

Plan de estudios Especialización en Gerencia Estratégica del Talento Humano según el INP propuesto

PERÍODO ACADÉMICO	NOMBRE DE LA UNIDAD CURRICULAR	NÚMERO DE CRÉDITOS	PORCENTAJE EN EL TOTAL DE CRÉDITOS	TIPO DE CRÉDITO	NUMERO DE HORAS TEÓRICAS	NUMERO DE HORAS TEÓRICO PRÁCTICAS	NÚMERO DE HORAS PRÁCTICAS	NÚMERO DE HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE
I	Gerencia del talento humano	3	25%	Obligatorio	48	0	0	144
	Comportamiento humano en la organización	2	17%	Obligatorio	32	0	0	96
	Calidad de vida laboral I: Bienestar y relaciones laborales I	1	8%	Obligatorio	0	16	0	48
	Legislación laboral	2	17%	Obligatorio	32	0	0	96
	Pensamiento estratégico	2	17%	Obligatorio	0	32	0	96
	Seminario Optativo I	1	8%	Obligatorio	0	16	0	48
	Seminario institucional (Ética laboral y sostenibilidad)	1	8%	Obligatorio	16	0	0	48
		12	100		128	64	0	576
II	Gerencia Financiera (Introducción y Herramientas Financieras)	3	25%	Obligatorio		48	0	192
	Gestión y seguridad en el trabajo	2	17%	Obligatorio	0	32	0	96

	Calidad de vida laboral II (Compensación)	1	8%	Obligatorio	0	16	0	48
	Buenas prácticas de negociación	1	8%	Obligatorio	0	16	0	48
	Responsabilidad social en las organizaciones	2	17%	Obligatorio	0	32	0	96
	Optativo II	1	8%	Obligatorio	0	16	0	48
	Pasantía	2	17%	Obligatorio	0	32	0	96
		12	100%		0	192	0	576