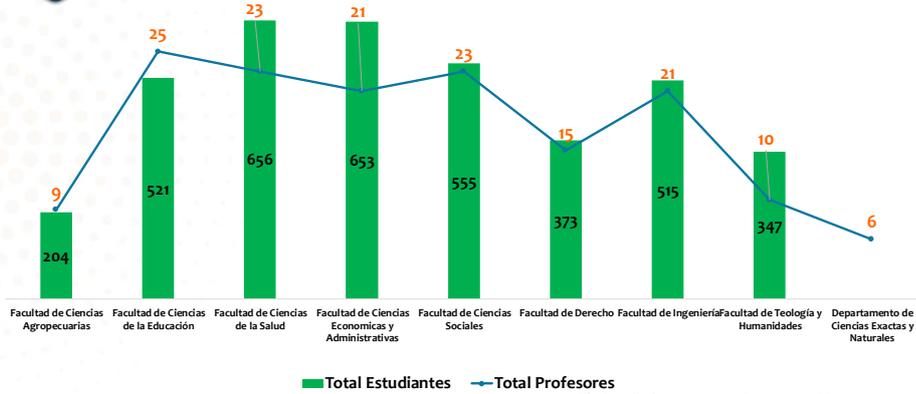
Gráfica. Número de profesores por categoría Escalafón Profesional UCO



02 Gestión del desarrollo integral del profesorado



Gráfica. Métrica número de estudiantes/profesor



Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

02 Gestión del desarrollo integral del profesorado



Tabla. Ejecución presupuestal del CICEP 2024

2022			2023			2024		
Presupuesto	Ejecución	%Ejecutado	Presupuesto	Ejecución	%Ejecutado	Presupuesto	Ejecución	%Ejecutado
\$ 235.508.000	\$190.761.480	81%	\$152.711.000	\$ 138.990.763	91%	\$ 221.025.000	\$ 199.550.254	90%

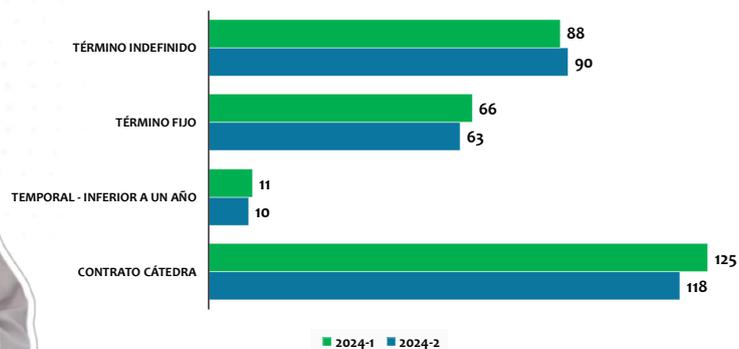
Soñando en grande

A la Verdad, por la fe y la ciencia

02 Gestión del desarrollo integral del profesorado



Gráfica. Número de profesores por tipo de contratación



A la Verdad, por la fe y la ciencia

## Gestión de la experiencia formativa del estudiante

03

Gestión de la experiencia formativa del estudiante



### Recursos y ambientes para el desarrollo de las experiencias de aprendizaje



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

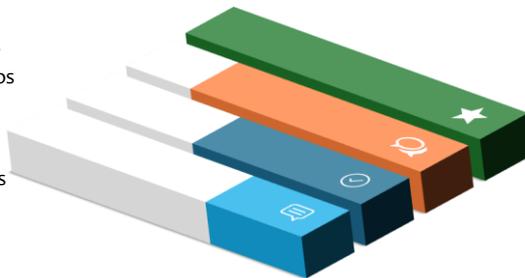
03

Gestión de la experiencia formativa del estudiante



### Recursos digitales educativos desarrollados

- 7 OVA nuevos 2024  
13 OVA 2020 - 2023
- 1-2024  
20 grupos electivas virtuales  
446 estudiantes matriculados
- 2-2024  
21 grupos electivas virtuales  
531 estudiantes matriculados
- 2024  
4 MOOC  
5 NOOC



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Gestión sistémica del currículo

## Oferta académica



2025



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Oferta académica vigente 2025

**Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas**  
 3 Pregrados | 6 Posgrados

**Facultad de Ciencias Agropecuarias**  
 2 Pregrados | 1 Posgrado

**Facultad de Ciencias de la Educación**  
 4 Pregrados | 5 Posgrados

**Facultad de Ciencias de la Salud**  
 4 Pregrados | 1 Posgrado

**Facultad de Derecho**  
 1 Pregrado | 2 Posgrados

**Facultad de Ciencias Sociales**  
 3 Pregrados | 3 Posgrados

**Facultad de Teología y Humanidades**  
 3 Pregrados | 1 Posgrado

**Facultad de Ingenierías**  
 4 Pregrados | 1 Posgrado



*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Nueva oferta académica 2025

Facultad	Nueva oferta proyectada
Ciencias Agropecuarias	Maestría en Ciencias Biológicas
Ciencias de la Educación	Especialización en Entrenamiento Deportivo
	Pregrado Entrenamiento Deportivo (tecnología)
Ciencias de la Salud	Especialización en Cuidados Paliativos
	Especialización en Evaluación Socioeconómica de Proyectos
Ciencias Económicas y Administrativas	Maestría en Administración de Empresas
	Pregrado en Turismo (tecnología)
Ciencias Sociales	Maestría en Salud Mental e Intervenciones Psicológicas
Derecho	Especialización en Derecho Administrativo
Ingenierías	Especialización en Big Data y Analítica
Teología y Humanidades	Pregrado en Filosofía (profesional universitario)

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Resultados en las Pruebas Saber Pro

Lugar 2023	Lugar 2022	Lugar 2021	Lugar 2020	Lugar 2019	Institución del Educación Superior	Promedio nacional 2023	Promedio nacional 2022	Promedio nacional 2021	Promedio nacional 2020	Promedio nacional 2019
3	1	1	1	1	Universidad de Los Andes	182,2	188,7	190,1	194,7	190,2
14	14	12	11	12	Universidad EAFIT	166,4	171,3	170,8	175,2	170,9
18	27	21	22	30	Universidad Pontificia Bolivariana – Medellín	164,6	161,8	164,6	167,8	159,3
19	11	26	25	20	Universidad de Antioquia – sede Carmen de Viboral	164,1	174,6	161,3	166,4	164,6
95	97	99	85	104	<b>Universidad Católica de Oriente</b>	<b>146,1</b>	<b>149,3</b>	<b>147,7</b>	<b>153,4</b>	<b>147,5</b>
<b>PROMEDIO TODAS LAS IES UNIVERSITARIAS</b>						<b>151,0</b>	<b>154,4</b>	<b>152,6</b>	<b>156,8</b>	<b>153,3</b>
<b>PROMEDIO DE LAS IES ACREDITADAS</b>						<b>152,7</b>	<b>157,1</b>	<b>156</b>	<b>161,4</b>	<b>159,3</b>
<b>PROMEDIO NACIONAL</b>						<b>145</b>	<b>145</b>	<b>145</b>	<b>149</b>	<b>147</b>

Fuente: Observatorio de la Universidad Colombiana (2024)

Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

## Comportamiento del promedio del puntaje global/desviación estándar por NBC

- Indica que el promedio del puntaje global/desviación estándar obtenido por los estudiantes de la sede es similar al obtenido por los estudiantes del NBC.
- ▲ Indica que el promedio del puntaje global/desviación estándar obtenido por los estudiantes de la sede es mayor al obtenido por los estudiantes del NBC.
- ▼ Indica que el promedio del puntaje global/desviación estándar obtenido por los estudiantes de la sede es menor al obtenido por los estudiantes del NBC.

Grupos de referencia (NBC)*	Promedio	Desviación
Institución	145 ●	20 ●
Sede Rionegro	145	20
Zootecnia	143 ●	18 ●
Administración	147 ●	20 ●
Economía	145 ●	17 ●
Contaduría pública	145 ●	19 ●
Educación	143 ●	20 ●
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	159 ▼	18 ●
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	162 ▼	22 ●
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines	163 ▼	24 ●
Ingeniería industrial y afines	155 ●	17 ●
Enfermería	143 ●	17 ●
Nutrición y dietética	147 ●	22 ●
Comunicación social, periodismo y afines	148 ●	17 ●
Derecho y afines	153 ●	21 ●
Psicología	144 ●	17 ●
Filosofía, teología y afines	136 ●	21 ●
Sociología, trabajo social y afines	146 ●	24 ●

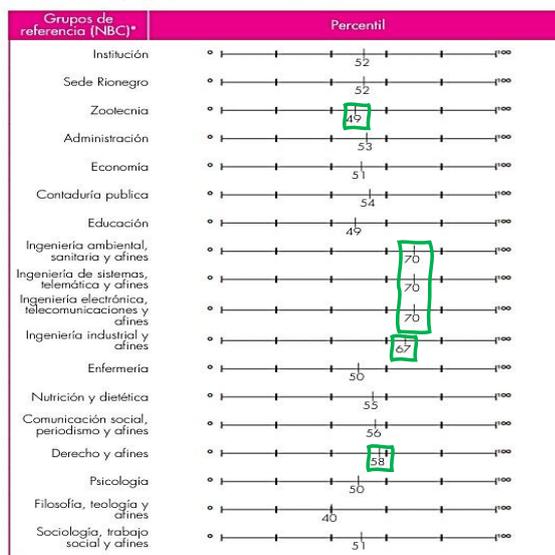
Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

## Percentil por NBC

Los cinco programas académicos con los mayores promedios son: Ingeniería Electrónica (163), Ingeniería de Sistemas (162), Ingeniería Ambiental (159), Ingeniería Industrial (155) y Derecho (153).

De los diez pregrados con acreditación en alta calidad, el que obtuvo mejores resultados en las pruebas de Estado fue Ingeniería Electrónica (163), mientras que los programas de Agronomía y Zootecnia obtuvieron un resultado discreto (143).



Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*



## Programa de integración académica



 <p><b>Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo</b> (Rionegro) 2023: 19 2024: 10</p>	<p>I.E. Técnico Industrial Simona Duque (Marinilla) 2023: NA 2024: 7</p>	
 <p><b>María Auxiliadora</b> (La Ceja) 2023: 17 2024: 5</p>	<p>I.E. Rural Técnico de Marinilla (Marinilla) 2023: NA 2024: 1</p>	
 <p><b>I.E. La Paz</b> (La Ceja) 2023: NA 2024: 25</p>	<p>I.E. Técnico Agropacuario y en Salud de Sonsón (Sonsón) 2023: NA 2024: 5</p>	
 <p><b>I.E. Pío XI</b> (La Unión) 2023: 25 2024: 12</p>	<p>I.E. Pbro. Luis Rodolfo Gómez (El Santuario) 2023: NA 2024: 10</p>	

Soñando en grande  *A la Verdad, por la fe y la ciencia*



## OPEN UCO



### Carrusel de experiencias significativas

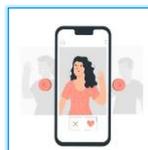
2024



No. de encuentros durante el año 2024 = **4**



No. de instituciones educativas invitadas = **11**



No. de profesores y directivos participes en las mesas de trabajo = **53**



No. de estudiantes provenientes de las instituciones educativas = **1053**

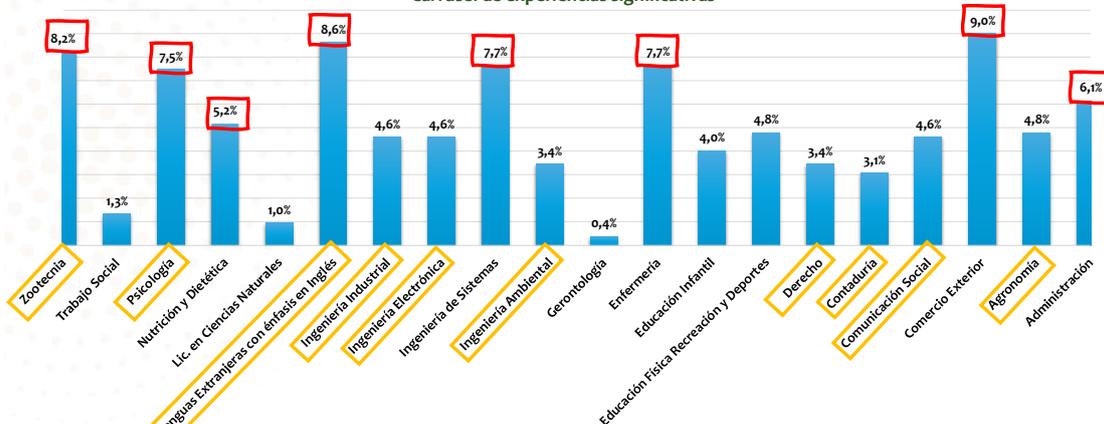
Soñando en grande  *A la Verdad, por la fe y la ciencia*



## Preferencia de la oferta académica



Carrusel de experiencias significativas



Soñando en grande  *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Retos vigencia 2025

# Dirección de Docencia



Actualizar los lineamientos para la asignación de la labor profesoral.

**Actualizar** los proyectos educativos de Facultad y de programas a la luz del PEI y de las tendencias del área de conocimiento.



**Continuar** trabajando de manera intencionada en el desarrollo de competencias digitales en estudiantes y profesores para fortalecer el uso seguro y eficiente de la tecnología con criterios críticos y éticos.



**Diseñar** la estrategia analítica del aprendizaje con el propósito de convertir la información cuantitativa académica en una herramienta de generación de valor para la toma de decisiones y la gestión de la información asociada los resultados de aprendizaje.



**Impulsar** la implementación de los planes de mejoramiento de los programas académicos con acreditación y en proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación de alta calidad con el propósito de dar alcance a las acciones declaradas por los programas académicos en sus procesos de autoevaluación y a las recomendaciones que los pares académicos realizaron en la visita de verificación y en el informe de evaluación externa.

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Retos vigencia 2025

# Dirección de Docencia



**Incrementar** la producción académica profesoral mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).



**Llegar** a nuevas audiencias a través de una oferta académica pertinente y de mayor accesibilidad.



**Obtener** la acreditación internacional en alta calidad para alguno de los pregrados que ha experimentado una evolución sostenida en los últimos años en términos de la renovación de la acreditación nacional en alta calidad.



**Seguir** acompañando a los profesores en procesos de alineación constructiva entre las actividades de enseñanza y aprendizaje de los cursos, los resultados de aprendizaje y las estrategias de evaluación formativas y sumativas.

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*



### ***El reto de mayor impacto que asumirá la Dirección de Docencia***

#### ***Proyecto 1 Experiencia formativa pertinente e innovadora***

##### **Acción 1**

*Implementar una renovación curricular para la Universidad Católica de Oriente*

##### **Alcance**

*Planear e implementar la transformación académico-curricular del modelo de enseñanza y aprendizaje de la Universidad.*

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## 11. INVESTIGACIÓN



El Sistema de Investigación, Desarrollo e Innovación –SIDI–, mantiene el gran compromiso de potenciar la Investigación, el Desarrollo, la Innovación en la institución a través de diferentes estrategias declaradas en los diferentes documentos institucionales. Estas estrategias buscan consolidar a los grupos de investigación, profesores investigadores y estudiantes de la UCO como referentes en el aporte de soluciones de valor a diferentes problemáticas regionales por medio de una investigación pertinente, responsable y con enfoque en el territorio.

### Estructura SIDI



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

# Unidad de sanidad vegetal



Técnicas convencionales de diagnóstico fitopatológico al servicio de los agricultores



Desarrollo de técnicas moleculares por PCR para detección de virus, viroides y microorganismos sistémicos en plantas



*A la Verdad por la fe y la ciencia*



Total: 581 servicios 2024 / 390 servicios 2023	
Valor ventas LSV:	\$52.123.500 2024 / Valor ventas: \$38.497.100 en 2023
Laboratorio Molecular \$14.381.400 durante 2024	

*Soñando en grande*

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

## Logros destacados y resultados adicionales



Adecuaciones locativas laboratorio



Equipamiento laboratorio biología molecular:



Detección Tobamovirus en tomate de mesa



*Soñando en grande*

## Logros destacados y resultados adicionales



Adecuaciones locativas laboratorio



Equipamiento laboratorio biología molecular:



Detección Tobamovirus en tomate de mesa



Soñando en grande

## Unidad de biotecnología vegetal



Prestación de servicios de propagación de plantas con alta calidad fisiológica y fitosanitaria:

2023	2024
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 216.000 unidades</li> <li>• \$450.977.620</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 266.250 unidades</li> <li>• \$584.700.000</li> </ul>

Este incremento se debió a las adecuaciones que se realizaron en los cuartos de siembra y área de incubación del laboratorio



Banano Gross Michel o banano "criollo" (50%)



Plátanos: comino, Hawaiano, Hartón, Dominic Hartón, FHIA (40%)



Otros: mortiño, arándano, plantas de follaje ornamentales, anturios(10%)

Soñando en grande

At the Verdad por la fe y la ciencia

## Proyectos de investigación en desarrollo



Área	Proyecto	Inicio	Cierre	Aliado
Mejoramiento genético Empresarial	Mejoramiento por selección masal, rejuvenecimiento y multiplicación de genotipos comerciales de té <i>Camellia sinensis</i> (L.) Kuntze	Nov-2022	Nov 2025	Agrícola Himalaya, UDEA, UCO
Spin - off	Escalamiento de la producción de plántulas de especies de pasifloráceas sobre Portainjertos tolerantes a problemas fitosanitarios para promover la productividad, Calidad y vida útil de los cultivos.	Ene- 2024	Marzo- 2025	Minciencias, Senainnova, Innmakers, UCO
Desarrollo tecnológico	Centro de excelencia para la innovación en mecanización y opciones energéticas para la agricultura familiar	Ene- 2024	Dic- 2025	UNAL, UCO
Innovación	Apoyar como comité científico los sistemas de producción hidropónica de cultivos			CHAK FOODTECH SAS, UCO
Empresarial	Investigación sobre la biología de roya blanca ( <i>Puccinia horiana</i> ) en condiciones de laboratorio	Sep-2022	Jun 2025	SYNGENTA- UCO
Empresarial	Realizar el estudio de la biología y la eficacia de productos de protección para <i>Puccinia horiana</i> Henn bajo condiciones simuladas	May -2023	Mayo 2025	CENIFLORES, ASOCOLFLORES, UCO
Cooperación	Fortalecimiento de los procesos de selección, recuperación, limpieza y producción de materiales élites de siembra de plátano en Antioquia	Dic- 2024	Junio 2026	Cooperación Turquía- TIKA - UCO

## Publicaciones

-Villalba, ML, Lugo, W., Villa, E., Robledo, J., Castro, D. Aproximación teórica y metodológica para entender el rol de la innovación como mecanismo para la inclusión: sistemas de innovación inclusivos. 2024. Pg. 25 – 49. En: Sistemas de innovación inclusivos: una aproximación a su comprensión a través de la modelación basada en agentes y casos de estudio / Editor Walter Lugo Ruiz Castañeda, María Luisa Villalba Morales y Eliana María Villa Enciso. Rionegro (Antioquia): Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente. ISBN 978-628-7521-82-7 eISBN 978-628-7521-81-0

-Byron Duran-Rivera, Felipe Rojas-Rodas, Wilber Silva López, Christian Gómez-Suárez and Dagoberto Castro Restrepo (2024) Enhancing Eritadenine production in Submerged Cultures of Shiitake (*Lentinula edodes* Berk. Pegler) Using Blue LED Light and Activated Charcoal. Revealing Eritadenine's Novel In Vitro Bioherbicidal Activity Against *Chrysanthemum morifolium*, *Microbiology*, 52:3, 145-159, DOI: 10.1080/12298093.2024.2350207

- Posada, A., Patiño, R., Castro, D. Exploring the Potential of *Serendipita indica* in Agriculture (2024). Pg. 1-9. In: The Diversity of Fungal World / Editor Jair Putzke. IntechOpen. DOI: 10.5772/intechopen.1006025

El reconocimiento de los investigadores por parte de MinCiencias permite medir la visibilidad, su impacto y proporciona a la institución información para la gestión del talento humano.

### Logros

### Unidad de gestión ambiental



- Sostentamiento de la acreditación del IDEAM bajo la NTC IEC 17025
- Actualización de las colecciones biológicas de referencia (CMA-UCO 43 y CP-UCO 161) en el registro nacional de colecciones biológicas.



### Necesidades de capacitación

- Toma de muestras de agua
- Georreferenciación
- Documentación en Word
- Auditoría interna NTC ISO IEC 17025/2017
- Manejo bases datos EXCEL

*Sofiando en grande*  *A la Verdad por la fe y la ciencia*

## Integrantes grupos de investigación



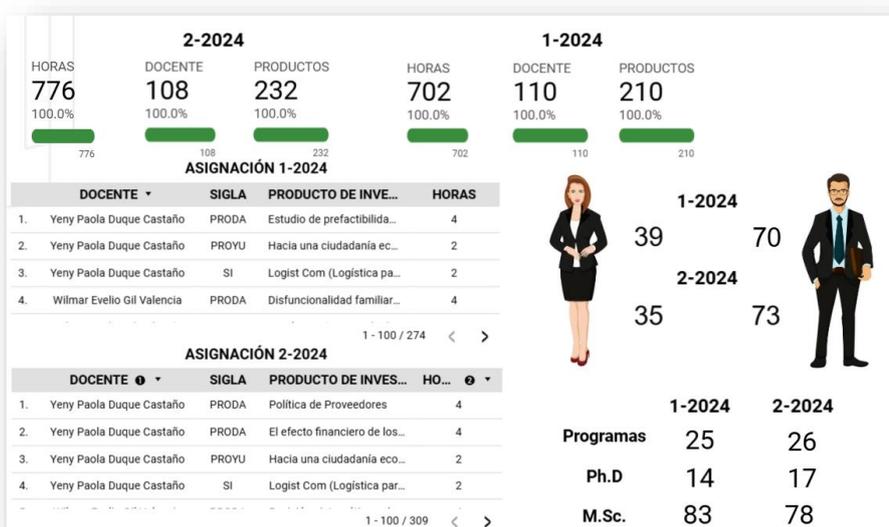
GRUPO DE INVESTIGACIÓN	2021*
SER (servicio educativo rural)	A
Unidad de biotecnología vegetal	A
Investigaciones jurídicas	A
Sanidad Vegetal	A
Estudios florísticos	B
GIBPSICOS (grupo de investigación biosociosocial)	B
Humanitas	B
Atención primaria en salud - APS	B
Limnología y recursos hídricos	B
FACEA (Facultad Ciencias Económicas y Administrativas)	B
GIMU (grupo de investigación en ingeniería multidisciplinar)	B
Communis (grupo de investigación en comunicación)	C
GIAZ (grupo investigación agronomía y zootecnia)	C
Unidad de gestión del conocimiento	C

GRUPO	INTEGRANTES
SANIDAD VEGETAL	2
BIOTECNOLOGÍA	3
GIAZ	2
ESTUDIOS FLORÍSTICOS	2
GIMU	15
LIMNOLOGÍA	8
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	1
GIBPSICOS	11
COMMUNIS	6
INVESTIGACIONES JURÍDICAS	10
FACEA	11
HUMANITAS	8
SER	15
APS	16

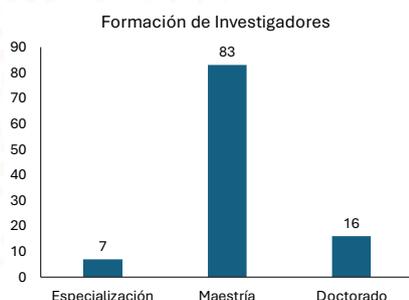
Soñando en grande

*Al la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Asignación docente para profesores al interior de los grupos de investigación



## Investigadores UCO



Soñando en grande

*Al la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Proyectos de investigación UCO



### 34 Proyectos de investigación internos:

Recurso fresco: \$ 210.567.109  
 Contrapartida \$ 359.051.617  
 Total: \$ 569.618.726

	1-2024	2-2024		1-2024	2-2024
	22	19	Programas	20	22
	30	32	Ph.D	6	7
			M.Sc.	43	41

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Fondo Editorial



El Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente–UCO– promueve obras en los diferentes saberes que incentiven la docencia, la investigación y la extensión para contribuir de manera efectiva al conocimiento, a la calidad científica y editorial, así como a la visibilidad de la institución y al desarrollo social



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Gestión editorial



Libros: 31 proyectos



Revistas  
9 números publicados



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Semilleros de Investigación



Estrategia pedagógica que fomenta la ciencia, la tecnología y la innovación. A través de ellos, los estudiantes adquieren y fortalecen competencias investigativas, desarrollan habilidades de trabajo en equipo y liderazgo, y se integran a la cultura investigativa de las instituciones de educación superior.

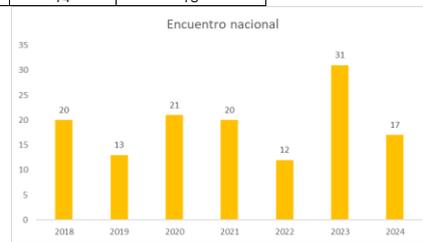
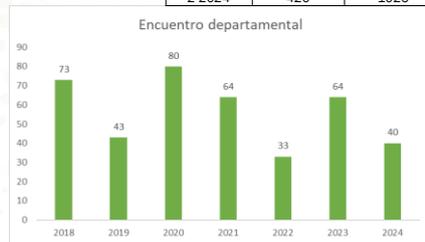
Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

## Logros destacados, resultados e impactos



Año	Resultados	Integrantes	Docentes UCO	Semilleros Activos
2018	363	1367	89	74
2019	354	843	88	74
2020	300	921	90	77
2021	292	988	87	84
2022	230	1116	84	81
2023	367	1088	79	74
I 2024	---	1034	75	74
2 2024	420	1026	74	73



Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

## Logros destacados, resultados e impactos



- **Participación destacada en RedCOLSI:** 22 proyectos fueron reconocidos como sobresalientes o meritorios en el Encuentro Departamental de Semilleros.
- **Proyección internacional:** 7 proyectos representaron a la institución a nivel internacional, fortaleciendo su visibilidad.
- **Éxito en ESI Agrarias 2024:** Un proyecto de estudiantes obtuvo el segundo lugar, destacando por su calidad.
- **Innovación en investigación aplicada:** Tres estudiantes del semillero SIMIO presentaron el proyecto "Desarrollo de un prototipo para hidrógeno verde", logrando el primer lugar en innovación en EPM, consolidándose como referente en investigación aplicada.

Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

## Reto 2025



Articular los lineamientos normativos, las competencias de emprendimiento e innovación y las herramientas de gestión al quehacer de los semilleros, promoviendo su consolidación como espacios dinámicos de investigación y generación de impacto.

Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

**INN**  
**NOVA**Mater es la estrategia institucional de innovación y emprendimiento, creada en el 2018 con el propósito de agregar valor a los procesos **docencia**, **investigación** y la **extensión** con la finalidad de transformar las realidades del territorio.



**1**  
Fortalecer la cultura de innovación y emprendimiento.



**2**  
Impulsar el desarrollo de proyectos en articulación con el sector externo.



**3**  
Orientar los resultados de los proyectos hacia la estrategia de propiedad intelectual.

Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

### Creación de ruta de investigación, innovación y emprendimiento



#### Aspectos a considerar



#### Propuesta ruta



40 Programas radiales  
29 Emprendedores  
10 Invitados (decanos)  
15.546 Visualizaciones

#### Caracterización de emprendedores Uconianos

2023 - 216 emprendedores  
2024 - 275 emprendedores

- ✓ Envío de convocatorias de formación y apalancamiento financiero
- ✓ Invitación a ferias que se realizan en la región
- ✓ Programa ventana de emprendedores

Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

**Puesta a punto Spin-Off**

Postulación a convocatoria SENA-INNOVA del proyecto: "Escalamiento de la producción de plántulas de especies de pasifloráceas sobre portainjertos tolerantes a problemas fitosanitarios para promover la productividad, calidad y vida útil de los cultivos".  
 Minciencias \$500,000,000  
 Contrapartida \$65,360,000  
 Total \$565,360,000



**bioplantar**

Constitución de estatutos - Abril 2023 - 70% - Investigador y 30% - Universidad  
 2024 - Asamblea de accionistas y renovación en CCOA



Adecuación de vivero

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

**MAPA DE CAPACIDADES**



14 grupos de investigación



70 semilleros de investigación



109 investigadores

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*



**Relacionamiento**

- ✓ Mesa de CTI municipio del municipio de Rionegro
- ✓ Mesa de competitividad del municipio de Marinilla
- ✓ RISES (red de innovación social - Medellín)
- ✓ Comisión subregional de competitividad
- ✓ Mesa de formalización de la CCOA
- ✓ Comité de innovación de la CEO
- ✓ Comité Universidad, Empresa, Estado, Sociedad
- ✓ Red de emprendimiento del Oriente antioqueño

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Logros SIDI



- Promoción de la cooperación con otras universidades, a través de la financiación diferenciada de proyectos de investigación en convocatorias internas.
- Creación de una oficina PMO, con la finalidad de promover servicios desde el área de investigación y acompañar a investigadores en la identificación de oportunidades y construcción de propuestas de investigación.
- Creación del mapa de capacidades de los 14 grupos de investigación y articulados a la red de servicios integrados. Este mapa de capacidades se crea con la finalidad de poder identificar las oportunidades en las convocatorias y ofertar los servicios de la institución

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Logros SIDI

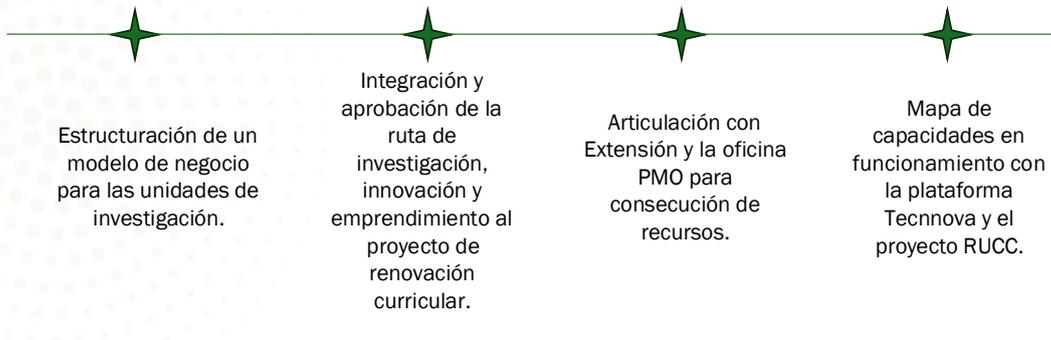


- Establecimiento de un recurso para asignación de publicaciones para apoyo a publicaciones de artículos científicos en acceso abierto con el fin de dar mayor visibilidad a las investigaciones.
- Relacionamiento con redes de colaboración y empresas para el desarrollo de procesos en función de actividades en Ciencia, Tecnología e innovación.
- Actualización de lineamientos y políticas desde el SIDI
- Fortalecimiento de espacios de investigación (laboratorios y unidades de investigación)
- Mejora en el sistema interno de control y gestión de información SIDI

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

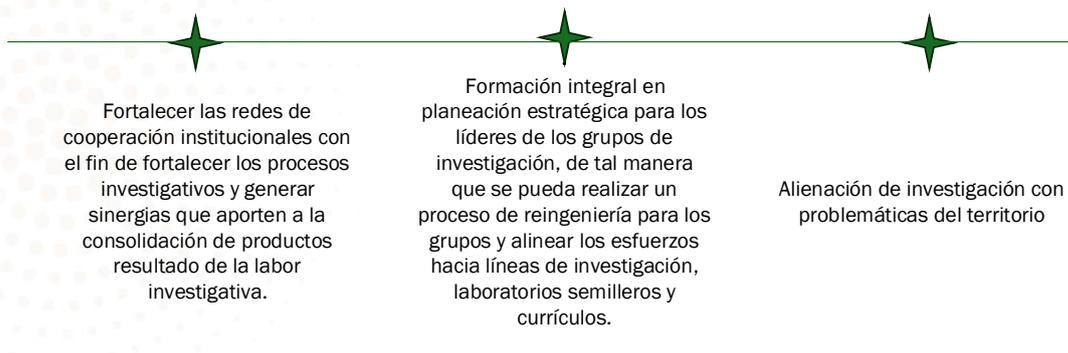
## RETOS 2025



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## RETOS 2025



Soñando en grande

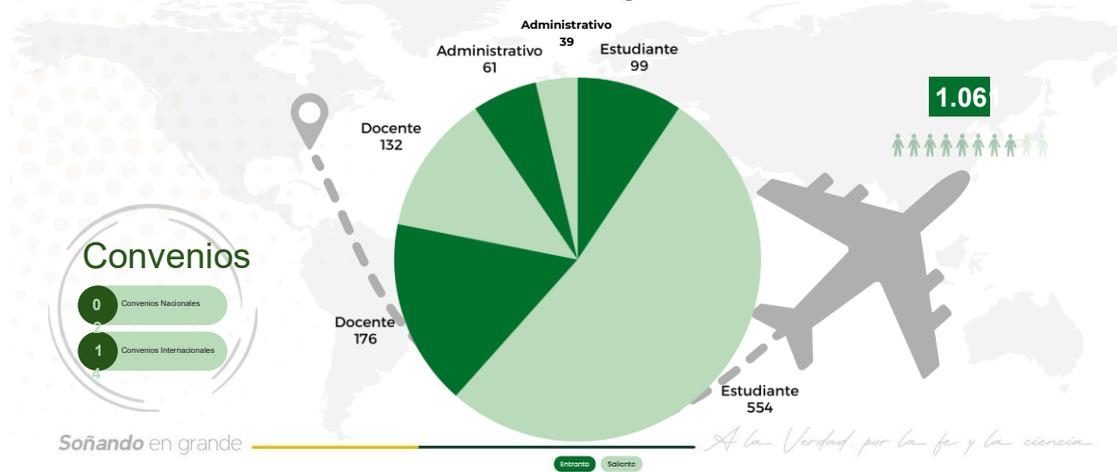
*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## 12. COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL



### PROYECCIÓN de la marca UCO

## Movilidad Entrante y saliente



# UCONNETION

2024



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

### 13. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

**“Servir Desde El Amor Nos Inspira A Ser Mejores Para Dejar Huella En Los Demás”**

La Dirección Administrativa y Financiera es el área encargada de garantizar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades gerenciales y sustantivas, en concordancia con la misión, la visión, los planes de mejoramiento, el Proyecto Educativo y el Plan de Desarrollo Institucional.

Nuestro objetivo principal es asegurar la permanencia, la viabilidad financiera y la rentabilidad de la Universidad.

En el marco de la gestión financiera y contable, nos acogemos a la normativa nacional. A nivel interno, nuestro quehacer se encuentra regulado por los estatutos institucionales, debidamente aprobados por el Ministerio, los cuales establecen el manejo de los recursos orientados al cumplimiento de la misión, los objetivos y los propósitos institucionales.

## Indicadores Dirección Administrativa y Financiera



#	PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	NATURALEZA	PROYECTO DP	ACCIÓN
1	Gestión Financiera	Diversificación de ingresos	Eficacia	Gestión integral para el desarrollo institucional	2. Fortalecer la gestión financiera para garantizar el logro de los propósitos misionales y permitir el crecimiento, la expansión y la viabilidad de nuevos proyectos
2	Gestión Financiera	Estados financieros	Efectividad	Gestión integral para el desarrollo institucional	2. Fortalecer la gestión financiera para garantizar el logro de los propósitos misionales y permitir el crecimiento, la expansión y la viabilidad de nuevos proyectos
3	Gestión Administrativa y logística	Evaluación a proveedores y contratistas	Eficacia	Gestión integral para el desarrollo institucional	4. Optimizar integralmente la infraestructura y logística institucional
4	Gestión Administrativa y logística	Solicitudes de Compras	Efectividad	Gestión integral para el desarrollo institucional	4. Optimizar integralmente la infraestructura y logística institucional
5	Gestión Financiera	Resultado Financiero de las unidades generadoras de ingresos	Eficacia	Gestión integral para el desarrollo institucional	2. Fortalecer la gestión financiera para garantizar el logro de los propósitos misionales y permitir el crecimiento, la expansión y la viabilidad de nuevos proyectos
6	Gestión Financiera	Número de estudiantes matriculados con financiación interna	Efectividad	Gestión integral para el desarrollo institucional	2. Fortalecer la gestión financiera para garantizar el logro de los propósitos misionales y permitir el crecimiento, la expansión y la viabilidad de nuevos proyectos
7	Gestión Financiera	Disponible total y participación de las cuentas por pagar	Efectividad	Gestión integral para el desarrollo institucional	2. Fortalecer la gestión financiera para garantizar el logro de los propósitos misionales y permitir el crecimiento, la expansión y la viabilidad de nuevos proyectos
8	Gestión Administrativa y logística	Tiempo promedio de solución de los incidentes y/o fallas reportadas en los recursos de servicios docentes	Eficiencia	Gestión integral para el desarrollo institucional	4. Optimizar integralmente la infraestructura y logística institucional
9	Gestión Administrativa y logística	Ejecución de las actividades de mantenimiento	Eficacia	Gestión integral para el desarrollo institucional	4. Optimizar integralmente la infraestructura y logística institucional
10	Gestión Administrativa y logística	Disponibilidad de servicios de infraestructura tecnológica	Eficiencia	Gestión integral para el desarrollo institucional	4. Optimizar integralmente la infraestructura y logística institucional
11	Gestión Administrativa y logística	Disponibilidad de los sistemas de información institucionales de misión crítica	Eficiencia	Gestión integral para el desarrollo institucional	4. Optimizar integralmente la infraestructura y logística institucional
12	Gestión Administrativa y logística	Solicitud de servicios al departamento de sistemas	Eficacia	Gestión integral para el desarrollo institucional	4. Optimizar integralmente la infraestructura y logística institucional

*Soñando en grande*

*At la Verdad, por la fe y la ciencia*

## RESUMEN ESTADO DE RESULTADOS



COP / ML	① 2023	→ ② 2024	③ VARIACIÓN	④ %
Ingresos Netos	61,689,736	66,967,926	5,278,190	9%
Gastos y Costos	53,254,663	57,581,298	4,326,634	8%
Resultado Neto Periodo	8,435,073	9,386,628	951,556	11%
EBITDA	10,565,134	11,759,686	1,194,552	11%
Margen EBITDA	17,1%	17,6%	0,43%	
Margen Neto	13,7%	14%	0,34%	

#TransformandoVidas

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## NOTA EXPLICATIVA



Se presenta un incremento en los ingresos de 8,6 %, pasando de tener unos ingresos de 61,689,736 millones en 2023 a 66,967,926 millones en 2024, con una variación de 5,278,190 millones.



Los costos y gastos muestran una variación inferior a la de los ingresos, su variación es del 8% pasando de unos costos y gastos en el año 2023 de 53,254,663 a el año 2024 de 57,581,298, con una Variación de 4,326,634 millones



Es importante resaltar que la variación en el costo y gasto es inferior a la variación que se presenta en el ingreso. Los costos y gastos Actualmente representan un 86% en relación con el ingreso.



El resultado del ejercicio del periodo 2024 es de 9,386,628, Esto representa un margen neto operativo del 14% Comparado con el año anterior 2023 tiene una variación de 951,556.

#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

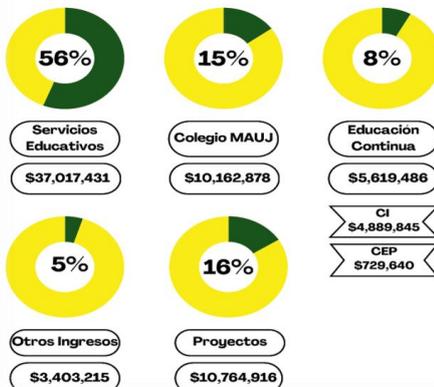
## DETALLE DE INGRESO DICIEMBRE



**INGRESOS**  
\$66,967,926



### Participación de ingresos (%)



#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

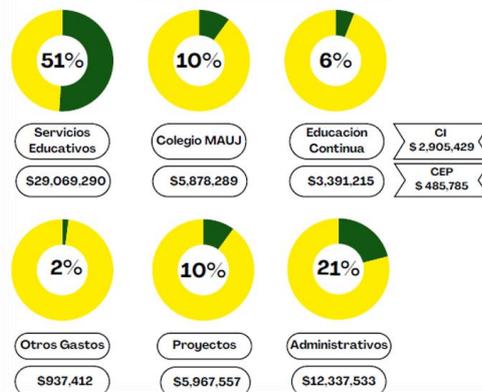
## DETALLE DE GASTOS DICIEMBRE



**GASTOS**  
\$57,581,297



### Participación de gastos (%)



#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA



2024 \$ 162.564.159  
2023 \$ 156.930.003 3,6% ↑

### ACTIVO



2024 \$ 17.085.093  
2023 \$ 20.837.565 -18,0% ↓

### PASIVO



2024 \$ 145.479.066  
2023 \$ 136.092.438 6,9% ↑

### PATRIMONIO

#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## COMPOSICIÓN ACTIVOS -PASIVOS

A DICIEMBRE 2024



### Activos

\$ 10.458.847	6.4%
Disponible	
\$ 4.041.108	2.5%
Deudores comerciales	
\$ 3.897.964	2.4%
Otros activos corrientes	
\$ 144.166.240	88.7%
No corrientes	



### Pasivos

\$ 689.181	4%
Financieros	
\$ 696.737	4.1%
Cuentas comerciales por pagar	
\$ 2.620.991	17.1%
Proyectos	
\$ 10.149.833	59.4%
Diferidos matriculas	
\$ 2.928.352	17.1%
Otros pasivos	

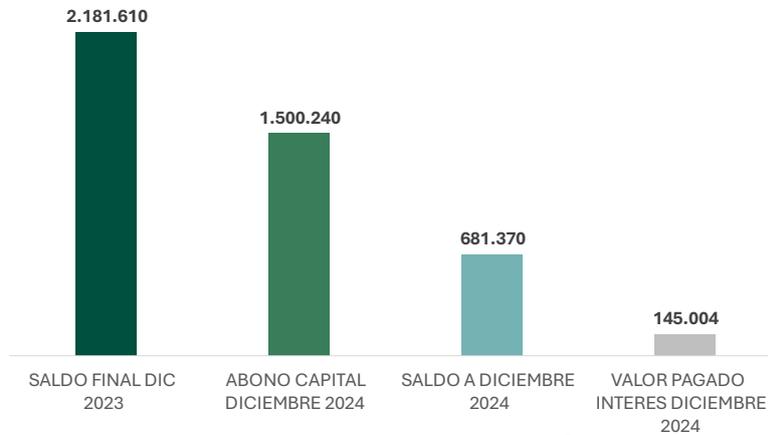
#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## SERVICIO A LA DEUDA DICIEMBRE 2024



Banco de Bogotá



#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

INVERSIONES	TOTAL
Obra Casa Fundacional	4.453.513
Ampliación etapa II Colegio MAUJ sede cimarronas	564.617
Adecuaciones infraestructura	1.061.802
Maquinaria y equipo	17.338
Equipo de laboratorio	465.578
Equipo de comunicación y audiovisual	168.231
Equipo de procesamiento de datos	663.633
Subsidios	2.704.250
<b>TOTAL</b>	<b>10.098.963</b>



## REINVERSIÓN DE EXCEDENTES DICIEMBRE 2024

#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Informe de Gestion Administrativo



✓ **SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.** Como resultado del SG-SST, el año 2024 cerró con una evaluación de cumplimiento del 96,5%, según lo dispuesto en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.

✓ **APORTES A SEGURIDAD SOCIAL.** La Universidad se encuentra a paz y salvo en el pago de los aportes a seguridad social y parafiscales en cumplimiento de la Ley 789 de 2002.



✓ **LEY 1676, ARTÍCULO 87, PARÁGRAFO 2.** Para dar cumplimiento a lo dispuesto por el parágrafo 2 del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013 (Ley de Garantías mobiliarias), se deja constancia que la Universidad no ha entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas como entidad vendedora, o por los proveedores de la entidad.

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Informe de Gestion Administrativo



✓ **PROPIEDAD INTELECTUAL, DERECHOS DE AUTOR Y SITUACIÓN JUDICIAL.**

En cumplimiento del Artículo 47 de la Ley 222 de 1995 modificado con la Ley 603 del 27 de julio de 2000, informamos el cumplimiento de normas de propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la empresa. Reflejado en la suscripción de documentos legales que regulan el uso de la información y los derechos de autor y conexos, soportado en el pago de derechos de uso a través de entidades de gestión colectiva y derechos reprográficos.



Respecto a trámites judiciales, se indica que, en el año 2024, permanecen vigentes 4 denuncias penales instauradas por parte de la Universidad y relacionadas a delitos de abuso de confianza (1), Falsedad documental (1) y Hurto (2). Salvo lo anterior, no se registran para esta misma vigencia, otras acciones de tipo judicial, que relacionen por activa o por pasiva a la Universidad..

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Contabilidad



### Logros 2024

- ✓ Implementación de la actualización de inventario físico, el cual tenía un retraso importante.
- ✓ Análisis de resultados por unidad de negocio y facultades a través del estado de resultados para toma de decisiones.
- ✓ Estructuración del manual de procesos y procedimientos de cada uno de los cargos del área.
- ✓ Identificación de riesgos por facturación electrónica, minimizando riesgos tributarios.



### Retos 2025

- ✓ Implementación de herramientas de la información contable, para mejorar la calidad de los informes.
- ✓ Revisión y elaboración de nuevas políticas Contables.
- ✓ Garantizar una migración confiable de la información contable, al nuevo sistema de información (ERP).

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Tesorería y Cartera



### Logros 2024

- ✓ Actualización manual de viáticos con lineamientos.
- ✓ Aprobación de 1410 créditos a estudiantes
- ✓ Pago a proveedores, empleados, obligaciones financieras, entidades estatales en los tiempos determinados.
- ✓ Disminución al servicio a la deuda 68.7%.

Financiación Interna año 2024				
Semestre	Valor Financiación	No. De Estudiantes Beneficiados	Recuperado	Porcentaje Recuperado
1-2024	\$ 2.065.496.320	712 (17%)	\$ 1.991.656.004	95,5%
2-2024	\$ 2.053.122.605	698 (17%)	\$ 1.737.516.563	84,6%
	\$ 4.138.608.933		\$ 3.729.172.567	

Pago Proveedores y Nómina	
Valor pagado	Total, documentos generados
\$ 61.633.843.613	7772

Servicio a la deuda		
Diciembre 2023	Diciembre 2024	Disminución
\$ 2.181.610	\$ 681.370	68,7%

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Tesorería y Cartera



### Logros 2024

- ✓ Documentación de los manuales y procedimientos de los cargos en el sistema actual UCO y avance en los nuevos procesos del ERP.
- ✓ Negociación con entidades financieras generando rentabilidad a diciembre 31 de 2024 por valor de \$945.270.530.
- ✓ Reactivación de la feria financiera para estudiantes, con participación de 4 entidades financieras.



### Retos 2025

- ✓ Implementación de servicios en línea para inscripciones y pagos: Colegio MAUJ, derechos de grado UCO.
- ✓ Implementación de los certificados para estudiantes en línea.
- ✓ Implementación y mejoras para el nuevo sistema ERP

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Costos y Presupuesto



### Logros 2024

✓ Mejoramiento en la metodología para elaboración del presupuesto 2025, siendo más ágil, dinámico y herramienta de apoyo para la planeación de las diferentes unidades.

✓ En el marco de la aplicación de la reforma a la política financiera, se realizaron a Mejora y oportunidad en cuanto a la identificación de las necesidades y priorización inversiones actividades que permitieron dinamizar la gestión financiera: 4 comités financieros.

✓ Mejora y oportunidad en cuanto a la identificación de las necesidades y priorización inversiones.

✓ Ajuste a la distribución de costos indirectos incluyendo los ingresos generados por ejecución de proyectos.

✓ Establecimiento de criterios y lineamientos para regular la contraprestación derivada de docencia – servicio, con una proyección de disminución de 30 millones aproximadamente.

✓ Revisión y recomendaciones en la asignación de docentes de planta y catedra para la Mejora y oportunidad en cuanto a la identificación de las necesidades de salarios presentando una disminución del 2%.

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Costos y Presupuesto



### Retos 2025

✓ Continuar con la revisión del esquema de costos de cada unidad académica, de tal manera que cada una de ellas sea viable y aporte a la sostenibilidad.

✓ Implementación y apropiación del ERP.

✓ Socialización y recomendaciones en los informes financieros con más detalles de la ejecución presupuestal y con propuestas de mejora.

✓ Implementación de seguimiento trimestral con indicadores a proyectos y unidades generadoras de ingresos.

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Compras



### Logros 2024

✓ Definición de 2 Indicadores del proceso de compras.

✓ Mejora en la planeación del proceso de compras para obtener una mejor optimización en la gestión de compras.

✓ Realización de 3 visitas en el año a los concesionarios internos de la UCO con un promedio del 63%.

✓ Implementación y realización de 2 comités de gestión con participación de 50 proveedores, mejorando el relacionamiento y optimizando operaciones futuras.

✓ Se fortaleció y consolidó el proceso de recepción y trámite de facturas, asegurando el 100% de cumplimiento en la emisión de eventos obligatorios a la DIAN.

✓ Gestión de vinculación a eventos y celebraciones institucionales (fiesta de empleados) con proveedores.

<b>Solicitudes Compra</b>	<b>Monto</b>
9121	\$ 14,423,672,661
<b>Visitas Efectivas Concesionarios</b>	<b>Promedio</b>
18	63%
<b>Donaciones Eventos Institucionales</b>	<b>Valor Aproximado</b>
	\$ 150,000,000
<b>Descuentos Comerciales</b>	<b>Valor Aproximado</b>
	\$ 160,000,000

Compras en cifras corte diciembre 31 de 2024

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Compras



### Logros 2024

- ✓ Definición de 2 Indicadores del proceso de compras.
- ✓ Mejora en la planeación del proceso de compras para obtener una mejor optimización en la gestión de compras.
- ✓ Realización de 3 vistas en el año a los concesionarios internos de la UCO con un promedio del 63%.
- ✓ Implementación y realización de 2 comités de gestión con participación de 50 proveedores, mejorando el relacionamiento y optimizando operaciones futuras.
- ✓ Se fortaleció y consolidó el proceso de recepción y trámite de facturas, asegurando el 100% de cumplimiento en la emisión de eventos obligatorios a la DIAN.
- ✓ Gestión de vinculación a eventos y celebraciones institucionales (fiesta de empleados) con proveedores.

Solicitudes Compra	Monto
9121	\$ 14,423,672,661

Visitas Efectivas Concesionarios	Promedio
18	63%

Donaciones Eventos Institucionales	Valor Aproximado
	\$ 150,000,000

Descuentos Comerciales	Valor Aproximado
	\$ 160,000,000

Compras en cifras corte diciembre 31 de 2024

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Compras



### Retos 2025

- ✓ Renovar y fortalecer el proceso de compras, los lineamientos e instrumentos para la medición y cumplimiento de este.
- ✓ Fortalecer el COMITÉ DE COMPRAS estableciendo mecanismos de control para el proceso de compras y el manejo de proveedores.
- ✓ Implementación de indicadores, con el objetivo de reducir costos, seguimiento y control.
- ✓ Definición de matriz de criticidad por segmentos de bienes y servicios, así como la redefinición de la matriz de criticidad de proveedores.

- ✓ Evaluación de proveedores al 100% de acuerdo con la criticidad.

- ✓ Fortalecer los comités de gestión compartida con los proveedores y contratistas, incrementando su periodicidad.

- ✓ Continuar fortaleciendo la socialización y conocimiento de los procesos del área de compras, así como la importancia de la planeación para el logro de negociaciones a escala con proveedores y contratistas, con la comunidad Uconiana.

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Mantenimiento y Servicios Logístico



### Logros 2024

- ✓ Cumplimiento del 100% con el plan de mantenimiento de equipos de laboratorio de prácticas.
- ✓ Atención a 3.104 solicitudes a través de la aplicación Ayúdame y otros medios, logrando un 99% de respuesta.
- ✓ Instalación Techo Biblioteca.
- ✓ Instalación 3 carpas en las plazoletas del bloque J, para mejorar los espacios de bienestar.
- ✓ Cerramiento desde la portería del bloque J hasta el Box Culvert de la quebrada El Águila, mejorando la seguridad.
- ✓ Acondicionamiento de tres nuevas zonas de bienestar en el bloque M, fortaleciendo la estadia de la comunidad.

- ✓ Renovación y adecuación del mobiliario y la infraestructura del laboratorio de Sistemas, creando espacios más interactivos.

- ✓ Recuperación de \$35.055.116 por Reclamación a la póliza Todo riesgo.

Inversiones	
Espacio	Valor
Techo Biblioteca	\$ 134,840,000
Carpas Bloque J	\$ 50,000,000
Cerramiento UCO	\$ 189,458,883
Zonas Bloque M	\$ 58,413,008

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Mantenimiento y Servicios Logístico



### Logros 2024

- ✓Mejoramiento de 5 aulas en el tercer piso del bloque M, con mobiliario moderno y ergonómico.
- ✓Implementación y realización de 3 comités de Gestion Compartida, con proveedores de servicios de aseo y vigilancia, mejorando los indicadores.
- ✓Creación de diseños de pintura en las aulas del bloque M, generando ambientes modernos y acogedores.
- ✓Implementación de Plantilla para estandarizar y consolidar las facturas de servicios públicos, reduciendo el riesgo de cortes y mejorando la gestión de pagos.
- ✓En Ejecución Instalación de cubierta en la cancha sintética, mejorando el bienestar y los ingresos.

- ✓Reestructuración de acometida eléctrica del bloque J, reduciendo riesgos eléctricos.
- ✓Mejoramiento a la iluminación del Coliseo, mejorando la calidad del servicio.

Inversiones	
Espacio	Valor
Aulas y Mobiliario Bloque M	\$ 221,081,171
Cubierta Cancha	\$ 346,000,000
Acometida Eléctrica Bloque J	\$ 64,000,840
Iluminación Coliseo	\$ 20,000,000
<b>TOTAL INVERSIONES</b>	<b>1,083,794,902</b>

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Mantenimiento y Servicios Logístico



### Retos 2025

- ✓Renovar y fortalecer el sistema de control de acceso y seguridad física del campus universitario.
- ✓Crear alianzas con la policía nacional bajo el programa "Abre tus ojos" para sensibilizar y diseñar estrategias internas para evitar el consumo de sustancias psicoactivas dentro del Campus Universitario.
- ✓Caracterizar y documentar el proceso de servicios docentes y manejo del aplicativo.
- ✓Implementar nuevas zonas de bienestar universitario en el edificio de la ciencia y frente al coliseo.

- ✓Socializar y concientizar a la familia UCONIANA sobre los procesos y procedimientos del área de mantenimiento y servicios logísticos, con el fin de garantizar un servicio efectivo al público interno y externo.

- ✓Fortalecer el control y seguimiento de la construcción Edificio Fundamental y demás obras que la Universidad ejecute.

- ✓Implementación de protocolo para el préstamo y arriendo de espacios institucionales a personal interno y externo con lineamientos normativos y económicos.

Soñando en grande

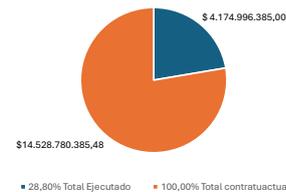
*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Proyecto: Casa Fundacional



Ejecución		
Acta	Valor	%
1	\$ 1.247.383.951,00	8,6%
2	\$ 833.728.925,00	5,7%
3	\$ 489.907.007,00	3,4%
4	\$ 891.519.205,00	6,2%
5	\$ 712.457.297,00	4,9%

Contrato VS Ejecutado



Realizando la comparación de lo cobrado Vs lo ejecutado se tiene que se ha cobrado un 28.8% del contrato y se ha ejecutado un 23% del total del proyecto.

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Diseño Fachas Preliminares



Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Tecnologías de Informática y Comunicaciones - TIC

### Logros 2024

- ✓ Disminución del 100% de quejas en los servicios de internet, mejorando la red en el colegio MAUJ y edificio de la ciencia.
- ✓ Compra y actualización de 125 equipos tecnológicos con una inversión de \$500.000.000, cerrando el leasing con Bancolombia.
- ✓ Ahorro en compra de equipos, actualizando 150, con discos de estado sólido, obteniendo un ahorro aproximado de \$550.000.000, ampliando su tiempo de vida útil, en dos años.
- ✓ Mejoramiento de la Bitácora de mantenimiento al 100% de equipos críticos del centro de cómputo.
- ✓ Adecuación y entrega de software para atención de quejas y reclamos en el área de servicio al usuario, cumpliendo con la disponibilidad y seguimiento por parte del usuario.
- ✓ Implementación mesa de servicio HelpdeskUCO para control de prestación de servicios desde el área de TIC'S y mantenimiento.
- ✓ Cambios en modelo de licenciamiento de Microsoft obteniendo ampliar capacidad de almacenamiento de correo de 25 Gb a 50 Gb por usuario y ahorro en inversión total por valor de \$50.000.000.



### Retos 2025

- ✓ Implementación ERP: Salida en producción y mantenimiento.
- ✓ Intervención al sistema académico.
- ✓ Generación de indicadores teniendo como base de información la mesa de ayuda.
- ✓ Garantizar una migración confiable de la información contable, al nuevo sistema de información (ERP).
- ✓ Mejorar los sistemas de información existentes.
- ✓ Realizar diagnóstico de Ciberseguridad e implementación de acciones.
- ✓ Mejorar plan de contingencia en el área Tic'S.
- ✓ Generación de Políticas corporativas de seguridad de la información.

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Otros Logros



### Logros

- ✓ Gestión de las pólizas institucionales.

Valores Retorno	
ARL	\$ 7.000.000,00
Seguros	
AP Colegio	
AP UCO	\$ 13.000.000,00
Póliza Vida Grupo	
Póliza Autos	
Póliza RC Profesional	
Multirisgo	
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 20.000.000,00</b>

Servicios Prestados	
<b>Servicios Aplicados</b>	
Horas Médico (96 horas)	\$ 9.600.000,00
Charla Juan Camilo Cardenas	\$ 400.000,00
Apoyo Jurídico (Pablo y Hernán)	\$ 800.000,00
Coaching	\$ 1.500.000,00
<b>Servicios En Reserva</b>	
Actividad Navidad	\$ 2.500.000,00
Actividad Médico	\$ 3.000.000,00
Jornada de Salud	\$ 2.000.000,00
Jornada Finca Septiembre (9 Actividades)	\$ 1.500.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 21.300.000,00</b>

Soñando en grande

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*

## Desempeño de la gestión: Otros Retos



### Retos 2025

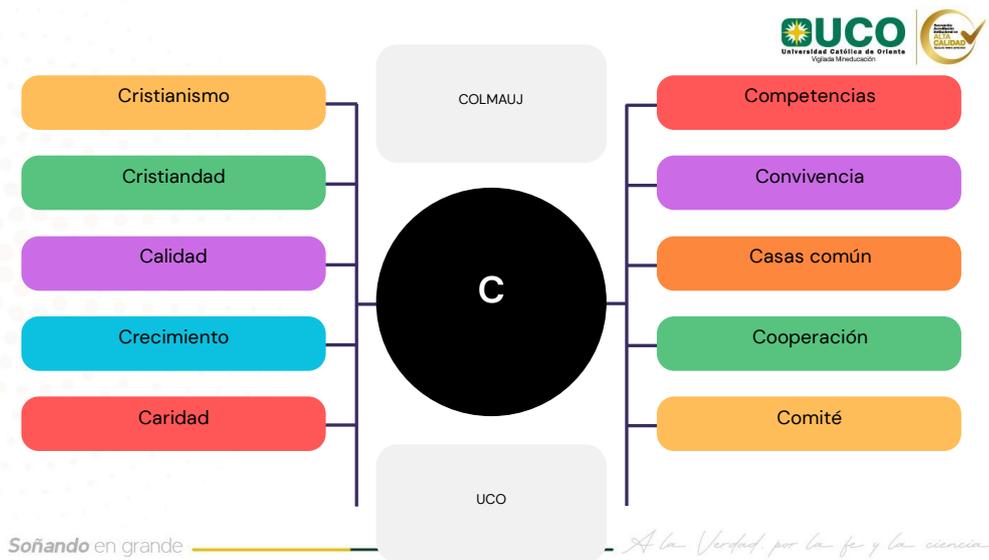
✓Gestión ante los entes gubernamentales de proyecto disminución de Industria y Comercio.

✓Creación de Estructura Administrativa para las unidades generadoras de ingresos como UNIDAD DE NEGOCIO.

✓Establecimiento de comité interdisciplinario de seguimiento a proyectos institucionales.

## 14. COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO – MAUJ

“Somos un colegio en pastoral”, a través de la labor educativa el colegio transmite el nombre de Jesucristo y su Evangelio, forma a la persona humana de manera integral y aporta a la transformación social de la región (Plan de evangelización).



-  Coordinación académica
- Coordinación de convivencia 
-  Coordinación sede San Juan Pablo II
- Coordinación de bilingüismo 
-  Coordinación de pastoral
- Departamento de asesoría escolar 

- 1355 **estudiantes matriculados**
- Padres de familia**
- 69 profesores + 3 auxiliares**
- 1 rector y 6 coordinadores**
- 3 docentes orientadoras y 1 docente de apoyo**
- 2 secretarias + 1 auxiliar y 1 bibliotecaria**
- Personal de apoyo, vigilancia y aseo**



Soñando en grande A la Verdad, por la fe y la ciencia

## Aliados



## 2. RECONOCIMIENTOS

- Participación concurso de robótica SET 21.
- Colegio certificado inglés de Cambridge
- UCO por los 25 años del colegio y por ser líder en calidad educativa en el departamento.

Soñando en grande



## 3. Desempeño de la gestión: (1/3) (logros y resultados esperados)



- Celebración de los 25 años del colegio.
- Se fortalecieron los procesos del colegio: Académicos, de convivencia, de pastoral, de psicopedagogía y de bilingüismo.
- Se consolidaron las alianzas con universidades: EIA \* UPB \* UCO
- Implementación de robótica desde transición.

Soñando en grande

*A la Verdad por la fe y la ciencia*

### 3. Desempeño de la gestión: (2/3) (logros y resultados esperados)



- Se realizaron pruebas externas con Im Prove.
- Se mejoró el seguimiento a las pruebas externas.
- Se consolidaron nuevos semilleros: Matemáticas, lectura crítica y razonamiento lógico. Lecto escritura para primaria y semillero para transición.
- Se lograron descuentos significativos para estudiantes acceder a la educación superior

Soñando en grande  *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

### Mejor colegio de Antioquia en los últimos años



### Colegio Mons. Alfonso Uribe Jaramillo

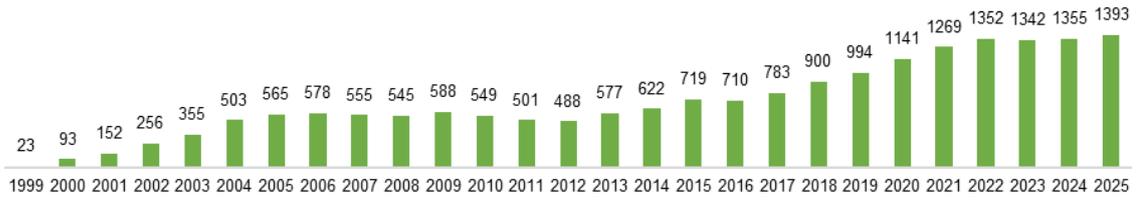
Puntaje Global COLMAUJ						
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Puntaje	348.11	344.80	359	357	365	354
Puesto Antioquia	2	2	1 (A)	1	1 (A)	2

Soñando en grande  *A la Verdad, por la fe y la ciencia*

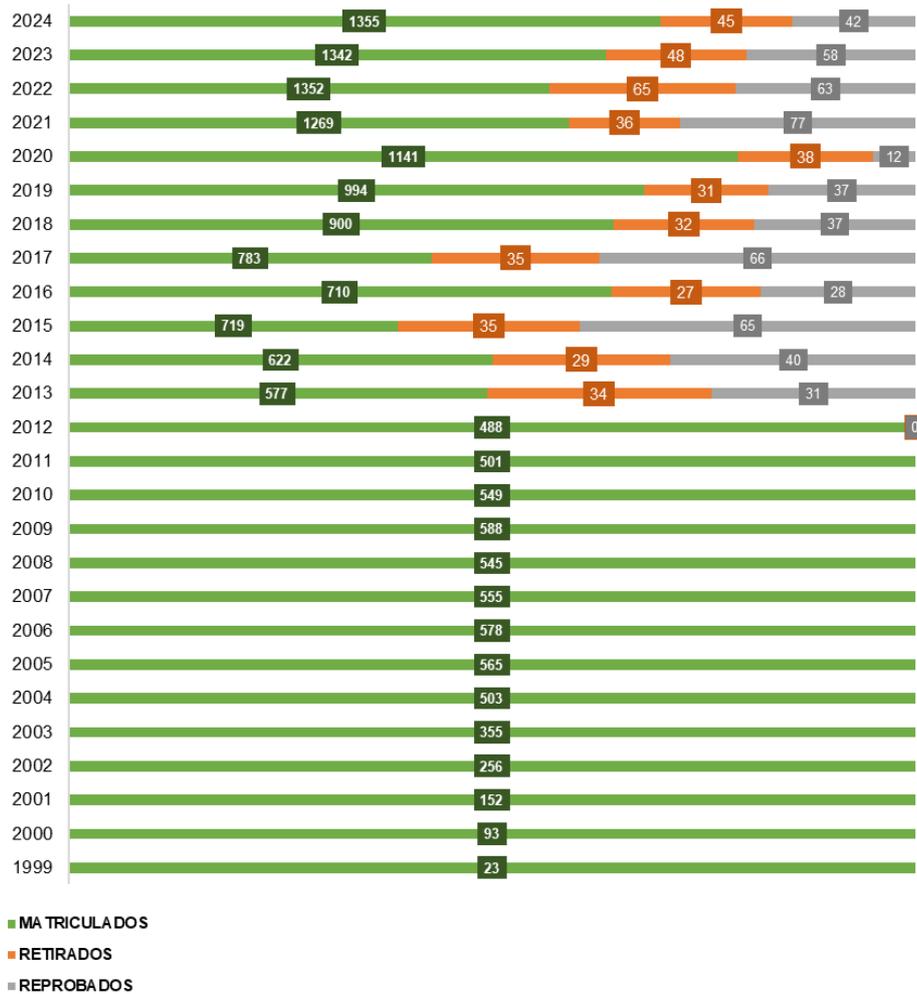
### Gestión académica:

Nombre del Indicador: Crecimiento del Colegio y Matriculas.	
Fuente de Información:	Sistema Master
Fórmula:	Es una plataforma virtual que sistematiza toda la información académica institucional.
Meta:	Es actualizar constantemente el ingreso de estudiantes a las plataformas del sistema educativo y a las institucionales
Responsable:	Personal administrativo del Colegio MAUJ

## EVOLUCIÓN MATRICULA COLEGIO MAUJ



## CRECIMIENTO COLMAUJ



## INFORME ESTUDIANTES AÑO 2024



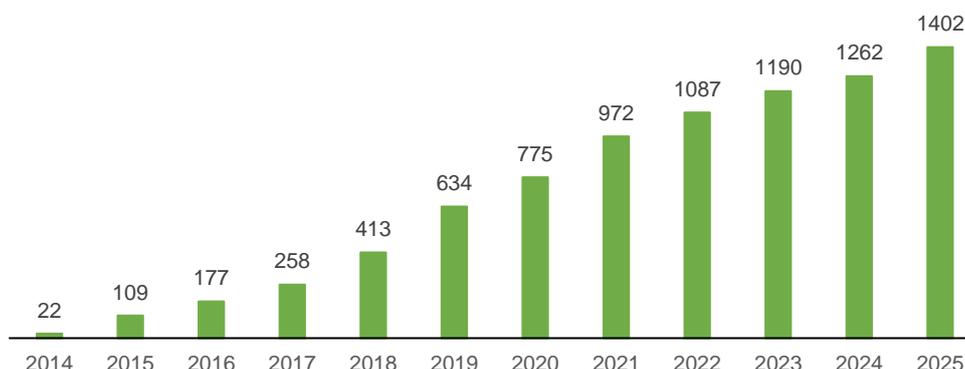
Nombre del Indicador: Egresados	
<b>Fuente de Información:</b>	Sistema master
<b>Fórmula:</b>	No. de estudiantes graduados por año/Total de estudiantes matriculados en el grado 11°
<b>Meta:</b>	Total, estudiantes matriculados en grado 11°
<b>Responsable:</b>	Coordinadora Académica



## Proceso de Bilingüismo:

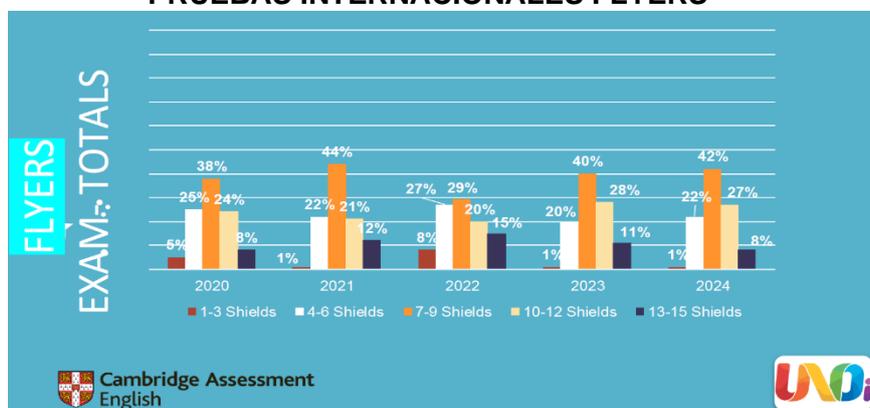
Nombre del indicador: Histórico Proceso Bilingüe	
<b>Fuente de Información:</b>	Base de datos estudiantes matriculados

### HISTÓRICO DE ESTUDIANTES PROCESO BILINGÜE

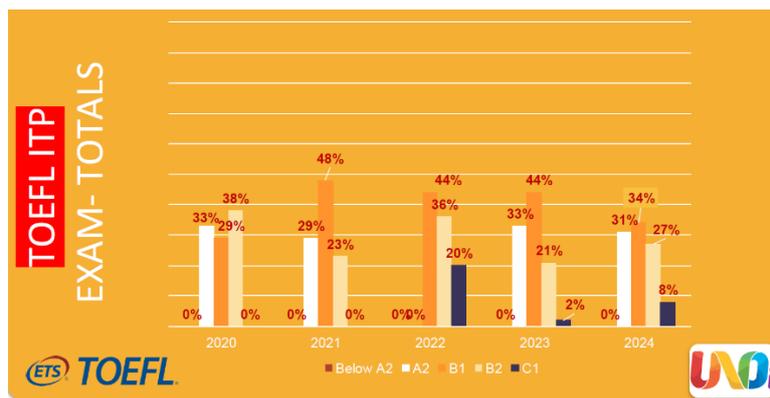


Nombre del indicador: Pruebas Internacionales	
<b>Fuente de Información:</b>	UNOINTERNACIONAL
<b>Fórmula:</b>	<p>FLYERS – Grado Quinto Estudiantes en cada una de las categorías de resultados Escudos / total de estudiantes que presentan la prueba por año.</p> <p>TOEFL ITP- Grado undécimo Nivel de idioma/ total de estudiantes que presentan la prueba por año.</p>
<b>Meta:</b>	<p>FLYERS – Grado Quinto Aumentar el número de estudiantes que obtiene resultados por encima de los 7 escudos.</p> <p>TOEFL ITP- Grado undécimo Todos los estudiantes que presenten la prueba estén en B+</p>
<b>Responsable:</b>	Coordinadora Bilingüe

### PRUEBAS INTERNACIONALES FLYERS

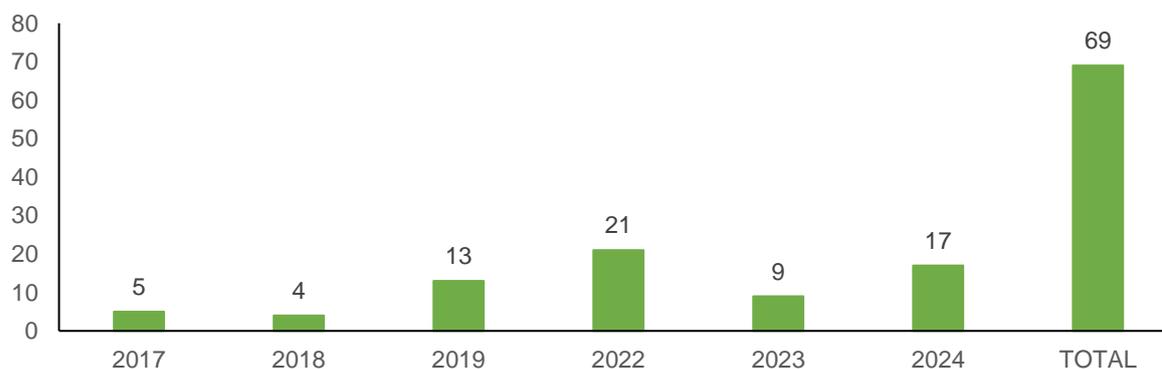


### PRUEBAS TOEFL ITP GRADO 11



Nombre del indicador: Internacionalización Colegio Bilingüe	
<b>Fuente de Información:</b>	Plan Operativo del proceso Bilingüe
<b>Fórmula:</b>	No. De estudiantes que participan en estrategias de internacionalización del colegio.
<b>Meta:</b>	10 estudiantes por estrategia internacional.
<b>Responsable:</b>	Coordinadora Bilingüe
<b>Seguimiento:</b>	Anual
<b>Análisis:</b>	Las salidas de movilidad académica cada día se hacen más culturales y hay más motivación de los estudiantes y familias por viajar
<b>Acciones correctivas o de mejora:</b>	Continuar motivando a las familias y a los estudiantes en la participación de las estrategias internacionales.

#### MOVILIDAD ACADÉMICA AL EXTERIOR COLEGIO MAUJ



Nombre del indicador: DUAL DIPLOMA (Bachillerato Internacional)	
<b>Fuente de Información:</b>	Base de datos estudiantes inscritos al programa

## DUAL DIPLOMA (BACHILLERATO INTERNACIONAL)



## Algunos datos 2024:

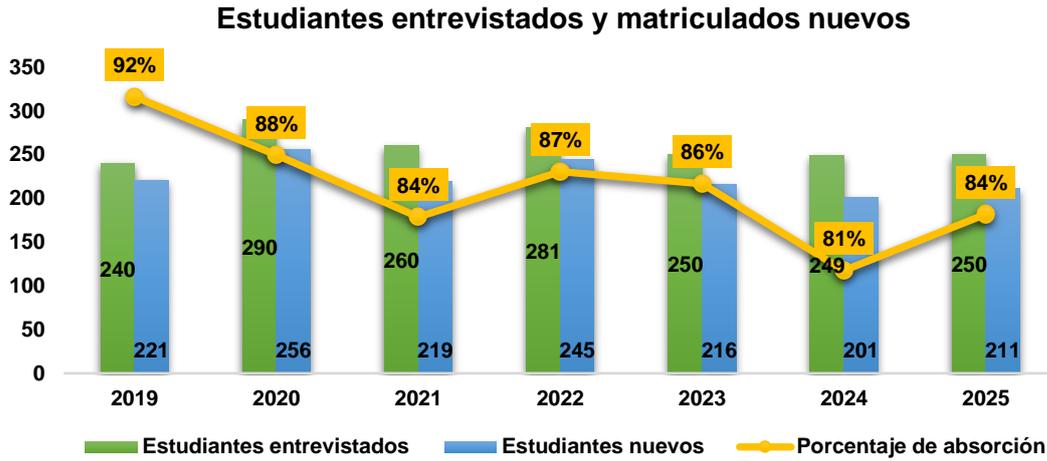
- 1355: Total de matriculados 2024
- 1248: Total de estudiantes que finalizaron año escolar en el COLMAUJ. + 62 graduados: 1310.
- 1187: Estudiantes matriculados en el 2024 continuaron en el 2025.
- 1204: Estudiantes promovidos.
- 44: Estudiantes no promovidos.
- Egresados en 25 años: 891
- 92,1%: Permanencia durante el 2024
- 96,47 %: Promoción.
- 3,5 %: No promoción.
- 95,11: Continuidad para el 2025 (Sin once).
- 4,96%: No continuaron en el 2025.

## Proceso de Psicopedagogía:

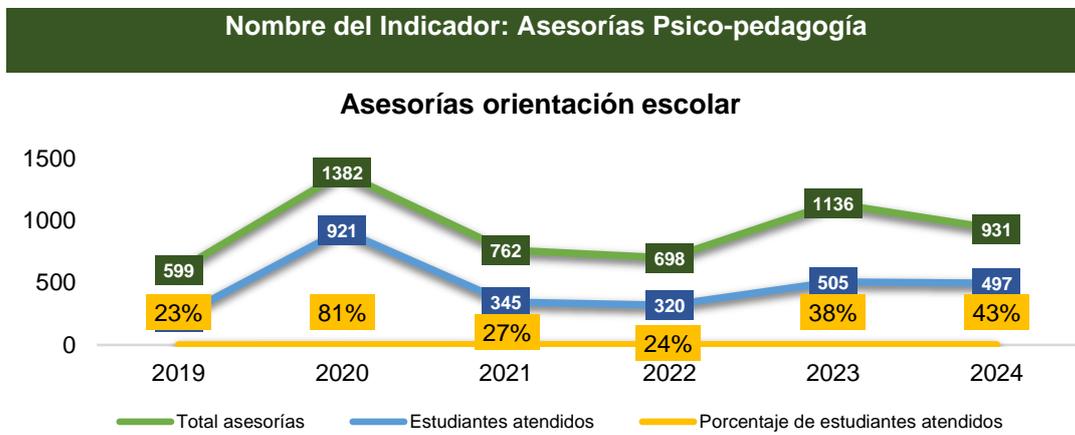
Nombre del Indicador: Admisión de Estudiantes	
<b>Fuente de Información:</b>	Los datos provienen de los registros de Tesorería de la UCO, Secretaría y psico-pedagogía del COLMAUJ
<b>Fórmula:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de estudiantes matriculados</li> <li>• Número de entrevistas realizadas</li> <li>• Número de estudiantes matriculados nuevos</li> </ul>
<b>Meta:</b>	100% de la disponibilidad de cupos
<b>Responsable:</b>	Psico-pedagogía y Secretaría del COLMAUJ



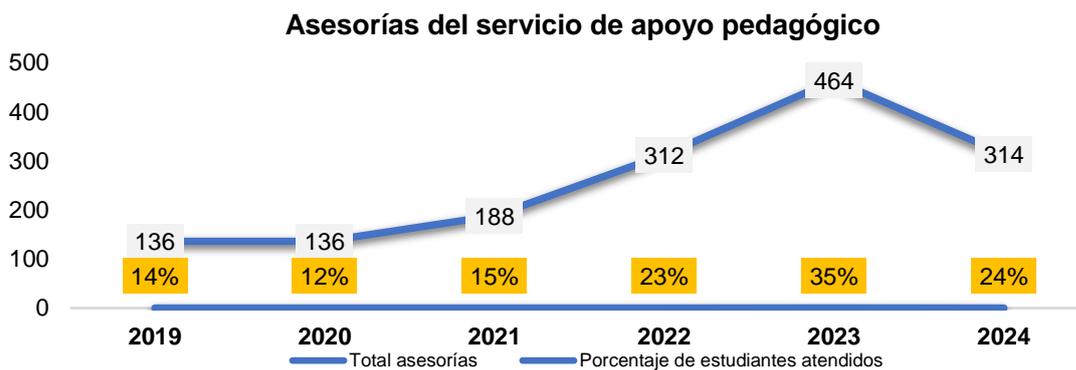
Gráfica 1



Gráfica 2

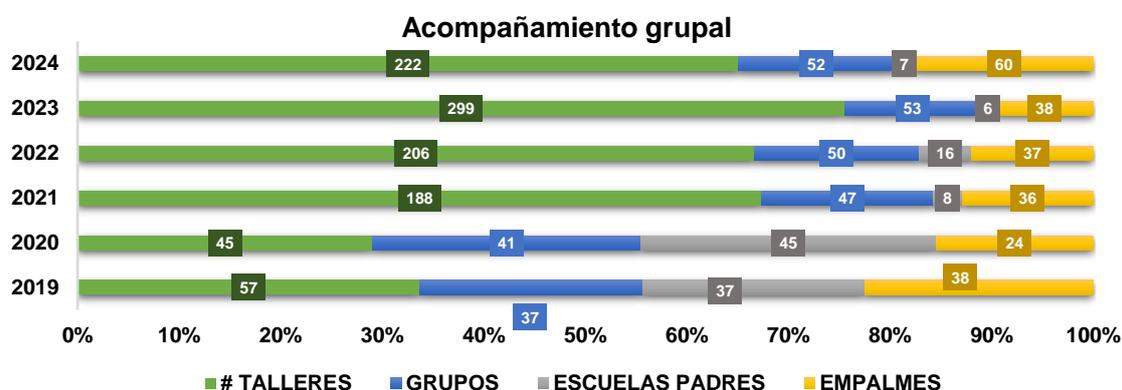


Gráfica 1



Gráfica 2

## Nombre del Indicador: Acompañamientos Grupales



### Gestión Pastoral:

Proceso	Nombre del Indicador	Análisis de Resultados																		
<b>Gestión Pastoral</b>	Área de Catequesis y formación en la fe	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr><td>Primeras comuniones</td><td style="text-align: right;">100</td></tr> <tr><td>Confirmaciones</td><td style="text-align: right;">98</td></tr> <tr><td>Convivencias escolares</td><td style="text-align: right;">1 por cada grupo (de transición a noveno)</td></tr> <tr><td>Convivencias para las familias</td><td style="text-align: right;">3</td></tr> <tr><td>Retiro para quinceañeras</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Convivencia para profesores</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Retiro para sacramento de primera comunión y confirmación</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Retiro para grado once</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Retiro para grado décimo</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> </tbody> </table>	Primeras comuniones	100	Confirmaciones	98	Convivencias escolares	1 por cada grupo (de transición a noveno)	Convivencias para las familias	3	Retiro para quinceañeras	1	Convivencia para profesores	1	Retiro para sacramento de primera comunión y confirmación	1	Retiro para grado once	1	Retiro para grado décimo	1
Primeras comuniones	100																			
Confirmaciones	98																			
Convivencias escolares	1 por cada grupo (de transición a noveno)																			
Convivencias para las familias	3																			
Retiro para quinceañeras	1																			
Convivencia para profesores	1																			
Retiro para sacramento de primera comunión y confirmación	1																			
Retiro para grado once	1																			
Retiro para grado décimo	1																			

Proceso	Nombre del Indicador	Análisis de Resultados												
<b>Gestión Pastoral</b>	Área de Vida sacramental y liturgia	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr><td>Tras las Huellas</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Comunicación Cristiana de bienes</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Campaña Navideña Solidaria</td><td style="text-align: right;">1</td></tr> <tr><td>Salidas misioneras CDI</td><td style="text-align: right;">31</td></tr> <tr><td>Peregrinaciones</td><td style="text-align: right;">2</td></tr> <tr><td>Abraza a tú hermano</td><td style="text-align: right;">10</td></tr> </tbody> </table>	Tras las Huellas	1	Comunicación Cristiana de bienes	1	Campaña Navideña Solidaria	1	Salidas misioneras CDI	31	Peregrinaciones	2	Abraza a tú hermano	10
Tras las Huellas	1													
Comunicación Cristiana de bienes	1													
Campaña Navideña Solidaria	1													
Salidas misioneras CDI	31													
Peregrinaciones	2													
Abraza a tú hermano	10													

Proceso	Nombre del Indicador	Análisis de Resultados
---------	----------------------	------------------------

<b>Gestión Pastoral</b>	Área de Misión y Acción Caritativa	Eucaristías Institucionales	10
		Eucaristías Grupales	51
		Mes Mariano	1
		Celebración Navideña	3
		Jornada Cuaresmal	1
		Jornada Vocacional	1

### Oportunidades para la Mejora / Retos:

Proceso	Retos 2025
<b>Direccionamiento Estratégico</b>	Continuar con la adecuación de las aulas y espacios de la sede San Juan Pablo II (tercer y cuarto piso)
	Articular el proyecto ambiental al proyecto BIODIVERSIDAD de la UCO.
	Fortalecer los medios de comunicación social del Colegio
	Fortalecer el apoyo administrativo en la sede San Juan Pablo a través de una Secretaría
	Renovación del convenio con Santillana Unoi u otro proveedor
<b>Gestión Académica</b>	Tener finalizado y aprobado el SIEE
	Implementación de proyectos de investigación a través de semilleros
	Formular e implementar las actividades de fin de ciclo escolar (Transición, Quinto y Once)
<b>Gestión de Convivencia</b>	Tener finalizado y aprobado el Manual de Convivencia Escolar
	Presentación de la nueva versión del Manual de Convivencia
	Sistematización de las hojas de vida del estudiante en el Sistema Master
<b>Bilingüismo</b>	Modificación del libro formativo e implementación de la nueva versión
	Certificación de la Básica Secundaria y Media del Colegio.
	Continuar con el Proyecto de movilidad Académica Internacional con los estudiantes del grado 8° y 9°
<b>Gestión Psicopedagogía</b>	Incrementar el número de estudiantes con Dual Diploma (Bachillerato Internacional)
	Consolidación de la caracterización de las familias
<b>Gestión Pastoral</b>	Sistematizar las asesorías en el Sistema Master
	Consolidar las campañas solidarias de nuestra área de Acción Caritativa en las familias y en los estudiantes

# *¡A la verdad por la fe y la ciencia i*



Universidad Católica de Oriente

# Alma Mater

del Oriente antioqueño

#TransformandoVidas

*A la Verdad, por la fe y la ciencia*