

# Informe de desarrollo, gestión y sostenibilidad

# 2024



# Informe de desarrollo, gestión y sostenibilidad

# 2024



# **Informe de desarrollo, gestión y sostenibilidad 2024**

## **Directivos**

Pbro. Ángel David Agudelo Mesa

### **Rector**

Angela María Velásquez Valderrama

### **Directora Docencia**

David Alejandro Granados Morales

### **Director Investigación y Desarrollo**

Albeiro Monsalve Marín

### **Director de Posicionamiento, Extensión y Proyección Social**

Pbro. Omar Alberto López Vargas

### **Director de Bienestar y Evangelización**

Sandra María Rivera Moncada

### **Directora Administrativa y Financiera**

Maribel Ocaziones Osorio

### **Secretaria General**

Wolfy Leandro Ríos Betancur

### **Secretario de Planeación**

## **Revisión de textos**

Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente

## **Editado por**

Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente

Sector 3, Carrera 46 n.º 40B-50

Rionegro - Antioquia

fondo.editorial@uco.edu.co

## **Diseño y diagramación**

Divegráficas S.A.S.

[www.divegraficas.com](http://www.divegraficas.com)

Se permite la reproducción total o parcial del libro, en cualquier medio o para cualquier propósito, sin fines comerciales, siempre y cuando se haga mención de los respectivos autores y de la Universidad Católica de Oriente.

# Contenido

---

<b>¡Afianzando nuestro propósito!</b>	<b>5</b>
<b>Mensaje del Rector</b>	<b>7</b>
<b>1.</b> Principios Orientados de la Identidad Institucional	9
<b>2.</b> Logros y reconocimientos	23
<b>3.</b> Evolución y desarrollo institucional	25
<b>4.</b> Plan Estratégico de Desarrollo, propósitos y avances de su cumplimiento	35
<b>5.</b> Estrategias de valor compartido	49
<b>6.</b> Datos generales	67
<b>7.</b> El bienestar universitario y evangelización	75
<b>8.</b> La UCO y su aporte a los objetivos de Desarrollo Sostenible O.D.S	79
<b>9.</b> Profesionales íntegros generadores de cambio en la transformación social del territorio	89
<b>10.</b> Investigación	103
<b>11.</b> Cooperación Nacional e Internacional	117
<b>12.</b> Sostenibilidad Financiera	129
<b>13.</b> Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo - MAUJ	135

**¡Somos la Universidad Católica de  
Oriente, nuestro propósito institucional**  
*transformar la vida de la persona*





# ¡Afianzando nuestro propósito!

## Sobre el Informe

### **Replantear, adaptarse y transformarse en escenarios de incertidumbre...**

En el año 2024, luego de la transición del año 2023, integramos como prioridad principal la incorporación en los planes de trabajo (Planes Tácticos) las acciones y tareas del Plan de Desarrollo “Transformar la vida de la persona” 2023- 2032; ruta decenal de largo aliento que nos permite declarar los resultados esperados a 2032 y nos inspira con sentido de realidad a replantear, adaptar y transformar procesos institucionales, relacionamientos, recursos, capacidades, métodos de trabajo y el fortalecimiento de liderazgos para lograr el propósito.

Cada año en el marco de nuestros procesos de Buen Gobierno y Transparencia, implementamos la práctica institucional denominada “Adaptabilidad Estratégica”. Esta herramienta nos permite no solo monitorear el progreso del Plan de Desarrollo, sino también incorporar elementos emergentes y realizar de manera constante ajustes a las estrategias que venimos incorporando.

Durante este primer año de ejecución del Plan de Desarrollo, siendo conscientes de los cambios de ritmo y el dinamismo del entorno que nos rodea, alcanzamos un avance institucional del 87%. El 13% restante se constituye en una prioridad para la gestión de la Universidad durante el año 2025. De igual manera, presentamos los resultados de nuestro compromiso con el **Pacto Educativo Global**, y los aportes a las metas de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** identificados desde la estructuración del Plan de Desarrollo como elementos determinantes para el bienestar comunitario y colectivo en el territorio del Oriente Antioqueño y sus interacciones nacionales e internacionales.

Este informe ofrece una lectura que de forma equilibrada narra los avances y expresa de forma gráfica y estadística en los resultados.

Mag. Wolfy Leandro Ríos Betancur

Secretario de Planeación



**¡Somos** la Universidad Católica de  
Oriente, nuestro propósito institucional  
*transformar la vida de la persona*

## Mensaje del Rector

Es un honor para mi como nuevo rector de la Universidad Católica de Oriente, desde el inicio desde este año lectivo, presentar el “Informe de desarrollo, gestión y sostenibilidad 2024”, lo que significa, como nos lo enseña Hegel cuando habla de la Historia de la Filosofía, ésta es como “un enano puesto en los hombros de un gigante”, con su estatura no alcanza, pero con el impulso del gigante, alcanza a ver a lontananza y a aprovechar la mirada cercana y lejana, recibe todo el camino andado. En otras palabras, la Universidad Católica de Oriente “es un tren que está en marcha y no lo vamos a parar”.

Basado en lo anterior, recibo todo un andamiaje histórico de 43 años como Alma Máter del territorio y un inmenso camino, del cual presento gratitud por lo vivido y responsabilidad por lo que debemos trabajar, tenemos la tarea de mantener, continuar, de innovar y abrir nuevos caminos y posibilidades.

¡Son demasiados momentos y realizaciones que dan cuenta del cumplimiento de nuestro lema:

“A la verdad, por la fe y la ciencia”, de nuestra MISIÓN y de nuestra VISIÓN!

El Psiquiatra y psicólogo suizo, Carl Gustav Jung mandó a inscribir en el dintel de la puerta de su casa en Zurich la frase latina: “*Vocatus atque non vocatus, Deus aderit*”, que significa: “*Invocado o no invocado, Dios estará presente*”, lo que refleja la convicción que Jung tenía acerca de la presencia de lo divino en la experiencia humana y la necesidad de la espiritualidad para comprender en profundidad el ser humano. También nuestra universidad tiene un lema que plantea el cultivo de la ciencia con apertura a la interioridad, la espiritualidad y la trascendencia, el cual sintetiza una tensión fecunda y a la vez armónica entre dos modos de conocer: la fe y la razón. Cuando decimos que cultivamos la ciencia y la fe, también decimos que estamos cultivando una interioridad fuerte y una mente abierta al saber y al mundo.

Nos vamos a encontrar en este Informe con temáticas propias de los principios orientadores de la identidad institucional, de los muchos logros y reconocimientos obtenidos, de la evolución y desarrollo institucional, del “Plan estratégico de desarrollo 2023-2032”, su ejecución y aportes a los ODS; las estrategias de valor compartido (trabajo social, Fundación Social, compromiso con la Región, Gestión Humana, la gestión de públicos de interés), los Datos generales de la Universidad, el Bienestar universitario y la evangelización, la Dirección de Docencia, la Dirección de Investigación, la Cooperación Nacional e Internacional, la sostenibilidad financiera y el Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo. Páginas llenas de datos y de evidencias que dan fe de la integralidad del trabajo formativo en bien de la Región y de sus habitantes, que dan fe del compromiso por el territorio, de la gran riqueza del talento humano y de la madurez de una Institución con arraigo y futuro.

Basados en todo el “Informe de Desarrollo, Gestión y Sostenibilidad”, decimos con orgullo que formamos profesionales competentes y al mismo tiempo, personas capaces de integrar distintas dimensiones del saber, del hacer, del ser y de la vida en la búsqueda de la verdad y del bien común. Y puedo decir que somos una gran comunidad formativa que valora su pasado y se proyecta con esperanza en el futuro, con una firme confianza en Dios y en la intercesión de la Madre de la Sabiduría, nuestra Patrona institucional.

Pbro. Ángel David Agudelo Mesa

**Rector**

# 1. Principios Orientadores de la Identidad Institucional



*"A la verdad, por la fe y la ciencia",*

Es el hilo conductor que da razón que las dos alas sobre las que se construye la verdad son inseparables e integradoras de una formación integral que ayuda a pararse en la vida, a encontrar su destino y a tener a Dios como "Alfa y Omega" de nuestras existencias.



## MISIÓN

"El servicio a la persona humana y a la comunidad, entendido como la voluntad de brindar, desde su inspiración Cristiana, una Educación de calidad, comprometida con el avance Científico y Tecnológico, orientada a ofrecer respuestas a los desafíos del desarrollo de la región del Oriente Antioqueño, con proyección nacional e internacional"

- Servicio
- Inspiración cristiana
- Educación de Calidad

- Aportes al desarrollo de la Región
- Avance Científico y Tecnológico



## VISIÓN

"La Universidad Católica de Oriente será eje de los procesos de desarrollo de la región en un Liderazgo Científico, Empresarial, Ético y Social; teniendo un amplio reconocimiento por la calidad de la formación integral que ofrece, en los diversos niveles y modalidades del conocimiento, en su aporte a los procesos de desarrollo de la sociedad y en sus acciones evangelizadoras de la cultura"

- Eje del desarrollo
- Reconocimiento por la calidad
- Formación integral
- Evangelizadora de la cultura

## Generalidades

La identidad institucional como eje articulador y dinamizador del quehacer de la Universidad.

¿De qué se trata? De implementar las 3 acciones del proyecto 6: Identidad Uconiana del Plan de Desarrollo.

La primera de ellas busca fortalecer los mecanismos que refuerzen la identidad de la comunidad académica. En la materialización de las tareas adjuntas es que se ha formulado la ruta que se expondrá a continuación.

La segunda es orientar la formación humanística en el marco de la identidad institucional a lo largo de la trayectoria narrativa del estudiante. Las tareas inherentes a esta acción son, en gran medida, el trabajo constante en las asignaturas.

La tercera acción es promover las acciones del Departamento de Humanidades, Familia y Bioética como una escuela de pensamiento. Las tareas inherentes a esta acción responden a diversas alianzas y relacionamiento que se está manteniendo e implementando.



El año 2024 trajo nuevos retos para las unidades estratégicas de la Facultad de Teología y Humanidades.

En primer lugar, el poder tener y plasmar los objetivos que se compilaron tanto en el Plan de Desarrollo, como en el Proyecto Educativo Institucional, en donde se marca la centralidad de la persona humana y su dignidad, a partir de los principios del humanismo cristiano.

En este sentido, las acciones y articulaciones con el sector interno y externo estuvieron en las líneas de formación humana y bioética.

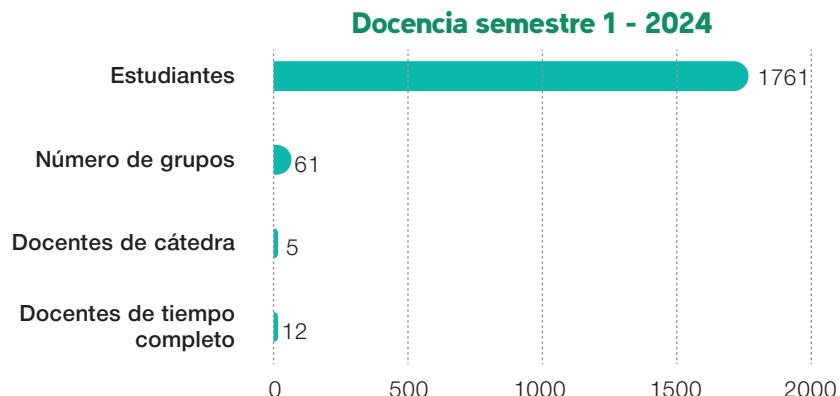
## Función docencia en la Identidad Uconiana

La función de docencia se centra de modo particular en la ruta de formación humana tanto para pregrado como para posgrado y formación permanente. Dicha formación está alineada a la Misión y Visión de la Universidad que tiene como centro la persona humana y su dignidad. La estructura académica se mueve en la relación fe - ciencia, fe - cultura, fe - vida, que es transversal a todas las áreas y disciplinas del conocimiento a partir del humanismo cristiano.

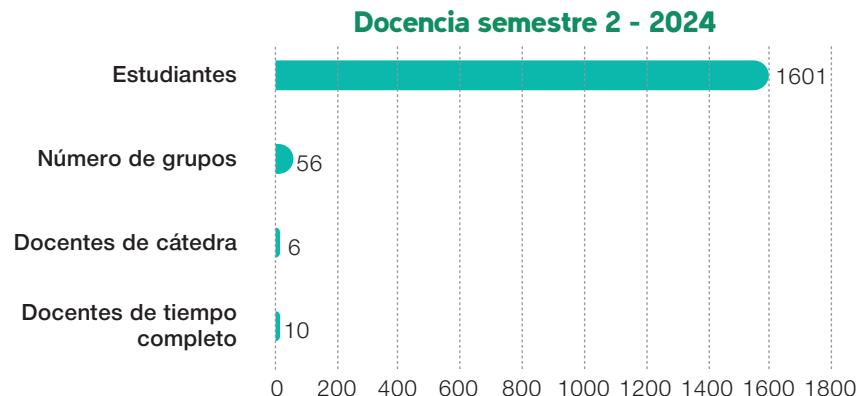
Uno de los propósitos en el 2024 fue el fortalecimiento del cuerpo docente del Centro de Humanidades. Para lograrlo, en primer lugar, se determinaron reuniones periódicas el tercer jueves de cada mes, tanto los docentes vinculados como los de cátedra.

Los objetivos de dichos encuentros fueron fundamentalmente dos, el primero hacer seguimiento a la función de docencia y el segundo actualizar todas las cartas descriptivas de la ruta de formación humana.

### Docentes por vinculación Centro de Humanidades



Datos tomados de archivos propios de la Facultad



Datos tomados de archivos propios de la Facultad

#### Total de estudiantes del Centro de Humanidades en la Ruta I - 2024

MATERIA	CUENTA DE MATERIA	CANTIDAD DE GRUPOS POR MATERIA	SUMA DE MATRICULADOS
Antropología	8	9	214
Cristología	9	6	279
Cultura física y salud	7	8	179
Ética profesional - Comunicación Social	1	0	11
Ética profesional - Derecho	2	0	32
Ética profesional - Administración	1	1	46
Ética profesional - Agropecuarias	1	0	20
Ética profesional - Contaduría	1	0	9
Ética profesional - Psicología	2	0	38
Familia	7	4	217
Fundamentos éticos	7	2	178
Liderazgo político	1	0	13
Professional Ethics for Engineers	1	0	37
Proyecto Humano y Profesional	14	17	454
Total general	62	47	1727

#### Total de estudiantes del Centro de Humanidades en la Ruta II - 2024

MATERIA	CUENTA DE MATERIA	CANTIDAD DE GRUPOS POR MATERIA	SUMA DE MATRICULADOS
Antropología	6	10	366
Biokampus "Laudato Si"	0	1	21
Cristología	3	7	163

MATERIA	CUENTA DE MATERIA	CANTIDAD DE GRUPOS POR MATERIA	SUMA DE MATRICULADOS
Cultura física y salud	1	5	134
Ética Profesional - Comunicación Social	0	1	6
Ética profesional - Derecho	0	2	31
Ética profesional - Administración	0	1	39
Ética profesional - Agropecuarias	0	1	20
Ética profesional - Contaduría	1	1	8
Ética profesional - Psicología	0	1	25
Familia	3	10	282
Fundamentos éticos	1	5	201
Liderazgo político	0	1	41
Professional Ethics for Engineers	0	1	13
Proyecto humano y profesional	7	9	251
Total general	22	56	1601

Cabe agregar al cuadro anterior, el reporte de las novedades que se dan al inicio de cada semestre. La intención de dicho reporte es evitar los reprocesos, acompañar desde el docente pedagogo algunas particularidades, así como hacer los ajustes necesarios para que el estudiante continúe su proceso formativo sin ninguna dificultad.

Como acción de mejora para el 2025, se tiene el poder recordar a los decanos y coordinadores que las decisiones de la ruta, cambios y ajustes deben pasar por el visto bueno del Centro de Humanidades. También, recordar la buena asesoría de los estudiantes de nuevo ingreso para que matriculen en la medida de lo posible las materias en el orden y dinámica propuestos con el fin de optimizar el logro de los resultados de aprendizaje esperados y promover activamente la integración de la Ruta de Humanismo.

A continuación, se sistematizaron las principales novedades:

AJUSTES DE MATERIAS SEMESTRE 1-2024	
Motivo	Cantidad
Motivos laborales	12
Motivos personales	30
Motivos de salud	0
Total	42

<b>AJUSTES DE MATERIAS SEMESTRE 2-2024</b>	
Motivo	Cantidad
Cruce de materias	15
Inicios de trabajo	12
Carga académica	6
Liberar días de descanso	3
Movilidad	2
Participación de semilleros	1
Total	39

## La Extensión desde la Identidad Uconiana

Tanto del Departamento de Familia como el Centro de Humanidades buscan dentro de la Facultad el fortalecimiento de la extensión y la proyección social.

Estas actividades se articulan tanto con otras facultades o programas de la UCO, así como en articulación con otras dimensiones o áreas de la Diócesis de Sonsón Rionegro.

Por su parte, aparecen aquellas acciones tipo red o consultoría de la que se hace parte, e impacta en la Región.



# Registro de eventos

## Evento 1.

## Semana por la vida

<b>SEMANA por la Vida</b>		
<p><i>"Antes de formarte en el vientre te conocí y antes de que nacieras te santizé" Jeremías 1,5</i></p>		
Del <b>7</b> al <b>14</b> de Abril		
<b>Lunes 8 de abril</b>	<b>Viernes 12 de abril</b>	
- Eucaristía de apertura a la Semana por la Vida	- Taller "Defensa y protección de toda vida humana" ( <i>previa inscripción</i> )	
<b>Lugar:</b> Auditorio Luis Alfonso Londofio Bernal, Universidad Católica de Oriente	<b>Facilita:</b> Red Provida Latam - Corporación Uno Más	
<b>Horas:</b> 7:30 a.m.		
<b>Miércoles 10 de abril</b>		
- Taller sobre protección de la vida y atención integral ( <i>previa inscripción</i> )	<b>Lugar:</b> Auditorio Monseñor Flavio Calle Zapata, Universidad Católica de Oriente	
<b>Lugar:</b> Proyecto Isabel - Vereda Cristo Rey, El Carmen de Viboral	<b>Horas:</b> 9:00 a.m. - 11:00 a.m.	
<b>Experta:</b> Dra. Inés Amalia Henao Ramírez	<b>- Feria por la vida</b>	
<b>Horas:</b> 4:00 p.m. - 6:00 p.m.	<b>Lugar:</b> Parte baja del Edificio Madre de la Sabiduría, Universidad Católica de Oriente	
	<b>Horas:</b> 11:00 - 1:00 p.m.	

## **Evento 2.**

## Seminario Especial ¿muerte encefálica o muerte cerebral? En el marco de la Semana por la Vida.

## Evento 3.

## Seminario cuidar al enfermo, cuidando relaciones

## Evento 4.

## Seminario sentido de vida y dignidad en la vejez

**Jornada Mundial de los  
ABUELOS Y PERSONAS MAYORES**

**Seminario**

*"Sentido de vida y dignidad en la vejez."*

Agosto | **9:00 a.m.**  
**16** | **12:00 m**

---

**Auditorio**

Luis Alfonso Londoño Bernal

Previa inscripción | Aporte: **12.000**

Inscripciones hasta el lunes 12 de agosto o hasta competir afaro

**OUCO** Programa de Gerontología

**Evento 5.****Cátedra abierta Madre de la Sabiduría****Actividades del Centro de Humanidades, Familia y Bioética**

TEMA	FECHA	PONENTE	ASISTENTES
Reunión cuerpo colegiado de profesores de humanismos	Jueves 15 de febrero de 2024	Jesús David Vallejo	14
Cátedra abierta Madre de la Sabiduría. La Fe: Creer en Dios, aventura entre la razón y el corazón	Viernes 23 de febrero de 2024	John Jairo Olaya Ballesteros	
Reunión con Fundación Areté	Lunes 26 de febrero 2024	Humberto de Castillo y Gabriel Jaime Ocampo	5
Reunión CELAM	Lunes 04 de febrero de 2024	Reunión Equipo Vida CELAM	5
Aula Común de Cristología	Martes 12 de marzo de 2024	Fabián Alonso Pérez	240
Reunión Congreso Internacional de Ética	Miércoles 13 de marzo de 2024	Virtual	60
Reunión Comité de Ética	Martes 12 de marzo de 2024	En CLÍNICA SOMER	
Informe síntesis CELAM Sínodo Chile - México	Entregado mayo 08	Jesús David Vallejo	

TEMA	FECHA	PONENTE	ASISTENTES
Bioética Personalista en los Cuidados Paliativos de Pacientes con enfermedad de Alzheimer o Demencia	Julio 2024	Jesús David Vallejo	23
REDIFAM - Asamblea ordinaria 2024	Junio	Jesús David Vallejo	
Aula Común de Familia, tema: EL PERDÓN	22 de mayo	Eider Abad	500
Congreso de Ética	Miércoles, jueves y viernes		150
Nodo Antioquia, Tecno Parque	Jueves 22 de septiembre		12
Reunión con Padre Renzo	Septiembre 17	P. Renzo Bonetti	5
Reunión CDA Rionegro y Reunión CELAM Red Provida	24 de septiembre de 2024	Equipo CELAM	5
Franja de Formación Docente Universidad Santo Toribio de Mogrovejo – Retos para la Familia en el cuidado de un paciente con demencia	30 de octubre al 01 de noviembre	Jesús David Vallejo (6 sesiones)	25
Aula Común de Familia, tema: EL PERDÓN (Segunda Edición)	22 de octubre	Eider Abad	600
TEORED	24 y 25 de octubre	Integrantes de TEORED de varias universidades	80 y 120 personas
Asamblea ordinaria REDIUF	29 de octubre 2024		16

## Diálogos de Frontera- Programa para TV



Durante el año 2024, se realizaron 27 programas de “Diálogos de Frontera” bajo la moderación y dirección de: Jesús David Vallejo, Pbro. José Raúl Ramírez y Luisa Fernanda Ramírez. Puedes ingresar a la serie de programas ingresando al siguiente enlace

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLad8BA9ZoPEYCrRPcKj9elVymR0trhcrr>.



<b>PROGRAMA</b>	<b>TEMA</b>	<b>VISUALIZACIONES</b>
1	La muerte	86 visualizaciones 15 feb 2024
2	La navidad	27 visualizaciones 15 feb 2024
3	Economía familiar	42 visualizaciones 16 feb 2024
4	Preguntas trascendentales	47 visualizaciones 16 feb 2024
5	Primer resumen del año - Revive todos los momentos de Diálogos de Frontera en este primer año	59 visualizaciones 19 feb 2024
6	Segundo resumen del año - Revive todos los momentos de Diálogos de Frontera en este segundo resumen	31 visualizaciones 19 feb 2024
7	Regreso a clase - ¿Qué debemos tener en cuenta sobre el regreso a clases?	49 visualizaciones 17 abr 2024
8	Etapas del desarrollo y estereotipos - Etapas del desarrollo en nuestros hijos y estereotipos en los medios	23 visualizaciones 17 abr 2024
9	Creatividad vs Inteligencia Artificial - ¿Conoce sobre la Inteligencia artificial? y ¿Cómo actúa frente a la creatividad?	160 visualizaciones 17 abr 2024
10	Protección de la vida humana - ¿Cómo se puede proteger la vida humana?	170 visualizaciones 17 abr 2024
11	Alimentación integral saludable - ¿Conoce la importancia de la tabla nutricional y la función de los sellos en los alimentos?	160 visualizaciones 17 abr 2024
12	Ecología Integral Biokampus   Emisión 38	75 visualizaciones 9 dic 2024
13	Turismo Sostenible   Emisión 39	84 visualizaciones 9 dic 2024
14	Ciberseguridad   Emisión 40	13 visualizaciones 9 dic 2024
15	“No fumo, vapeo” Un desafío familia   Emisión 41	23 visualizaciones 9 dic 2024
16	Hablando de redes sociales   Emisión 42	16 visualizaciones 9 dic 2024
17	El rol de la Mujer en las Estructuras Sociales   Emisión 43	104 visualizaciones 9 dic 2024
18	El padre en la familia y la paternidad   Emisión 46	33 visualizaciones 9 dic 2024
19	Expresiones artísticas y culturales   Emisión 47	33 visualizaciones 9 dic 2024
20	Identidad Nacional   Emisión 50	29 visualizaciones 9 dic 2024
21	Los Centennials   Emisión 51	25 visualizaciones 9 dic 2024
22	Vocación y profesión   Emisión 53	102 visualizaciones 11 dic 2024

PROGRAMA	TEMA	VISUALIZACIONES
23	Amor y Amistad   Emisión 54	21 visualizaciones 11 dic 2024
24	Aproximación a la Antioqueñidad   Emisión 55	43 visualizaciones 11 dic 2024
25	Oriente Antioqueño   Emisión 56	23 visualizaciones 11 dic 2024
26	Hablemos sobre planeación   Emisión 57	38 visualizaciones 11 dic 2024
27	El cuidado   Emisión 52	16 visualizaciones 11 dic 2024

## Pareja amor y proyecto

Moderación y dirección	Número de programas	Total de emisiones
Jesús David Vallejo	40	40 emisiones Singular FM 90.5

• • •



**Pareja amor y proyecto**  
Febrero 19 2024  
Sinigual FM Estéreo 90.5  
160 reproducciones . Transmitió en vivo

• • •



**Pareja amor y proyecto**  
Febrero 5 2024  
Sinigual FM Estéreo 90.5  
55 reproducciones . Transmitió en vivo

Enlace de verificación:  
<https://www.facebook.com/watch/live/?ref=search&v=459940043210559> 

• • •



**Pareja amor y proyecto Febrero 26 2024**  
Pareja, amor y proyecto  
Sinigual FM Estéreo 90.5  
39 reproducciones . Transmitió en vivo

• • •



**Pareja amor y proyecto - Marzo 4 2024**  
Pareja, amor y proyecto  
Sinigual FM Estéreo 90.5  
17 reproducciones . Transmitió en vivo

## Redes

#	Nombre de la red o asociación	Objeto	Principales actividades
1	Red de Institutos Universitarios Católicos de América Latina (REDIFAM - REDIUF)	Fortalecimiento institucional de los centros especializados de familia en América Latina. Enlace: <a href="https://www.facebook.com/REDIFAM.org/?locale=es_LA">https://www.facebook.com/REDIFAM.org/?locale=es_LA</a>	Integración de centros Congreso Internacional y Asamblea ordinaria Junio 2024.
2	Global Family Compact	Participar en las actividades del Pacto Global por la familia en el Dicasterio de Familia y Vida - Roma. Enlace: <a href="https://familyglobalcompact.org/wp-content/uploads/2024/03/FGC-LOGHI.pdf">https://familyglobalcompact.org/wp-content/uploads/2024/03/FGC-LOGHI.pdf</a>	Investigación conjunta - becas internacionales Consultoría internacional Investigación conjunta - becas internacionales Visibilidad de la UCO en el Dicasterio
3	Red Internacional de Personalismo	Participar en la red académica de personalismo ontológico	derecho a la participación del evento académico Investigación conjunta -
4	Asociación Iberoamericana de Personalismo	El fin de la Asociación es promover, difundir y desarrollar la filosofía personalista, principalmente en Iberoamérica,	Congreso Seminarios Publicaciones de artículos

## Comité de Ética

Se sigue con el fortalecimiento del Comité Central de Ética para la integridad científica. Algunos de los logros fueron:

- 1. Reuniones periódicas del grupo**
- 2. Creación del drive con acceso a todo el grupo**
- 3. Revisión oportuna de los proyectos para la emisión del aval**
- 4. Autonomía de las facultades para algunos proyectos**

## Reuniones y Avales

Reuniones ordinarias	4
Reuniones ordinarias	36

### Participación en el Comité de Ética – Nodo Antioquia

La participación en el nodo Antioquia exige de modo permanente la reunión ordinaria y el asumir las capacitaciones.

Como acción de mejora en este sentido, se recomienda que la participación sea más activa, en especial con la presencia en las reuniones o eventos programados.

## La investigación en la Identidad Uconiana

Algunos de los miembros del cuerpo docente de la Facultad de Teología y Humanidades hacen parte del grupo HUMANITAS (B), y están categorizados ante Colciencias.

- Pbro. José Raúl Ramírez (Junior)
- Wilmar Evelio Gil (Junior)
- Jesús David Vallejo Cardona (Asociado)

Dentro de los proyectos aprobados se encuentra: “Sinodalidad propuesto por la Iglesia Universal en cabeza del Papa Francisco” que está en proceso de sistematización para ser publicado en el 2025.

Por su parte, el “Proyecto de Orientación Familiar” se encuentra en el proceso de la recolección de la información.

Se publicó el libro “Quince Lecciones de Fundamentos Éticos”, de uso permanente en la ruta de formación humana.

Así mismo se cuenta con los semilleros de: Teología y Cuidados Paliativos y el semillero de Teología y Bioética.

Se pertenece y participa activamente de los comités en Somer In Care de:

- Comité de Trasplante SOMER IN CARE
- Comité de Ética SOMER IN CARE

## Encuentro del Pastor con su pueblo

Visita pastoral de Monseñor Fidel Cadavid Marín, a la UCO y al Colegio MAUJ



## 2. Logros y Reconocimientos



### Reconocimientos Externos

Reconocimiento Corporación Ambiental Cornare por su gestión ambiental



#### Concejo Marinilla

- Orden civil al mérito ciudad San José de Marinilla
- Programa Psicología
- Facultad de Derecho

#### ICONTEC

- Compromiso con la educación

#### PREDA

- Apoyo al programa

#### YMCA

- Compromiso transformación jóvenes

#### Alcaldía El Retiro

- Compromiso con el territorio
- Formación de abogados íntegros

#### Ascofapsi

- 25 años de trabajo académico
- Programa Psicología

#### Cornare

- Líder Progresa
- Desempeño ambiental

#### MEN

- Orden Manuel Zapata Olivella
- Ingeniería Industrial

#### PRODEPAZ

- Reconocimiento Rector

## Reconocimientos Internos



Descripción	Número
Distinción a "Toda una Vida"	2
Estrella Universitaria (Modalidades: Oro y Plata)	2
Felicitaciones	3
Reconocimiento Empleado(a) Distinguido(a)	12



Descripción	Número
Trabajo de Grado Meritorio	5
Mención de honor "Sobresaliente"	9

El Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo- MAUJ, continúa entre los mejores colegios de Antioquia.



Puntaje Global COLMAUJ						
Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Puntaje	348.11	344.80	359	357	365	354
Puesto Antioquia	2	2	1 (A)	1	1 (A)	2

### 3. Evolución y Desarrollo Institucional



Estado de madurez del Sistema Institucional de Calidad Educativa -SICE-

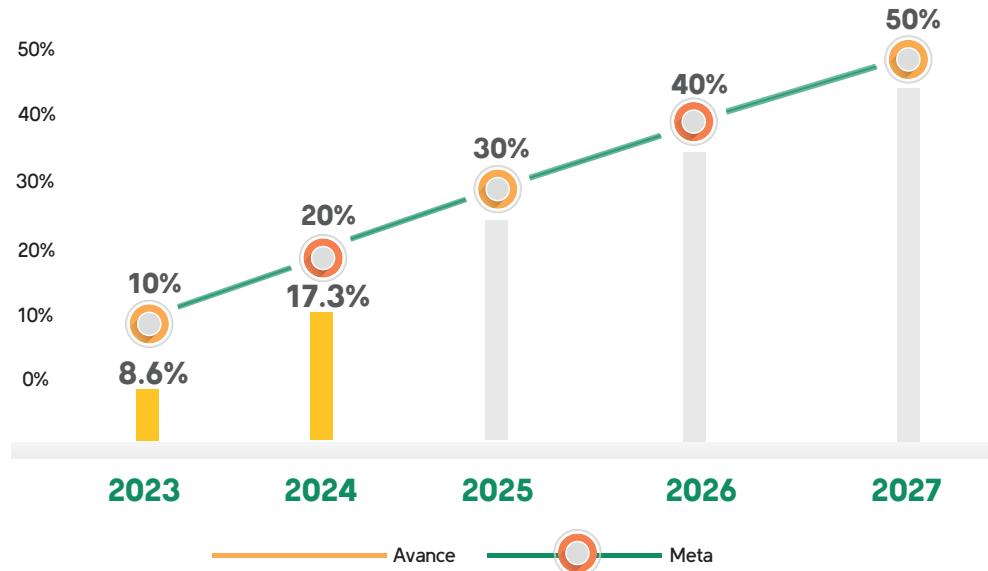
#### 1. Contexto y gestión

- Plan de Desarrollo Institucional (planes tácticos)
  - Auditorías
  - Normalización
  - Liderazgo y cultura
  - Riesgos y oportunidades
  - Contextos y públicos de interés
  - Gestión de cambios
  - Metodología de autoevaluación de programas e institucional
  - Políticas (Acuerdos CD)
- 
- Acciones correctivas y de mejora
  - Gestión del servicio no conforme
  - Mediciones institucionales (indicadores)

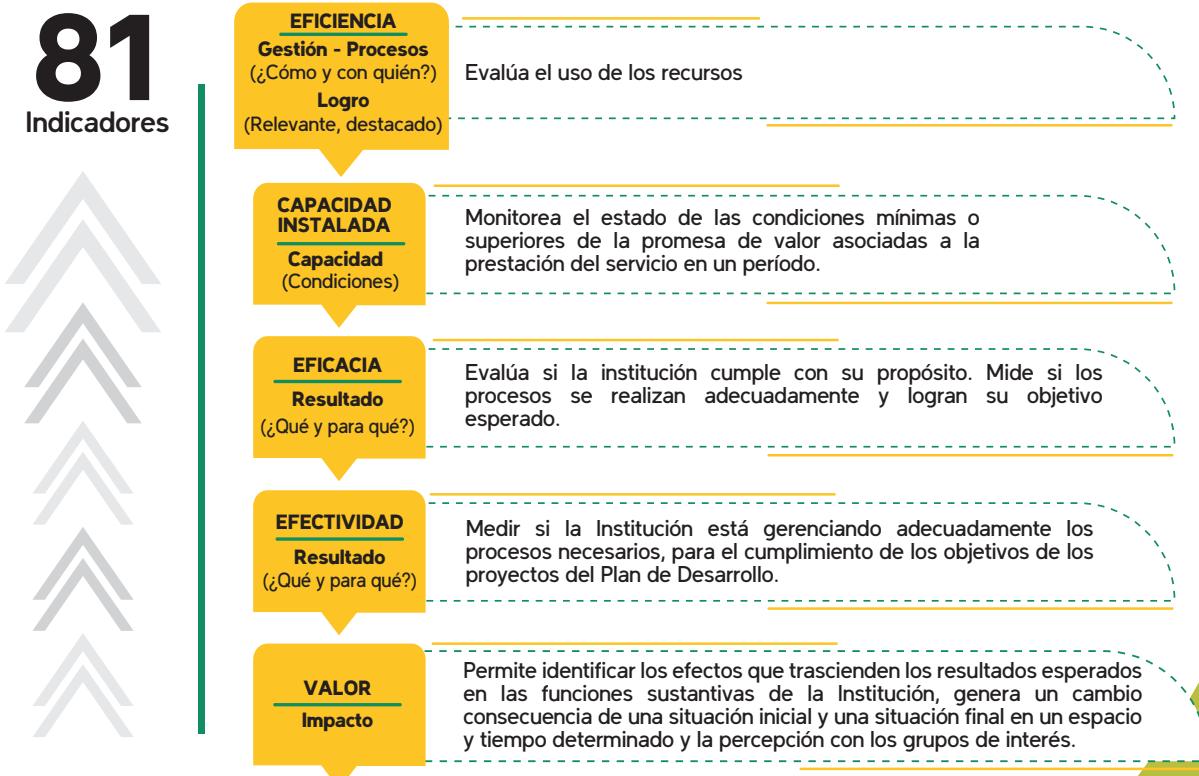
**Madurez  
aseguramiento  
de calidad institucional**



## Avance del Plan de Desarrollo Institucional



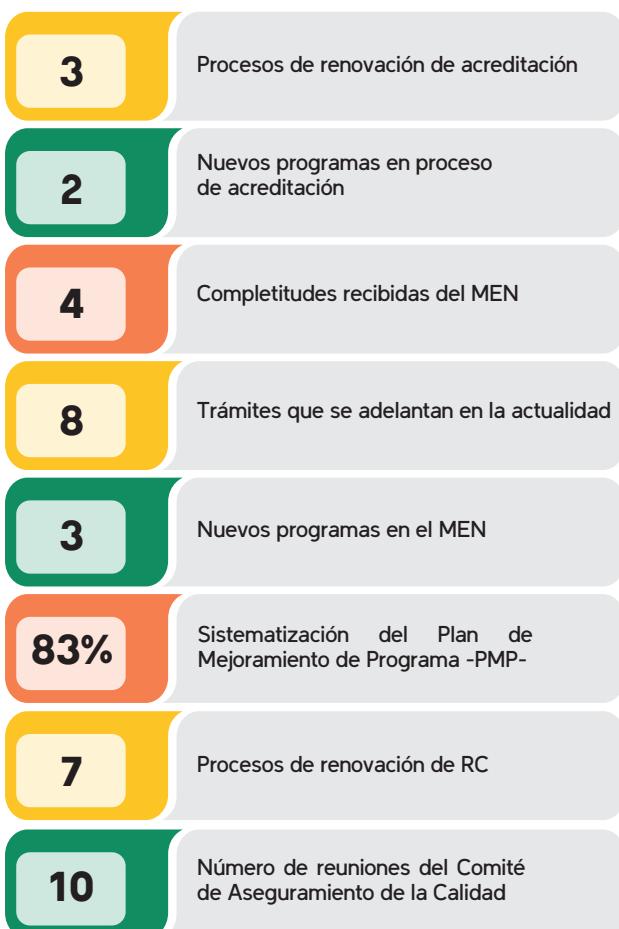
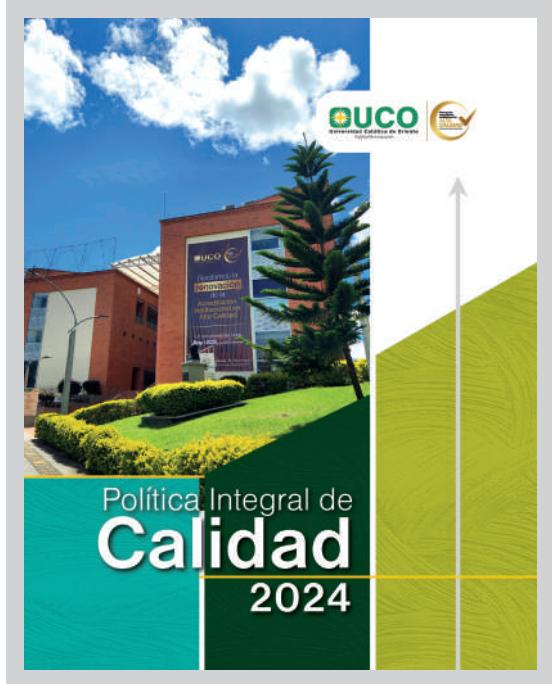
### Estructura de los tipos de mediciones para la Universidad Católica de Oriente



Fuente: Wolfy L. Ríos

## Procesos de autoevaluación y autorregulación

### Interacciones con el Ministerio de Educación Nacional



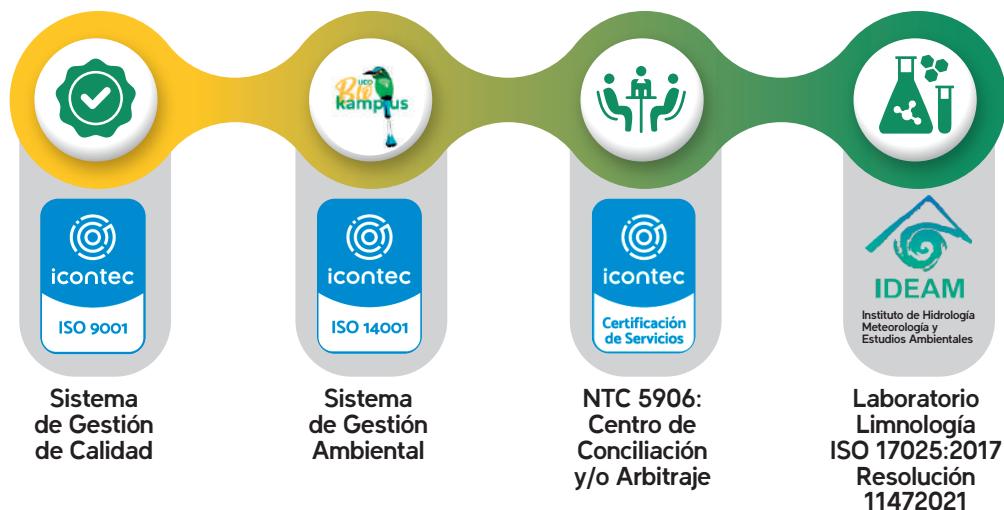
- La Universidad Católica de Oriente cuenta con 26 programas acreditables, de los cuales 11 (42%) están acreditados en alta calidad.
- Durante el 2024 se presentaron a renovación de acreditación los programas: Ingeniería Electrónica, Licenciatura en Lenguas Extranjeras y Zootecnia.
- De los 10 programas académicos programados para renovación de registro calificado en 2024, 8 (80%) fueron presentados ante el Ministerio de Educación Nacional.
- Durante el año 2024, se sostuvo reunión y/o capacitación en procesos de otorgamiento o renovación de registro calificado y renovación o presentación de acreditación de alta calidad con 120 personas que registraron su asistencia y participación.

## Resultados auditoría interna 2024

Proceso	Fortaleza	NC	OM
Direccionamiento Estratégico	5		6
Planeación y Aseguramiento de la Calidad	2		6
Docencia - Gestión de la Trayectoria Narrativa del Estudiante	8		4
Investigación, Desarrollo e Innovación	4		5
Posicionamiento, Extensión y Proyección Social	7		5
Bienestar y Evangelización (Atención al Usuario)	7		2
Gestión Humana	3		14
Gestión Financiera	7		3
Gestión Logística y Administrativa	5	1	7
Secretaría General y Gestión Jurídica	1	5	6
Gestión Ambiental	8	1	7
SG-SST	4		2
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>7</b>	<b>65</b>

- Las fortalezas hacen alusión a buenos resultados de la sostenibilidad financiera por medio de las inversiones, estrategia Biokampus, oferta académica, fortalecimiento de capacidades mediante PMO.
- Las 7 NC están relacionadas con el cumplimiento de requisitos legales - matriz legal, estructura de los programas ambientales e indicadores.
- La mayoría de las oportunidades de mejora tiene relación con el análisis de indicadores, fortalecimiento de seguimiento a riesgos y oportunidades.
- Fortalecimiento del empoderamiento autónomo por parte de los diferentes equipos de procesos en la generación y análisis de acciones correctivas y de mejora por fuentes diferentes a las auditorías.

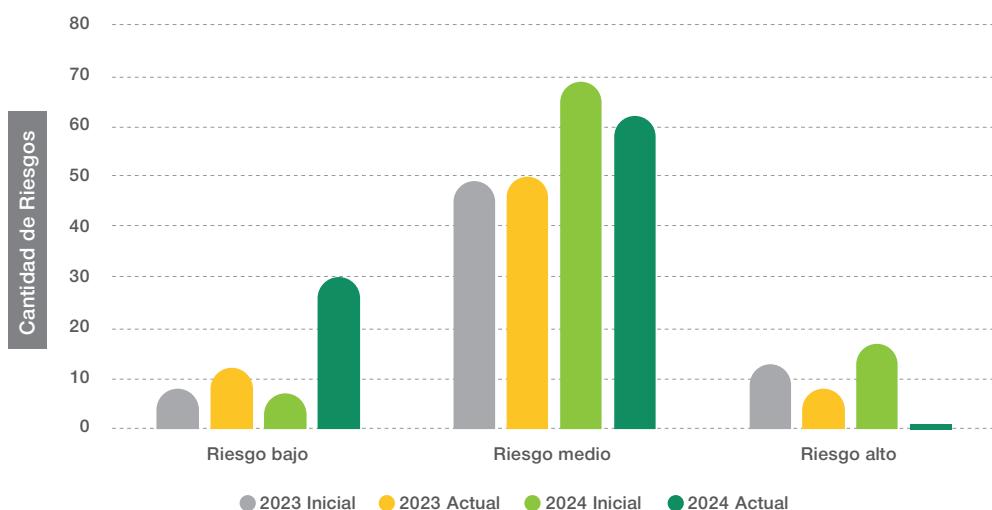
## Certificaciones vigentes:



La Institución ha fortalecido la planeación y ejecución de la metodología de Riesgos y Oportunidades, la cual igualmente orienta la planeación institucional.

## Gestión de Riesgos y Oportunidades:

Comparativo de Riesgos por Estado (2023 vs 2024)



Estado del Riesgo	2023 Inicial	2023 Actual	2024 Inicial	2024 Actual
Riesgo Bajo	8	12	7	30
Riesgo Medio	49	50	69	62
Riesgo Alto	13	8	17	1

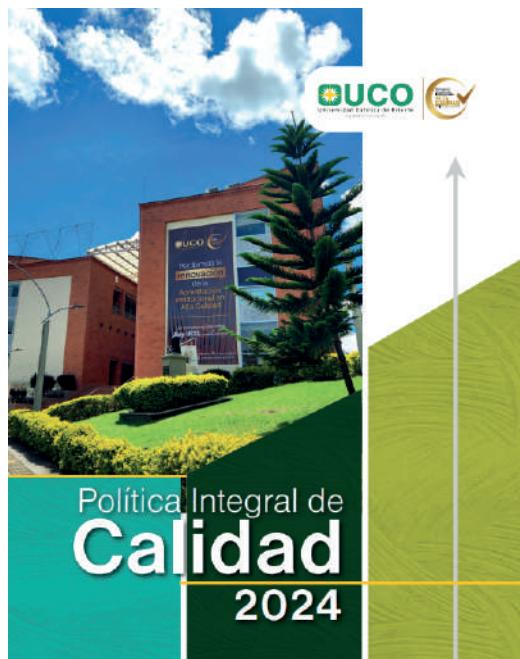
### Observaciones clave:

- Mejora significativa en riesgos altos en 2024:** Se redujeron de 17 (inicial) a solo 1 (actual).
- Aumento de riesgos bajos actuales en 2024:** Suben de 7 a 30, indicando una gestión efectiva.
- Los riesgos medios se mantienen altos** en ambos años, aunque con una ligera disminución al final de 2024.

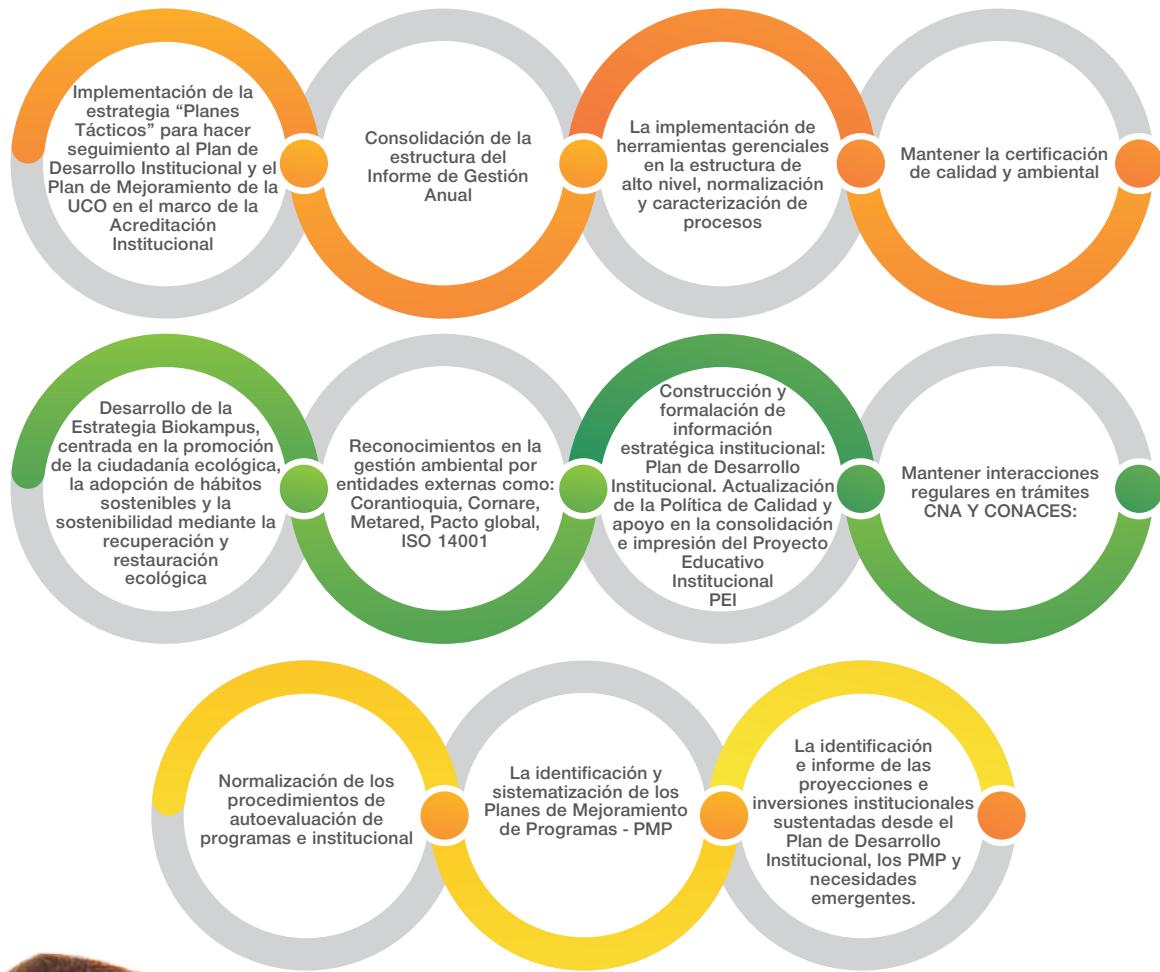
En el año 2024 se finalizó con un 96% de cumplimiento en la creación o actualización de los 216 documentos inventariados dentro de la estructura documental del SICE, comprendido por los 12 procesos de primer nivel para la vigencia.

## Actualización de la Política de Calidad

**Política Integral de Calidad con gestión ambiental incluida**  
 En 2024 la Universidad Católica de Oriente mediante el Acuerdo CD-001 actualizó la Política Integral de Calidad. Como resultado de la modernización de los procesos institucionales. Esta actualización busca fortalecer la capacidad de la institución para afrontar los desafíos emergentes en la educación superior, especialmente en lo que respecta a los requisitos de innovación e internacionalización.



## Logros destacados y resultados adicionales





**¡Somos** la Universidad Católica de  
Oriente, nuestro propósito institucional  
*transformar la vida de la persona*

# 4. Plan Estratégico de Desarrollo, Propósitos y avance de su cumplimiento

## Intencionalidades del Plan de Desarrollo



## Cumplimiento del Plan de Trabajo 2024

El desempeño institucional alcanzó un 87%, destacándose avances importantes; sin embargo, aún se mantienen pendientes clave como la transformación digital, la renovación e internacionalización curricular, la creación de un centro de investigación y la consolidación de una red de servicios integrados. A continuación, se presenta el detalle del cumplimiento de cada uno de los planes tácticos y del desempeño institucional.

Cumplimiento  
Plan Táctico  
**87%**

**PROYECTO PDI**

## Desempeño Plan de Desarrollo

### Seguimiento Plan de Desarrollo



**Cumplimiento**

## Pendientes de ejecución Institucional

Estas tareas pendientes se incluyen en la planeación táctica del año 2025

### Direccionamiento estratégico

- Despliegue de la **estructura (Modelo organizacional)**.
- Implementar estrategias sistemáticas orientadas a la **reflexión continua sobre el PEI**, empleando metodologías participativas que retroalimenten la gestión de las funciones sustantivas de la Universidad.

### Renovación Curricular

- Fomentar la **internacionalización curricular** mediante la incorporación de actividades con componente internacional en los planes de estudio.

## Investigación

- Avanzar en la consolidación y posicionamiento de las Unidades de Investigación de tal manera que se creen las capacidades para la formación de un centro de investigación.

## Transformación digital

- Dinamizar el uso de las tics en programas académicos.
- Articular los procesos misionales y administrativos de la Universidad mediante la **gestión de la transformación digital**.
- Gestión e implementación **ERP**.
- Implementación del **sistema de archivo y gestión documental**.

## PEPS

- Desplegar estrategias para **consolidar la acreditación social de la UCO**.
- Desplegar La Red de Servicios Integrados.
- Fortalecer la Gestión y Servicios del Centro de Estudios Territoriales (observatorios regionales).
- Sistematizar los lineamientos y estrategias de éxito, para el **acompañamiento a las comunidades en la gestión y protección del patrimonio cultural, material e inmaterial, y del entorno natural** según la normatividad vigente.
- Consolidar la Oficina de **Gestión de Proyectos (PMO)** para la gestión de la cooperación nacional e internacional.
- Estudio de necesidades del contexto regional, nacional e internacional para potenciar la oferta académica.
- Fortalecer el modelo de **seguimiento, acompañamiento e interacción con los egresados**, para capitalizar los resultados en la retroalimentación de los procesos institucionales.
- Servicios y proyectos de extensión rural al sector agropecuario.
- Servicios en gestión y logística aeropuertaria.

## Como vamos avanzando en los compromisos del Plan de Desarrollo “Transformar la Vida de la Persona” 2023-2032

### Evolución de los aportes a los objetivos del Pacto Educativo Global



## Avances del cumplimiento de las metas de los ODS al 2024

### Aporte del PDI a los ODS Institucional



## Edificio Fundacional

Más que una nueva edificación, será un espacio que se integra de forma armoniosa con el campus y redefine el paisaje universitario.

### Proyecto: Casa Fundacional



Realizando la comparación de lo cobrado vs lo ejecutado se tiene que se ha cobrado un 28.8% del contrato y se ha ejecutado un 23% del total del proyecto.

Ejecución		
Acta	Valor	%
1	\$1.247.383.951,00	8,6%
2	\$833.728.925,00	5,7%
3	\$489.907.007,00	3,4%
4	\$891.519.205,00	6,2%
5	\$712.457.297,00	4,9%

Contrato vs Ejecutado



# Gobierno Institucional y Transparencia

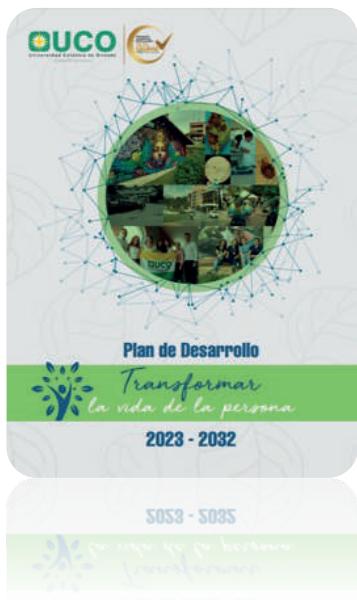
## 1. Participación, Gobernabilidad Institucional y Transparencia

### Secretaría General y Jurídica



“

Seguimos fortaleciendo las buenas prácticas de gobierno institucional, desde una gestión responsable y transparente, custodiando la legalidad de las actuaciones y garantizando la toma de decisiones bajo parámetro de legalidad.



### Proyecto 4 Gestión integral para el desarrollo institucional

#### Objetivo general

Se asegura un desarrollo sostenido y alineado con la identidad y los valores de la Universidad por medio de la optimización de la gestión institucional.

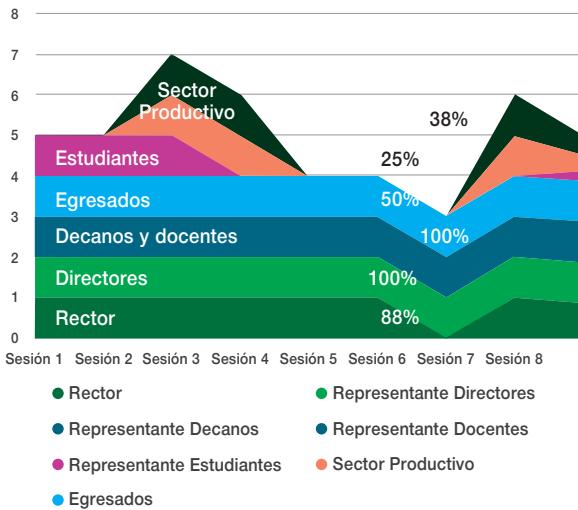
#### Acciones

1. Dinamizar el relacionamiento con los grupos de interés a través de la gestión, transparencia y buen gobierno institucional.

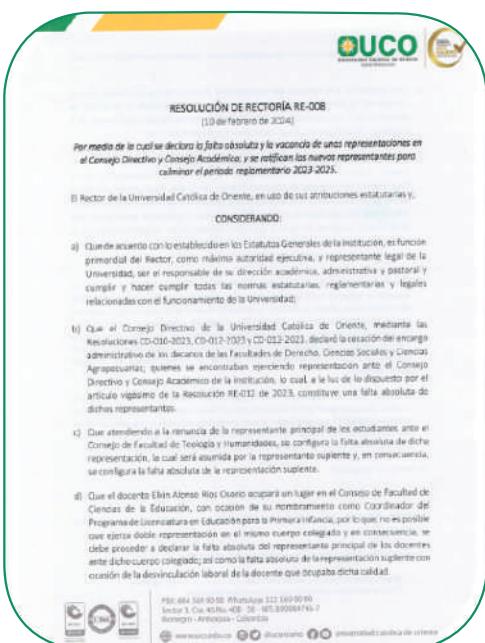
## Participación 82%



## Participación 82%



## Vacancias de representación



### Resolución RE-008-2024

Ratificación nuevos integrantes cuerpos colegiados.



### Apoyo económico para matrícula

Semestres I y II de 2024

### Incentivo a la participación

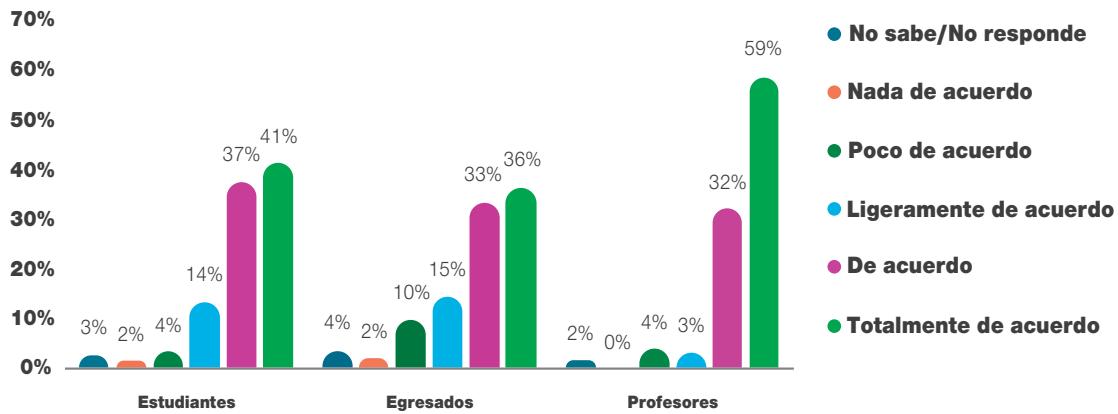
### Resolución RE-029-2024

Ratificación elección integrantes Consejo Académico 2023-2025

### Resolución RE-030-2024

Convocatoria Elecciones Extraordinarias Consejos de Facultad

Las diferentes prácticas de gobierno que utiliza la Universidad permiten el desarrollo de confianza, transparencia y responsabilidad social en la comunidad académica



### Favorabilidad de los órganos de Gobierno

Total encuestados	995
Favorabilidad estudiantes	92%
Favorabilidad profesores	94%
Favorabilidad egresados	84%

### Apropiación de Código de Buen Gobierno, Ética y Transparencia



## Rendición de cuentas

Como principio fundamental de la administración institucional y el ejercicio democrático, su importancia radica en varios aspectos clave, tanto para fortalecer la confianza de nuestros públicos de interés como para mejorar la eficiencia, la transparencia y la calidad de las decisiones y servicios.

### Rendición de cuentas



## Transparencia y acceso a la información

De la revisión efectuada por la Procuraduría General de la Nación a nuestra Institución se valoró con un nivel de **cumplimiento del 85%** lo que representa un avance representativo frente al año anterior.

## **Transparencia**

The screenshot shows a web browser displaying the DUCO Transparency and Access to Information page. The main content features a bar chart titled "Porcentaje de cumplimiento" comparing three years: ITA 2022 (66%), ITA 2023 (79%), and ITA 2024 (85%). To the right of the chart is a large green banner with the word "Transparencia". Below the chart, there is a section titled "Información de la institución" listing various documents such as the Statute of the University, the Manual of Duties and Powers, and the Code of Ethics. Further down, there is a section titled "Directrices de accesibilidad" listing guidelines for accessibility, including the Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.0 and the Mexican Standard NMX-008-SCFI-2013. At the bottom of the page, there is a footer with the DUCO logo and a call to action: "¡Soñando en grande!".

## Transparencia y Acceso a la Información

### Porcentaje de cumplimiento

Año	Porcentaje
ITA 2022	66%
ITA 2023	79%
ITA 2024	85%

**Transparencia**

**Información de la institución:**

- 1. Estatuto, reglamento, funciones y deberes
- 2. Núm. 008- de 2003. Nuevo Manual de funciones y poderes
- 3. Elaboración y revisión de la estrategia institucional
- 4. Organigrama
- 5. Lenguaje inclusivo y lenguaje de personas
- 6. Directorio Institucional
- 7. Comité Ejecutivo, Comisión Universitaria, consejos, comités y subcomités
- 8. Directrices de accesibilidad
- 9. Directrices de agendamiento de reuniones
- 10. Directrices para el manejo de los medios y procedimientos de atención
- 11. Procedimientos que se siguen para normar decisiones en las diferentes áreas
- 12. Calendario de actividades y eventos
- 13. Información sobre los sistemas que pueden afectar al público
- 14. Directrices para la contratación de servicios
- 15. Ficha de solicitud de información

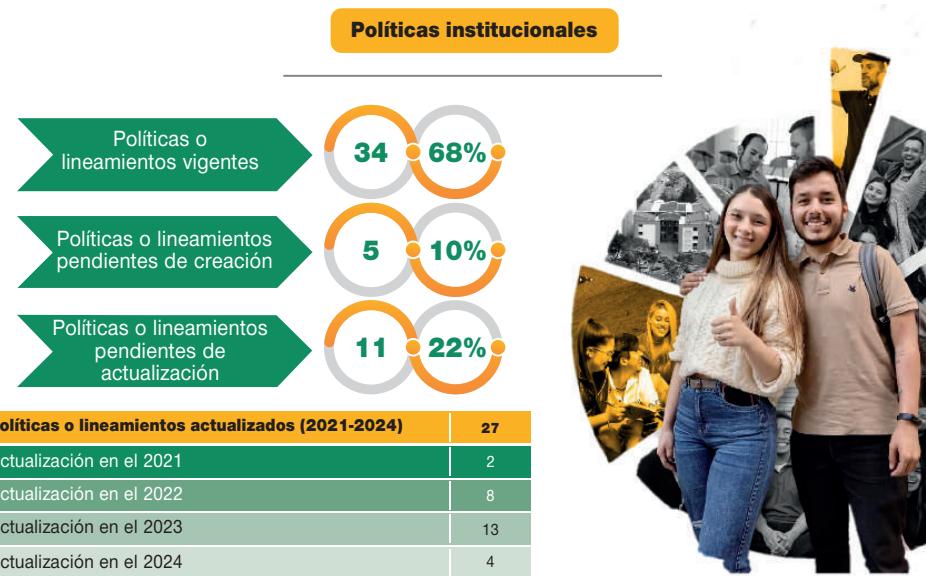
**Directrices de accesibilidad:**

- 1. Directrices para la accesibilidad en la web
- 2. Directrices para la accesibilidad en las reuniones
- 3. Directrices para la accesibilidad en los medios y procedimientos de atención
- 4. Directrices para la accesibilidad en las diferentes áreas
- 5. Directrices para la accesibilidad en los sistemas que pueden afectar al público
- 6. Directrices para la contratación de servicios
- 7. Ficha de solicitud de servicios

**¡Soñando en grande!**

## Políticas institucionales

Estas políticas son fundamentales para consolidar la identidad institucional, fortalecer la cultura organizacional y garantizar el cumplimiento de su Misión. Son de gran importancia para la Institución, ya que orientan y regulan su accionar, asegurando coherencia, calidad, transparencia y sostenibilidad en todos sus procesos académicos, administrativos y misionales.



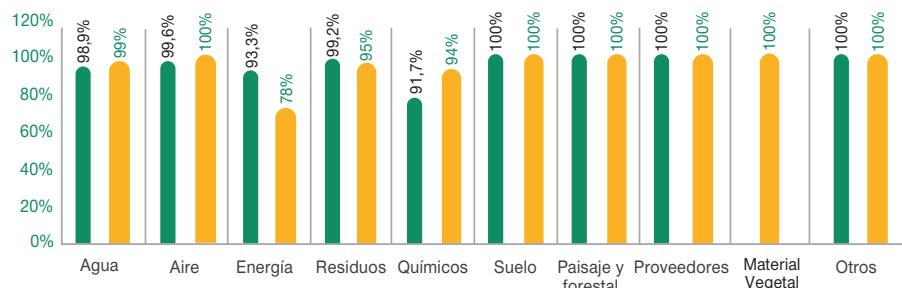
## Gestión Jurídica

### Matriz legal

#### Porcentajes de Cumplimiento

2023

● Series 1



#### Porcentajes de Cumplimiento

2024

Matriz Legal



Para 2023

98.1%



Para 2024

97%

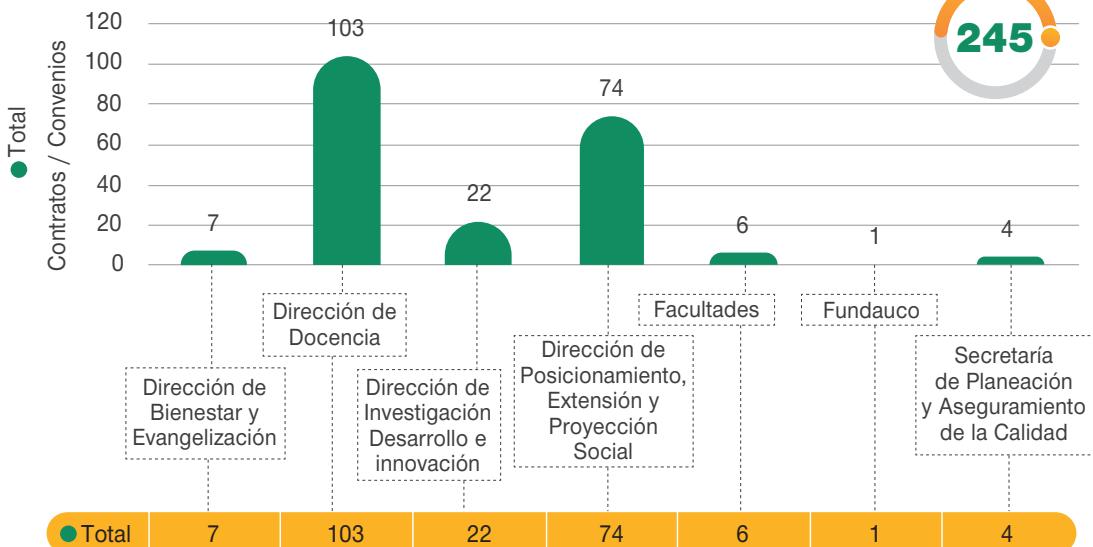
Requerimientos  
2024

7

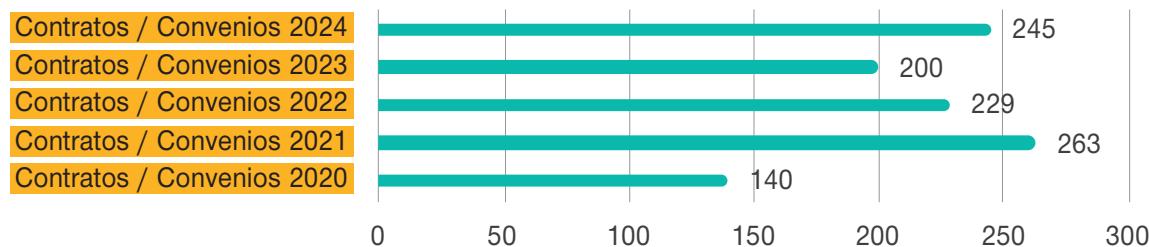
- Manejo residuos
- Uso eficiente y ahorro de agua
- Seguridad y salud en el trabajo
- Estaciones de carga vehículos eléctricos

## Gestión contractual

### Contratos gestionados en el 2024



## Gestión de Contratos / Convenios 2020 - 2024



## Gestión legal

### Procesos Judiciales

Naturaleza	Participación de la UCO	Números de procesos	Estado
Penal	Denunciante	4	En trámite
Acciones de tutela	Accionado	3	Terminadas
	Vinculado	2	Terminadas
Trámites administrativos	Recurrente	1	En trámite
	Vinculado	1	En trámite
Cobro pre jurídico	Acreedor	1	En trámite



**Asesoría y acompañamiento legal**



**Atención a 42 requerimientos administrativos y judiciales**



**Expedición de Actos Administrativos**

Decretos = 1  
Acuerdos = 43  
Resoluciones = 97

## Gestión documental

Es clave en una institución de educación porque garantiza la organización, conservación y disponibilidad de la información que sustenta su funcionamiento académico, administrativo y misional.

### Ventanilla Única de Radicación VUR

Radicación electrónica:  
[gestiondocumental@uco.edu.co](mailto:gestiondocumental@uco.edu.co)

Horario de atención:  
Lunes a viernes  
7:30 a.m. a 5:00 p.m.

Comunicaciones enviadas

210

Comunicaciones recibidas

205



#### Inventario

3.834 libros contables (1983-2020)



#### Archivo

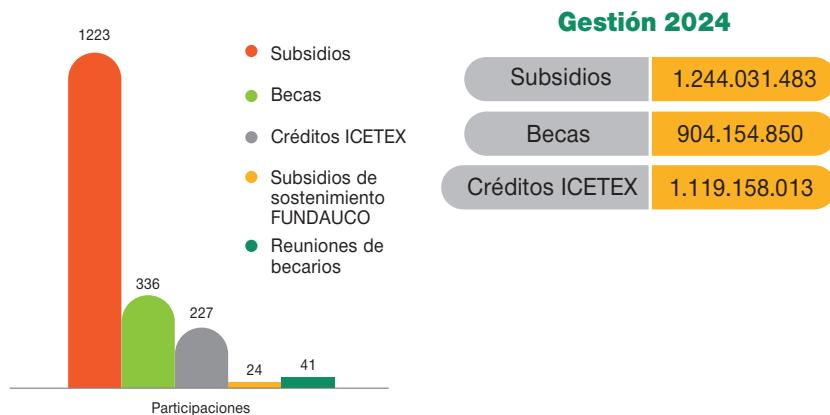
Consolidación de 160 Unidades A-Z  
en 329 carpetas (47 cajas inventariadas)

## 5. Estrategias de valor compartido

### Trabajo Social

Esta área facilita el acceso de las personas a los servicios

**Indicador**  
Trabajo Social



### Fundauco

“Te invitamos a que apuestes por la educación de los niños y jóvenes para que se conviertan en los líderes de acción positiva del mañana”.



**Fundauco**  
Fundación Social  
Monseñor Alfonso Uribe Jarillo



	Centro de Desarrollo Infantil San José
	Becas para estudiantes universitarios
	Sostenimiento a estudiantes universitarios que viven en el Hogar Universitario Santa María
	Subsidios de sostenimiento
	Subsidios de alimentación
	Subsidio educativo

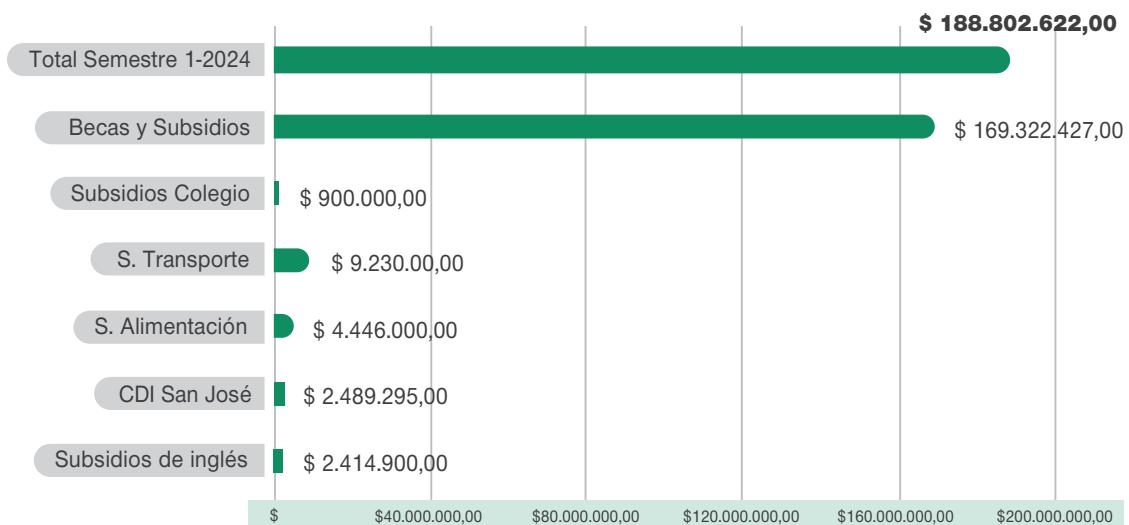


## Estudiantes Becados - 2021 - 2024

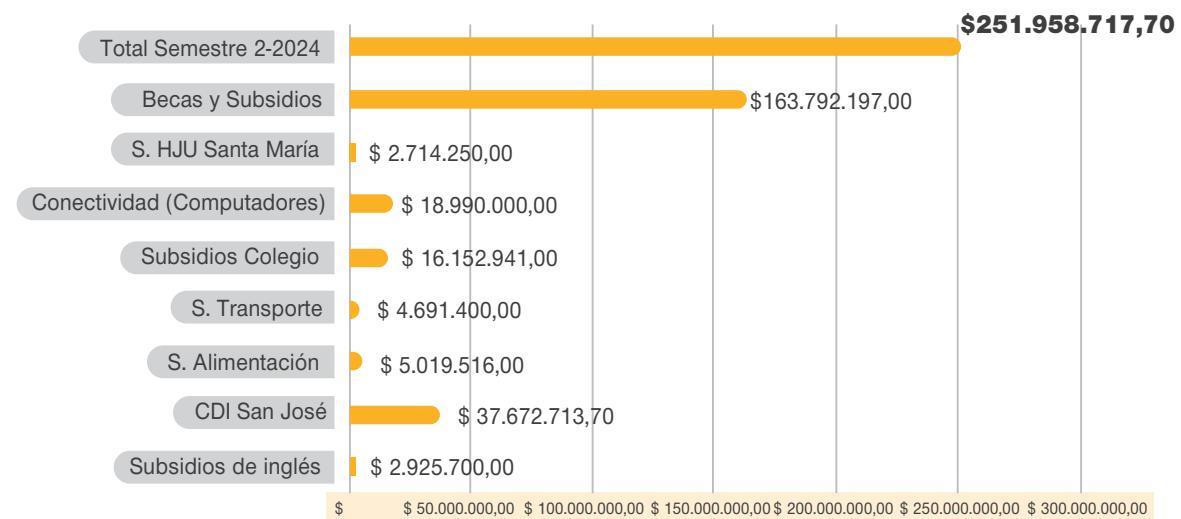


## Becas y Subsidios

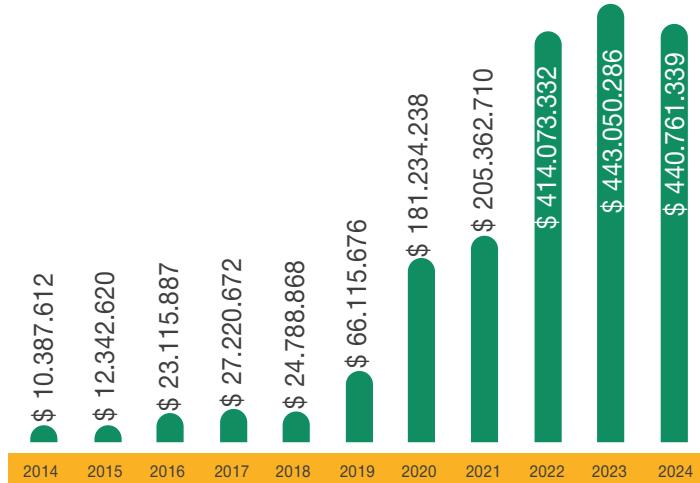
**1-2024**



**2-2024**



## Inversión



La Educación, Transformando Vidas, fue una estrategia de la Fundación Social Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo -FUNDAUCO-, que se realizó con el fin de recolectar fondos que aporten al sostenimiento económico en el proceso educativo de nuestros estudiantes y familias que requieren apoyos para continuar cumpliendo sus sueños de formación.

## Actividades Sociales

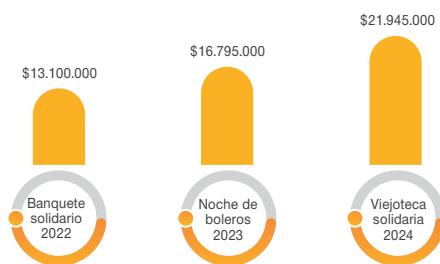
### Educación total recolectado



### Logros

- Se han superado las expectativas en cuanto a las metas trazadas.
- Se ha dado mayor visualización y promoción de la Fundación.
- Fidelizar un público objetivo.

### Actividades solidarias



### Empresas aliadas



## Compromiso con la Región

### Vinculación

Se ha interactuado con **12.431 personas**, incluyendo niños, jóvenes y adultos. Además, han participado **1.235 integrantes de la universidad**, entre estudiantes, docentes y administrativos

### Misiones

En el Oriente Antioqueño se han desarrollado **30 misiones**

### Impacto

Cobertura alcanzada:

Corregimientos: **14/32 (43.75%)**  
Municipios: **16/23 (69.57%)**

### Brigadas

**18 brigadas realizadas** en los diferentes municipios del Oriente Antioqueño

## Aporte de Sostenibilidad



Estuvieron en ejecución veintiún (21) proyectos, **articulados con tres (3) entidades públicas** Municipio de Rionegro, Municipio de Marinilla, Asociación Colombiana de Ciudades Intermedias - Asointermedias-. **Doce (12) entidades privadas** COMFAMA, ISAGEN, SYNGENTA, UPB, Fundación Aurelio Llano Posada, Fundación Fraternidad Medellín, Colegio Monteluna, Colegio Santa Teresita, Asocolflores, Agrosavia, Asociados del Acueducto Cascajo-ADEC, SUMICOL. **Dos (2) entidades mixtas** Masora, Cámara de Comercio Oriente Antioqueño -CCOA-.

### 21 proyectos en ejecución

Entre contratos y convenios

Para la vigencia 2024, el **presupuesto institucional** en ingresos fue de **\$3.162'000.000**; el cumplimiento de este alcanzó un aproximado del **151.8%**, representado en **\$4.800'000.000**

Presupuesto meta 2024 por admón y optimización.  
**\$3.162 millones**

Ejecución 2024 por administración y optimización  
**\$4.800 millones**

**Cumplimiento del 151.8%**



## Servicio Educativo Rural



## Gestión Humana

### Proyecto de cultura organizacional

- Se han realizado acciones enfocadas al fortalecimiento de la cultura organizacional a través de encuentros mensuales con los Líderes Estratégicos, en este nivel se encuentran el Rector de la Universidad, Rector del Colegio, los directores, decanos, líderes de las unidades estratégicas y el equipo sacerdotal, para un total de **20 participantes**. Igualmente se desarrolló un ciclo de formación para los líderes tácticos con personal a cargo, convencidos de que ellos son los principales promotores de la cultura Uconiana.
- Con los líderes estratégicos tuvimos **7 encuentros**, de los cuales 3 fueron de sensibilización, donde recibieron temas enfocados al liderazgo desde el servicio, en los siguientes 4 encuentros pasamos “De la conceptualización a la acción”, donde a través de ejercicios en equipo se realizó la selección, definición y construcción del modelo de competencias para el nivel estratégico, acompañados por la consultora Carmen Rodríguez de la empresa Ikanotis.
- Con los líderes tácticos tuvimos **5 espacios de formación** enfocados en liderazgo, comunicación e inteligencia emocional.



## Talleres de Liderazgo

Claves para la motivación en el trabajo: Cómo inspirar a las personas - Apoyado en el video de la Linceciada Carolina Bellora.  
Facilitador: Padre Elkin Narváez

Liderazgo como fuente de transformación de las organizaciones.  
Facilitador: Dr. Andrés Aguirre

Paradoja del Liderazgo  
Facilitador: Dr. Luis Fernando Rincón Pinzón.

El Padre Elkin realiza refuerzo de los principios y decálogo que soportan modelo organizacional y de esta manera integrarlo con el trabajo del modelo de competencias institucionales.

Ejercicio grupal de selección de las competencias tomando como base los principios del modelo.

Presentación de los grupos con las definiciones de las competencias.

Las competencias y su relación con rasgos y motivadores  
Autoevaluación individual  
Plan de desarrollo individual  
Discernimiento

## Experiencias de formación

### Líderes tácticos



## Inducciones cultura organizacional

En el año brindamos dos espacios de **inducción general**, en enero y julio con el objetivos de dar a conocer y fortalecer información acerca de los logros obtenidos, cambios en materia de la normatividad y/o los procesos, lineamientos, proyectos a implementar, planes de desarrollo y demás cambios importantes que puedan afectar el normal cumplimiento de las funciones y/o obligaciones contractuales, con el fin de que sean partícipes de los mismos y continúen contribuyendo al proceso de cambio, al fortalecimiento de la cultura organizacional y al mismo tiempo al crecimiento Institucional.

Temas 2024
Proyecto Educativo Institucional -PEI-
Plan de Desarrollo “Transformar la Vida de la Persona”   2023-2032
Código del Buen Gobierno
Conversatorio sobre la Dignidad Humana y Cultura del Cuidado
Divulgación de Políticas:
• Gestión Humana
• Capacitación, Calificación y Formación del Personal
• Seguridad y Salud en el Trabajo
Conferencia “Cambia tu perspectiva de vida”
Protocolo de Prevención y Atención de Violencias de cualquier tipo de Discriminación



## Plan de Formación

A partir de las necesidades de formación manifestadas por los líderes a través de la **evaluación de desempeños** y las demás fuentes de detección, se construyó el Plan de Formación para los próximos 3 años (2024-2026).

Se priorizaron los temas que fueron identificados por los líderes para el desarrollo de sus equipos y mejora de los procesos, posteriormente fueron presentados en el CICEP para su revisión, ajustes y aprobación.

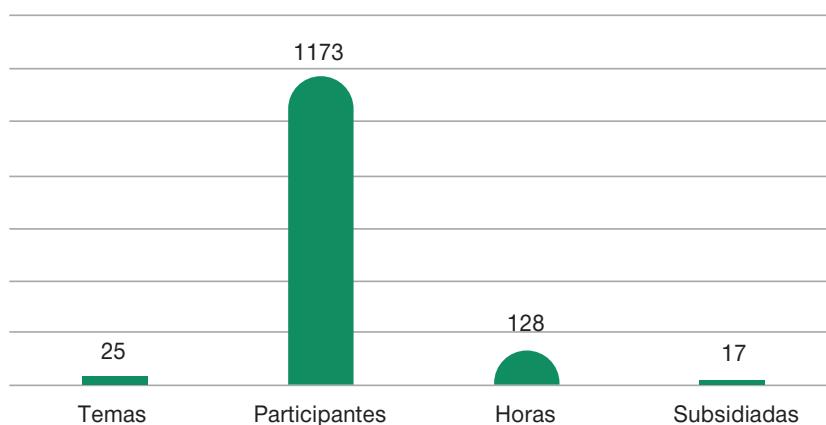
Después de una buena gestión de recursos con proveedores y aliados como Comfama – Fondos de Pensión (Porvenir – Colfondos) y otros proveedores Cotrafa, SURA ARL, Plenitud, Lafayette, AGYL logramos ofrecer diferentes espacios de formación que apuntan a fortalecer el **SER –SABER y HACER** dando cobertura a los diferentes niveles.

Además, tuvimos un ahorro significativo de recursos estimado de \$22.632.000 con la gestión se las formaciones subsidiadas.

Con el objetivo de fortalecer la competencia en el dominio de herramientas ofimáticas y análisis de información, brindamos cursos en **Excel básico, intermedio y Power BI básico**, donde resaltamos el compromiso de los **23 empleados** que fueron constantes con el proceso de formación y reconocemos el apoyo de la Institución, ya que estos cursos se desarrollaron dentro del horario laboral.

También desde la Dirección de Docencia se dio apertura a los cursos flexibles, donde **18 empleados** pudieron fortalecer conocimientos específicos de su rol y profesión.

### Espacios de formación Colectivos 2024



## Cuidado, bienestar y reconocimientos

### Cobertura de participación de los empleados en las actividades de bienestar



### Reconocimientos





## Salud y seguridad en el trabajo



### En el año 2024 se presentaron 17 accidentes

La causa de accidentes más representativa se dio por:

- Caída de personas 23%
- Golpeado por o contra 23%
- El tipo de lesión que más predominó fue: Herida 23%
- Los accidentes de trabajo más severos se presentan por: atrapamientos: con 120 días de ausencia con lesión (fractura y ruptura de ligamento).

- El agente de accidente que más predomina se da por:
  - Ambiente de trabajo (incluye superficies de tránsito y de trabajo, muebles, tejados, en el exterior, interior o subterráneos) representan el 47%.
  - Herramientas implementos y utensilios representan el 23%.
- El mayor número de accidentes se dio por el factor de riesgo:
  - Mecánico: 47%
  - Locativo: 29%
- Se obtiene una frecuencia de la accidentalidad del 0,2% en el 2024.

### Frecuencia de accidentalidad

#### Comparativo accidentes de trabajo

Año	2021	2022	2023	2024
Eventos	12	17	15	17
Días de ausencia	83	335	98	163

En el año 2024 se presentaron 2.065 días de ausencia, se presenta una reducción de 145 días respecto al año 2023 donde se presentaron 2.676 días de ausencia.

## Otros logros

Para el proceso de preselección en las convocatorias activas se revisaron un total de 4.950 hojas de vida, de las cuales 386 candidatos fueron evaluados según la siguiente distribución:

#### Cantidad de candidatos evaluados 2024

Proyectos	55	26
Internos	4	4
Cátedra	30	19
Aprendices	55	26
Prestación servicios (posgrados y proyectos)	55	26
Planta	55	26
Total	55	26

#### Cuota Sena

Procesos de selección

## Gestión de públicos de interés

En el marco del Plan de Desarrollo Transformar la Vida de la Persona 2023-2032, y en pro de la mejora continua, se llevó a cabo el ejercicio de medición de la percepción de satisfacción de los usuarios para el periodo 2024.

A continuación se presenta el análisis de la tendencia de satisfacción general arrojada por el instrumento de medición de percepción.

### Participación general

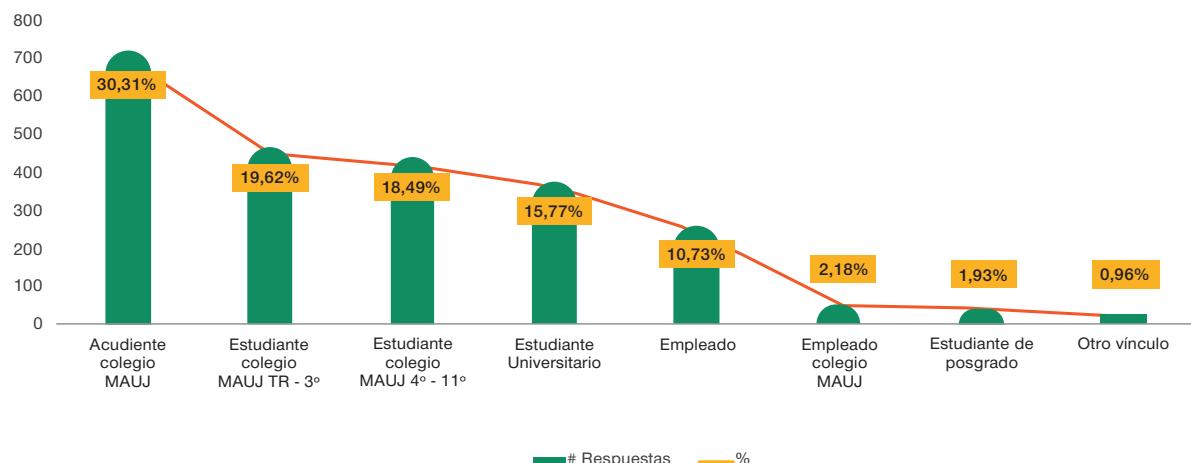


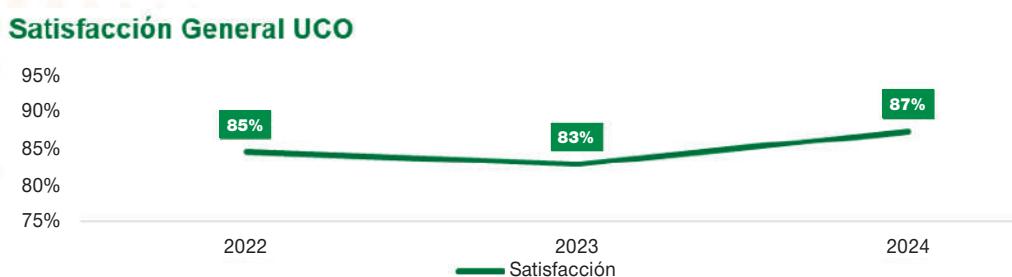
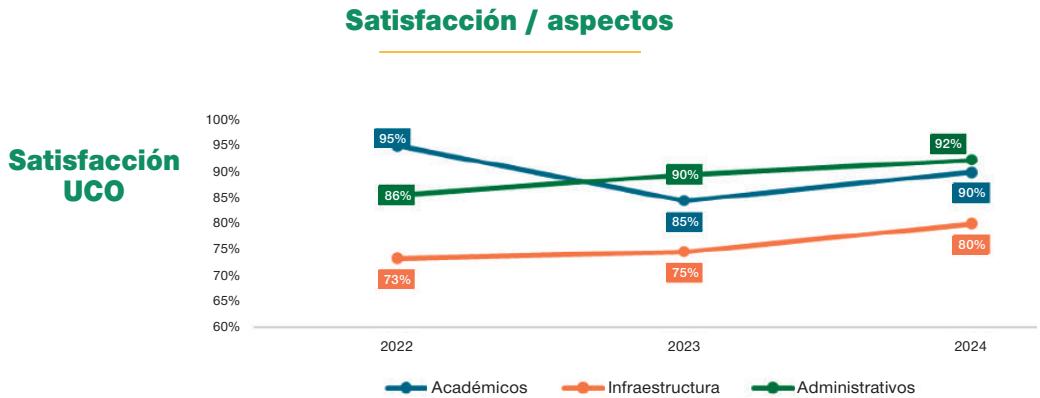
### Participación UCO-COLEGIO



## Introducción

### Participación / vínculo





## Indicador PQRSFD 2024

Tipo de Solicitud	Cantidad	
	2023	2024
Petición	177	130
Queja	89	68
Felicitación	31	21
Sugerencia	9	8
Reclamo	14	8
Denuncia	2	6
Solicitud de información pública	0	5
Total	322	246



Reducción el 24% en la cantidad de solicitudes

# Logros

Dirección BUE



## Aplicativo para PQRDSFD

Desarrollo de un nuevo aplicativo que permite gestionar las DQRSFD y garantiza trazabilidad y seguridad de la información



## UCO BOT-CHAT BOT

La línea de WhatsApp, utiliza un bot a través de la plataforma Monetiza CHAT

## Medición de Satisfacción

Resultados de satisfacción superiores al 80%





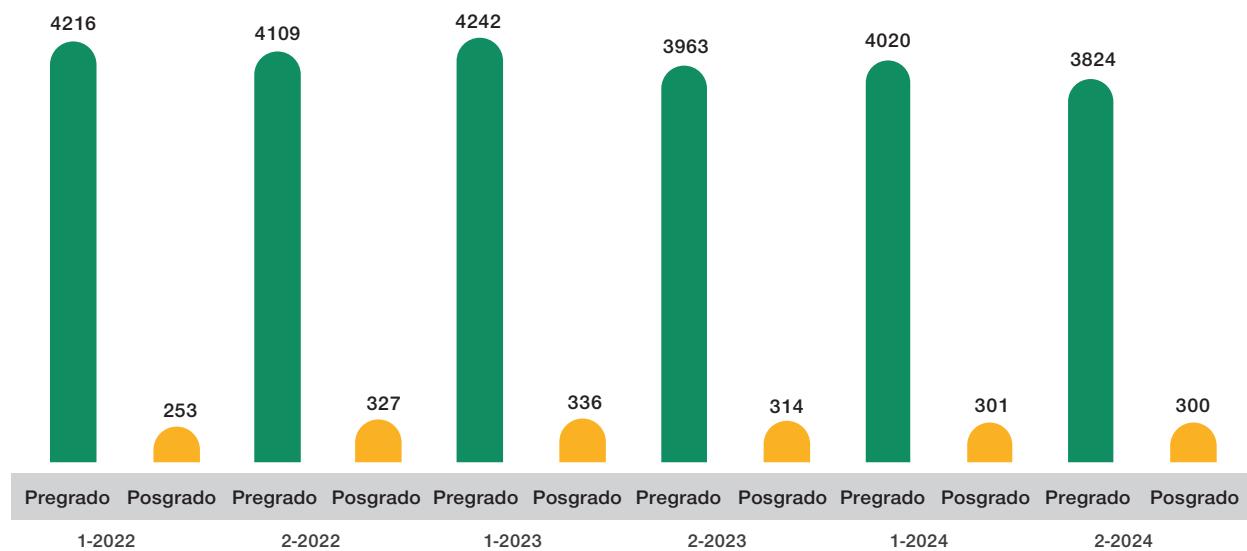
**¡Somos** la Universidad Católica de  
Oriente, nuestro propósito institucional  
*transformar la vida de la persona*

## 6. Datos Generales

### Oferta Académica

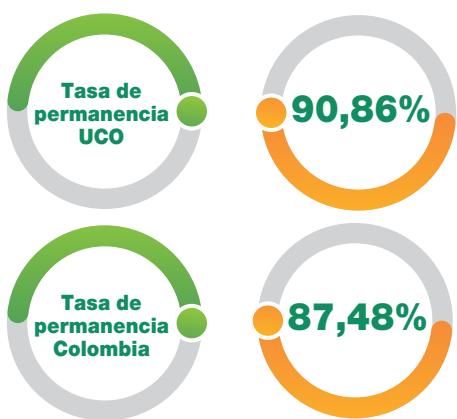


### Número de estudiantes pregrado y posgrado





## Permanencia Estudiantil



## Resultados en las Pruebas Saber Pro

04

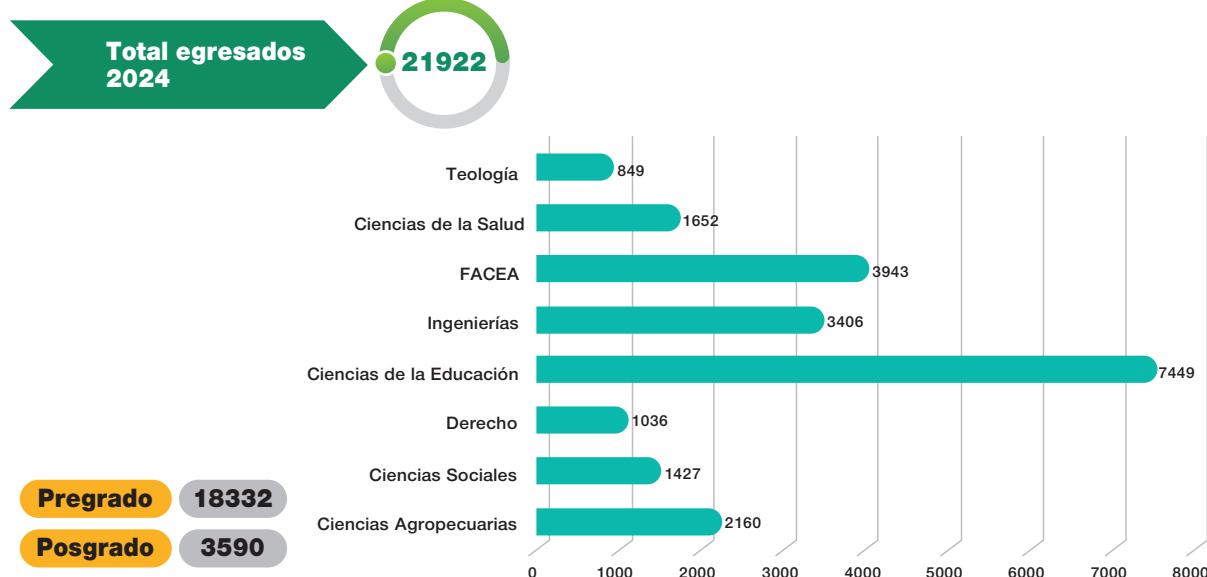
Gestión sistemática  
del currículo

Lugar 2023	Lugar 2022	Lugar 2021	Lugar 2020	Lugar 2019	Institución del Educación Superior	Promedio nacional 2023	Promedio nacional 2022	Promedio nacional 2021	Promedio nacional 2020	Promedio nacional 2019
3	1	1	1	1	Universidad de Los Andes	182,2	188,7	190,1	194,7	190,2
14	14	12	11	12	Universidad EAFIT	166,4	171,3	170,8	175,2	170,9
18	27	21	22	30	Universidad Pontificia Bolivariana - Medellín	164,6	161,8	164,6	167,8	159,3
19	11	26	25	20	Universidad de Antioquia - sede Carmen de Viboral	164,1	174,6	161,3	166,4	164,6
<b>95</b>	<b>97</b>	<b>99</b>	<b>85</b>	<b>104</b>	Universidad Católica de Oriente	146,4	149,3	147,7	153,4	147,5
					<b>PROMEDIO TODAS LAS IES UNIVERSITARIAS</b>	<b>151,0</b>	<b>154,4</b>	<b>152,6</b>	<b>156,8</b>	<b>153,3</b>
					<b>PROMEDIO DE LAS IES ACREDITADAS</b>	<b>152,7</b>	<b>157,1</b>	<b>156</b>	<b>161,4</b>	<b>159,3</b>
					<b>PROMEDIO NACIONAL</b>	<b>145</b>	<b>145</b>	<b>145</b>	<b>149</b>	<b>147</b>

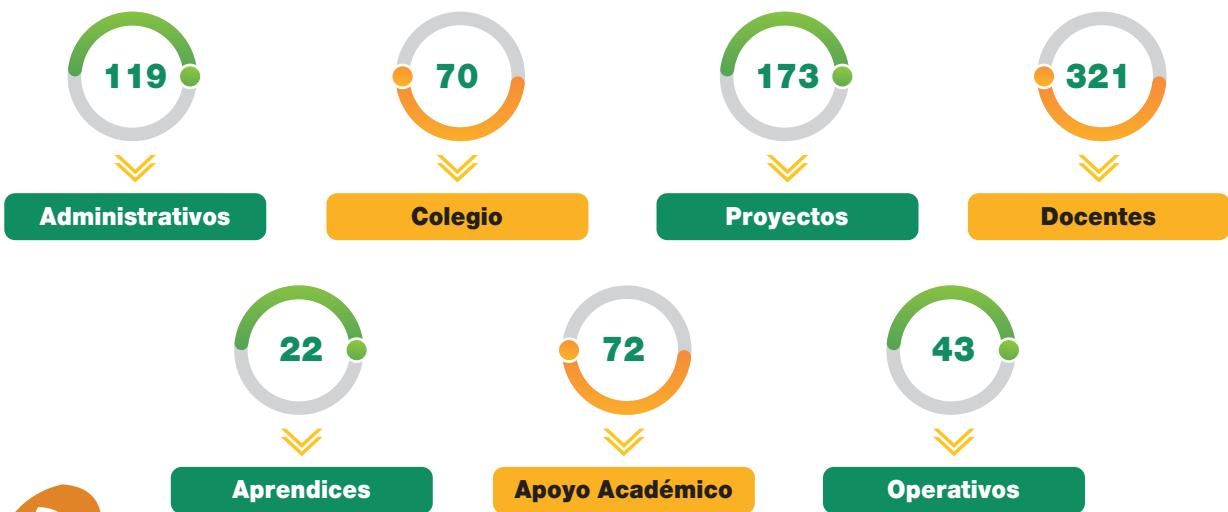
Fuente: Observatorio de la Universidad Colombiana (2024)



## Egresados UCO 2024



## Talento Uconiano





## Proyectos de Investigación UCO



**34**

Proyectos de investigación internos:

Recursos frescos: \$210.567.109  
Contrapartida \$359.051.617  
Total: \$569.618.726



1-2024

2-2024



1-2024

2-2024

Programas	1-2024	2-2024
Ph.D.	6	7
M.Sc.	43	41
20	22	

Grupo de Investigación	2021*
SER (Servicio Educativo Rural)	A
Unidad de Biotecnología Vegetal	A
Investigaciones Jurídicas	A
Sanidad Vegetal	A
Estudios Florísticos	B
GIBPSICOS (Grupo de Investigación Biopsicosocial)	B
Humanitas	B
Atención Primaria en Salud - APS	B
Limnología y Recursos Hídricos	B
FACEA (Facultad Ciencias Económicas y Administrativas)	B
GIMU (Grupo de Investigación en Ingeniería Multidisciplinar)	B
Communis (Grupo de Investigación en Comunicación)	C
GIAZ (Grupo Investigación Agronomía y Zootecnia)	C
Unidad de Gestión del Conocimiento	C

## Resumen estado de resultados

COP / ML	2023	2024	VARIACIÓN	%
<b>Ingresos Netos</b>	61,689,736	66,967,926	5,278,190	9%
<b>Gastos y Costos</b>	53,254,663	57,581,298	4,326,634	8%
<b>Resultado Neto Periodo</b>	8,435,073	9,386,628	951,556	11%
<b>EBITDA</b>	10,565,134	11,759,686	1,194,552	11%
<b>Margen EBITDA</b>	17,1%	17,6%	0,43%	
<b>Margen Neto</b>	13,7%	14%	0,34%	

## Nota Explicativa



Se presenta un incremento en los ingresos de **8,6%**, pasando de tener unos ingresos de 61.689.736 millones en 2023 a 66.967.926 millones en 2024, con una **variación de 5.278.190 millones.**



Los costos y gastos muestran una variación inferior a la de los ingresos, su variación es del **8%** pasando de unos costoso y gastos en el año 2023 de 53.254.663 a el año 2024 de 57.581.298 **con una variación de 4.326.634 millones.**



Es importante resaltar que la variación en el costo y gasto es inferior a la variación que se presenta en el ingreso. Los costos y gastos Actualmente representan un **86%** en relación con el ingreso.



El resultado del ejercicio del periodo 2024 es de 9.386.628. Esto representa un margen neto operativo del **14%** Comparado con el año anterior 2023 tiene una variación de 951.556.



**¡Somos** la Universidad Católica de  
Oriente, nuestro propósito institucional  
*transformar la vida de la persona*

## 7. El bienestar universitario y evangelización

### Indicador



### Indicador

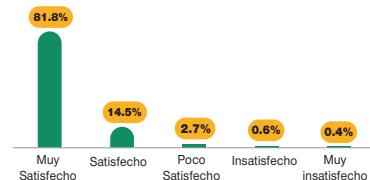


## Indicador

### Satisfacción de los grupos de interés



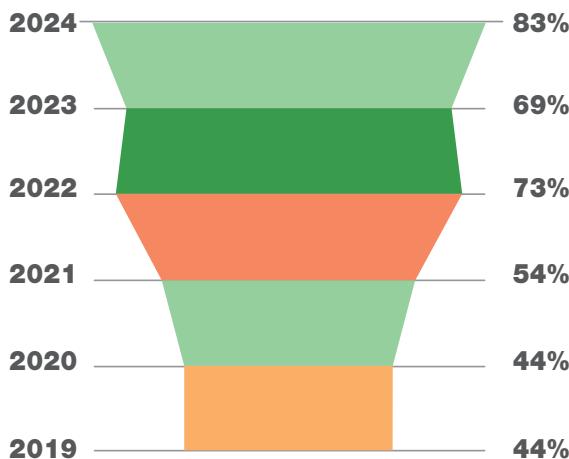
### Satisfacción - Actividades de la Dirección de Bienestar y Evangelización



### Cumplimiento

100%

## Indicador Cobertura



83%

Cobertura 2024  
Estudiantes





Estandarización de los procesos de cada una de las áreas de la Dirección



### Unidad de Salud

Se formaron **34** nuevos primeros respondientes



### Campaña "Deshúmate" UCO Libre de Humo

Esta campaña busca mejorar los ambientes saludables y protectores para toda la comunidad Universitaria



### EFUCO

La puesta en marcha de la EFUCO donde se están formando **25 universitarios**



La Construcción y adaptación de Espacios para el bienestar



### Deportes

- Equipo de Fútbol Campeón en la Copa San Antonio de Pereira 2024
- En atletismo Primer lugar 800 y 1500 mt planos Juegos Departamentales ASCUN



### Banda Sinfónica

Se proyectó en escenarios empresariales y cuenta con un amplio portafolio cultural, que incluye diferentes grupos de práctica musical como: Cuarteto de saxofones, ensamble Raíces UCO, Papayera UCO y la Banda Sinfónica Infantil del Colegio MAUJ.

### Extensión Cultural

Consolidación y diversificación de los procesos de formación cultural: artes plásticas, teatro, guitarra, banda de rock, ensamble, danzas, baile de salón, chirimía.

### Desempeño de la cancha sintética

Incremento un 14% respecto al año 2023



## Bienestar de los empleados

- Diseñamos un cronograma con el objetivo de planear y brindar una **amplia oferta de actividades** para los empleados y sus familias durante el año, estas actividades se registraron y consolidaron en un archivo con las evidencias y las fechas de ejecución, adicionalmente se llevó registro de los beneficios extralegales y legales.
- Se logró una mayor participación y satisfacción de los empleados en las **tardes de bienestar**, es un espacio que busca la integración, trabajo colaborativo y esparcimiento fuera de la cotidianidad.
- Adicionalmente, dando cumplimiento a la Ley 2101 del 2021, continuamos con la **reducción de la jornada** laboral, quedado para el año 2024 en 44.5 horas semanales, un ajuste que está por encima de lo estipulado y que busca seguir contribuyendo al equilibrio vida personal – trabajo.
- También se aprobó un **nuevo beneficio**, el cual consiste en otorgar a los empleados para la **graduación** el día libre.



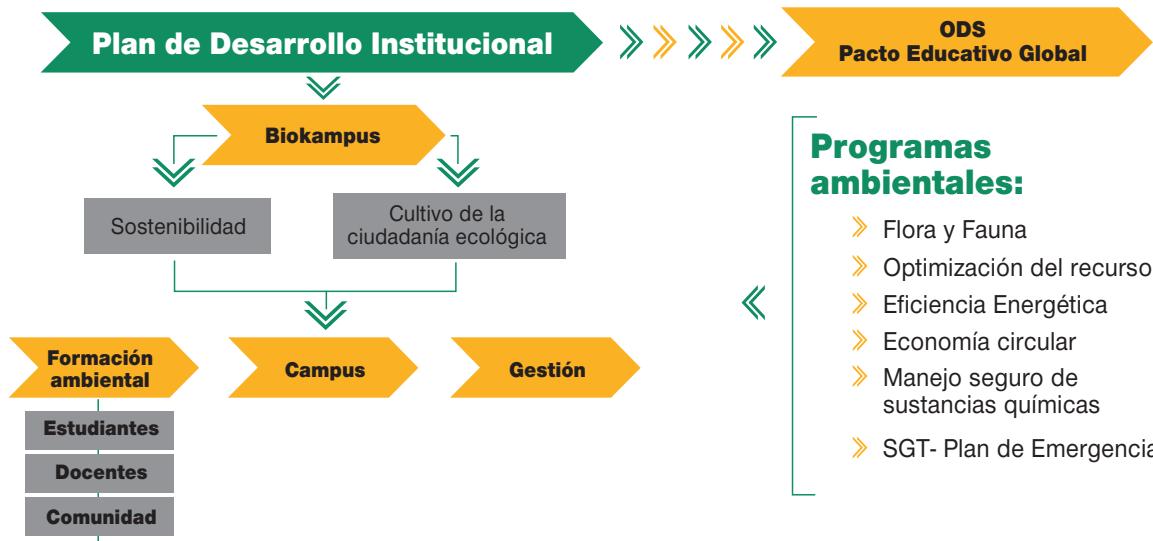
## 8. La UCO y su aporte a los objetivos de Desarrollo Sostenible O.D.S



### Biokampus



## Estrategia UCO / Cambio Climático



## Estrategia UCO / Cambio Climático

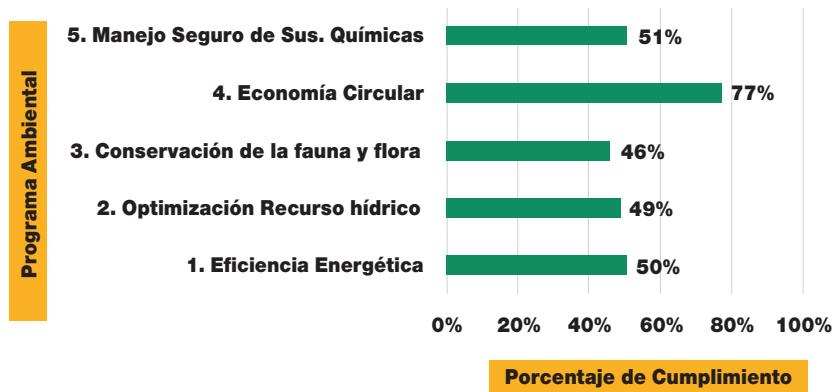


Esta estrategia se ve reflejada en las actividades de las Funciones sustantivas UCO

Docencia - Investigación - Bienestar y evangelización - Posicionamiento, Extensión y Proyección Social -

## Avances de los programas ambientales institucionales

En el 2024, el programa de Economía Circular presentó un avance del 77% de su meta; este resultado sugiere un progreso significativo y exitoso en la implementación de sus iniciativas. Así mismo, los programas de Eficiencia Energética y Manejo Seguro de Sustancias Químicas alcanzaron un avance sólido pero con margen para una mayor aceleración dado que sus porcentajes se encuentran cerca del 50%. Las áreas con mayor Oportunidad de Mejora son la Optimización Recurso Hídrico con 49% y Conservación de la fauna y flora con 46%. Estos datos sugieren que estos programas son los que enfrentan mayores desafíos en su implementación.



## Medición de huella de carbono

En 2024, la UCO reafirmó su compromiso con el cuidado de la Casa Común al consolidar el uso de energía 100 % verde certificada, lo que mantiene muy bajas sus emisiones por consumo eléctrico. Además, gracias a la renovación de sus vehículos institucionales, se redujeron las emisiones directas de fuentes móviles. El incremento en las emisiones del Alcance 3 responde a que el inventario ahora mide con mayor precisión aspectos como el transporte de empleados y visitantes, así como la compra de bienes, lo que permite tener una visión más realista y fortalecer los planes de acción hacia una universidad cada vez más sostenible.

### Emisiones de GEI por alcance (tCO<sub>2</sub>eq)

Alcance	Categoría	2024	2023	2022	2021
Alcance 1	Perdida por Refrigerantes + Fuentes fijas + móviles + otros productos usados	14,66	11,96	12,98	11,85

Alcance	Categoría	2024	2023	2022	2021
<b>Alcance 2</b>	Energía importada	13,55	10,46	106,32	91,46
<b>Alcance 3</b>	Disposición de residuos, bienes, transporte y viajes	557,14	77,34	199,55	196,87

## Generación de energía de fuentes renovables



El ed. Innovamater durante el 2024 tuvo un consumo de energía aproximado **de 26.618 kw/h**, de lo cual aproximadamente **el 57%** fue proveído por las celdas solares, generando así un ahorro de aproximado de **15`COP**



Biokampus no solo trabaja en lo operativo, sino también en lo formativo: promueve una ciudadanía ecológica, fomenta hábitos sostenibles, y lidera procesos de restauración y conservación de ecosistemas. Esto se articula a través de nodos específicos de formación ambiental, gestión ambiental y respeto por la vida en el campus. Entre sus acciones destacadas se encuentran: una compostera que recibe los desechos de todos los restaurantes universitarios, transformándolos en abono para los jardines del campus, protección de bosques, restauración y conservación de humedales, mariposario, Jornadas de siembra de árboles nativos, en alianza con comunidades y autoridades ambientales, para restaurar zonas degradadas.

## Acciones que aportan al cuidado de la Casa Común



Economía circular

Desde el 25 hasta el 27 de octubre de 2024, Bibiana Arboleda Bastidas, líder de Calidad, y Tomás Loaiza Herrera, analista de estadística, asistieron al Congreso de Educación Ambiental en el marco de la COP16. El objetivo de su participación es adquirir y conocer estrategias que se puedan implementar en los sistemas de gestión de nuestra Institución.



Más de 44.000 personas impactadas en nuestros eventos



Masterclass



Eventos Académicos



Eventos Culturales



Eventos Educativos

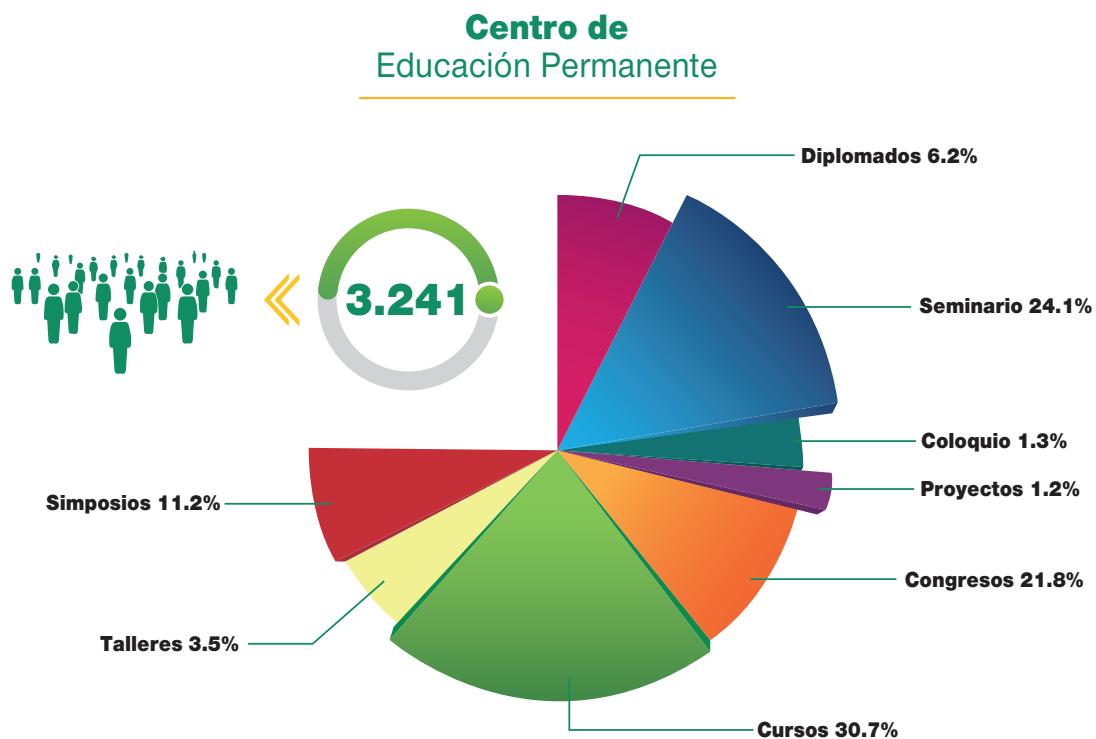


Eventos Formativos

## Relacionamiento estratégico

### Participación en eventos de Región:





## Técnicos Laborales

- Gestión Ambiental**
- Gestión de Procesos Administrativos**
- Logística Multimodal**
- Análisis y procesamiento de datos cuantitativos y cualitativos (BigData)**

Cursos de empleabilidad



Técnico Laboral por Competencias en Agroturismo Comunitario

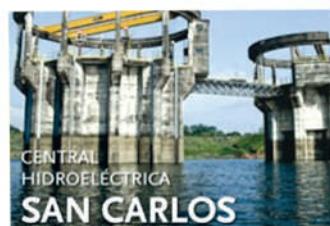
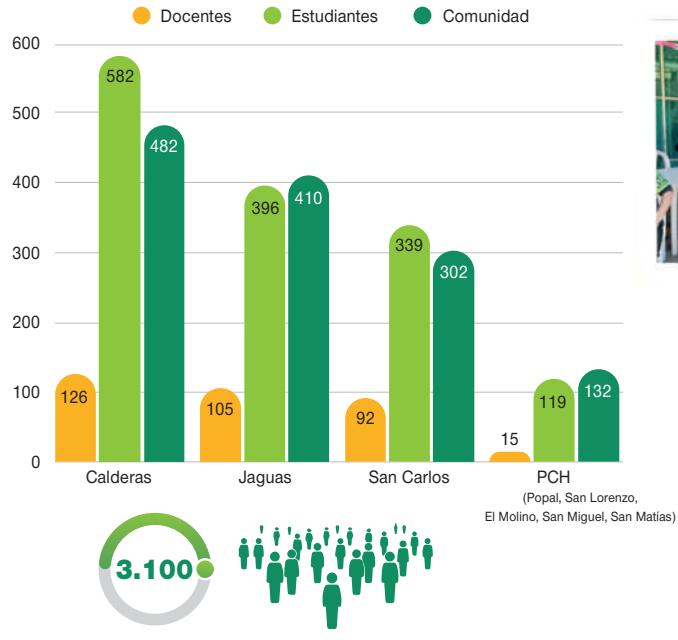


- » Robótica para la Educación Ambiental
- » Decoración de Fiestas y Eventos
- » Manualidades Mixtas
- » Peinados infantiles
- » Bisutería
- » Electrónica Básica para el Hogar



El 31 de mayo de 2024, desde el PREDA de ISAGEN en alianza con la UCO, tuvimos la oportunidad de celebrar los frutos de las semillas que se han sembrado durante 15 años, evidenciando que es un programa que logra unir el tejido comunitario y velar por el cuidado de los patrimonios ambientales. Este encuentro estuvo acompañado por representantes de las 68 comunidades de influencia del PREDA en las pequeñas centrales hidroeléctricas y centrales hidroeléctricas de ISAGEN en el Oriente antioqueño, el equipo ambiental de ISAGEN, familiares del equipo PREDA, la comunidad uconiana, y la Secretaría de Educación de la Gobernación, en donde se llevaron a cabo conversatorios acerca de la importancia de la educación ambiental, el PREDA como universidad, empresa y comunidad.

## PREDA



## Empleabilidad

**0.7%** Becas Diplomados - Formación empresarial Área Metropolitana

**1.5%** Talleres Empleo - Subregiones Antioquia

**1.7%** Becas Inglés AMVA - Regiones

**1.8%** Comunidades Comfama - Líderes de Gestión Humana

**11.5%** Cursos Aprendizaje - Subregiones Antioquia

**1.799 Personas**

**2.719 Personas**

**20%** Talleres para empleo - (Área Metropolitana Valle de Aburrá)

**3.901 Personas**

**62.9%** Cursos Aprendizaje - (Área Metropolitana Valle Aburrá)

**7.546 Personas**



## Posicionamiento

### Visibilidad de marca



#### Medios de Comunicación orgánicos (proprios)

- » Flash informativo U al Día (Sinigual)  
**185 emisiones radiales**
- » Boletín institucional virtual  
**51 boletines de empleados y 10 boletines de egresados**
- » Notas free press  
**19 notas de actualidad regional y departamental**



#### Redes Sociales



- |                                    |
|------------------------------------|
| Instagram <b>14.019</b> seguidores |
| Facebook <b>24.800</b> seguidores  |
| Tik Tok <b>1.051</b> seguidores    |
| X <b>6.128</b> seguidores          |

Todos a la U 2024	Académico	Jardines Llanogrande	1.000	Estructuración de un CRM robusto
Feria de Universidades	Académico	CC El Tesoro	18.524	
Feria Ciudades Inteligentes	For	Marinilla	1.000	
Feria educativa Barbosa	Académico	Barbosa	400	
2DA Versión feria educativa de la somer	Académico	Somer	600	
Bienvenida de la navidad con la Banda Sinfónica UCO y la Banda Sinfónica MAUJ	Cultural	Jardines Llanogrande	2.000	Implementación de un embudo de ventas para maximizar el uso estratégico de datos en canales digitales.
Bienvenida de la navidad con la banda sinfónica	Cultural	CC San Nicolás	2.000	Optimización de Meta Business para ampliar el alcance y la eficacia digital
Congreso de Gestión del Riesgo y Continuidad del Negocio Desafíos y Soluciones - CEO	Foro	CEO	100	Gestión de convenios y alianzas estratégicas a nivel local y nacional
2do Congreso Internacional de Desarrollo Atlético	Educativo	Medellín	250	

## 9. Profesionales íntegros generadores de cambio en la transformación social del territorio

En el presente informe se exponen los logros y retos de la Dirección de Docencia desde los aportes de las unidades que la conforman y en concordancia con el Proyecto Educativo Institucional las políticas institucionales y el cumplimiento del Plan Estratégico de Desarrollo 2023 – 2032:



## Logros vigencia 2024

### Dirección de Docencia



**Creación** de la plataforma **UCO Advance** para trazar las rutas de acceso diferenciadas a los programas académicos que configuran la oferta formativa de la Institución.



**Formulación e implementación** de estrategias para el mejoramiento en las pruebas Saber Pro.



**Elaboración** de guías y procedimientos metodológicos para apoyar el diseño, creación, modificación, supresión parcial o total y la autoevaluación de los programas académicos.



**Aprobación** por el Consejo Directivo de los Lineamientos para la articulación entre los niveles de formación pregrado y posgrado (Acuerdo CD-002 DE 2024).

## Logros vigencia 2024

### Dirección de Docencia



**Incorporación** de recursos tecnológicos e informáticos como mediadores en el proceso de enseñanza-aprendizaje y fortalecimiento de los aspectos de flexibilidad.



**Actualización de los microcurrículos** incorporándoles resultados de aprendizaje lo que orienta con mayor precisión las estrategias evaluativas hacia el cumplimiento de estos.



**Suscripción del primer convenio** de doble titulación con la Universidad Católica de Trujillo "Benedicto XVI" para el programa de Contaduría Pública.



**Realización** de la primera feria virtual de posgrados en julio de 2024 **OPEN HOUSE UCO**.

## Logros vigencia 2024

### Dirección de Docencia



**Renovación** de la plataforma Escuela del Maestro UCO.  
**Desarrollo** de la iniciativa Escuela Profesoral RUCC.  
**Diseño y puesta en marcha** del diplomado **Profetuber**.



**Diversificación** del diseño curricular integrado a las modalidades presencial y a distancia la mediación tecnológica.



**Ejecución gradual y progresiva** del ofrecimiento y desarrollo de algunos de los programas que integran la actual oferta académica de la UCO en lugares diferentes al domicilio principal.



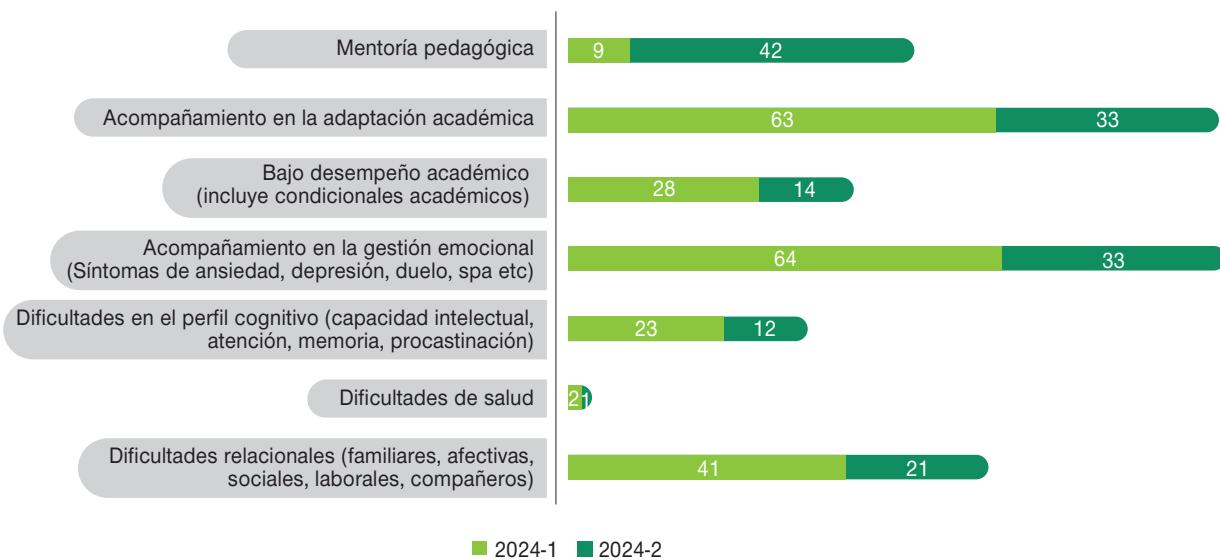
**Implementación** de los Planes Individuales de Ajustes Razonables (PIAR).

## Gestión de la Trayectoria narrativa del estudiante

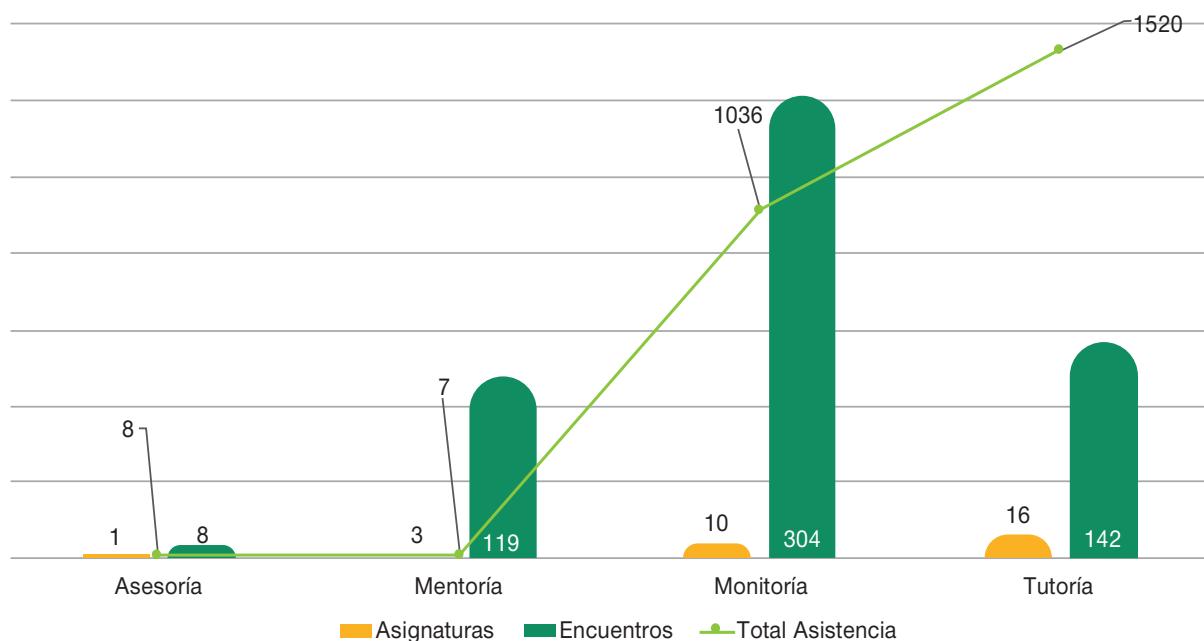
➤ Datos obtenidos mediante promedio aritmético vigencia 2024 ➤



### Tipología acción de acompañamiento desde el Programa Pedagogos año 2024

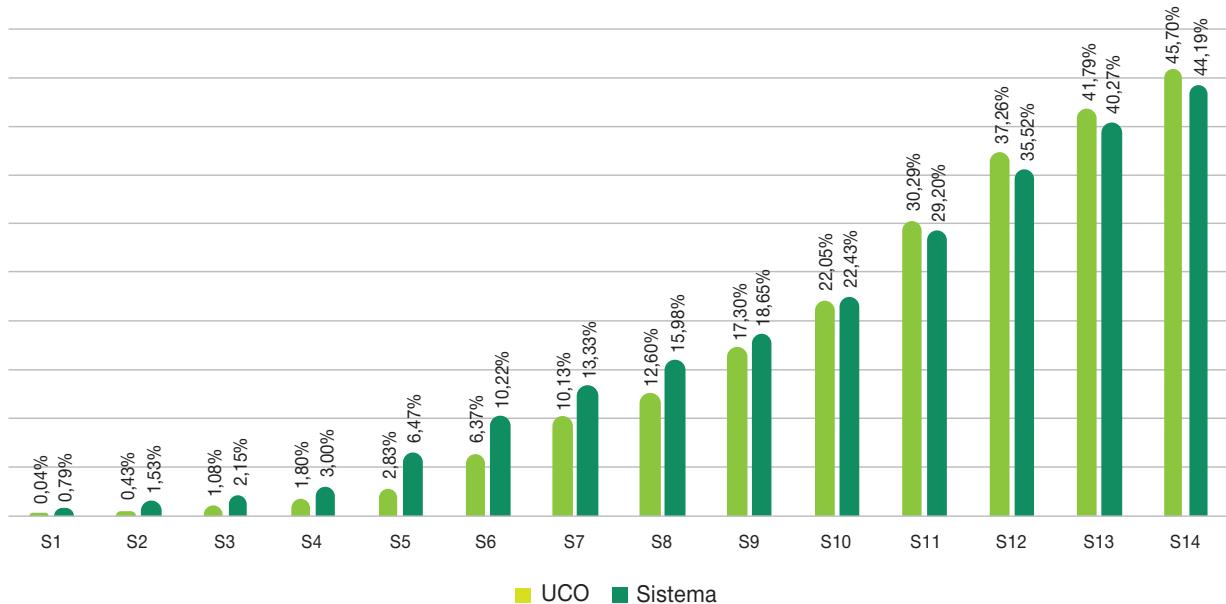


### Acompañamiento a estudiantes 2024





### Tasa de graduación UCO



## Prácticas profesionales y empleabilidad temprana

Descriptor	Periodo académico			
	1-2024	1-2023	2-2024	2-2023
Número de convenios activos	120	217	23	248
Número de nuevos convenios marco firmados	21	30	23	31
Número de solicitudes recibidas	235	267	177	254
Número de solicitudes atendidas	126	167	98	143
Número de estudiantes en práctica	516	593	520	574
Número de estudiantes vinculados a la empresa a partir de la práctica	22	28	10	16

1-2024:

Efectividad oferta demanda: 54% (1-2023: 63%)

Porcentaje de estudiantes enganchados: 4%  
(1-2023: 5%)

2-2024:

Efectividad oferta demanda: 55% (2-2023: 56%)

Porcentaje de estudiantes enganchados: 2%  
(2-2023: 3%)

**Cumplimos con**  
nuestra promesa de valor

Tasa de cotizantes

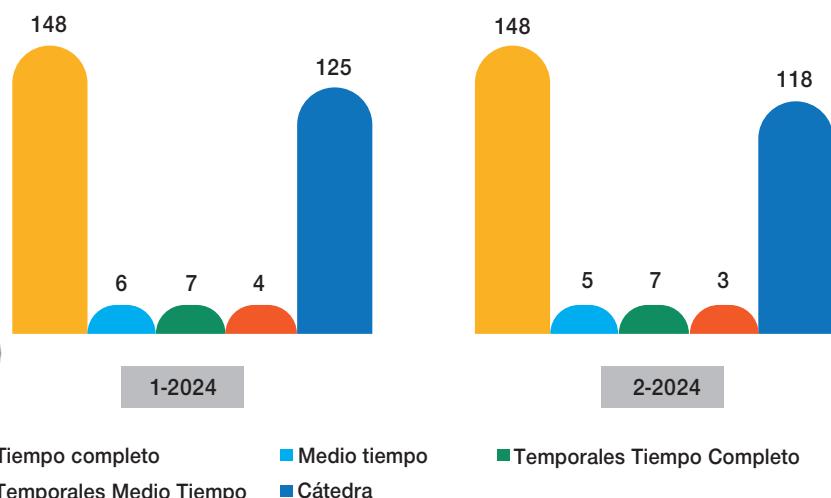
Vinculación recién graduados	89,4%
UCO	84,2%
Sistema	74,4%
Sector oficial	71,50%
Sector privado	76,60%



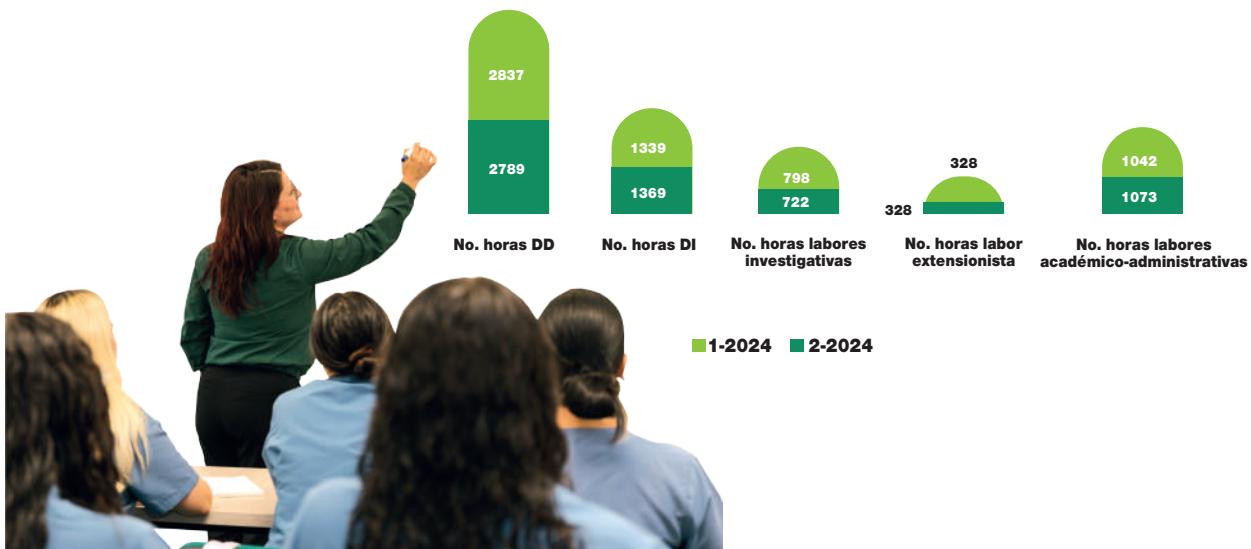
## Gestión del desarrollo integral del profesorado



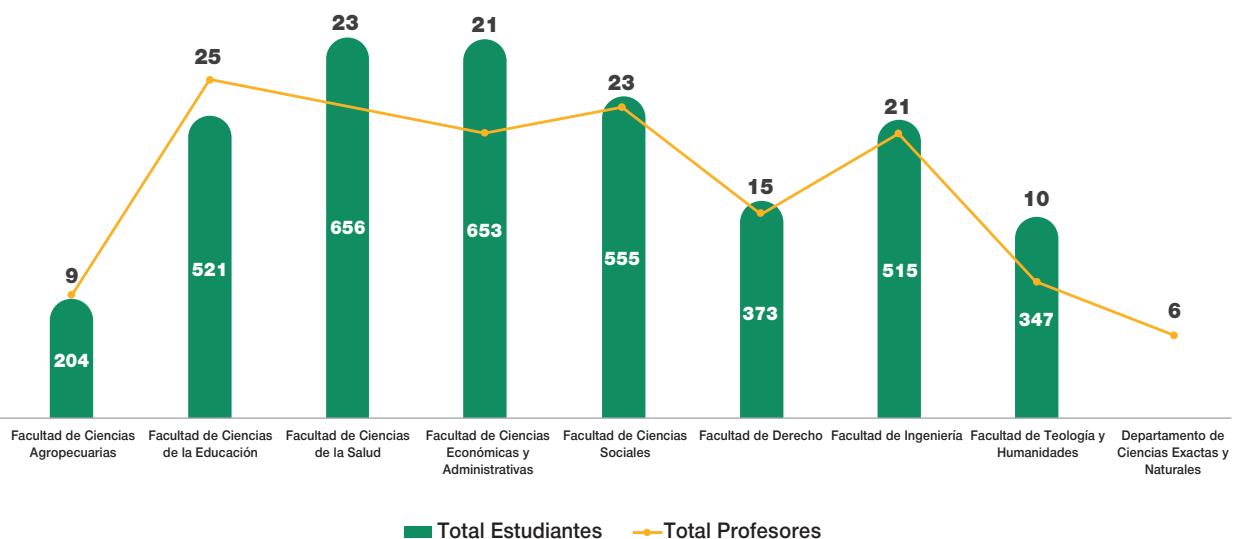
Número de profesores por tipo de vinculación



### Número de horas dedicadas por los profesores de planta al desarrollo de las funciones sustantivas



### Métrica número de estudiantes / profesor



### Ejecución presupuestal del CICEP 2024

2022 ➤			2023 ➤			2024 ➤		
Presupuesto	Ejecución	%Ejecutado	Presupuesto	Ejecución	%Ejecutado	Presupuesto	Ejecución	%Ejecutado
\$ 235.508.000	\$ 190.761.480	81%	\$ 152.711.000	\$ 138.990.763	91%	\$ 221.025.000	\$ 199.550.254	90%

## Gestión de la experiencia formativa del estudiante

### Recursos y ambientes para el desarrollo de las experiencias de aprendizaje



## Recursos digitales educativos desarrollados



**7 OVA nuevos 2024**

**13 OVA 2020 - 2023**



1-2024

**20 grupos electivas virtuales**

**446 estudiantes matriculados**



2-2024

**21 grupos electivas virtuales**

**531 estudiantes matriculados**

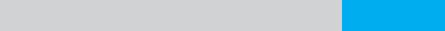


2024

**4 MOOC**



**5 NOOC**



## Gestión Sistémica del Currículo

### Oferta académica

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas



**3 Pregrados | 6 Posgrados**

Facultad de Ciencias Agropecuarias



**2 Pregrados | 1 Posgrado**

Facultad de Ciencias de la Educación



**4 Pregrados | 5 Posgrados**

Facultad de Ciencias de la Salud



**4 Pregrados | 1 Posgrado**

Facultad de Derecho



**1 Pre grado | 2 Posgrados**

Facultad de Ciencias Sociales



**3 Pregrados | 3 Posgrados**

Facultad de Teología y Humanidades



**3 Pregrados | 1 Posgrado**

Facultad de Ingenierías



**4 Pregrados | 1 Posgrado**



## Resultados en las Pruebas Saber Pro

Lugar 2023	Lugar 2022	Lugar 2021	Lugar 2020	Lugar 2019	Institución de la Educación Superior	Promedio nacional 2023	Promedio nacional 2022	Promedio nacional 2021	Promedio nacional 2020	Promedio nacional 2019
3	1	1	1	1	Universidad de Los Andes	182,2	188,7	190,1	194,7	190,2
14	14	12	11	12	Universidad EAFIT	166,4	171,3	170,8	175,2	170,9
18	27	21	22	30	Universidad Pontificia Bolivariana - Medellín	164,6	161,8	164,6	167,8	159,3
19	11	26	25	20	Universidad de Antioquia - sede Carmen de Viboral	164,1	174,6	161,3	166,4	164,6
<b>95</b>	<b>97</b>	<b>99</b>	<b>85</b>	<b>104</b>	Universidad Católica de Oriente	<b>146,1</b>	<b>149,3</b>	<b>147,7</b>	<b>153,4</b>	<b>147,5</b>
PROMEDIO TODAS LAS IES UNIVERSITARIAS						<b>151,0</b>	<b>154,4</b>	<b>152,6</b>	<b>156,8</b>	<b>153,3</b>
PROMEDIO DE LAS IES ACREDITADAS						<b>152,7</b>	<b>157,1</b>	<b>156</b>	<b>164,4</b>	<b>159,3</b>
PROMEDIO NACIONAL						<b>145</b>	<b>145</b>	<b>145</b>	<b>149</b>	<b>147</b>

Fuente: Observatorio de la Universidad Colombiana (2024)

Los **cinco programas académicos con los mayores promedios** son: Ingeniería Electrónica (163), Ingeniería de Sistemas (162), Ingeniería Ambiental (159), Ingeniería Industrial (155) y Derecho (153).

De los **diez pregrados con acreditación en alta calidad**, el que obtuvo mejores resultados en las pruebas de Estado fue Ingeniería Electrónica (163), mientras que los programas de Agronomía y Zootecnia obtuvieron un resultado discreto (143).

## Pruebas Saber Pro



**146,1 (95) UCO**  
**151 Colombia**



### Comportamiento del promedio del puntaje global/desviación estándar por NBC

- Indica que el promedio del puntaje global/desviación estándar obtenido por los estudiantes de la sede es similar al estándar obtenido por los estudiantes de la sede es similar al obtenido por los estudiantes del NBC.
- ▲ Indica que el promedio del puntaje global/desviación estándar obtenido por los estudiantes de la sede es mayor al obtenido por los estudiantes del NBC.
- ▼ Indica que el promedio del puntaje global/desviación estándar obtenido por los estudiantes de la sede es menor al obtenido por los estudiantes del NBC.

Grupos de referencia (NBC)*	Promedio	Desviación
Institución	145 ●	20 ●
Sede Rionegro	145	20
Zootecnia	143 ●	18 ●
Administración	147 ●	20 ●
Economía	145 ●	17 ●
Contaduría publica	145 ●	19 ●
Educación	143 ●	20 ●
Ingeniería ambiental, sanitaria y afines	159 ▼	18 ●
Ingeniería de sistemas, telemática y afines	162 ▼	22 ●
Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines	163 ▼	24 ●
Ingeniería industrial y afines	155 ●	17 ●
Enfermería	143 ●	17 ●
Nutrición y dietética	147 ●	22 ●
Comunicación social, periodismo y afines	148 ●	17 ●
Derecho y afines	153 ●	21 ●
Psicología	144 ●	17 ●
Filosofía, teología y afines	136 ●	21 ●
Sociología, trabajo social y afines	146 ●	24 ●

### Programa de integración académica



**Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo**  
(Rionegro)

**2023: 19**  
**2024: 10**



**Maria Auxiliadora**  
(La Ceja)

**2023: 17**  
**2024: 5**



**I.E. La Paz**  
(La Ceja)

**2023: NA**  
**2024: 25**



**I.E. Pío XI**  
(La Unión)

**2023: 25**  
**2024: 12**

**I.E. Técnico Industrial Simona Duque**  
(Marinilla)

**2023: NA**  
**2024: 7**



**I.E. Rural Técnico de Marinilla**  
(Marinilla)

**2023: NA**  
**2024: 1**



**I.E. Técnico Agropecuario y en Salud de Sonsón**  
(Sonsón)

**2023: NA**  
**2024: 3**



**I.E. Pbro. Luis Rodolfo Gómez**  
(El Santuario)

**2023: NA**  
**2024: 10**



### Ingreso por medio del programa de integración académica

Total estudiantes de pregrado de nuevo ingreso 2023:

**1046**



Total estudiantes de pregrado de nuevo ingreso 2024:

**1000**



Total estudiantes de nuevo ingreso Programa de Integración académica 2023:

**61**



Total estudiantes de nuevo ingreso Programa de Integración académica 2024:

**75**



### OPEN UCO - Carrusel de experiencias significativas 2024



Número de encuentros durante el año 2024:

**4**



Número de instituciones educativas invitadas:

**11**



Número de profesores y directivos partícipes en las mesas de trabajo:

**53**



Número de estudiantes provenientes de las instituciones educativas:

**1053**





**¡Somos** la Universidad Católica de  
Oriente, nuestro propósito institucional  
*transformar la vida de la persona*

## 10. Investigación



El Sistema de Investigación, Desarrollo e Innovación –SIDI–, mantiene el gran compromiso de potenciar la Investigación, el Desarrollo, la Innovación en la institución a través de diferentes estrategias declaradas en los diferentes documentos institucionales. Estas estrategias buscan consolidar a los grupos de investigación, profesores investigadores y estudiantes de la UCO como referentes en el aporte de soluciones de valor a diferentes problemáticas regionales por medio de una investigación pertinente, responsable y con enfoque en el territorio.

### Estructura SIDi

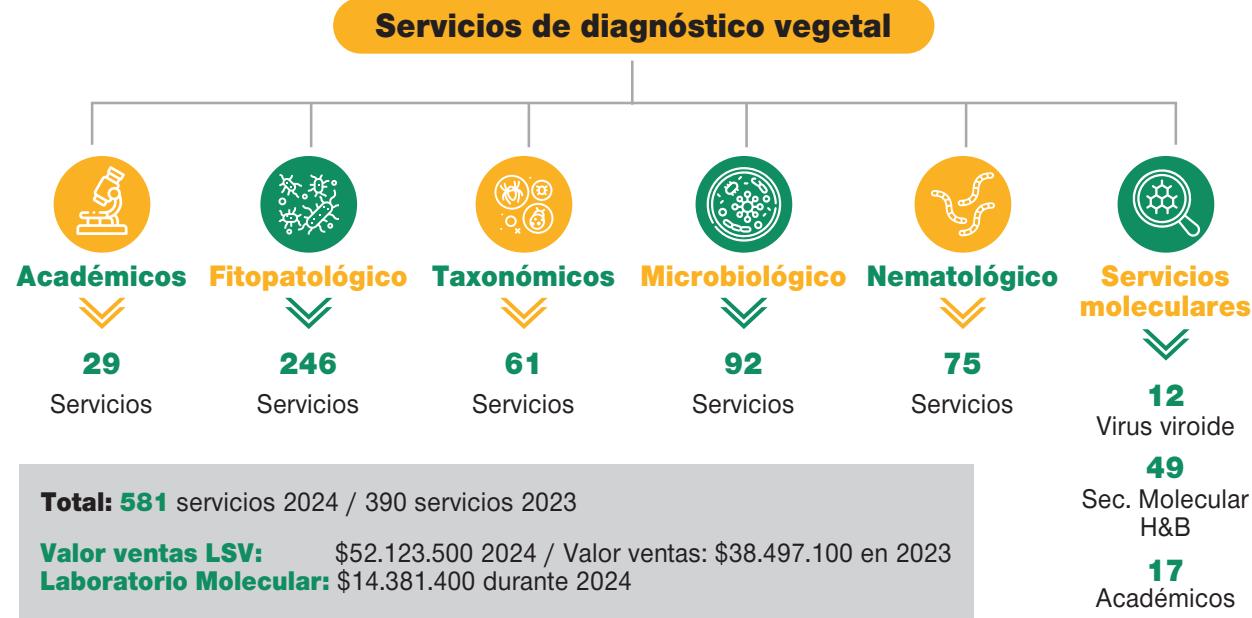


## Unidades de investigación

### Unidad de Sanidad Vegetal

En esta Unidad se desarrollan técnicas convencionales de diagnóstico fitopatológico al servicio de los agricultores; además, del desarrollo de técnicas moleculares por PCR para detección de virus, viroides y microorganismos sistémicos en plantas





### Logros destacados y resultados adicionales



Adequaciones locativas laboratorio



Equipamiento Laboratorio Biología Molecular



Detección Tobamovirus en tomate de mesa



## Unidad de Biotecnología Vegetal

### Presentación de servicios de propagación de plantas con alta calidad fisiológica y fitosanitaria



2023



2024

- 216.000 unidades
- \$450.977.620
- 266.250 unidades
- \$584.700.000

Este incremento se debió a las adecuaciones que se realizaron en los cuartos de siembra y área de incubación del laboratorio.



Banano Gross Michel o banano "criollo" (50%)



Plátanos: comino, Hawaiano, Hartón, Dominicó Hartón, FHIA (40%)



Otros: mortiño, arándano, plantas de follaje ornamentales, anturios (10%)

Durante el año 2024, se tuvieron grandes proyectos en el área de mejoramiento genético empresarial, spin-off, desarrollo tecnológico, empresarial y de cooperación. Así mismo los miembros de la Unidad participaron en importantes publicaciones que aportan al desarrollo agrícola del territorio.

## Unidad de Gestión Ambiental

Contrato activo desde el 2022 al 2026

Entidad / persona contratante	Fecha inicio	Fecha finalización	Valor (Miles de pesos)
ISAGEN	15-12-2022	15-07-2026	\$9.283.738.789

Adicionalmente se prestaron los siguientes monitoreos enmarcados dentro del convenio con ISAGEN

### **Logros de la Unidad de Gestión Ambiental**

- Sostenimiento de la acreditación del IDEAM bajo la NTC IEC 17025
- Actualización de las colecciones biológicas de referencia (CMA-UCO 43 y CP-UCO 161) en el registro nacional de colecciones biológicas.



Instituto de Hidrología,  
Meteorología y  
Estudios Ambientales



### **Necesidades de capacitación**

- |                                                                                                                                             |                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toma de muestras de agua</li> <li>• Georreferenciación</li> <li>• Documentación en Word</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditoría interna NTC ISO IEC 17025/2017</li> <li>• Manejo bases datos EXCEL</li> </ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## **Grupos de investigación**

El reconocimiento de los investigadores por parte de MinCiencias permite medir la visibilidad, su impacto y proporciona a la institución información para la gestión del talento humano.

»	<b>Grupo</b>	»	<b>Integrantes</b>
	Sanidad Vegetal		2
	Biotecnología		3
	Giaz		2
	Estudios Florísticos		2
	Gimu		15
	Limnología		8
	Gestión del Conocimiento		1
	Gibpsicos		11
	Communis		6
	Investigaciones jurídicas		10
	FACEA		11
	Humanitas		8
	Ser		15
	APS		16

## Asignación docente para profesores al interior de los grupos de investigación

### Grupo de investigación

2-2024



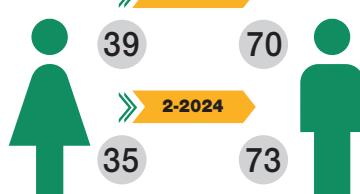
#### ASIGNACIÓN 1-2024

DOCENTE	SIGLA	PRODUCTO DE INVESTIGACIÓN	HORAS
1. Yeny Paola Duque Castaño	PRODA	Estudio de prefactibilidad	4
2. Yeny Paola Duque Castaño	PROYU	Hacia una ciudadanía ec...	2
3. Yeny Paola Duque Castaño	SI	Logist Com (Logística pa...	2
4. Wilmar Evelio Gil Valencia	PRODA	Disfuncionalidad familiar...	4

1-2024



1-2024



#### ASIGNACIÓN 2-2024

DOCENTE	SIGLA	PRODUCTO DE INVESTIGACIÓN	HORAS
1. Yeny Paola Duque Castaño	PRODA	Política de Proveedores	4
2. Yeny Paola Duque Castaño	PRODA	El efecto financiero de los...	4
3. Yeny Paola Duque Castaño	PROYU	Hacia una ciudadanía eco...	2
4. Yeny Paola Duque Castaño	SI	Logist Com (Logística par...	2

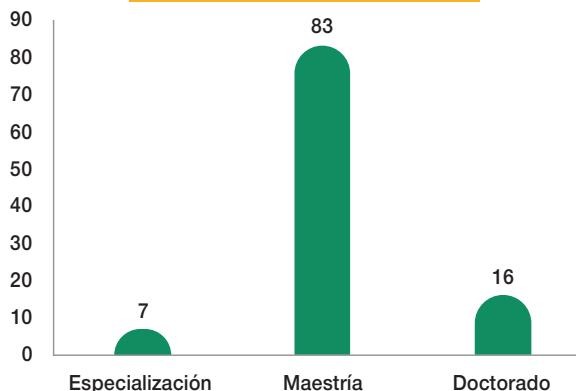
#### 1-2024      2-2024

	1-2024	2-2024
Programas	25	26
Ph.D	14	17
M.Sc.	83	78

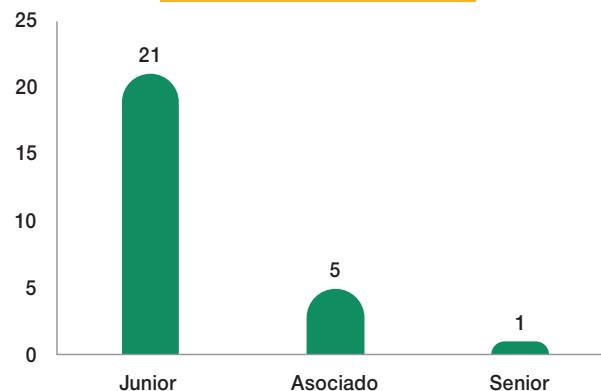
**Asignación docente para profesores al interior de los grupos de investigación**

### Investigadores UCO

#### Formación de Investigadores



#### Clasificación Minciencias



## Semilleros de investigación

Estrategia pedagógica que fomenta la ciencia, la tecnología y la innovación. A través de ellos, los estudiantes adquieren y fortalecen competencias investigativas, desarrollan habilidades de trabajo en equipo y liderazgo, y se integran a la cultura investigativa de las instituciones de educación superior.

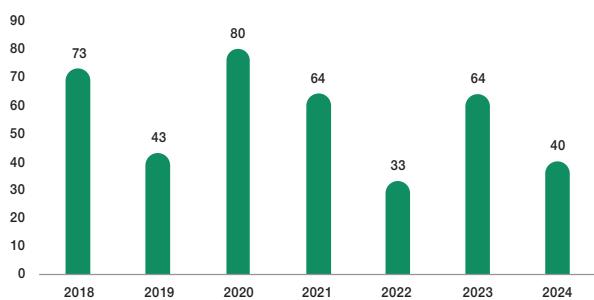


- **Participación destacada en RedCOLSI:** **22 proyectos** fueron reconocidos como sobresalientes o meritorios en el Encuentro Departamental de Semilleros.
- **Proyección internacional:** **7 proyectos** representaron a la Institución a nivel internacional, fortaleciendo su visibilidad.
- **Éxito en ESI Agrarias 2024:** Un proyecto de estudiantes obtuvo el **segundo lugar**, destacando por su calidad.
- **Innovación en investigación aplicada:** Tres estudiantes del semillero SIMIO presentaron el proyecto “Desarrollo de un prototipo para hidrógeno verde”, logrando **el primer lugar** en innovación en EPM, consolidándose como referente en investigación aplicada.

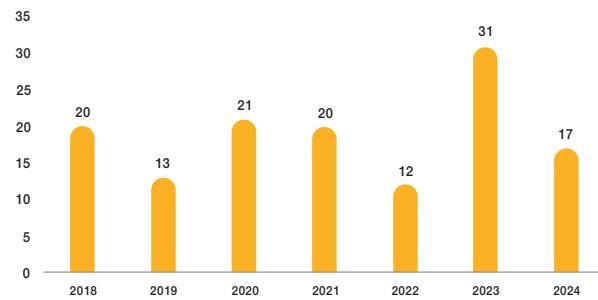
### Algunas estadísticas de los semilleros

Año	Resultados	Integrantes	Docentes UCO	Semilleros Activos
2018	363	1367	89	74
2019	354	843	88	74
2020	300	921	90	77
2021	292	988	87	84
2022	230	1116	84	81
2023	367	1088	79	74
I 2024	-----	1034	75	74
2 2024	420	1026	74	73

Encuentro departamental



Encuentro nacional

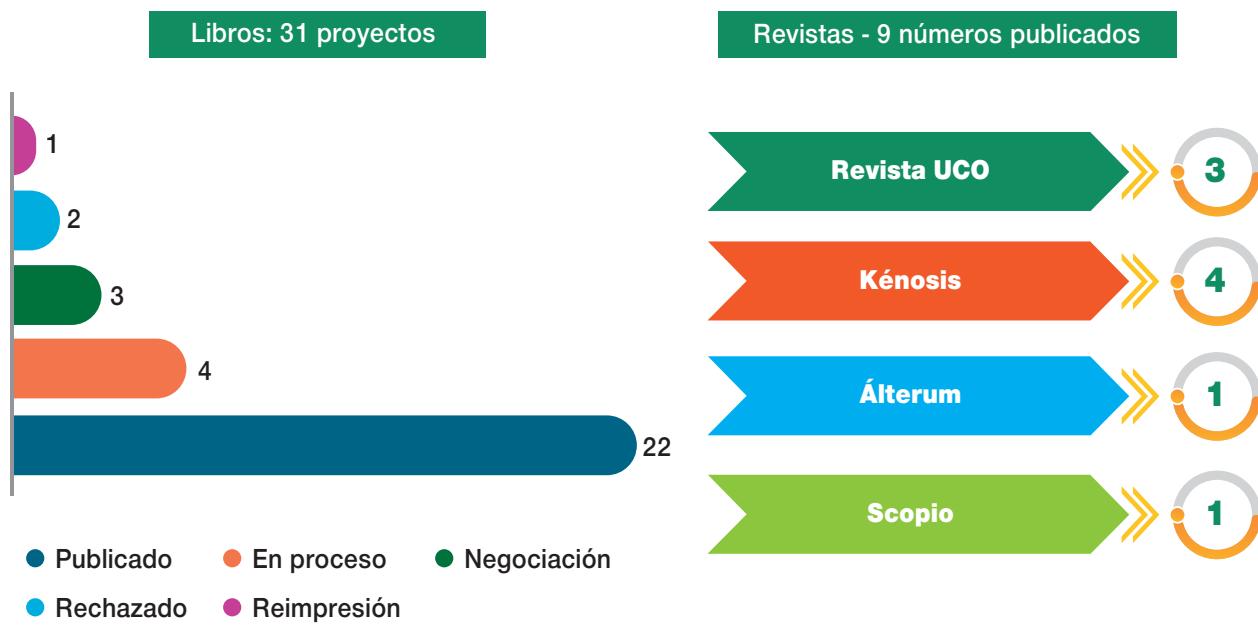


## Fondo Editorial

El *Fondo Editorial Universidad Católica de Oriente -UCO-* promueve obras en los diferentes saberes que incentivan la docencia, la investigación y la extensión para contribuir de manera efectiva al conocimiento, a la calidad científica y editorial, así como a la visibilidad de la Institución y al desarrollo social.



## Gestión editorial



## Innovación y emprendimiento Innovamáter

Innovamáter es la estrategia institucional de innovación y emprendimiento, creada en el 2018 con el propósito de agregar valor a los procesos **docencia, investigación** y la **extensión**, con la finalidad de transformar las realidades del territorio.

## Fortalecimiento de la cultura de innovación y emprendimiento

### Creación de ruta de investigación, innovación y emprendimiento



## Feria emprendimiento Uconiano



20 emprendimientos de:

Estudiantes  
Egresados  
Administrativos y  
Externos



## Proyectos que impulsan el desarrollo del territorio

### Puesta a punto Spin-Off

Postulación a convocatoria SENA-INNOVA del proyecto: "Escalamiento de la producción de plántulas de especies de pasifloráceas sobre portainjertos tolerantes a problemas fitosanitarios para promover la productividad, calidad y vida útil de los cultivos"

Minciencias \$500,000,000  
Contrapartida \$65,360,000  
Total \$565,360,000



**bioplantar**

Constitución de estatutos - Abril 2023 -  
70% - Investigador y 30% - Universidad  
2024 - Asamblea de accionistas y  
renovación en CCOA



Adecuación de vivero

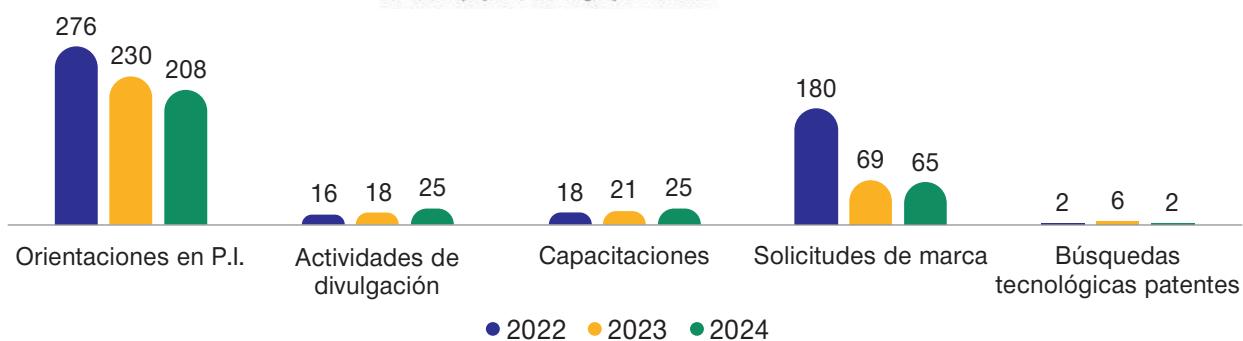
## Relacionamiento



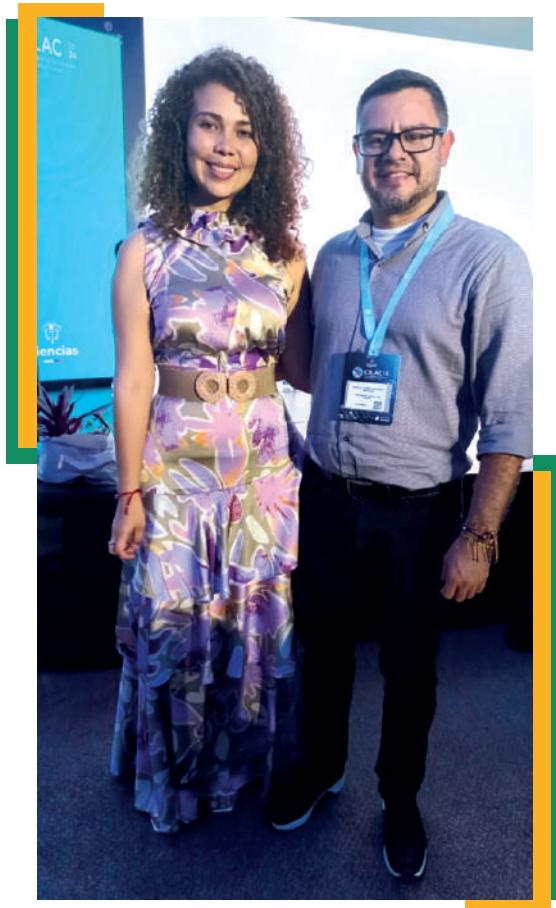
- Mesa de CTi municipio del municipio de Rionegro
- Mesa de competitividad del municipio de Marinilla
- RISES (Red de Innovación Social - Medellín)
- Comisión subregional de competitividad
- Mesa de formalización de la CCOA
- Comité de Innovación de la CEO
- Comité Universidad, Empresa, Estado, Sociedad
- Red de Emprendimiento del Oriente antioqueño

## Propiedad Intelectual

### Actividades CATI



## La UCO en el Foro Abierto de Ciencias de América Latina y el Caribe (CILAC)



La Universidad Católica de Oriente -UCO-, representada por el director de Investigación, Desarrollo e Innovación, David Alejandro Granados Morales, participó en el Foro Abierto de Ciencias de América Latina y el Caribe -CILAC-. El Foro CILAC es reconocido como el centro neurálgico de las ciencias en América Latina y el Caribe. Opera como una plataforma regional para discutir cómo fortalecer e implementar políticas de ciencia, tecnología e innovación (CTI) que sean efectivas y estén alineadas con los Objetivos de Desarrollo

Sostenible de la Agenda 2030, donde se fomenta el diálogo y la cooperación entre diversos actores, el intercambio de experiencias, la definición de estrategias y el seguimiento de acciones a nivel regional en los campos de la ciencia, la tecnología y la innovación.

## Logros representativos en 2024

- Promoción de la cooperación con otras universidades, a través de la financiación diferenciada de proyectos de investigación en convocatorias internas.
- Creación de una oficina PMO, con la finalidad de promover servicios desde el área de investigación y acompañar a investigadores en la identificación de oportunidades y construcción de propuestas de investigación.
- Creación del mapa de capacidades de los 14 grupos de investigación y articulados a la red de servicios integrados. Este mapa de capacidades se crea con la finalidad de poder identificar las oportunidades en las convocatorias y ofrecer los servicios de la Institución

## Mapa de Capacidades

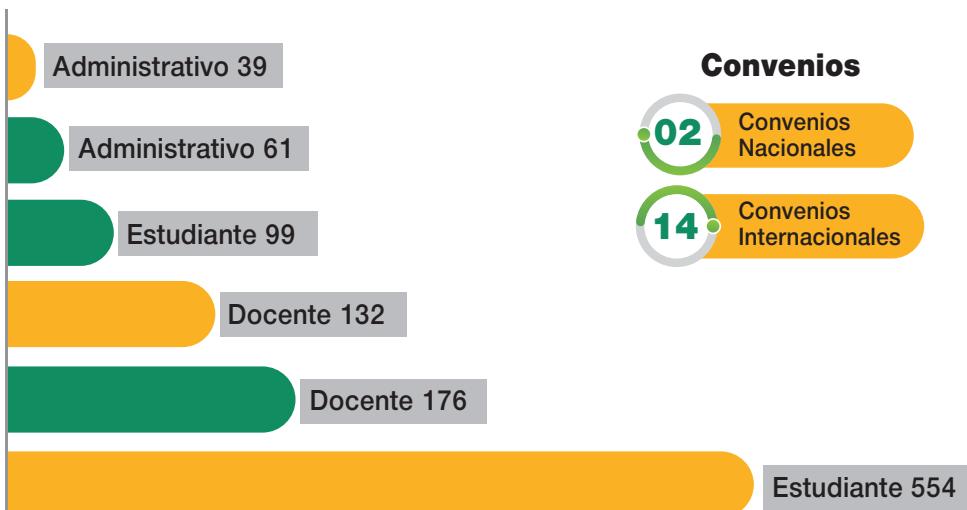


- Establecimiento de un recurso para asignación de publicaciones para apoyo a publicaciones de artículos científicos en acceso abierto con el fin de dar mayor visibilidad a las investigaciones.
- Relacionamiento con redes de colaboración y empresas para el desarrollo de procesos en función de actividades en ciencia, tecnología e innovación.
- Actualización de lineamientos y políticas desde el SIDI
- Fortalecimiento de espacios de investigación (Laboratorios y Unidades de Investigación)
- Mejora en el Sistema Interno de Control y Gestión de información SIDI

# 11. Cooperación Nacional e Internacional



## Proyección de la marca UCO Movilidad entrante y saliente

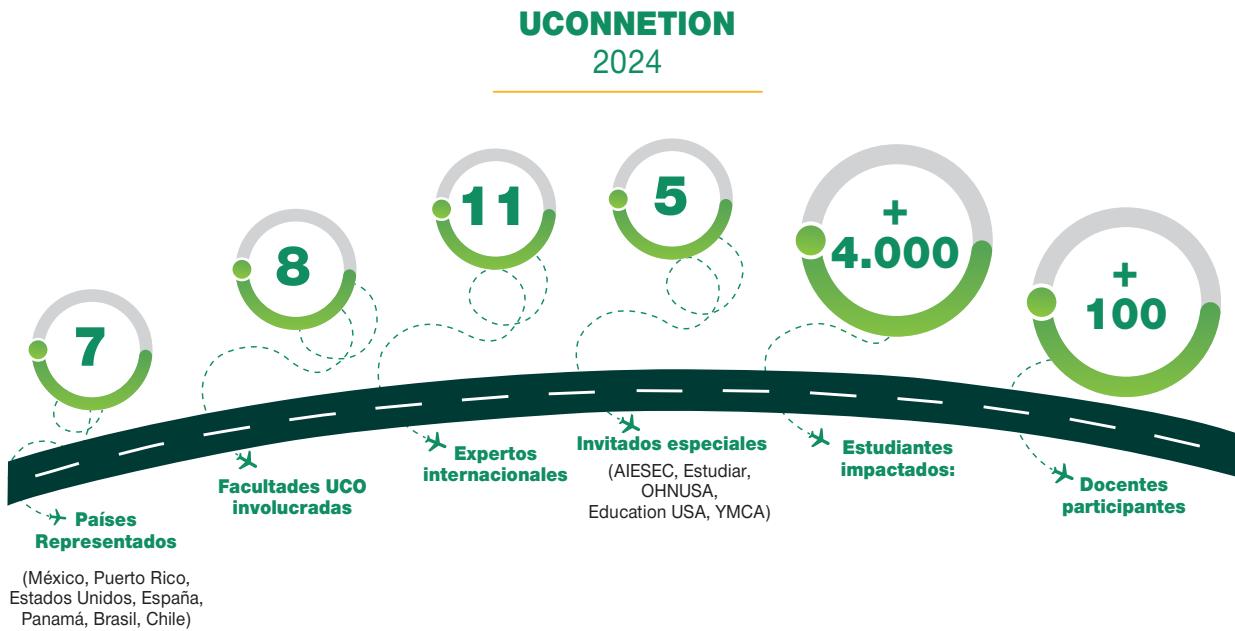


### Convenios



● Entrante

● Saliente



## En investigación



**Aceramiento**  
**Florida Sister Cities Internacional**



**Firma de memorando de entendimiento Loyola University Maryland**



**Experto formación en feria Innovamáter**



### Invitación a participar del Medellín Startups

Congreso Internacional de Startups, donde la UCO tuvo la oportunidad de participar con emprendedores, dando a conocer sus productos por medio de Pitch para los emprendimiento LAYNA y HCJ Transport.

Espacio de relacionamiento con el ecosistema de Medellín además se abordaron pilares estratégicos Universidad-Empresa-Estado-Sociedad donde se invita a trabajar unidos para crear un suelo fértil y un ecosistema sólido que impacta positivamente el desarrollo económico y social de nuestro país y la región.

### Espacio de interacción

Possibilidad de oferta formación con Universidad de España, tendrá sede en el Cubo de la innovación en Rionegro.

**200 asistentes del ecosistema de CTi del Oriente Antioqueño en la UCO.**



## Algunos eventos en los cuales participamos

La **Universidad Católica de Oriente** recibió a la **Asociación Colombiana de Facultades con Programas de Ingeniería Agronómica y Agronomía (ACOFIA)**, presidida por el Dr. Luis Ernesto Rodríguez Molano, para la realización de su **asamblea 2024** y el **XII Taller Pedagógico**. Este encuentro tuvo como fin primordial analizar el módulo de producción agrícola de la **prueba Saber Pro** y formular propuestas de mejora al Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES). La importancia de estas mejoras radica en el impacto directo de los resultados de Saber Pro en los procesos de registro calificado y acreditación de alta calidad de los programas de Ingeniería Agronómica y Agronomía.



La Universidad Católica de Oriente (UCO), a través de su Centro de Estudios Territoriales, fue anfitriona del **Encuentro “Las Ciudades Intermedias de Colombia que planean su Gestión del Riesgo”**, organizado por Asointermedias. Este evento abordó temas cruciales como la normativa, planificación, sistemas de alarma y el uso de tecnologías satelitales en la gestión del riesgo. Nuestro compromiso institucional con la lectura del entorno, en los ámbitos social, académico, empresarial y gubernamental, nos permite conocer a fondo las necesidades del territorio para así intervenir en él.



Nos unimos a la **Corporación Empresarial de Oriente (CEO)** para celebrar sus **40 años**. Durante esta conmemoración, se realizó el conversatorio “**Sostenibilidad 360: Repensando la economía para un futuro regenerativo**”, un espacio crucial donde el **docente Mario Quijano** representó a nuestra institución.



En alianza con la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, se llevó a cabo la cuarta versión del conversatorio “Pasaporte al mundo”; un espacio para conocer las experiencias de internacionalización de empresarios del Oriente Antioqueño y las buenas prácticas de exportación de sus productos. El espacio también sirvió como ventana de visibilidad a nuevos emprendedores, quienes, con el apoyo de la UCO, han logrado formalizar su negocio en registro de marca, construcción de producto y posicionamiento. De esta manera la Universidad Católica de Oriente continúa aportando al desarrollo y la internacionalización del Territorio.



La **Universidad Católica de Oriente** día a día se consolida su rol como actor clave en el desarrollo regional. Esta vez desde el **Recinto Quirama**, participamos activamente en la discusión sobre las “**Claves para el desarrollo equitativo del Territorio**”. Esta iniciativa es una apuesta contundente por la **articulación institucional de la región** que busca fortalecer su ordenamiento y planificación. Como parte integral de este esfuerzo, la UCO respalda y contribuye a las propuestas de **asociatividad de los 23 municipios**, promoviendo un “**solo Oriente Antioqueño**” como un modelo ejemplar de integración departamental.



La UCO se relaciona con el entorno y trabaja articuladamente en pro del desarrollo, la innovación, la investigación y la extensión, es así que en marco del XII Encuentro de Ciencia, innovación e investigación formativa - ECIF, VIII Feria Innovamáter, Innovación y Emprendimiento y Semana de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas y Ciencias Agropecuarias se realizó el Networking de trabajo con empresarios, investigadores y aliados de la Región.



Nuestro rector, padre Elkin Narváez Gómez, participó de la Junta de Rectores de la Red de Universidades Católicas de Colombia - RUCC, en la Universidad Católica de Colombia (Bogotá).

El encuentro tuvo como objetivo, realizar un balance de las acciones llevadas a cabo durante el año en cada Nodo, en donde nuestro rector como representante del Nodo Antioquia- Chocó, expondrá el trabajo articulado de la UCO con las Universidades de Antioquia en pro de la promoción de la identidad católica, servicio a las comunidades y actuación de la academia a nivel local y regional; así mismo se llevó a cabo la jornada de presentación de proyectos con la ODUCAL y la FIUC, y la socialización de la página oficial de la red a nivel nacional, desarrollada desde el Nodo Antioquia Chocó.



La Universidad Católica de Oriente -UCO- recibió a **21 estudiantes mexicanos** del **programa Delfín**, quienes realizaron actividades de investigación junto a nuestros docentes. Estas alianzas internacionales son fundamentales para **fortalecer los vínculos interinstitucionales**, promoviendo un valioso intercambio académico, investigativo y cultural que beneficia los territorios.



Bienvenida a los estudiantes de movilidad del verano de investigación **Delfín 2024**.

13 estudiantes presenciales  
8 estudiantes virtuales



La UCO fue sede del **Curso en Formación Jurídica**, resultado de un **convenio internacional** con la **Universidad de Cádiz, España**. Este curso contó también con la participación de la Universidad Luis Amigó y la Universidad Pontificia Bolivariana. Durante el evento, se abordaron temas cruciales como la internacionalización en el ámbito jurídico de las instituciones, la construcción de capacidades para la internacionalización en programas de pregrado y posgrado, la elaboración de proyectos de colaboración conjunta y la gestión del derecho en la sociedad. Estas iniciativas fortalecen nuestro relacionamiento internacional, promoviendo un valioso **intercambio de saberes y culturas**.





**¡Somos** la Universidad Católica de  
Oriente, nuestro propósito institucional  
*transformar la vida de la persona*

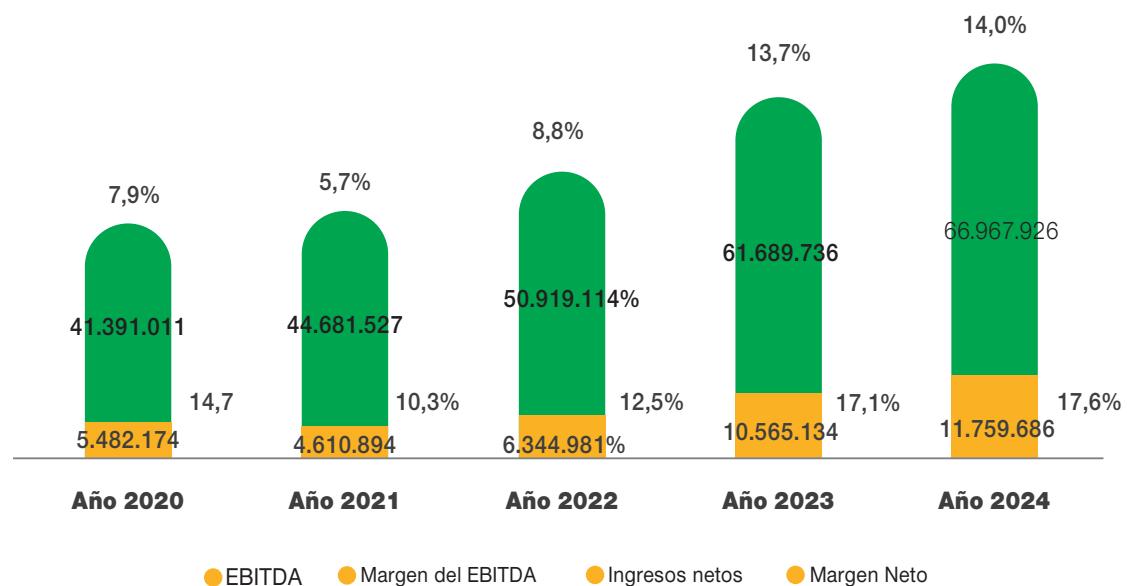
## 12. Sostenibilidad Financiera

“Servir Desde El Amor Nos Inspira A Ser Mejores Para Dejar Huella En Los Demás”

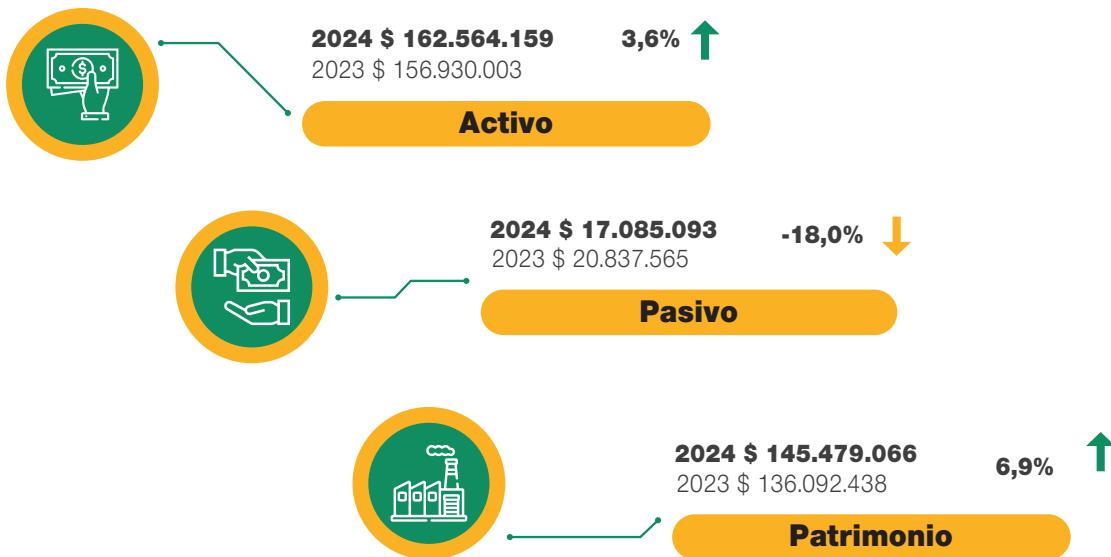
La **Dirección Administrativa y Financiera** de la Universidad se encarga de asegurar los recursos necesarios para todas las actividades gerenciales y sustantivas, siempre alineada con la misión, visión, planes de mejora, Proyecto Educativo y el Plan de Desarrollo Institucional. Su objetivo primordial es garantizar la **permanencia, viabilidad financiera y rentabilidad** de la institución. Para ello, su gestión financiera y contable se rige por la normativa nacional y, a nivel interno, por los estatutos institucionales aprobados por el Ministerio, asegurando que el manejo de los recursos esté orientado al cumplimiento de la misión, objetivos y propósitos de la Universidad.

### Comparativo de ingresos y ebitda

Comportamiento de ingresos, EBITDA y margen neto  
2020-2024

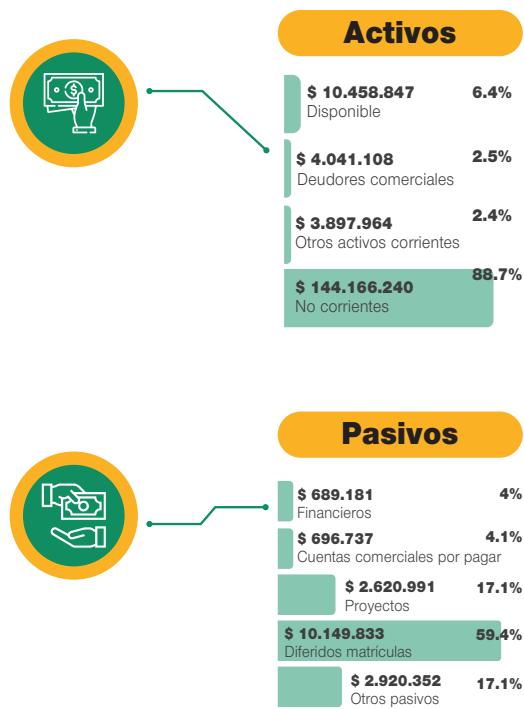


## Estado de situación financiera



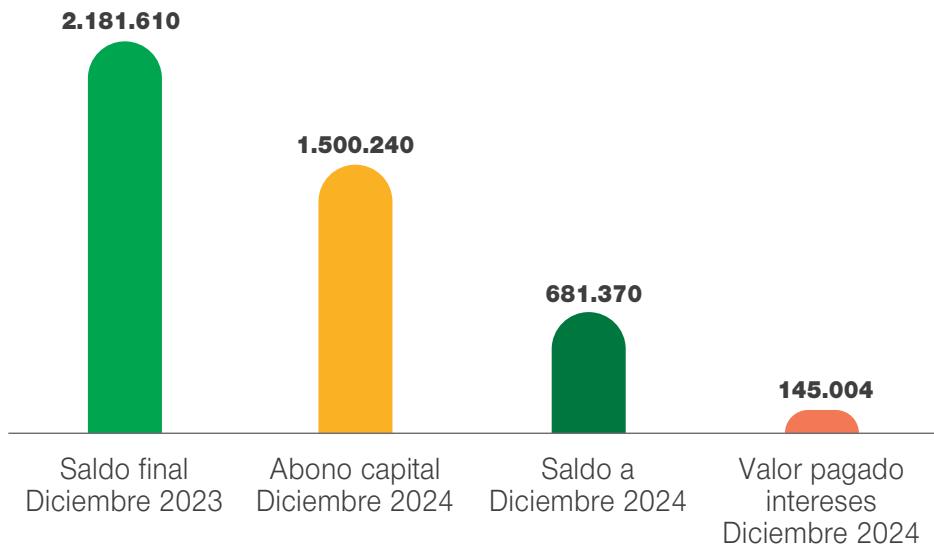
## Composición activos-pasivos

A diciembre 2024



## Servicio a la deuda diciembre 2024

Banco de Bogotá



## Reinversión de excedentes diciembre 2024

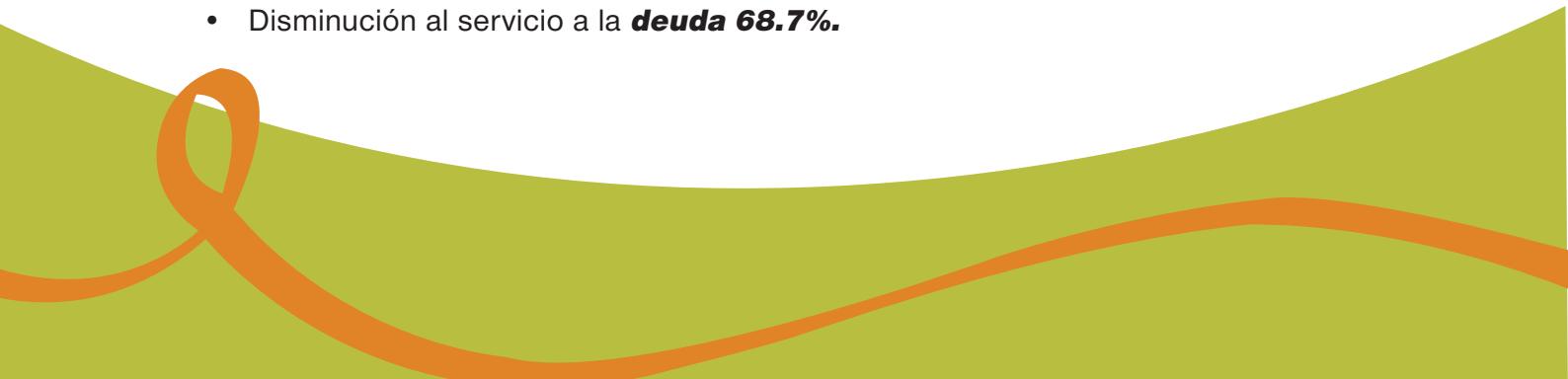
Inversiones	Total
Obra casa Fundacional	4.453.513
Ampliación etapa II Colegio MAUJ sede cimarronas	564.617
Adecuaciones infraestructura	1.083.793
Maquinaria y equipo	17.338
Equipo de laboratorio	465.578
Equipo de comunicación y audiovisual	168.231
Equipo de procesamiento de datos	663.633
Subsidios	2.704.250
<b>TOTAL</b>	<b>10.120.953</b>

## Compras en cifras

Solicitudes Compra	Monto
9121	\$ 14.423.672.661
Visitas Efectivas Concesionarios	Promedio
18	63%
Donaciones Eventos Institucionales	Valor aproximado
	\$ 150.000.000
Descuentos Comerciales	Valor aproximado
	\$ 160.000.000

## Algunos logros de la Gestión Administrativa

- Implementación de la actualización de inventario físico, el cual tenía un retraso importante.
- Análisis de resultados por Unidad de Negocio y Facultades a través del estado de resultados para toma de decisiones.
- Estructuración del manual de procesos y procedimientos de cada uno de los cargos del área.
- Identificación de riesgos por facturación electrónica, minimizando riesgos tributarios.
- Aprobación de **1410 créditos** a estudiantes y reactivación de la Feria Financiera para estudiantes, con participación de **4 entidades** financieras.
- Disminución al servicio a la **deuda 68.7%**.



## Financiación Interna año 2024

Semestre	Valor financiación	Nº de estudiantes beneficiados	Recuperado	Porcentaje recuperado		
1-2024	\$ 2.085.486.328	712 (17%)	\$ 1.991.656.004	95.5%		
2-2024	\$ 2.053.122.605	698 (17%)	\$ 1.737.516.583	84.6%		
<b>\$ 4.138.608.933</b>			<b>\$ 3.729.172.587</b>			
<b>Pago Proveedores y Nómina</b>						
<b>Valor pagado</b>		<b>Total, documentos generados</b>				
\$ 61.633.843.613		7772				
<b>Servicio a la deuda</b>						
<b>Diciembre 2023</b>		<b>Diciembre 2024</b>		<b>Disminución</b>		
\$ 2.181.610		\$ 681.370		\$ 68,7%		

- Mejoramiento en la metodología para elaboración del presupuesto 2025, siendo más ágil, dinámico y herramienta de apoyo para la planeación de las diferentes unidades.
- En el marco de la aplicación de la reforma a la política financiera, se realizaron acciones de mejorar y oportunidades en cuanto a la identificación de las necesidades y priorización inversiones actividades que permitieron dinamizar la gestión financiera: 4 comités financieros.
- Ajuste a la distribución de costos indirectos incluyendo los ingresos generados por ejecución de proyectos.
- Establecimiento de criterios y lineamientos para regular la contraprestación derivada de docencia – servicio, con una proyección de disminución de **30 millones** aproximadamente.
- Revisión y recomendaciones en la asignación de docentes de planta y catedra para la mejora y oportunidad en cuanto a la identificación de las necesidades de salarios presentando una disminución del **2%**.
- Implementación y realización de 3 Comités de Gestión Compartida, con la participación de más de 50 mejorando el relacionamiento y optimizando operaciones futuras.
- Se fortaleció y consolidó el proceso de recepción y trámite de facturas, asegurando el 100% de cumplimiento en la emisión de eventos obligatorios a la DIAN.

- Optimización de la infraestructura eléctrica, enfocándose en la reestructuración integral de la acometida del Bloque J para mitigar riesgos eléctricos y garantizar un entorno más seguro. Paralelamente, se implementaron mejoras significativas en el sistema de iluminación del Coliseo, con el fin de elevar la calidad del servicio y la eficiencia energética.

#### Inversiones en mantenimiento e infraestructura

<b>Espacio</b>	<b>Valor</b>
Techo Biblioteca	\$ 134.840.000,00
Carpas Bloque J	\$ 50.000.000,00
Cerramiento UCO	\$ 189.458.883,00
Zonas de Bienestar - Bloque M	\$ 58.413.008,00
Aulas y Mobiliario Bloque M	\$ 221.081.171,00
Cubierta Cancha	\$ 346.000.000,00
Acometida Eléctrica Bloque J	\$ 64.000.840,00
Iluminación Coliseo	\$ 20.000.000,00
<b>TOTAL INVERSIONES</b>	<b>\$ 1.083.794.902</b>

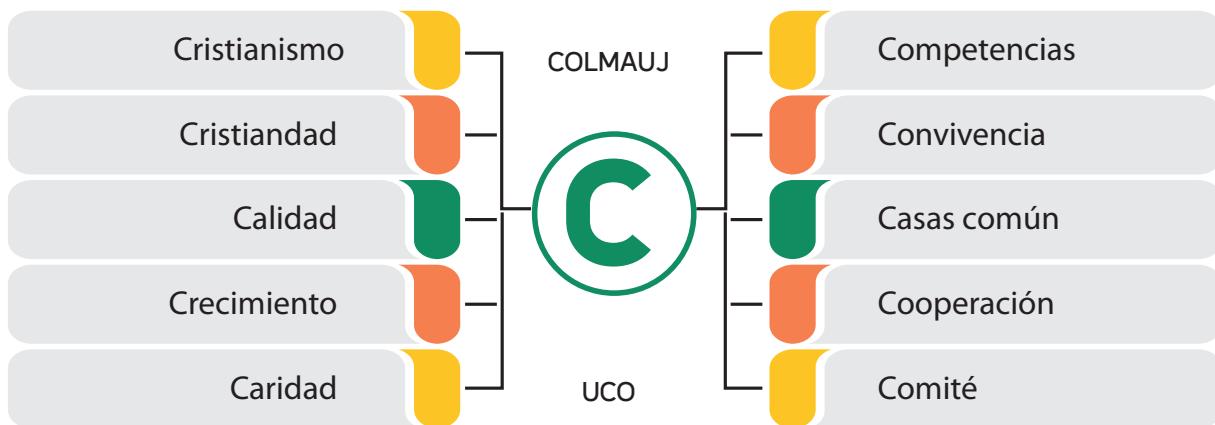
- Gestión de las pólizas institucionales

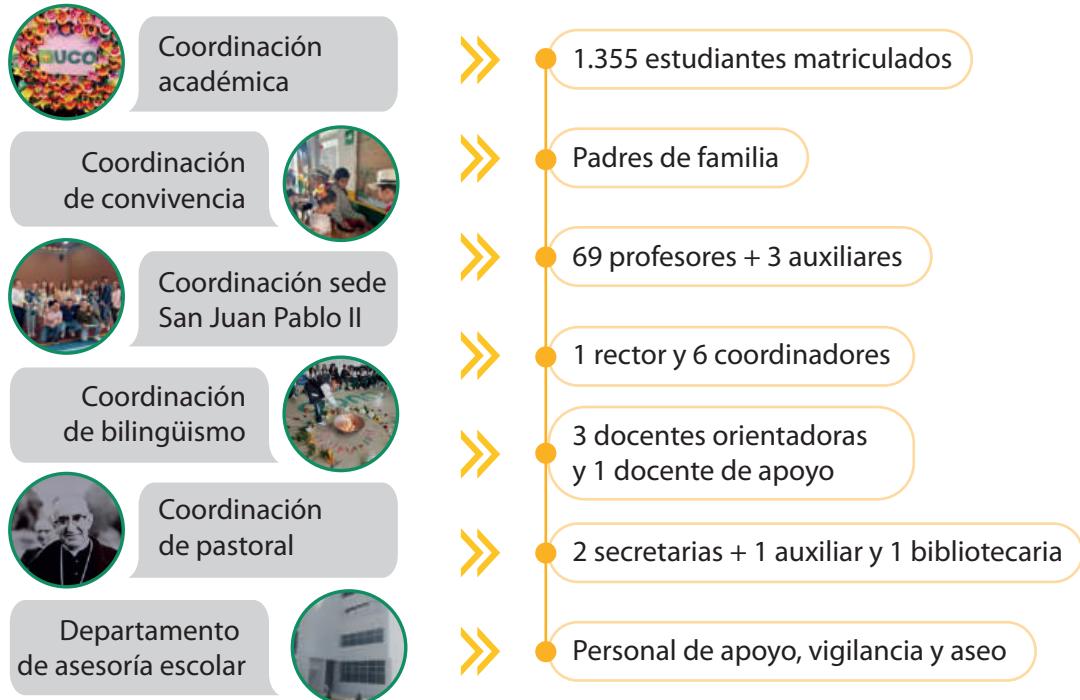
#### Valores Retorno

ARL	<b>\$ 7.000.000,00</b>
Seguros	
AP Colegio	
AP UCO	
Póliza vida grupo	<b>\$13.000.000,00</b>
Póliza autos	
Póliza RC profesional	
Multirriesgo	
<b>Total</b>	<b>\$ 20.000.000,00</b>

## 13. Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo – MAUJ

**“Somos un colegio en pastoral”**, a través de la labor educativa el colegio transmite el nombre de Jesucristo y su Evangelio, forma a la persona humana de manera integral y aporta a la transformación social de la región (Plan de evangelización).





## Reconocimientos

### 2. RECONOCIMIENTOS

- Participación Concurso de Robótica SET 21.
- Colegio certificado inglés de Cambridge
- UCO por los 25 años del Colegio y por ser líder en calidad educativa en el departamento.

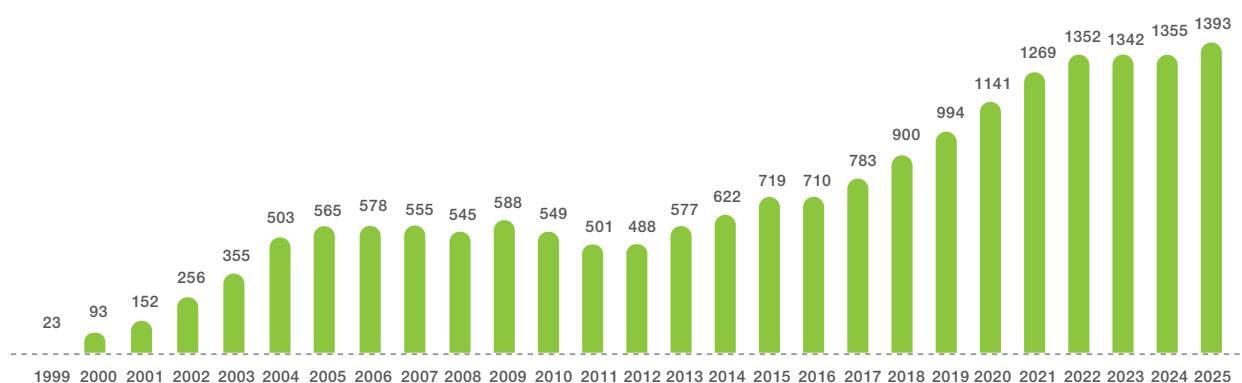


## A destacar en la gestión

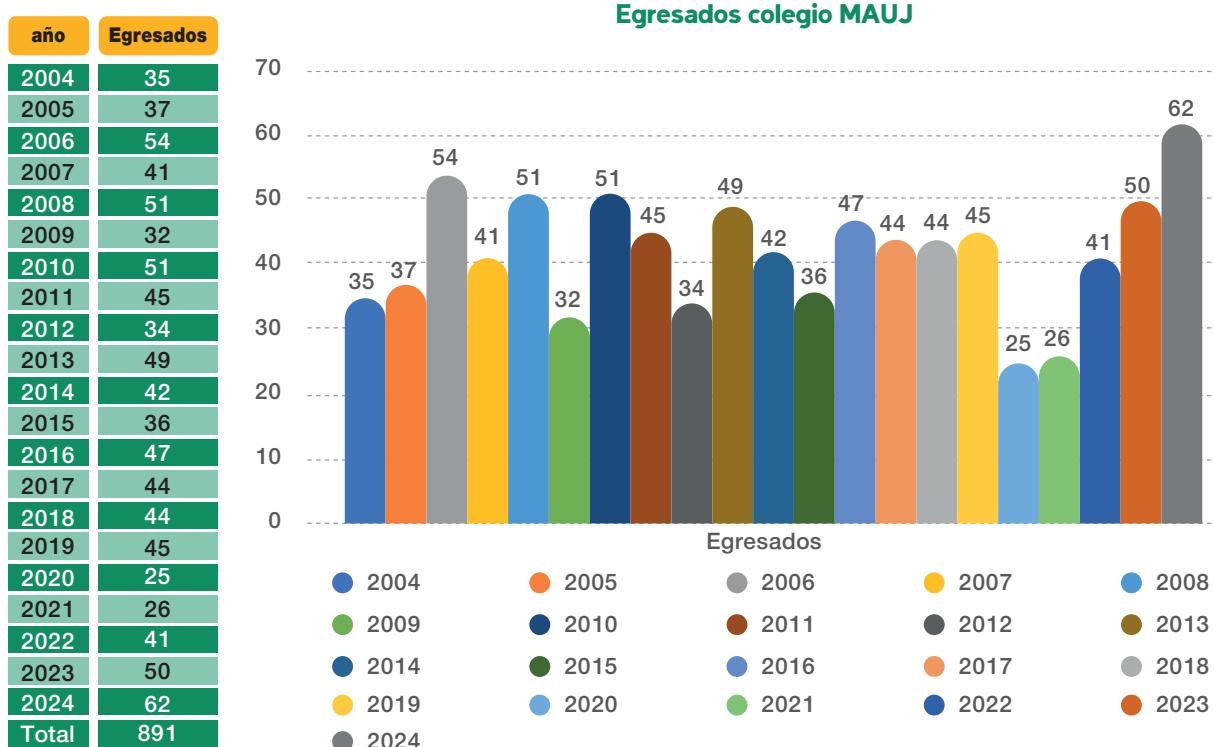
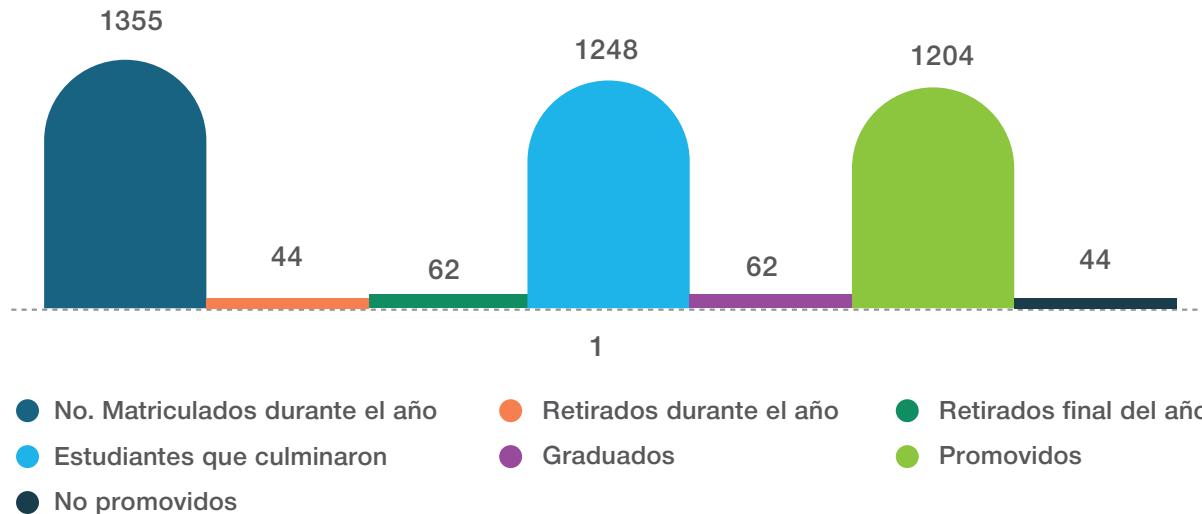
- Celebración de los 25 años del Colegio.
- Se fortalecieron los procesos del Colegio: Académicos, de convivencia, de pastoral, de psicopedagogía y de bilingüismo.
- Se consolidaron las alianzas con universidades: EIA - UPB - UCO
- Implementación de robótica desde el grado Transición.
- Se realizaron pruebas externas con Im Prove.
- Se mejoró el seguimiento a las pruebas externas.
- Se consolidaron nuevos semilleros: matemáticas, lectura crítica y razonamiento lógico, lecto escritura para primaria y semillero para Transición.
- Se lograron descuentos significativos para estudiantes que acceden a la educación superior
- Realización de la salida pedagógica, para 5° y 6°, a Bogotá y Boyacá.
- Se mejoró el formato de evaluación docente.
- Se implementó el bachillerato internacional.
- Se realizó el intercambio en Canadá.

## Gestión académica:

Evolución matrícula colegio MAUJ

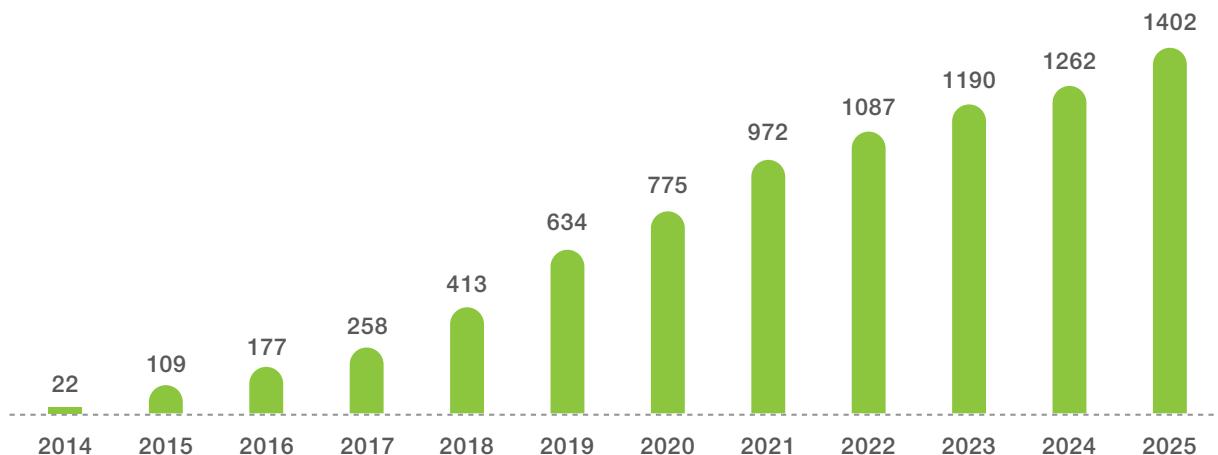


## Informe estudiantes año 2024

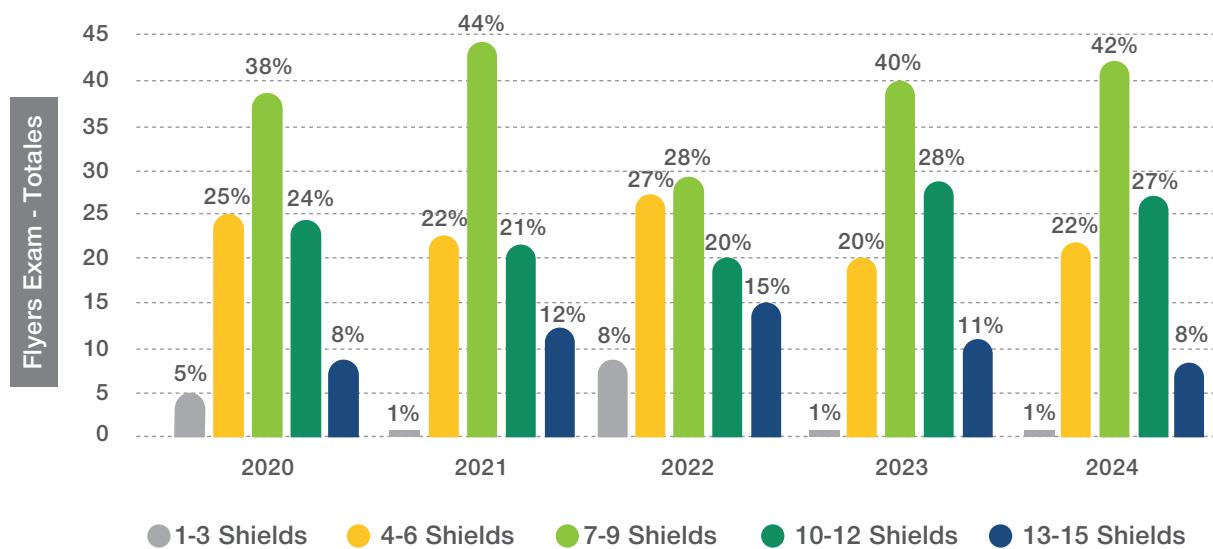


## Proceso de Bilingüismo:

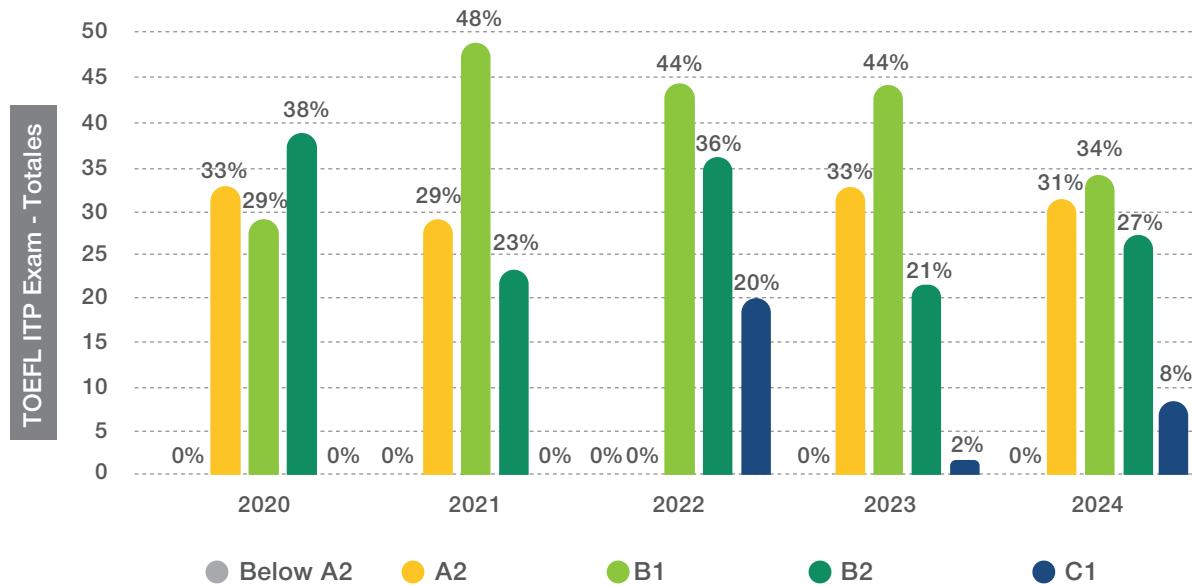
**Histórico de estudiantes proceso bilingüe**



## Pruebas Internacionales Flyers



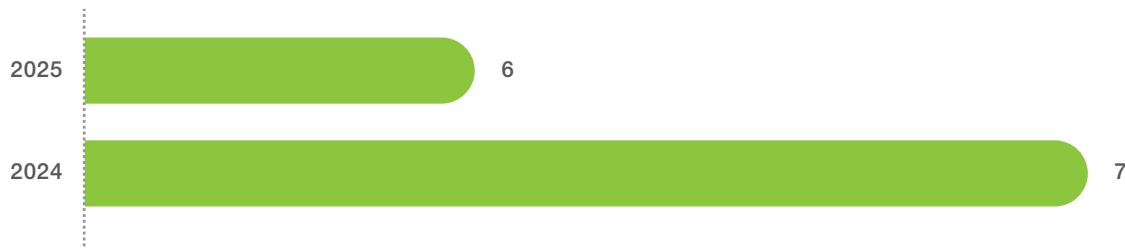
## Pruebas TOEFL ITP Grado 11



## Movilidad académica al exterior colegio MAUJ



### Dual diploma (bachillerato internacional)

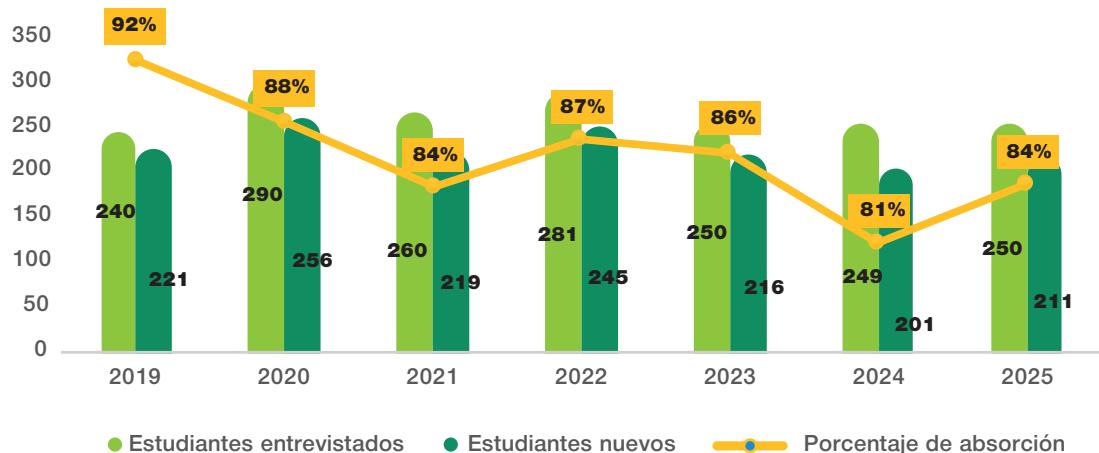


### Algunos datos 2024

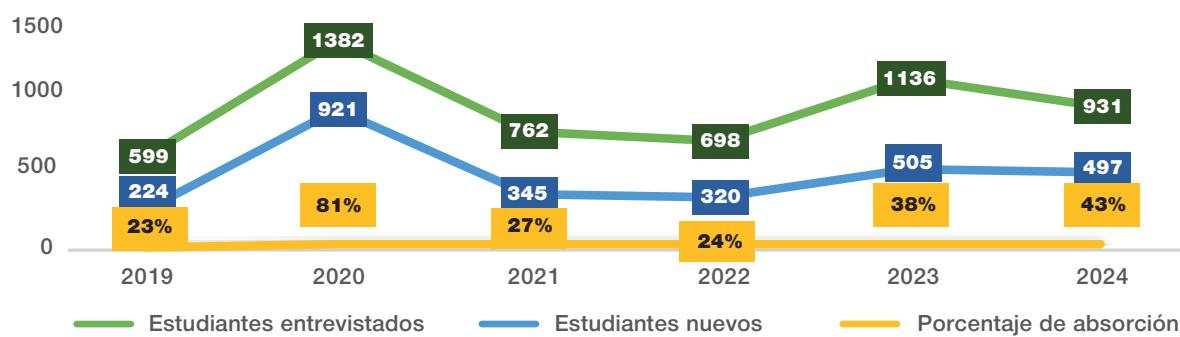
- » **1.355:** Total de matriculados 2024
  - » **1.248:** Total de estudiantes que finalizaron año escolar en el COLMAUJ. + 62 graduados: 1310
  - » **1.187:** Estudiantes matriculados en el 2024 continuarán en el 2025
  - » **1.204:** Estudiantes promovidos
  - » **44:** Estudiantes no promovidos
  - » **891:** Egresados en 25 años
- 92,1%: Permanencia durante el 2024
  - 96,47 %: Promoción
  - 3,5 %: No promoción
  - 95,11: Continuidad para el 2025 (Sin once)
  - 4,96%: No continuaron en el 2025

## Proceso de Psicopedagogía:

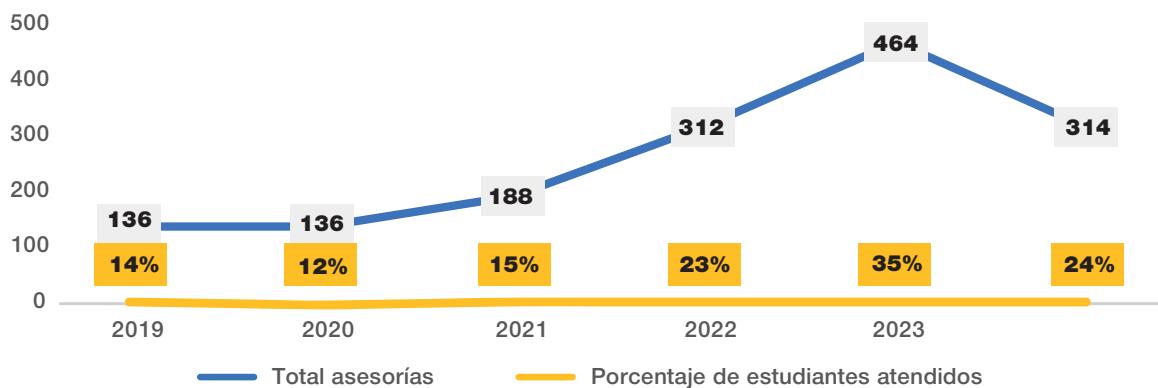
**Estudiantes entrevistados y matriculados nuevos**



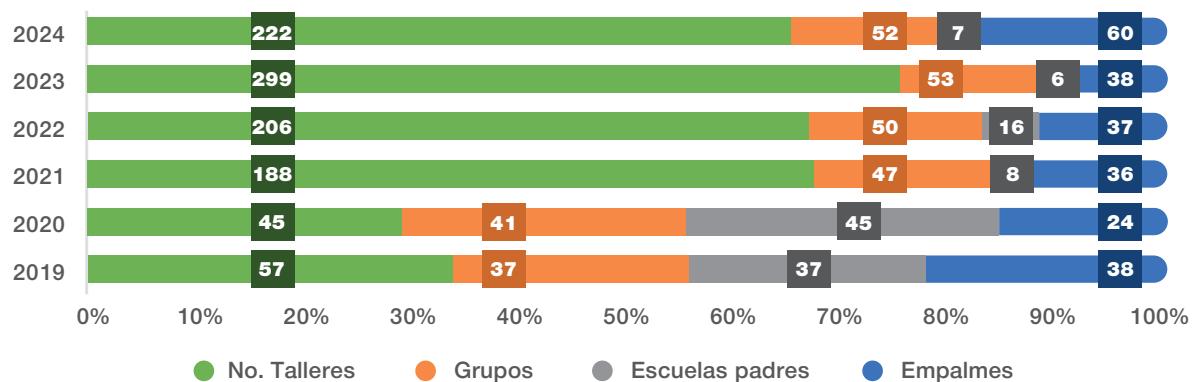
**Asesorías orientación escolar**



**Asesorías del servicio de apoyo pedagógico**



### Acompañamiento grupal



## Gestión Pastoral:

### Área de Catequesis y formación en la fe

Primeras comuniones	100
Confirmaciones	98
Convivencias escolares	1 por cada grupo (de transición a noveno)
Convivencias para la familia	3
Retiro para quinceañeras	1
Convivencia para profesores	1
Retiro para sacramento de primera comunión y confirmación	1
Retiro para grado once	1
Retiro para grado décimo	1

## Área de Vida sacramental y liturgia

Tras las Huellas	1
Comunicación Cristiana de Bienes	1
Campaña Navideña Solidaria	1
Salidas misioneras CDI	31
Peregrinaciones	2
Abraza a tú hermano	10

## Área de Misión y Acción Caritativa

Eucaristías Institucionales	10
Eucaristías Grupales	51
Mes Mariano	1
Celebración Navideña	3
Jornada Cuaresmal	1
Jornada Vocacional	1

## Aliados



## ¡A la verdad por la fe y la ciencia!



#TransformandoVidas

A la Verdad por la fe y la ciencia